

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي

UMOJA WA AFRIKA

Addis Ababa, Ethiopia P. O. Box 3243 Telephone: +251 115 517 700 Fax: +251 115 517 844

Website: www.au.int



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

UNIÓN AFRICANA

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثالثة والأربعون

13 - 14 يوليو 2023

نيروبي، كينيا

EX.CL/Dec.1217-1232(XLIII)

الأصل: إنجليزي

المقررات

مقرر بشأن ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2024

الوثيقة: EX.CL/1432(XLIII)

إن المجلس التنفيذي:

1. يحيط علماً بتقارير لجنة الممثلين الدائمين والجلسة المشتركة للجنة الفرعية للتسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية، واللجنة الفرعية للبرامج والمؤتمرات.
2. يقر بالدور الحاسم للميزانية التشغيلية في الحفاظ على البرامج الأساسية للاتحاد الأفريقي التي تمولها الدول الأعضاء بالكامل وتنفيذها، ويضع في اعتباره البيئة الاقتصادية العالمية الصعبة التي تفرض اعتماد تدابير تقشفية صارمة لميزانية عام 2024.
3. يقرر وضع سقف للمساهمات المقدرة للدول الأعضاء في ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2024 بمبلغ 200,000,000 دولار أمريكي.
4. يوافق على ميزانية إجمالية للاتحاد الأفريقي لعام 2024 قدرها 605,756,610 دولارا أمريكيا موزعة على النحو التالي:

أ) الميزانية العادية بمبلغ 444,157,719 دولار أمريكي موزعة على النحو التالي:

1) الميزانية التشغيلية بمبلغ 170,126,930 دولار أمريكي يتم تمويلها على النحو التالي:

• 166,975,549 دولارا أمريكي (98%) مقدرة على الدول الأعضاء؛

• 3,151,381 دولارا أمريكي (2%) من صندوق الصيانة؛

2) الميزانية البرنامجية البالغة 274,030,788 دولار أمريكي، يتم تمويلها على النحو التالي:

أ. الدول الأعضاء والمؤسسات الأفريقية 65,549,348 دولار أمريكي (24%) تتألف مما يلي:

• 33,024,451 دولار أمريكي (12.1%) من الأنصبة المقدرة للدول الأعضاء

• 620,059 دولار أمريكي (0.2%) من صندوق الصيانة

• 501,461 دولار أمريكي (0.2%) من الصندوق الإداري

• 1,758,756 دولار أمريكي (0.6%) من صندوق السلام (الفوائد)

• 28,704,775 دولار أمريكي (10.5%) من المؤسسات الأفريقية

• 635,000 دولار أمريكي (0.2%) من المساهمات الطوعية للدول الأعضاء

• 304,845 دولار أمريكي (0.1%) يتم تأمينها من عائدات الألعاب الأفريقية

ب. 208,481,440 دولار أمريكي (76.1%) من الشركاء الدوليين¹، منها 23,362,460 دولار أمريكي للمساعدة الفنية.

ب) عمليات دعم السلام بميزانية إجمالية قدرها **161,598,891 دولار أمريكي** يمولها الشركاء الدوليون.

ج) بشكل عام، سيتم تمويل ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2024 على النحو التالي:

تخصيص الأموال	الميزانية التشغيلية	الميزانية البرنامجية	عمليات دعم السلام	الإجمالي
الدول الأعضاء	166,975,549	33,024,451	-	200,000,000
صندوق الصيانة	3,151,381	620,059	-	3,771,440
الصندوق الإداري		501,461	-	501,461
فوائد صندوق السلام		1,758,756	-	1,758,756
المؤسسات الأفريقية		28,704,775	-	28,704,775
المساهمات الطوعية للدول الأعضاء		635,000	-	635,000
عائدات الألعاب الأفريقية		304,845		304,845
الشركاء الدوليون		208,481,440	161,598,891	370,080,331
الإجمالي	170,126,930	274,030,788	161,598,891	605,756,610

الجدول رقم 1: مصادر تمويل ميزانية عام 2024

¹ خلصت الجلسة المشتركة في الأخير إلى الحفاظ على المرونة في الإبقاء على مساهمات الشركاء في جميع ميزانيات البرامج.

النسبة المئوية	الميزانية الإجمالية لعام 2024			الشركاء	المساهمات الطوعية للدول الأعضاء	المؤسسات الأفريقية	صندوق السلام (الفوائد)	الصندوق الإداري	صندوق الصيانة			الأنصبة المقدرة على الدول الأعضاء			الأجهزة
	الإجمالي	البرامج	الميزانية التشغيلية						البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	الميزانية التشغيلية	
37%	225,128,825	125,148,797	99,980,029	109,017,705	-	4,504,902	1,758,756	-	2,580,324	620,059	1,960,264	107,267,139	9,247,375	98,019,764	مفوضية الاتحاد الأفريقي
2%	10,270,428	692,012	9,578,416	397,582	-	-	-	-	13,000	-	13,000	9,859,846	294,430	9,565,416	البرلمان الأفريقي
2%	10,892,337	2,923,708	7,968,629	493,248	-	-	-	-	68,424	-	68,424	10,330,665	2,430,460	7,900,205	المحكمة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب
1%	5,191,693	914,914	4,276,778	392,332	-	-	-	-	36,750	-	36,750	4,762,610	522,582	4,240,028	اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب
1%	3,667,654	1,670,725	1,996,929	1,180,000	-	-	-	-	81,896	-	81,896	2,405,758	490,725	1,915,033	المجلس الاقتصادي والاجتماعي والثقافي
10%	60,804,164	50,453,598	10,350,566	38,186,545	-	5,961,517	-	501,461	301,070	-	301,070	15,853,571	5,804,075	10,049,496	وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد
0%	316,951	75,000	241,951	-	-	-	-	-	-	-	-	316,951	75,000	241,951	لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي
0%	1,630,584	80,706	1,549,878	-	-	-	-	-	17,322	-	17,322	1,613,262	80,706	1,532,556	المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد
0%	2,063,762	2,063,762	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,063,762	2,063,762	-	مجلس السلم والأمن
0%	2,495,904	1,117,311	1,378,593	923,749	-	-	-	-	8,800	-	8,800	1,563,355	193,562	1,369,793	اللجنة الأفريقية للخبراء حول حقوق الطفل ورفاهيته

النسبة المئوية	الميزانية الإجمالية لعام 2024			الشركاء	المساهمات الطوعية للدول الأعضاء	المؤسسات الأفريقية	صندوق السلام (الفوائد)	الصندوق الإداري	صندوق الصيانة			الأنصبة المقررة على الدول الأعضاء			الأجهزة
	الإجمالي	البرامج	الميزانية التشغيلية						البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	الميزانية التشغيلية	
37%	225,128,825	125,148,797	99,980,029	109,017,705	-	4,504,902	1,758,756	-	2,580,324	620,059	1,960,264	107,267,139	9,247,375	98,019,764	مفوضية الاتحاد الأفريقي
2%	10,098,273	4,585,205	5,513,068	3,176,364	-	633,636	-	-	13,400	-	13,400	6,274,873	775,205	5,499,668	الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران
															المكاتب المتخصصة
1%	3,192,733	1,751,124	1,441,609	1,596,625	-	60,000	-	-	7,800	-	7,800	1,528,308	94,499	1,433,809	اللجنة الأفريقية للطاقة
0%	738,152	4,203	733,949	-	-	-	-	-	22,000	-	22,000	716,152	4,203	711,949	المعهد الأفريقي للتعليم من أجل التنمية
0%	975,229	342,108	633,121	320,713	-	-	-	-	24,000	-	24,000	630,516	21,395	609,121	المركز الدولي لتعليم الفتيات والنساء في أفريقيا
2%	12,411,307	9,706,383	2,704,924	2,613,660	635,000	-	-	-	89,000	-	89,000	9,073,647	6,457,723	2,615,924	الجامعة الأفريقية
0%	858,222	144,044	714,178	75,281	-	-	-	-	9,500	-	9,500	773,441	68,763	704,678	المعهد الأفريقي للتحويلات المالية
7%	44,872,298	39,910,445	4,961,853	28,922,036	-	8,522,035	-	-	27,600	-	27,600	7,400,627	2,466,374	4,934,253	المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها
0%	387,989	-	387,989	-	-	-	-	-	-	-	-	387,989	-	387,989	المركز الأفريقي للعلوم والتكنولوجيا والابتكار
0%	1,688,679	601,402	1,087,277	551,402	-	-	-	-	10,000	-	10,000	1,127,277	50,000	1,077,277	آلية الاتحاد الأفريقي للتعاون بين أجهزة الشرطة
0%	1,409,72	658,845	750,880	354,000	304,845	-	-	-	19,251	-	19,251	731,629	-	731,629	مجلس الرياضة

النسبة المئوية	الميزانية الإجمالية لعام 2024			الشركاء	المساهمات الطوعية للدول الأعضاء	المؤسسات الأفريقية	صندوق السلام (الفوائد)	الصندوق الإداري	صندوق الصيانة			الأنصبة المقدرة على الدول الأعضاء			الأجهزة
	الإجمالي	البرامج	الميزانية التشغيلية						البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	الميزانية التشغيلية	
37%	225,128,825	125,148,797	99,980,029	109,017,705	-	4,504,902	1,758,756	-	2,580,324	620,059	1,960,264	107,267,139	9,247,375	98,019,764	مفوضية الاتحاد الأفريقي
	6														
0%	285,720	129,560	156,160	-	-	-	-	-	-	-	-	285,720	129,560	156,160	المجلس الأفريقي للعلوم والبحث والابتكار
5%	31,529,487	24,128,332	7,401,155	14,017,194	-	9,022,685	-	-	236,600	-	236,600	8,253,008	1,088,453	7,164,555	منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية
0%	277,193	57,633	219,560	-	-	-	-	-	9,500	-	9,500	267,693	57,633	210,060	المركز الأفريقي للتدريب في مجال الإحصاء
1%	4,224,684	2,890,148	1,334,536	2,840,148	-	-	-	-	89,000	-	89,000	1,295,536	50,000	1,245,536	معهد الاتحاد الأفريقي للإحصاءات
0%	632,431	50,000	582,431	-	-	-	-	-	15,600	-	15,600	616,831	50,000	566,831	المرصد - مالي
0%	716,464	159,937	556,527	-	-	-	-	-	29,604	-	29,604	686,860	159,937	526,923	المرصد - المغرب
0%	794,960	210,436	584,524	186,936	-	-	-	-	13,500	-	13,500	594,524	23,500	571,024	المرصد - الخرطوم
0%	1,315,306	492,356	822,950	460,180	-	-	-	-	10,000	-	10,000	845,126	32,176	812,950	مركز الاتحاد الأفريقي لإعادة الإعمار والتنمية في مرحلة ما بعد النزاعات
0%	171,720	171,720	-	-	-	-	-	-	-	-	-	171,720	171,720	-	المؤسسة الأفريقية لبناء القدرات
0%	2,608,544	540,073	2,068,471	498,749	-	-	-	-	37,500	-	37,500	2,072,295	41,324	2,030,971	المركز الأفريقي للدراسات والبحوث المتعلقة بالإرهاب
0%	505,808	355,808	150,000	355,808	-	-	-	-	-	-	-	150,000	-	150,000	القاعدة اللوجستية القارية للاتحاد

النسبة المئوية	الميزانية الإجمالية لعام 2024			الشركاء	المساهمات الطوعية للدول الأعضاء	المؤسسات الأفريقية	صندوق السلام (الفوائد)	الصندوق الإداري	صندوق الصيانة			الأنصبة المقدرة على الدول الأعضاء			الأجهزة
	الإجمالي	البرامج	الميزانية التشغيلية						البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	الميزانية التشغيلية	
37%	225,128,825	125,148,797	99,980,029	109,017,705	-	4,504,902	1,758,756	-	2,580,324	620,059	1,960,264	107,267,139	9,247,375	98,019,764	مفوضية الاتحاد الأفريقي
0%	459,858	459,858		459,858	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوكالة الأفريقية للأدوية
0%	1,485,405	1,485,405		1,432,285	-	-	-	-	-	-	-	53,120	53,120	-	المركز الأفريقي لتنمية الموارد المعدنية
0%	29,040	29,040		29,040	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	وكالة الفضاء الأفريقية
0%	26,190	26,190		-	-	-	-	-	-	-	-	26,190	26,190	-	الوكالة الإنسانية الأفريقية
73%	444,157,719	274,030,788	170,126,930	208,481,440	939,845	28,704,775	1,758,756	501,461	3,771,441	620,059	3,151,381	200,000,000	33,024,451	166,975,549	الإجمالي قبل عمليات دعم السلام
															عمليات السلام
4%	21,329,721	21,329,721	-	21,329,721					-			-			القوة المشتركة المتعددة الجنسيات
0%	1,500,000	1,500,000		1,500,000											مركز التدريب الطبي لعمليات دعم السلام
21%	128,769,170	128,769,170		128,769,170											بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال
2%	10,000,000	10,000,000		10,000,000											آلية الاستجابة المبكرة
27%	161,598,891	161,598,891	-	161,598,891	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إجمالي دعم السلام
100%	605,756,435,629	435,629,170,12	170,126,930	370,080,939,845	939,845	28,704,775	1,758,756	501,461	3,771,441	620,059	3,151,381	200,000,000	33,024,451	166,975,549	الإجمالي

النسبة المئوية	الميزانية الإجمالية لعام 2024			الشركاء	المساهمات الطوعية للدول الأعضاء	المؤسسات الأفريقية	صندوق السلام (الفوائد)	الصندوق الإداري	صندوق الصيانة			الأنصبة المقررة على الدول الأعضاء			الأجهزة
	الإجمالي	البرامج	الميزانية التشغيلية						البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	البرامج	الميزانية التشغيلية	
37%	225,128, 825	125,148,7 97	99,980, 029	109,017,7 05	-	4,504,9 02	1,758,7 56	-	2,580,3 24	620,059	1,960,2 64	107,267, 139	9,247,3 75	98,019,76 4	مفوضية الاتحاد الأفريقي
	610	680	6,930	331		775	756	61	41	9	81	000	451	549	

الجدول رقم 2: الميزانية الموحدة لعام 2024 حسب الأجهزة والمؤسسات والمكاتب.

5. يحيط علما بتوزيع ميزانية عام 2024 حسب فئة النفقات وحسب الأجهزة والمكاتب المتخصصة على النحو التالي:

ميزانية عام 2024 حسب فئة النفقات والأجهزة						
الإجمالي	البرامج	إجمالي 2024	النفقات الرأسمالية	النفقات التشغيلية	إجمالي تكاليف الموظفين	الأجهزة
225,128,826	125,148,797	99,980,029	40,000	18,909,701	81,030,328	مفوضية الاتحاد الأفريقي
10,270,428	692,012	9,578,416	-	2,088,820	7,489,597	البرلمان الأفريقي
10,892,337	2,923,708	7,968,629	-	755,034	7,213,595	المحكمة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب
5,191,692	914,914	4,276,778	-	869,128	3,407,650	اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب
3,667,654	1,670,725	1,996,929	-	209,406	1,787,524	المجلس الاقتصادي والاجتماعي والثقافي
60,804,164	50,453,598	10,350,566	-	954,619	9,395,946	وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد
316,951	75,000	241,951	-	241,951	-	لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي
1,630,584	80,706	1,549,878	-	617,701	932,178	المجلس الاستشاري لمكافحة الفساد
2,063,762	2,063,762	-	-	-	-	مجلس السلم والأمن
2,495,904	1,117,311	1,378,593	-	267,892	1,110,701	اللجنة الأفريقية للخبراء حول حقوق الطفل ورفاهيته
10,098,273	4,585,205	5,513,068	-	849,628	4,663,440	الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران
3,192,733	1,751,124	1,441,609	-	111,624	1,329,985	اللجنة الأفريقية للطاقة
738,152	4,203	733,949	-	130,936	603,012	المعهد الأفريقي للتعليم من أجل التنمية
975,229	342,108	633,121	-	153,339	479,782	المركز الدولي لتعليم الفتيات والنساء في أفريقيا
12,411,307	9,706,383	2,704,924	-	634,107	2,070,817	الجامعة الأفريقية
858,222	144,044	714,178	-	33,701	680,477	المعهد الأفريقي للتحويلات المالية
44,872,298	39,910,445	4,961,853	-	563,855	4,397,998	المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها
387,989	0	387,989	-	100,830	287,159	المرصد الأفريقي للعلوم والتكنولوجيا والابتكار
1,688,679	601,402	1,087,277	-	200,432	886,845	آلية الاتحاد الأفريقي للتعاون بين أجهزة الشرطة
1,409,725	658,845	750,880	-	109,646	641,234	مجلس الرياضة
285,720	129,560	156,160	-	156,160	-	المجلس الأفريقي للعلوم والبحث والابتكار
31,529,487	24,128,332	7,401,155	-	597,632	6,803,523	منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية
277,193	57,633	219,560	-	37,576	181,984	المركز الأفريقي للتدريب

ميزانية عام 2024 حسب فئة النفقات والأجهزة						
الإجمالي	البرامج	إجمالي 2024	النفقات الرأسمالية	النفقات التشغيلية	إجمالي تكاليف الموظفين	الأجهزة
						في مجال الإحصاء
4,224,684	2,890,148	1,334,536	-	183,702	1,150,834	معهد الاتحاد الأفريقي للإحصاءات
632,431	50,000	582,431	-	76,447	505,983	المرصد - مالي
716,464	159,937	556,527	-	75,081	481,446	المرصد - المغرب
794,960	210,436	584,524	-	78,502	506,022	المرصد - الخرطوم
1,315,306	492,356	822,950	-	68,340	754,611	مركز الاتحاد الأفريقي لإعادة الإعمار والتنمية في مرحلة ما بعد النزاعات
171,720	171,720	-				المؤسسة الأفريقية لبناء القدرات
2,608,544	540,073	2,068,471	-	92,808	1,975,663	المركز الأفريقي للدراسات والبحوث المتعلقة بالإرهاب
505,808	355,808	150,000	5,804	6,118	138,078	القاعدة اللوجستية القارية للاتحاد الأفريقي
459,858	459,858	-				الوكالة الأفريقية للأدوية
1,485,405	1,485,405	-				المركز الأفريقي لتنمية الموارد المعدنية
29,040	29,040	-				وكالة الفضاء الأفريقية
26,190	26,190	-				الوكالة الإنسانية الأفريقية
161,598,891	161,598,891	-				عمليات دعم السلام
605,756,610	435,629,679	170,126,931	45,804	29,174,716	140,906,412	الميزانية الإجمالية

الجدول رقم 3: ميزانية عام 2024 حسب فئة النفقات لكل جهاز ومؤسسة ومكتب

6. يحيط علماً أيضاً بالميزانية الموزعة على النحو التالي:

النسبة المئوية	الميزانية	حسب نوع الميزانية	الرقم
34%	205,359,681	الميزانية الرئيسية	1
7%	43,481,094	الأموال العابرة	2
4%	23,362,460	المساعدة الفنية	3
0%	1,827,554	المشاريع الخاصة	4
27%	161,598,891	عمليات دعم السلام	5
28%	170,126,930	الميزانية التشغيلية	6
100%	605,756,610	الإجمالي	

الجدول رقم 4: ميزانية عام 2024 حسب نوع الميزانية

7. **يستحضر** المقررات EX.CL/Dec.1097(XXXVII) و EX.CL/Dec.1126(XXXIX) و EX.CL/Dec.1168(XLI) التي تضع قيودا على المساهمات المقدرة للدول الأعضاء، ويقرر الإبقاء على مبلغ 250,000,000 دولار أمريكي كسقف للمساهمات المقدرة للدول الأعضاء لعام 2025.
8. **يستحضر** المقرر EX.CL/Dec.1126(XXXIX) الذي شُجعت فيه المفوضية والأجهزة الأخرى على عقد جلسات داخلية بشأن الميزانية قبل بحث الميزانيات من قبل الجلسة المشتركة للجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر. **يشيد** بالجهود التي تبذلها المفوضية لتحسين عملية وضع الميزانية، بما في ذلك عقد دورة ما قبل الميزانية لميزانية عام 2024.
9. **يطلب** من المفوضية والأجهزة الأخرى تطبيق التخطيط المشترك لضمان التكامل والكفاءة، مع التأكيد على ضرورة إعادة تنشيط فرقة العمل المشتركة المعنية برصد وتقييم مقررات أجهزة صنع السياسة.
10. **يستحضر** المادة 30 (7) من اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي، التي تكلف المفوضية بإعداد وتقديم تقارير مراجعة عن الصناديق الخاصة سنويًا إلى المجلس التنفيذي من خلال لجنة الممثلين الدائمين، **ويوعز** إلى المفوضية بالامتثال لهذا التوجيه.
11. **يجدد التأكيد** على ضرورة إضفاء المفوضية الطابع المؤسسي على نظام الإدارة القائمة على النتائج لضمان الاستخدام الحكيم للموارد وكفاءة تخصيص الموارد لمختلف البرامج.
12. **يستحضر** المقرر EX.CL/Dec.1071(XXXV) الذي طُلب فيه من المفوضية التعجيل بتنفيذ الإصلاحات المالية والمتعلقة بالميزانية، بما في ذلك استحداث نظام متعدد السنوات للتخطيط والميزنة (ثلاث سنوات متتابعة).
13. **يشدد** على ضرورة تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل التي لم توضع بعد، وعملية إعداد الميزانية المتعددة السنوات التي تربطها بالخطة العشرية الثانية لتنفيذ أجندة 2063.
14. **يدعو** لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر إلى تقديم تقرير تحليلي لوثائق الميزانية وتقديمه إلى الجلسة المشتركة في بداية جلسات الميزانية.
15. **يكلف** المفوضية بأن تقدم إلى دورة المجلس التنفيذي في فبراير 2024 رؤية وخطة استراتيجية مدتها خمس سنوات إلى جانب ميزانية متجددة لمدة 3 سنوات، تشملان التطلعات والأهداف الرفيعة المستوى

لأجندة 2063 التي ستنفذ في إطار خطة التنفيذ العشرية الثانية. وينبغي أن تبين الخطة بوضوح خارطة طريق للتنفيذ من جانب وحدات الميزانية المعنية من خلال عملية إعداد الميزانية المتعددة السنوات واستنادا إلى مبادئ/ أهداف محددة وقابلة للقياس والتنبؤ وواقعية ومحدد بفترة زمنية (SMART).

16. **يطلب** من المفوضية إجراء دراسة داخلية لتقييم إمكانية إنشاء خدمات دعم مشتركة فيما يتعلق بالمؤسسات ذات الولايات/ المهام المماثلة و/أو التي تقع في نفس البلد أو الإقليم، وتقديم تقرير عن النتائج التي تتوصل إليها إلى لجنة الممثلين الدائمين من خلال لجانها الفرعية ذات الصلة قبل انعقاد دورة الميزانية المقبلة.

17. **يطلب كذلك** من المفوضية وضع سياسة لخلوات الاتحاد الأفريقي وتقديم مشروع الاقتراح إلى لجنة الممثلين الدائمين من خلال لجنتها الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية، التي تجتمع بالاشتراك مع لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر قبل الدورة المقبلة للميزانية.

18. **يجدد التأكيد** على الفقرة 82 من المقرر Ex.CL/AU/Dec.1168(XLI)، والفقرة 12 من المقرر Ex.CL/AU/Dec.1186(XLI) اللتين أوعزتا إلى المفوضية بإنشاء فريق عامل يتألف من الدول الأعضاء، ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر، ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد، ومديرية الشؤون المالية التابعة للمفوضية، ومكتب التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ، ومكتب نائب الرئيس، ومكتب المستشار القانوني، بالتعاون الوثيق مع مكتب المدير العام، لمعالجة أوجه التداخل والازدواجية بين أجهزة ووكالات وإدارات الاتحاد الأفريقي؛

19. **يوجه** خبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر بالتعاون مع مكتب المدير العام وأصحاب المصلحة المعنيين في المفوضية، بإجراء استعراض شامل لإعادة هيكلة الميزانية لضمان كفاءة وفعالية عمليات الاتحاد الأفريقي وأنشطته، والقضاء على تداخل الولايات، فضلا عن ضمان الاستدامة المالية للهياكل.

20. **يشجع** المفوضية على النظر في طرق مبتكرة أخرى لتعبئة موارد إضافية بغية تعزيز إيرادات الاتحاد الأفريقي وتعزيز استدامة التمويل وإمكانية التنبؤ به، مثل فرص استثمار أصول وصناديق الاتحاد الأفريقي على سبيل المثال لا الحصر، مع إمكانية تحقيق معدلات عائدات أفضل.

21. **يطلب** من المفوضية بالتعاون مع لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر إعداد تقرير استعراض داخلي لأهداف جوهانسبرج والقواعد الذهبية لمراعاة الفرق بين الشركاء الأفريقيين والدوليين.

22. **يؤكد من جديد** على الفقرة 32 من المقرر Assembly/AU/Dec. 842(XXXVI) والفقرة 9 من البيان الصادر عن مجلس الاتحاد الأفريقي للسلم والأمن PSC/HoSG/COMM.1140 اللتين أذنتا للمجلس بالتعاون مع المفوضية وهيكل الحكم التابعة لصندوق السلام للاتحاد الأفريقي، بوضع طرائق فورية لاستخدام الصندوق وتقديم تقرير إلى مجلس السلم والأمن.

23. **يشدد** على أنه، رهنا بالتقرير المتوخى في الفقرة 23، ينبغي أن يقتصر استخدام صندوق السلام في غضون ذلك على الفوائد التي تم تحقيقها، **ويوعز** إلى هيئات إدارة الجلسة المشتركة للجنة الفرعية ومجلس السلم والأمن إلى جانب صندوق السلام بمناقشة منهجية وطرائق استخدامه لضمان استدامة الصندوق.

24. **يطلب** من المفوضية إدراج لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر في جميع الجوانب ذات الصلة بعمليات تخطيط الميزانية، حسب الاقتضاء.

25. **يكلف** المفوضية بتقييد مخصصات الميزانية لعملية تدقيق المهارات وتقييم الكفاءة والتوظيف في هيكل مفوضية الاتحاد الأفريقي لعام 2024 باستثناء المناصب البالغة الأهمية في المكاتب العاملة المنشأة حديثاً، في انتظار الحصول على إفصاح كامل من الأمانة بشأن عملية تدقيق المهارات وتقييم الكفاءة في غضون ثلاثة أشهر، فضلا عن الدراسة المتعلقة بالآثار المالية الشاملة واستدامة هيكل الاتحاد الأفريقي.

26. **يكلف** المفوضية بالتعجيل بعملية التوظيف في عام 2024 في المناصب الرئيسية في المكاتب الجديدة التي تم تفعيلها.

27. **يقرر** أن يفوض إلى لجنة الممثلين الدائمين صلاحية الإذن باستخدام مخصصات الميزانية المقيدة بعد الحصول على إفصاح كامل من الأمانة عن عملية تدقيق المهارات وتقييم الكفاءة، **يوجه** خبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر، بالتعاون مع المفوضية، لإعداد الآثار المالية الشاملة واستدامة هيكل الاتحاد الأفريقي

مقرر

بشأن تقارير اللجان الفرعية للجنة الممثلين الدائمين

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتوصيات لجنة الممثلين الدائمين بشأن تقارير لجانها الفرعية، مع أخذ الملاحظات التي أبدتها الدول الأعضاء في الاعتبار.

أولاً - فيما يخص اللجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية -

الوثيقة: EX.CL/1432(XLIII)

أ - تقرير مراجعة الحسابات عن تقرير أداء ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2022

إنّ المجلس التنفيذي؛

2. يحيط علماً بالتقرير عن أداء مراجعة الحسابات ويقر بارتفاع معدل التنفيذ عن المعدل المسجل في السنوات السابقة. ويشيد بالإدارات والمكاتب التي سجلت معدلات تنفيذ عالية، في حين يعرب عن قلقه بشأن الإدارات والمكاتب ذات الأداء المنخفض.

3. يطلب من المفوضية إعداد تحليل نوعي لتقارير مراجعة الحسابات، بما في ذلك التوصيات.

4. يشير إلى المقررات EX.CL/Dec.1057(XXXV) الفقرة 39 (ب)، و EX.CL/Dec.1069(XXXV) الفقرة 12، و EX.CL/Dec.1073(XXXVI) الفقرة 66 (3)، و 1126 الفقرة 24، و EX.CL/Dec.1143(XL) الفقرة 18 (2)، و EX.CL/Dec.1168(XLI) الفقرة 32، و EX.CL/Dec.1189(XLII) الفقرة 55، التي تربط إصدار/ تخصيص الميزانية بتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات.

5. يدعو لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر إلى وضع معيار لربط مخصصات الميزانية بتنفيذ الميزانية وتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات.

6. يكرر تأكيد ضرورة أن تقدم المفوضية إلى اللجنة الفرعية للجنة الممثلين الدائمين للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والمسائل المالية والإدارية، التي تجتمع بالاشتراك مع لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر، أثناء دورات الميزانية، معدلات تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات للسنوات الثلاث الماضية وفقاً لممارسة معدل تنفيذ الميزانية.

7. يشير إلى الفقرة 58 من المقرر EX.CL/Dec.1126(XXXIX) ويطلب من رئيس المفوضية الامتثال للمقرر وتقديم التقرير النهائي عن تنفيذ توصيات شركة برايس ووترهاوس كوبرز للمراجعة القانونية ومراجعة الأداء.

ب - الإصلاحات المؤسسية، وإدارة الموارد البشرية، استراتيجية التوظيف، وعملية مراجعة المهارات و الكفاءات ، والخطة الانتقالية

8. يشير إلى الفقرة 12 من المقرر EX.CL/Dec.1186(XLI)، التي طلبت من لجنة وزراء المالية الخمسة عشر تقديم مدخلات فنية لإعادة هيكلة وترشيد أجهزة الاتحاد الأفريقي ومكاتبه خارج المقر، في عملية تهدف إلى تحقيق اتحاد أكثر اتساقا وكفاءة وفعالية.

9. يطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي إشراك الخبراء الفنيين للجنة وزراء المالية الخمسة عشر أثناء بحث لجنة الممثلين الدائمين لتقرير الخبير الاستشاري عن إصلاح الاتحاد الأفريقي، بعد يوليو 2023 في إطار الولاية السابقة المتمثلة في إجراء تحليل شامل وتقديم توصيات لهيكل الاتحاد الأفريقي من أجل القضاء على أوجه التداخل في الولايات بغية ضمان الكفاءة وبساطة الهيكل.

ج - صناديق الاتحاد

10. يعرب عن قلقه إزاء عدم الإبلاغ عن الصناديق الخاصة وإدارتها لأغراض الإشراف وإدارتها وفقا للمادة 30 (7) من اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي.

11. يدعو المفوضية بالتعاون مع لجنة الخبراء التابعة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر إلى وضع سياسة للتكاليف الإدارية، واستكشاف سبل فرض رسوم على الشركاء، لإدارة الأموال التي يصرفونها للاتحاد، نيابة عنهم.

12. يدعو كذلك المفوضية إلى إعداد تقرير عبر كامل الاتحاد الأفريقي عن حالة استرداد ضريبة القيمة المضافة لتقديمه إلى لجنة الممثلين الدائمين للنظر فيه وتقديم توصيات بشأن طريق المضي قدما.

د - التقرير المرحلي عن تنفيذ مقرر المجلس التنفيذي رقم 1057 بشأن تحويل الحسابات المصرفية للاتحاد الأفريقي إلى القارة

13. يحيط علماً بالتقرير ويوعز إلى المفوضية بالالتزام الصارم بالمقررين (EX.CL/Dec.1057(XXXV) و (EX.CL/Dec.1107(XXXVIII) بنقل جميع الحسابات إلى القارة بحلول نهاية ديسمبر 2024 مع تقديم تقرير مرحلي إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2024.

14. يطلب من المفوضية تقديم قائمة كاملة بالحسابات المصرفية عبر كامل الاتحاد وأرصدها بحلول فبراير 2024.

هـ - تقرير لجنة الاستثمار عن الاستثمارات لعام 2022

15. يحيط علماً بتقرير أداء الاستثمار حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022 ويعرب عن قلقه إزاء قرارات الإدارة بشأن الاستثمارات.

16. يوعز إلى المفوضية بالانتهاء من تطوير سياسة الاتحاد الأفريقي للخرزاة والاستثمار، بعد أن تبعتها الجلسة المشتركة للجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية والخبراء الفنيين للجنة وزراء المالية الخمسة عشر، لضمان إدارة أفضل لصناديق الاتحاد الأفريقي فضلاً عن التوزيع العادل والمنصف لاستثمارات الاتحاد الأفريقي بين مختلف أقاليم القارة لتجنب تركيز مخاطر الاستثمارات.

17. يطلب من لجنة الممثلين الدائمين، من خلال جلسة مشتركة للجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية والخبراء الفنيين للجنة وزراء المالية الخمسة عشر، عقد اجتماع مع هيئات إدارة صندوق السلام لمناقشة القضايا المتعلقة بعوائد الاستثمار.

و - النظر في المرفق الاحتياطي لمواجهة الأزمات

18. يحث المفوضية على وضع طرائق لاستخدام صندوق السلام للاتحاد الأفريقي وفقاً للفقرة 32 من المقرر (Assembly/AU/Dec.842(XXXVI)، والفقرة 9 من بيان مجلس السلم والأمن الصادر عن الاجتماع رقم 1140 على مستوى رؤساء الدول والحكومات في غضون ثلاثة أشهر.

19. يوعز إلى المفوضية بوضع استراتيجية لإشراك القطاع الخاص الأفريقي والمؤسسات المالية لأغراض دعم صندوق السلام للاتحاد الأفريقي.

20. يدعو المفوضية إلى تقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي عن وضع تجديد موارد المرفق الاحتياطي لمواجهة الأزمات بحلول فبراير 2024.

21. يوافق على طلب الزيادة بمبلغ مليوني (2) دولار أمريكي تضاف إلى مبلغ الـ 5 مليون دولار أمريكي الذي تمت الموافقة عليه بالفعل كميزانية تكميلية للمرفق الاحتياطي لمواجهة الأزمات لعام 2023.

22. يوافق على مستوى 10 مليون دولار أمريكي للمرفق الاحتياطي لمواجهة الأزمات لعام 2024:

الإجمالي	2024	الميزانية التكميلية لعام 2023	الميزانية الأولية لعام 2023	الميزانية التكميلية لعام 2022	الوصف	
17,000,000	10,000,000	2,000,000	5,000,000	-	مخصصات المرفق الاحتياطي لمواجهة الأزمات	1
2,676,241	1,758,766	-	-	917,475	مخصصات رسوم إدارة الصندوق	2
-	-	-	-	-	حالة إعادة تجديد الموارد	3
19,676,241	11,758,766	2,000,000	5,000,000	917,475	الإجمالي	

الجدول رقم 5: حالة مخصصات صندوق السلام من 2022 إلى 2024

ز - النظر في العجز المسجل في بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال والمشاريع التجريبية لصندوق السلام

23. يحيط علماً بالعجز في تمويل بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال بقيمة 25,895,129 دولار أمريكي، ويطلب جمع رصيد ميزانية عمليات دعم السلام البالغ 25,895,129 دولار أمريكي من خلال حزمة تمويل تشمل بعض الخيارات التالية أو جميعها للنظر فيها في مرحلة لاحقة تمشياً مع اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي:

(أ) ينظم مجلس السلم والأمن مؤتمراً للمانحين لتعبئة المزيد من الأموال من الشركاء الدوليين من أجل بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال؛

(ب) تقدم مفوضية الاتحاد الأفريقي تقريراً شاملاً عن جميع الصناديق الخاصة والأرصدة والأنشطة، وتنتظر في إمكانية استخدامها لدعم العجز في بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال، ويتم تقديم رأي قانوني بشأن صلاحيات المجلس التنفيذي لإعادة توجيه الأموال لدعم عمليات دعم السلام؛

ج) تقوم مفوضية الاتحاد الأفريقي باستعراض أنشطتها وإعادة ترتيب أولوياتها لإعادة توجيه الموارد من الإدارات الأخرى، ولاسيما إدارة الشؤون السياسية والسلام والأمن، لتمويل العجز في بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال؛

د) إمكانية إعادة التفاوض في إطار زمني محدد مع الشركاء الدوليين لإعادة تخصيص أموالهم التي تم ترشيدها؛

هـ) تشجيع الدول الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية؛

و) النظر في تمويل جزء من العجز من صندوق السلام رهنا بنتائج الاجتماع المقبل للجلسة المشتركة مع الهيئات الإدارية بشأن هذه المسألة والمقترحات المنبثقة عنها؛

ز) يمكن النظر في إمكانية اللجوء إلى المساهمات المقدرة للدول الأعضاء لتغطية جزء من العجز.

24. يأذن للجنة الممثلين الدائمين بالنظر في مقترح المفوضية بعد الدورة الثالثة والأربعين للمجلس التنفيذي، تماشياً مع الخيارات الواردة في اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي، وتمويل العجز المسجل في بعثة الاتحاد الأفريقي الانتقالية في الصومال وتقديم الاقتراح المتعلق بتمويل المشاريع التجريبية لصندوق السلام، من خلال اتباع الإجراءات الواجبة.

ثانياً - فيما يتعلق بالجلسة المشتركة للجنة وزراء المالية الخمسة عشر واللجنة الفرعية للإصلاحات الهيكلية واللجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والإدارية -

EX.CL/1433(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

بشأن الآثار المالية المترتبة على إضافة نائب واحد للرئيس إلى هيكل الجامعة الأفريقية

25. يشير إلى المقرر (Assembly/AU/Dec.589(XXVI) المؤرخ يناير 2016 الذي أجاز النظام الأساسي المعدل للجامعة الأفريقية. يشير كذلك إلى الفقرة 2 من المادة 13 من النظام الأساسي التي تنص على مناصبي نائب رئيس الجامعة وهما (1) نائب رئيس الجامعة المكلف بالشؤون الأكاديمية وشؤون الطلبة، و (2) نائب رئيس الجامعة المكلف بالبحث والتطوير والتعاون؛

26. يوافق على الآثار المالية البالغة 157,542 دولار أمريكي المترتبة على إنشاء المنصب النظامي الإضافي لنائب رئيس الجامعة المكلف بالبحث والتطوير والتعاون برتبة م6. سيخضع تعيين هذا المنصب لتوافر الأموال في عام 2024 أو 2025؛

بشأن الآثار المالية المترتبة على تعديل هيكل المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها

27. **يوافق** على تعيين 72 منصبا في حدود التمويل المتاح حاليا من مساهمات الدول الأعضاء (3.62

مليون دولار أمريكي لعام 2023 و4.4 مليون دولار أمريكي لعام 2024) على مراحل وعلى النحو المناسب. **ويوعز** إلى المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها بتقديم تقرير إلى الجلسة المشتركة بحلول نوفمبر/ ديسمبر 2023 عن التقدم المحرز لاتخاذ قرار بشأن طريق المضي قدما، في ظل قدرة المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها على التعيين في إطار نظام التوظيف الجديد وفيما يتعلق بنظام الحصص على نطاق الاتحاد الأفريقي.

28. **يوافق أيضا** على تعيين موظفين بعقود محددة المدة للمناصب المتبقية البالغ عددها 83 منصبا على

أساس استثنائي من خلال حزمة تمويل مدتها خمس سنوات من الشركاء الدوليين وفقا لشروط تمويل المنح المقدمة من الشركاء مع ما يترتب على ذلك من آثار مالية تقدر بـ 9 مليون دولار أمريكي. **ويوعز** إلى المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها بإجراء تقييم لهيكلة واستدامته المالية بعد 3 سنوات وتقديمه إلى لجنة الممثلين الدائمين من أجل تحديد الهيكل النظامي النهائي.

29. **يشير** إلى الفقرة 3 من المقرر EX.CL/Dec.1097(XXXVIII) التي تشير أيضا إلى الفقرة 36

من المقرر Ext/EX.CL/Dec.1(XX)، **ويكرر التأكيد** على أن نظام الحصص الحالي المطبق على الموظفين النظاميين لمفوضية الاتحاد الأفريقي يجب أن يأخذ في الاعتبار المنظور الجنساني وحصص الشباب، وأن يتم توسيع نطاقه ليشمل الموظفين بعقود قصيرة الأجل، والموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة، وموظفي الخدمات الخاصة وجميع موظفي الأجهزة، باستثناء موظفي الخدمات العامة، **ويوعز** إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بتنفيذه على الفور؛

30. **يطلب** من المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها، جنبا إلى جنب مع مديرية إدارة الموارد

البشرية، ومع الاحترام الصارم لنظم ولوائح الاتحاد، الشروع في إجراءات إنهاء الخدمة للموظفين بعقود محددة المدة في حالة عدم قدرة الدول الأعضاء على التمويل وفي حالة عدم وجود تمويل من الشركاء الدوليين.

ثالثاً - فيما يتعلق بالجلسة المشتركة بين اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات واللجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والخبراء الفنيين للجنة وزراء المالية الخمسة عشر - EX.CL/1434(XLIII)

31. يحيط علماً بتقرير اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات واللجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والشؤون المالية والخبراء الفنيين للجنة وزراء المالية الخمسة عشر.

32. يهنئ ويشيد بمجلس مراجعي الحسابات الخارجيين للاتحاد الأفريقي على العمل المنجز في مراجعة البيانات المالية للاتحاد الأفريقي للسنة المنتهية في 2022.

33. يعرب عن انشغاله العميق بشأن المخالفات وسوء إدارة موارد الاتحاد الأفريقي التي أثرت في رسائل إدارة مفوضية الاتحاد الأفريقي وأجهزة الاتحاد الأفريقي الأخرى، ويوعز إلى لجنة الممثلين الدائمين من خلال لجانها الفرعية ذات الصلة، بمواصلة بحث التقارير (أي رسائل الإدارة) خلال النصف الثاني من عام 2023، وتقديم توصياتها الإضافية إلى الدورة المقبلة للمجلس التنفيذي.

34. يطلب من رئيس المفوضية اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان تنفيذ الملاحظات والتوصيات الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين، وتقديم تقرير إلى لجنة الممثلين الدائمين من خلال لجانها الفرعية ذات الصلة لاتخاذ قرار في الدورة المقبلة للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

35. يوعز إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بتنفيذ التوصيات المحددة التي قدمتها لجنة الممثلين الدائمين، ويوجه بالقيام بما يلي:

(1) تطبيق عقوبات لعدم تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات الواردة في تقرير مراجعة الحسابات من أجل تحسين نظم الرقابة الداخلية، كما ينبغي أن تترتب على المسائل المتكررة عقوبات صارمة.

(2) ينبغي الإسراع بتحسين نظام الإدارة من جانب إدارة مفوضية الاتحاد الأفريقي وتعزيزه، بما في ذلك تشديد الأحكام ذات الصلة في نظم ولوائح عملي الاتحاد الأفريقي، بحيث تتم معاقبة الموظفين الذين ينتهكون اللوائح وفقاً لذلك وفي إطار زمني محدود.

(3) ينبغي تطبيق تدابير صارمة لعدم تنفيذ سياسة السفر والالتزام بها بغية تقليل الخسائر الناجمة عن التذاكر. علاوة على ذلك، ينبغي أن تجري مفوضية الاتحاد الأفريقي تحقيقاً شاملاً للأسباب الجذرية لارتفاع معدل تذاكر الطيران غير المستخدمة التي تؤدي إلى خسائر مالية فادحة للاتحاد الأفريقي سنوياً. وينبغي لمفوضية الاتحاد الأفريقي أن تقدم استنتاجاتها، مع مقترحات وتوصيات واضحة،

وإجراءات تصحيحية لمنع هذه الخسائر، فضلا عن اتخاذ أي تدابير صارمة لعدم تطبيق سياسة السفر والامتثال لها، وأن تقدم تقريرا عن ذلك إلى الجلسة المشتركة قبل انعقاد الدورة المقبلة للميزانية. (4) ينبغي بذل العناية الواجبة لضمان تعيين موظفين مؤهلين يتمتعون بالخبرة والمؤهلات المطلوبة، ولاسيما لشغل المناصب الإدارية العليا، للحفاظ على صورة المنظمة. علاوة على ذلك، ينبغي تعيين الموظفين في المناصب الرئيسية وتدريبهم، ووضع طرائق للاحتفاظ بهم، وينبغي لمفوضية الاتحاد الأفريقي أن تعطي الأولوية لتعيين موظفين في مكتب الرقابة الداخلية على النحو الذي أوصى به مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين.

(5) يجب تقديم تقرير شامل عن جميع الأصول وإدارتها إلى الجلسة المشتركة بحلول فبراير 2024. وينبغي تشكيل لجنة داخلية لتجميع جميع أصول الاتحاد والإبلاغ عنها، بما في ذلك الأصول الموجودة خارج المقر. يمكن أن تضم اللجنة عضواً واحداً (1) من كل من مكتب الرئيس، ومكتب نائب الرئيس، ومكتب المدير العام، ومكتب المستشار القانوني (1)، ومكتب الرقابة الداخلية، وعضوان (2) من مديرية العمليات وخدمات الدعم، وعضوان (2) من مديرية الشؤون المالية.

(6) يجب تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات السابقة لمجلس مراجعي الحسابات الخارجيين بحلول نهاية عام 2023. وينبغي لإدارة مفوضية الاتحاد الأفريقي أن تقدم تقريرا عن تنفيذ توصيات مراجعة الحسابات في كل اجتماع نظامي لأجهزة صنع السياسة.

(7) يجب على المفوضية نقل جميع الحسابات المصرفية للاتحاد الأفريقي إلى القارة الأفريقية بما يتماشى مع مقرر أجهزة صنع السياسة بحلول نهاية عام 2024، ويطلب من المفوضية تقديم تقرير مرحلي إلى المجلس التنفيذي بحلول فبراير 2024.

(8) ينبغي لمفوضية الاتحاد الأفريقي أن تقدم التقرير المتعلق باسترداد بدل السكن المزدوج المطلوب منذ أكثر من 3 سنوات بموجب الفقرة 63 (ج) من المقرر EX.CL/Dec.1097(XXXVII)، وبشأن السلف المقدمة إلى الموظفين والموردين على النحو الذي أبلغ عنه مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين، تمشيا مع الفقرتين 22 و23 من المقرر EX.CL/Dec.1168(XLI)، بحلول فبراير 2024.

(9) ينبغي لمفوضية الاتحاد الأفريقي أن تجري تقييماً لأداء مديري الصندوق المعنيين بصندوق السلام وأن تقدم تقريرا إلى اللجنة الفرعية المعنية للجنة الممثلين الدائمين في فبراير 2024.

10) ينبغي أن تبحث الجلسة المشتركة التقرير النهائي عن تنفيذ توصيات شركة برايس ووترهاوس كوبرز للمراجعة القانونية ومراجعة الأداء من أجل تقييم الإجراءات التي اتخذتها مفوضية الاتحاد الأفريقي، وتقديم تقرير نهائي إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2024.

11) يطلب من المفوضية معالجة جميع النتائج التي توصل إليها مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين وأن تقدم معلومات مستكملة إلى المجلس التنفيذي المقبل في فبراير 2024 عما يلي:
أ. ما قامت المفوضية بمعالجته منذ نتائج عام 2016 وما لم ينته بعد. وفيما يتعلق بالمسائل المتعلقة، يجب على المفوضية أن تقدم مؤشرا عن الخطوات المتخذة فضلا عن خطة محددة زمنيا لمعالجة هذه المسائل.

ب. ينبغي أن تقدم خطة محددة زمنيا تتضمن إجراءات تصحيحية لمعالجة النتائج الحالية لمراجعة الحسابات، وخطة بشأن الكيفية التي ستقلل بها من نتائج مراجعة الحسابات في المستقبل فضلا عن تحديد أهداف هذا التخفيض، وبيان متى ستصل إلى هدف أقل من 5% أو أقل من النتائج وتقديمها إلى فرقة العمل المشتركة التي سيتن إنشاؤها بموجب الفقرة 10 من هذا المقرر.
ج. وضع إطار معياري يتماشى مع نظم ولوائح العاملين، ينص على طرائق نظام العقوبات المفروضة على الموظفين المعنيين.

12) ينبغي لمفوضية الاتحاد الأفريقي تعزيز تفاعلها مع الدول الأعضاء للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بمساهماتها المقدرة المتأخرة في صندوق السلام لضمان التفعيل الكامل لصندوق السلام.

36. يطلب من مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين إجراء مراجعة لإدارة الخلوات وشؤون السفر مع التكاليف المرتبطة بها على مدى السنوات الثلاث الماضية (2021 و2022 و2023) وتقديم تقرير من خلال اللجان الفنية ذات الصلة للجنة الممثلين الدائمين إلى الدورة العادية للمجلس التنفيذي في يوليو 2024.

37. **يطلب أيضًا** من مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين النظر في تحسين شكل إعداد التقارير وتقديم شرح بشأن تأكيد التقارير بآراء غير مشفوعة بتحفظات عندما يكون لتقرير الإدارة المفصل قضايا رقابة بالغة الأهمية وفقا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

38. **يطلب كذلك** من مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين للاتحاد الأفريقي إجراء مراجعة حسابات شاملة لعملية تدقيق المهارات وتقييم الكفاءة وتقديم تقرير إلى الدورة العادية المقبلة للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

39. **يطلب** من مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين إجراء مراجعة شاملة ومتعمقة لجميع التعيينات التي تمت منذ استحداث نظام التوظيف القائم على الجدارة، وتقديم تقرير إلى الدورة العادية المقبلة للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

40. **يطلب** من لجنة الممثلين الدائمين إنشاء فرقة عمل مشتركة تتألف من الأعضاء المقترحين بما في ذلك اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات، والمفوضية، وهيئة مكتب اللجنة الفرعية للتنسيق والإشراف العام على الميزانية والمسائل المالية والإدارية، وممثل خبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر. وستكلف فرقة العمل المشتركة هذه باقتراح تدابير عملية على النحو التالي:

(أ) استعراض ورصد مستوى تنفيذ توصيات المراجعة والشواغل التي تمت إثارتها التي ينبغي أن يجمعها الأعضاء، وينبغي وضع الجدول الزمني لاستعراض القضايا والعقوبات الواجب تطبيقها.

(ب) تعزيز العقوبات الحالية المنصوص عليها في نظم ولوائح العاملين المنقحة، لضمان تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير مراجعة الحسابات ووضع حد لمخالفة الضوابط الداخلية والخارجية، من أجل توجيه رسالة قوية إلى جميع موظفي الاتحاد الأفريقي.

(ج) تحمل مسؤولية وضع نظام للعقوبات ينطبق على جميع أجهزة الاتحاد الأفريقي في الإدارة المالية لموارد الاتحاد.

(د) وضع حد للانتهاكات المتكررة للوائح المالية للاتحاد والخسائر المالية والمخالفات التي لوحظت في إدارة أموال الاتحاد.

(هـ) يجب تقديم المقترحات إلى المجلس التنفيذي للنظر فيها والموافقة عليها في دورته العادية المقبلة في فبراير 2024.

41. **يطلب** أيضا من لجنة الممثلين الدائمين الاجتماع برئيس المفوضية في اجتماع خاص لمناقشة تحديات تنفيذ توصيات المراجعة وآثارها على أداء المفوضية، ويعرب عن قلقه بشأن القضايا التي تمت إثارتها في التقرير وعدم فعالية الضوابط الداخلية والخارجية بعد اجتماع التنسيق نصف السنوي في يوليو 2023. ويجب تقديم نتائج الاجتماع الخاص إلى الدورة العادية للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

42. **يطلب** من مفوضية الاتحاد الأفريقي أن تنشر في غضون ذلك البيانات المالية المراجعة والموقعة لعام 2022 لمفوضية الاتحاد الأفريقي والأجهزة الأخرى، بما في ذلك البيانات الموحدة المنشورة على موقع الاتحاد الأفريقي على الإنترنت امتثالا لمتطلبات المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتقديم تقرير عن تنفيذ هذا المقرر خلال الدورة العادية للمجلس التنفيذي للاتحاد الأفريقي في فبراير 2024.

رابعا - اللجنة الفرعية للإصلاحات الهيكلية - EX.CL/1435(XLIII)

إن المجلس التنفيذي؛

43. يشير إلى المادة 9 (2) من القانون التأسيسي للاتحاد الأفريقي، التي تخول المؤتمر بتفويض أي من صلاحياته ومهامه إلى أي جهاز من أجهزة الاتحاد.

44. يشير أيضاً إلى الفقرة 10 من المقرر (XXXVI) Assembly/AU/Dec.850 ، التي تنص على ما يلي "يقرر المؤتمر تفويض صلاحيته لبحث التعديلات الهيكلية لمفوضية الاتحاد الأفريقي والأجهزة الأخرى واعتمادها إلى المجلس التنفيذي خلال اجتماع التنسيق نصف السنوي الذي سيعقد في يوليو 2023".

بشأن هيكل المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها

45. يقر بأهمية أن يعمل المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها بشكل كامل كمؤسسة صحية مستقلة تابعة للاتحاد، فضلاً عن الحاجة إلى فحص هيكله وبناء قدراته المؤسسية على التصدي لحالات الطوارئ والتهديدات الصحية العامة.

46. يدرك التوقعات الاقتصادية العالمية الصعبة، ويوافق على طلب منح استثناء للسماح بتمويل الميزانية التشغيلية للمركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها جزئياً من المساهمات المقدمة من الشركاء إلى أن يحين الوقت الذي تستطيع فيه الدول الأعضاء تحمل جميع تكاليف موظفي الجهاز الإجمالية للهيكل المعتمد.

47. يستحضر المقرر (XXV) Assembly/AU/Dec.578 الفقرة 2، التي تنص على ما يلي: "يجب أن يستند جدول تقدير الأنصبة الجديد إلى تحقيق الأهداف التالية: أ) 100٪ من الميزانية التشغيلية للاتحاد".

48. يوافق على 155 منصبا للمركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها، يندرج 72 منصبا منها في المناصب النظامية، وتمول من المساهمات العادية للدول الأعضاء.

49. يوافق أيضا على تعيين موظفين بعقود محددة المدة للمناصب الـ 83 المتبقية على أساس استثنائي من خلال حزمة تمويل مدتها خمس سنوات من الشركاء الدوليين، وفقا لشروط تمويل المنح من الشركاء. ويطلب من المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها إجراء تقييم لهيكله واستدامته المالية بعد 3 سنوات لتقديمه إلى لجنة الممثلين الدائمين لتحديد الهيكل النظامي النهائي.

50. يوعز إلى المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها بالشرع في إجراءات إنهاء خدمة الموظفين بعقود محددة المدة في حالة عدم قدرة الدول الأعضاء على التمويل وعدم وجود تمويل من الشركاء الدوليين.

51. يجدد التأكيد على أن هذه الموافقة إجراء استثنائي ولمرة واحدة، ولا تشكل أسبقية يمكن لأجهزة الاتحاد الأخرى الرجوع إليها.

52. يشدد على الحاجة إلى إجراء جميع التعيينات بما يتماشى مع نظم ولوائح العاملين ونظام الحصص في الاتحاد الأفريقي. ويجب أن يتم التوظيف على مراحل على النحو التالي:

أ) يجب الانتهاء من المرحلة الأولى بحلول نهاية عام 2024؛

ب) يجب الانتهاء من المرحلة الثانية بحلول نهاية عام 2026؛

ج) إذا أكمل المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها المرحلة الأولى قبل الجدول الزمني المحدد، ينبغي للجهاز تقديم تقرير عن التقدم المحرز إلى اللجنة الفرعية للجنة الممثلين الدائمين للإصلاحات الهيكلية لمراجعة الجداول الزمنية للمرحلة الثانية. (قبل عام 2025).

2. المناصب المعتمدة مدرجة في الجدول أدناه:

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
1	1	مد1	مدير الشؤون الإدارية	مكتب مدير الشؤون الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس إدارة الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	خ.ع.أ3	كبير مساعدي السجلات	إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم إدارة المرافق والأصول الصحية	إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م1	موظف تكنولوجيا المعلومات	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي تكنولوجيا المعلومات	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم نظم المعلومات الإدارية	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	خ.ع.أ3	كبير مساعدي السجلات	قسم سلسلة الإمداد	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م2	موظف إدارة المستودعات والأصول	قسم سلسلة الإمداد	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي المشتريات	قسم سلسلة الإمداد	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	مد1	مدير الشؤون المالية	مكتب المدير	الشؤون المالية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم المحاسبة والإبلاغ	قسم المحاسبة وتقديم التقارير	الشؤون المالية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم الإدارة المالية	قسم الإدارة المالية	الشؤون المالية	مكتب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
1	1	م5	رئيس قسم البرامج والميزانية	قسم البرامج وإعداد الميزانية	الشؤون المالية	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي الشؤون المالية	قسم الإدارة المالية	الشؤون المالية	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي عمليات الموارد البشرية	قسم إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس الشؤون القانونية وتسوية المنازعات- تم تغيير المسمى	قسم تسوية النزاعات	المسائل القانونية والملكية الفكرية	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي الشؤون القانونية	قسم الشؤون القانونية العامة	المسائل القانونية والملكية الفكرية	مكتب المدير العام
1	1	مد1	مدير العلاقات الخارجية والمشاركة الاستراتيجية	مديرية العلاقات الخارجية والمشاركة الاستراتيجية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م2	موظف الاتصال والإعلام	الاتصالات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي الاتصالات	الاتصالات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي المؤتمرات والفعاليات	الاتصالات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م4	موظف رئيسي للاتصالات	الاتصالات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م5	مسؤول الرقابة الداخلية	الرقابة الداخلية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م5	منسق التصنيع المحلي	الإنتاج المحلي للسلع الصحية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	مد1	رئيس المكتب التنفيذي/ رئيس الديوان	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م3	مساعد خاص للمدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م3	كبير موظفي المراسم	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م4	موظف اتصالات الشركات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م5	موظف رئيسي للبرامج والسياسات والاستراتيجيات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م5	كبير المستشارين	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م3S	المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس دبلوماسية السياسات والصحة العالمية	دبلوماسية السياسات والصحة العالمية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
1	5	م3	كبير الموظفين الفنيين - معهد الصحة العامة وبناء القدرات	المراكز الإقليمية المتعاونة	المراكز الإقليمية المتعاونة	مكتب المدير العام
1	5	م3	كبير الموظفين الفنيين - تعزيز الصحة والوقاية من الأمراض	المراكز الإقليمية المتعاونة	المراكز الإقليمية المتعاونة	مكتب المدير العام
1	1	م4	رئيسي مراكز التنسيق المشتركة	المراكز الإقليمية المتعاونة	المراكز الإقليمية المتعاونة	مكتب المدير العام
1	5	م5	المديرون الإقليميون	المراكز الإقليمية المتعاونة	المراكز الإقليمية المتعاونة	مكتب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم الاقتصاد والتمويل الصحي	الاقتصاد والتمويل الصحي	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
1	1	م4	مدير التحرير	مجلة الصحة العامة في أفريقيا	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
1	1	مد1	كبير موظفي العلوم / مدير العلوم والابتكار	العلم والابتكار	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
1	1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	العلم والابتكار	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
1	1	م2	موظف فني - نظم المعلومات المختبرية	وحدة الأمراض المعدية/ الأمراض المدارية المهملة	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
1	1	م4	موظف فني رئيسي	وحدة الأمراض المعدية/ الأمراض المدارية المهملة	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين للأمراض المتوطنة والأمراض المدارية المهملة	قسم الأمراض غير المعدية والإصابات	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم مكافحة الأمراض والوقاية منها	قسم الأمراض غير المعدية والإصابات	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
1	1	مد1	مدير مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة، تم تغيير المسمى	مكتب مراكز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
1	1	مد1	مدير تعزيز النظم الصحية ومعاهد الصحة العامة	مكتب المدير	مركز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - الرعاية الصحية الأولية	الرعاية الصحية الأولية	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م2	موظف فني - معاهد الصحة العامة	معاهد الصحة العامة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - معاهد الصحة العامة	معاهد الصحة العامة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم، بحوث تدخلات الصحة العامة	معاهد الصحة العامة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - الوصول إلى التشخيص	قسم الوصول المختبري	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	م4	موظف فني رئيسي	قسم الأنظمة المختبرية	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم الأنظمة المختبرية	قسم الأنظمة المختبرية	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين - أنظمة وشبكات المختبرات	قسم الأنظمة المختبرية	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	رئيس معهد علم المجنبيات	معهد علم المجنبيات	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	مد1	مدير مركز التشخيص والأنظمة المختبرية	مكتب المدير	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
1	1	م2	موظف فني - مركز عمليات الطوارئ	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - مركز عمليات الطوارئ	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - التأهب	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م4	موظف رئيسي للبرامج	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
1	1	م5	رئيس قسم التأهب والاستجابة للطوارئ	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	مد1	مدير مركز الطوارئ الصحية العامة	مكتب مدير مركز طوارئ الصحة العامة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	مكتب مدير مركز طوارئ الصحة العامة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م2	موظف فني - مراقبة الأمراض	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م2	موظف فني - المراقبة القائمة على الأحداث	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - مراقبة الأمراض والتنسيق	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م3	كبير الموظفين الفنيين-الصحة الواحدة والمقاومة للمضادات الأحيائية	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م4	موظف رئيسي للبرامج	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	رئيس قسم الاستخبارات بشأن الأمراض	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	الصحة الرقمية وقيادة الابتكار	الصحة الرقمية	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام
1	1	مد2	نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام
1	1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	منسق مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام
1	1	م5	كبير مستشاري نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام
2	1	م2	موظف المرتبات	قسم إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م2	موظف الموارد البشرية: استحقاقات الموظفين	قسم إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي استحقاقات ومرتبات الموظفين	قسم إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي التوظيف واكتساب المواهب	قسم إدارة الموارد البشرية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ3	كبير مساعدي السجلات	قسم إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ4	مساعد إدارة الممتلكات والأصول	قسم إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ5	المشرف على التدبير المنزلي والفعاليات	قسم إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
2	1	خ.ع.ب5	العاملون في المنزل (للمدير العام)	قسم إدارة المرافق والأصول	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م2	مدير نظام تكنولوجيا المعلومات	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي أمن النظام والشبكات	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي إدارة البنية التحتية والنظم	نظم المعلومات الإدارية	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ5	رئيس فريق الدورية والتدخل	خدمات الأمن والسلامة	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ5	رئيس فريق عمليات غرفة التحكم	خدمات الأمن والسلامة	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م2	موظف عمليات الأمن	خدمات الأمن والسلامة	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م3	رئيس مكتب خدمات الأمن والسلامة	خدمات الأمن والسلامة	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م2	موظف السفر	قسم سلسلة الإمداد	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م5	رئيس قسم سلسلة الإمداد	قسم سلسلة الإمداد	مدير الشؤون الإدارية	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف قانوني رئيسي للشؤون القانونية	قسم الشؤون القانونية العامة	المسائل القانونية والملكية الفكرية	مكتب المدير العام
2	1	م3	مصمم رئيسي - اقتصاديات الصحة	الاقتصاد والتمويل الصحي	مكتب نائب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م4	خبير اقتصادي رئيسي للصحة	الاقتصاد والتمويل الصحي	مكتب نائب المدير العام	مكتب المدير العام
2	2	م4	المرجمون الفوريون والتحريريون	الاتصالات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م5	رئيس إدارة الشركات	قسم إدارة الشركات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م5	رئيس قسم	قسم التخطيط وتقديم التقارير والمحاسبة	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي الرقابة الداخلية	الرقابة الداخلية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي إدارة المخاطر	الرقابة الداخلية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبار المسؤولين الفنيين، مسارات العمل	الإنتاج المحلي للسلع الصحية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	خ.ع.أ5	سكرتير ثنائي اللغات	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف رئيسي للشركات	الشركات والتعاون الدولي	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف رئيسي للدبلوماسية في الصحة العالمية	دبلوماسية السياسات والصحة العالمية	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف رئيسي لتعبئة الموارد	تعبئة الموارد	مكتب المدير العام	مكتب المدير العام
2	5	م2	مسؤول الشؤون المالية والعمليات	مراكز التنسيق الإقليمي	مراكز التنسيق الإقليمي	مكتب المدير العام
2	1	م2	موظف فني حول المؤتمر الدولي حول الصحة العامة في أفريقيا	المؤتمر الدولي حول الصحة العامة في أفريقيا	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي العلوم - المؤتمر الدولي حول الصحة العامة في أفريقيا	المؤتمر الدولي حول الصحة العامة في أفريقيا	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير المحررين	مجلة الصحة العامة في أفريقيا	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف رئيسي لإدارة المعرفة	إدارة المعرفة	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م3	كبير موظفي أخلاقيات وأنظمة البحث	العلم والابتكار	مكتب العلوم	مكتب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
2	1	م3	موظف رئيسي للأبحاث	العلم والابتكار	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف رئيسي للعلوم	العلم والابتكار	مكتب العلوم	مكتب المدير العام
2	1	م4	موظف فني رئيسي لتعزيز الصحة	قسم تعزيز الصحة	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م5	رئيس قسم الأمراض المعدية	قسم الأمراض المعدية	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م5	رئيس قسم الصحة المهنية	قسم الصحة المهنية	مركز مكافحة الأمراض والوقاية منها وتعزيز الصحة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	كبير موظفي برامج الزمالة والقيادة	تطوير القوة العاملة في مجال الصحة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م5	رئيس قسم	تطوير القوة العاملة في مجال الصحة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	موظف فني رئيسي - معاهد الصحة العامة الوطنية	معاهد الصحة العامة	مراكز تعزيز النظم الصحية ومؤسسات الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م2	كاتب بيانات المختبرات	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م2	عالم مختبر لعلم الأحياء الدقيقة	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م2	عالم مختبر للكيمياء الحيوية	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	كبير علماء المختبرات علم الأحياء الدقيقة	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	كبير علماء المختبرات للتشخيص الجزيئي	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	عالم رئيسي في علم الأحياء الدقيقة	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	عالم رئيسي للكيمياء الحيوية	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	عالم المختبر الرئيسي للتشخيص الجزيئي	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	عالم رئيسي للتشخيص الجزيئي	المختبرات المرجعية للمراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام

المرحلة	عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	القسم/ الوحدة	المكتب/ المركز/ المديرية	الإدارة
				منها		
2	1	م2	موظف فني	قسم الأنظمة المختبرية	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	موظف فني رئيسي	معهد علم المجنبيات	مراكز الفحوص والنظم المختبرية	مكتب نائب المدير العام
2	1	م2	موظف فني - تخطيط مركز عمليات الطوارئ	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	كبير المسؤولين الفنيين لتنسيق وإدارة فريق المتطوعين الصحيين الأفريقيين	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	مدير مركز عمليات طوارئ الصحة العامة	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	موظف البرامج الرئيسي للاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي	قسم التأهب والاستجابة	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	منسق برنامج الرقابة القائمة على الأحداث - كبير الموظفين الفنيين	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م4	موظف فني رئيسي - منسق	الرقابة والاستخبارات بشأن الأمراض	مراكز إدارة طوارئ الصحة العامة	مكتب نائب المدير العام
2	1	م3	كبير الموظفين الفنيين - الحوكمة والحلول الرقمية	الصحة الرقمية	مكتب نائب المدير العام	مكتب نائب المدير العام

بشأن إنشاء نظام صندوق المعاشات التقاعدية لعاملي الاتحاد الأفريقي

53. يستحضر المقرر (XXIX) EX.CL/Dec.1137 الصادر في أكتوبر 2021 الذي "يحيط علماً بمشروع قانون صندوق المعاشات التقاعدية لموظفي الاتحاد الأفريقي ويطلب من رئيس المفوضية تنفيذ جميع جوانب العقد على الفور."

54. يوافق على إنشاء أمانة مجلس أمناء صندوق المعاشات التقاعدية للعاملين، داخل مديرية إدارة الموارد البشرية دون أن تترتب على ذلك أي تكلفة إضافية للدول الأعضاء، وينبغي أن تتماشى مع نظم ولوائح العاملين، ودمجها مع الوحدة الحالية المسؤولة عن المرتبات والاستحقاقات التي كانت تابعة سابقاً لقسم الخدمات المشتركة للموارد البشرية. ويسمى هذا القسم التعويضات والاستحقاقات والمعاشات التقاعدية، ويرفع تقاريره إلى مدير إدارة الموارد البشرية. ويتكون من المناصب التالية:

عدد المناصب	الدرجة	مسمى الوظيفة	الوحدة	القسم	المكتب/ المركز/ المديرية
1	م5	رئيس التعويضات والاستحقاقات والمعاشات التقاعدية		قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية
2	م2	موظف الاستحقاقات		قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية
1	م2	موظف الشؤون المالية		قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية
1	م3	كبير موظفي المرتبات والاستحقاقات	قسم المرتبات والاستحقاقات	قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية
2	م2	موظف المرتبات	قسم المرتبات والاستحقاقات	قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية
1	م2	موظف الاستحقاقات	قسم المرتبات والاستحقاقات	قسم التعويضات والاستحقاقات والمعاش التقاعدي	مديرية إدارة الموارد البشرية

بشأن إضافة نائب واحد لرئيس الجامعة في هيكل الجامعة الأفريقية

55. يستحضر المقرر (Assembly/AU/Dec.589(XXVI) الصادر في يناير 2016 والذي تم

بموجبه الموافقة على النظام الأساسي المعدل للجامعة الأفريقية. يستحضر أيضًا المادة 13 الفقرة 2 من

النظام الأساسي التي تنص على مناصبي نائب رئيس الجامعة وهما (1) نائب رئيس الجامعة المكلف

بالشؤون الأكاديمية وشؤون الطلبة، (2) ونائب رئيس الجامعة المكلف بالبحث والتطوير والتعاون.

56. يوافق على منصب نائب رئيس الجامعة المكلف بالشؤون الأكاديمية وشؤون الطلبة، واستحداث

منصب نظامي لنائب رئيس الجامعة المكلف بالبحث والتطوير والتعاون بدرجة م6 مع تبعات مالية

قدرها 157,542 دولارًا أمريكيًا رهنا بتوافر الأموال في عام 2024 أو في عام 2025.

بشأن إعادة تنظيم هيكل وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد

57. يستحضر المقرر (XXXVI) Assembly/AU/Dec. 852 الذي "يقرّ بالحاجة إلى أن يكون هيكل الوكالة ملائماً للغرض وأكثر مرونة في تقييم الاحتياجات الإنمائية للدول الأعضاء والاستجابة لها. ويطلب كذلك من وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد الإسراع بتنفيذ إعادة التنظيم الداخلي الجارية لنموذج التنفيذ الخاص بها واستكشاف إمكانية توسيع حضورها على الصعيدين الوطني والإقليمي مع الدول الأعضاء لتسريع تنفيذ البرامج ذات الأولوية لأجندة 2063".

58. يشدّد على الحاجة إلى القيام بجميع التعيينات بما يتماشى مع نظم ولوائح العاملين، وإطار إدارة المواهب ونظام الحصص في الاتحاد الأفريقي.

59. يوافق على إعادة تنظيم هيكل الوكالة على أن يتم تمويلها في حدود الموارد المتاحة وأن لا يترتب على ذلك أي تكاليف إضافية على الدول الأعضاء.

عدد الوظائف	الدرجة	مسمى الوظيفة/ المنصب	القسم/ الوحدة	المديرية
1	SP3	الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م6	رئيس الديوان	مكتب الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي
1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	مكتب الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	المساعد الخاص للرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي
1	خ.ع.أ6	سكرتير خاص	مكتب الرئيس التنفيذي	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	كبير موظفي المراسم	وحدة المراسم	مكتب الرئيس التنفيذي
1	خ.ع.أ5	مساعد المراسم	وحدة المراسم	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م5	رئيس قسم الاتصالات والدعوة	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	خ.ع.أ5	مساعد الشؤون الإدارية	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م4	موظف اتصالات رئيسي - محرر وناشر	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	موظف اتصالات رئيسي - كاتب خطاب	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	موظف الاتصال والدعوة	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م1	موظف الاتصالات	قسم الاتصالات والدعوة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م4	موظف قانوني رئيسي	وحدة الشؤون القانونية	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م2	موظف قانوني	وحدة الشؤون القانونية	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	مراجع حسابات داخلية أقدم	مكتب المراجعة الداخلية	مكتب الرئيس التنفيذي

			ووحدة الرقابة	
1	خ.ع.5أ	مساعد لمراجعة الحسابات	مكتب المراجعة الداخلية ووحدة الرقابة	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م4	موظف برامج رئيسي - العلوم والتكنولوجيا والابتكار	وحدة العلوم والتكنولوجيا والابتكار	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	موظف برامج رئيسي - العلوم والتكنولوجيا والابتكار	وحدة العلوم والتكنولوجيا والابتكار	مكتب الرئيس التنفيذي
1	م3	موظف برامج رئيسي - العلوم والتكنولوجيا والابتكار	وحدة العلوم والتكنولوجيا والابتكار	مكتب الرئيس التنفيذي
1	خ.ع.5أ	مساعد الشؤون الإدارية	وحدة العلوم والتكنولوجيا والابتكار	مكتب الرئيس التنفيذي
1	مد1	مدير الإستراتيجيات	مكتب المدير	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	خ.ع.5أ	مساعد الشؤون الإدارية	مكتب المدير	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م5	رئيس قسم البرمجة والتخطيط الاستراتيجي	قسم التخطيط الاستراتيجي	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م4	موظف برامج رئيسي - التخطيط الاستراتيجي	قسم التخطيط الاستراتيجي	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م4	موظف برامج رئيسي - البرمجة	قسم التخطيط الاستراتيجي	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	موظف برامج رئيسي - البرمجة	قسم التخطيط الاستراتيجي	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	موظف برامج رئيسي - التخطيط الاستراتيجي	قسم التخطيط الاستراتيجي	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م5	رئيس الشراكات	قسم الشراكات	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	خ.ع.5أ	مساعد الشؤون الإدارية	قسم الشراكات	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	موظف برامج رئيسي - شراكات	قسم الشراكات	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م2	موظف برامج - مشاركة القطاع الخاص	قسم الشراكات	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م2	موظف برامج - تعبئة الموارد	قسم الشراكات	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة

1	م5	رئيس قسم الرصد والتقييم	قسم الرصد والتقييم	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	خ.ع.5أ	مساعد الشؤون الإدارية	قسم الرصد والتقييم	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	موظف برامج رئيسي - الرصد والإبلاغ والتقييم	قسم الرصد والتقييم	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م2	موظف برامج- التقييم	قسم الرصد والتقييم	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م1	موظف برامج- التقييم	قسم الرصد والتقييم	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م5	رئيس إدارة ورسملة المعرفة	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	خ.ع.5أ	مساعد الشؤون الإدارية	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	مسؤول برامج أقدم - إدارة المعرفة - النشر والتوزيع	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والرصد والتقييم وإدارة المعرفة
1	م3	موظف برامج أقدم - إدارة المعرفة - مجتمعات الممارسات	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والمراقبة والتقييم وإدارة المعرفة
1	م2	موظف برامج - إدارة المعرفة - النشر والنشر	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والمراقبة والتقييم وإدارة المعرفة
1	م1	موظف برامج - إدارة المعرفة - مجتمعات الممارسات	قسم رسملة وإدارة المعرفة	مديرية الإستراتيجية: الشراكات والتخطيط الإستراتيجي والمراقبة والتقييم وإدارة المعرفة
1	مد1	مدير الاستدامة البيئية	مكتب المدير	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	خ ع 5أ	مساعد إداري	مكتب المدير	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	م5	رئيس قسم الزراعة والأمن الغذائي	قسم الأمن الغذائي والتغذوي الزراعي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	م4	موظف رئيسي للبرامج - الزراعة والتحول الريفي	وحدة تنفيذ الزراعة والتحول الريفي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	م3	موظف برامج أقدم - تنفيذ البرنامج	وحدة تنفيذ الزراعة والتحول الريفي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	م2	موظف برامج- التحول الريفي	وحدة تنفيذ الزراعة والتحول الريفي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ

1	3م	موظف برامج أقدام - الأمن الغذائي	وحدة تنفيذ الأمن الغذائي والتغذوي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - التغذية	وحدة تنفيذ الأمن الغذائي والتغذوي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	2م	موظف برامج - محلل بيانات	وحدة تنفيذ الأمن الغذائي والتغذوي	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	4م	موظف برامج رئيسي - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه	وحدة تنفيذ الإدارة المستدامة للأراضي والمياه	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - إدارة الأراضي	وحدة التنفيذ الإدارة المستدامة للأراضي والمياه	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	2م	موظف برامج - إدارة المياه	وحدة تنفيذ الإدارة المستدامة للأراضي والمياه	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	5م	رئيس التغير المناخي والاستدامة	قسم تغير المناخ	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - المرونة المناخية	وحدة التكيف مع المناخ	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - التخفيف من حدة المناخ والتكيف معه	وحدة التكيف مع المناخ	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	2م	موظف برامج - تمويل المناخ	وحدة التكيف مع المناخ	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - الاقتصاد الأزرق	وحدة الاقتصاد الأزرق	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - الاقتصاد الأزرق	وحدة الاقتصاد الأزرق	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	2م	موظف برامج - الاقتصاد الأزرق	وحدة الاقتصاد الأزرق	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - إدارة مخاطر الكوارث والتعافي منها	وحدة إدارة مخاطر الكوارث والتعافي منها	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	3م	موظف برامج أقدام - العلاقة بين السلم والأمن والتنمية	وحدة إدارة مخاطر الكوارث والتعافي منها	مديرية الاستدامة البيئية: الزراعة والأمن الغذائي والتغذوي وتغير المناخ
1	مد1	مدير التكامل الاقتصادي	مكتب المدير	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	خ ع 5أ	مساعد إداري	مكتب المدير	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي

1	5م	رئيس البنية التحتية والرقمنة والطاقة	قسم البنية التحتية والرقمنة والطاقة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - البنية التحتية والنقل	وحدة البنية التحتية والنقل	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	3م	موظف برامج أقدام - البنية التحتية	وحدة البنية التحتية والنقل	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	2م	موظف برامج - البنية التحتية	وحدة البنية التحتية والنقل	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - الرقمنة	وحدة تنفيذ الرقمنة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	3م	موظف برامج أقدام - الرقمنة	وحدة تنفيذ الرقمنة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	2م	مسؤول البرنامج - الرقمنة	وحدة تنفيذ الرقمنة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - الطاقة	وحدة تنفيذ الطاقة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	3م	موظف برامج أقدام - الطاقة	وحدة تنفيذ الطاقة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	2م	موظف برامج - الطاقة	وحدة تنفيذ الطاقة	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	5م	رئيس التصنيع والتجارة والأسواق والتحليل الاقتصادي	قسم التصنيع والتجارة والأسواق والتحليل الاقتصادي	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - التصنيع	وحدة التصنيع	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	3م	موظف برامج أقدام - التصنيع	وحدة التصنيع	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	2م	موظف برامج - التصنيع	وحدة التصنيع	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	4م	موظف رئيسي للبرامج - التجارة والأسواق	وحدة التجارة والأسواق	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	3م	موظف برامج أقدام - التجارة والأسواق	وحدة التجارة والأسواق	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي

1	م2	موظف برامج - الأسواق	وحدة التجارة والأسواق	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	م4	موظف رئيسي للبرامج - اقتصادي	وحدة التحليلات والرؤى الاقتصادية	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	م3	موظف برامج أقدم - محلل بيانات	وحدة التحليلات والرؤى الاقتصادية	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	م2	موظف برنامج - نمذجة البيانات	وحدة التحليلات والرؤى الاقتصادية	مديرية الاقتصاد - البنية التحتية والتجارة والتصنيع والتكامل الإقليمي
1	مد1	مدير التنمية الاجتماعية	مكتب المدير	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	خ ع 5أ	مساعد إداري	مكتب المدير	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م5	رئيس رأس المال البشري	قسم رأس المال البشري	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م4	موظف رئيسي للبرامج - الصحة والرفاهية	وحدة الصحة والعافية	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م3	موظف برامج أقدم - الصحة	وحدة الصحة والعافية	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م2	موظف برامج - الصحة	وحدة الصحة والعافية	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م3	موظف برامج أقدم - تمكين المرأة	وحدة الشباب والنوع الاجتماعي وتمكين المرأة	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م3	موظف برامج أقدم - الشباب والنوع الاجتماعي	وحدة الشباب والنوع الاجتماعي وتمكين المرأة	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م2	مسؤولة برامج - تمكين المرأة	وحدة الشباب والنوع الاجتماعي وتمكين المرأة	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م4	موظف رئيسي للبرامج - التعليم	وحدة التعليم	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م3	موظف برامج أقدم - تعليم	وحدة التعليم	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م2	موظف برنامج - تعليم	وحدة التعليم	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	م5	رئيس التطوير المؤسسي	قسم التطوير المؤسسي	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية

1	4م	موظف رئيسي للبرامج - التطوير المؤسسي	وحدة التطوير المؤسسي	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	3م	موظف برامج أقدم - تطوير المؤسسات والمهارات	وحدة التطوير المؤسسي	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	2م	موظف برامج- التطوير المؤسسي	وحدة التطوير المؤسسي	مديرية التنمية الاجتماعية: رأس المال البشري والتنمية المؤسسية
1	1م	مدير العمليات	مكتب المدير	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد اداري	مكتب المدير	مديرية العمليات
1	5م	رئيس الموارد البشرية	قسم الموارد البشرية	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد موارد بشرية	قسم الموارد البشرية	مديرية العمليات
1	2م	موظف الموارد البشرية - العمليات	قسم الموارد البشرية	مديرية العمليات
1	3م	موظف أول للموارد البشرية - إدارة المواهب	وحدة إدارة المواهب	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد الموارد البشرية - إدارة المواهب	وحدة إدارة المواهب	مديرية العمليات
1	3م	موظف أقدم للموارد البشرية - التعويضات والمزايا	وحدة التعويضات والمزايا	مديرية العمليات
1	1م	موظف الموارد البشرية - التعويضات والمزايا	وحدة التعويضات والمزايا	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد الموارد البشرية - التعويضات والمزايا	وحدة التعويضات والمزايا	مديرية العمليات
1	3م	موظف أقدم للموارد البشرية - اكتساب المواهب	وحدة اكتساب المواهب	مديرية العمليات
1	1م	موظف موارد بشرية - اكتساب المواهب	وحدة اكتساب المواهب	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد الموارد البشرية - اكتساب المواهب	وحدة اكتساب المواهب	مديرية العمليات
1	5م	رئيس الشؤون المالية	قسم المالية والميزانية	مديرية العمليات

1	خ ع 5أ	مساعد إداري	قسم المالية والميزانية	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم للشؤون المالية - التصديق	قسم المالية والميزانية	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم للشؤون المالية - الخزينة والاستثمار	وحدة الخزينة والاستثمار	مديرية العمليات
1	م2	موظف الشؤون المالية - الخزينة والاستثمار	وحدة الخزينة والاستثمار	مديرية العمليات
1	م1	موظف الشؤون المالية - الخزينة والاستثمار	وحدة الخزينة والاستثمار	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد الخزينة	وحدة الخزينة والاستثمار	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد الخزينة	وحدة الخزينة والاستثمار	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم للحسابات	وحدة الحسابات	مديرية العمليات
1	م2	موظف حسابات	وحدة الحسابات	مديرية العمليات
1	م1	موظف حسابات	وحدة الحسابات	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد حسابات - أمين الصندوق	وحدة الحسابات	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد حسابات	وحدة الحسابات	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم للشؤون المالية - الميزانية والمنح	وحدات الميزانية والمنح	مديرية العمليات
1	م2	موظف الشؤون المالية - الميزانية والمنح	وحدات الميزانية والمنح	مديرية العمليات
1	م1	موظف الشؤون المالية - الميزانية والمنح	وحدات الميزانية والمنح	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	موظف الشؤون المالية - الميزانية والمنح	وحدات الميزانية والمنح	مديرية العمليات
1	م5	رئيس المشتريات وإدارة سلسلة التوريد	قسم المشتريات وإدارة سلسلة التوريد	مديرية العمليات

1	خ ع 5أ	مساعد المشتريات	قسم إدارة سلسلة التوريد والمشتريات	مديرية العمليات
1	م3	كبير موظفي المشتريات - الشركات	وحدة مشتريات الشركات	مديرية العمليات
1	م2	موظف مشتريات - الشركات	وحدة مشتريات الشركات	مديرية العمليات
1	م1	موظف مشتريات - الشركات	وحدة مشتريات الشركات	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد مشتريات - الشركات	وحدة مشتريات الشركات	مديرية العمليات
1	م3	مسؤول أقدم للمشتريات - البرامج	وحدة مشتريات البرامج	مديرية العمليات
1	م2	مسؤول المشتريات - البرامج	وحدة مشتريات البرامج	مديرية العمليات
1	م1	مسؤول المشتريات - البرامج	وحدة مشتريات البرامج	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد مشتريات - البرامج	وحدة مشتريات البرامج	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم للتفويض - التفويض الفرعي والمنح	وحدة التفويض الفرعي	مديرية العمليات
1	م2	مسؤول المشتريات - التفويض الفرعي والمنح	وحدة التفويض الفرعي	مديرية العمليات
1	م1	مسؤول المشتريات - التفويض الفرعي والمنح	وحدة التفويض الفرعي	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد مشتريات - التفويض الفرعي والمنح	وحدة التفويض الفرعي	مديرية العمليات
1	م3	موظف مشتريات - إدارة العقود	وحدة إدارة العقود	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد مشتريات - إدارة العقود	وحدة إدارة العقود	مديرية العمليات
1	م5	رئيس إدارة نظم المعلومات	قسم إدارة نظم المعلومات	مديرية العمليات
1	م2	موظف تكنولوجيا المعلومات - الأمن السيبراني وتطبيقات البنية التحتية	قسم إدارة نظم المعلومات	مديرية العمليات

1	م2	موظف تكنولوجيا المعلومات - الشبكة والبنية التحتية	قسم إدارة نظم المعلومات	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد تكنولوجيا المعلومات - مكتب المساعدة	قسم إدارة نظم المعلومات	مديرية العمليات
1	م4	موظف رئيسي - تخطيط موارد المؤسسات	وحدة تخطيط موارد المؤسسات	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم - FICO	وحدة تخطيط موارد المؤسسات	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم - مطور ABAP	وحدة تخطيط موارد المؤسسات	مديرية العمليات
1	م4	موظف إداري رئيسي	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	م2	موظف إداري - إدارة المرافق	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	م2	موظف إداري - السلم والأمن	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد اداري	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	م2	موظف إداري - إدارة السفر	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	م1	موظف إدارة السفر	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد السفر	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	خ ع 5أ	مساعد السفر	وحدة الإدارة	مديرية العمليات
1	م3	موظف أقدم، إدارة مخاطر المؤسسة والامتثال	وحدة إدارة المخاطر المؤسسية	مديرية العمليات
1	م1	موظف المخاطر وإدارة مخاطر المؤسسة والامتثال	وحدة إدارة المخاطر المؤسسية	مديرية العمليات
166				

خامسا - فيما يتعلق باللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات - EX.CL/1436(XLIII)

إن المجلس التنفيذي؛

60. يحيط علما بتقرير اللجنة الفرعية للجنة الممثلين الدائمين لمسائل مراجعة الحسابات ويجيز التوصيات الواردة فيه.

بشأن تقرير المراجعة الداخلية للحسابات عن أداء الميزانية في أجهزة الاتحاد الأفريقي (المحكمة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب، مجلس الاتحاد الأفريقي الاستشاري لمكافحة الفساد، منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية- النيباد، المجلس الاقتصادي والاجتماعي والثقافي، البرلمان الأفريقي، اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب، الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران، اللجنة الأفريقية للخبراء حول حقوق الطفل ورفاهيته، المركز الأفريقي لمكافحة الأمراض والوقاية منها، ومفوضية الاتحاد الأفريقي) لسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

61. يحيط علما بالتقارير ويوعز إلى جميع أجهزة الاتحاد الأفريقي بالتنفيذ الكامل للتوصيات والتعليقات الواردة من الدول الأعضاء والمدرجة في تقاريرها الفردية للمراجعة الداخلية للحسابات عن أداء الميزانية لعام 2022.

62. يعرب عن انشغاله إزاء انخفاض معدل تنفيذ البرامج في معظم الأجهزة ويدعو جميع المديرين لضمان تعزيز تخطيط الميزانية وتنفيذ البرامج تمثيا مع مقرري المجلس التنفيذي السابقين EX.CL/Dec.1143 الفقرة 18 (3)، وEX.CL/Dec.1168(XLI) الفقرة 29.

63. يستحضر الفقرة 30 من المقرر EX.CL/Dec.1168(XLI) ويطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي مواءمة وتوحيد تقارير المراجعة الداخلية للحسابات عن أداء الميزانية في جميع أجهزة الاتحاد الأفريقي، وإدراج جميع المعلومات ذات الصلة بشكل مناسب، ويجب أن تكون التوصيات محددة مع مسؤوليات واضحة. يجب أن تتضمن التقارير أيضا معلومات واضحة عن أداء الإدارات، مع معلومات عن الميزانية التكميلية، بما في ذلك إظهار استخداماتها بوضوح، وينبغي إدراج مصفوفة التنفيذ الخاصة بتوصيات المراجعة السابقة لتمكين الدول الأعضاء من تقييم التحسينات. علاوة على ذلك، ينبغي أن تبين التقارير المتعلقة بتقييم أداء ميزانيات الأجهزة البعد النوعي من حيث النتائج المحققة والبرامج والأنشطة المنفذة وأثرها على أداء الأجهزة.

64. يستحضر المقررين EX.CL/Dec.1057(XXXV) الفقرة 18 (4)، وEX.CL/Dec.1168(XLI) الفقرة 35،

ويحث المفوضية على اتخاذ جميع التدابير اللازمة للتأكد من أن أجهزة الاتحاد الأفريقي تستخدم نظام الأداة الأفريقية للرصد والتقييم والإبلاغ مع تحسين استخدامه لتلبية جميع احتياجات الاتحاد الأفريقي، وتدريب المستخدمين، بمن فيهم مديرو البرامج، على استخدامه لإعداد تقارير ذات جودة بحلول نهاية ديسمبر 2023. كما يجب على مفوضية الاتحاد الأفريقي وضع مجموعة واضحة من العقوبات قبل بدء عملية الميزانية المتعددة السنوات في عام 2025 وتنفيذها للتخفيف من أي تجاوزات مستقبلية ناجمة عن عدم استخدام المديرين لنظام الأداة الأفريقية للرصد والتقييم.

65. يستحضر المقرر EX.CL/Dec.1057(XXXV) بشأن الخطة الانتقالية، والمقررين

EX.CL/Dec.1143 (XL) الفقرة 22، وEX.CL/Dec.1168 (XLI) الفقرة 56، ويحث مفوضية الاتحاد الأفريقي على التصدي لتحديات التوظيف في جميع أجهزة الاتحاد الأفريقي من أجل معالجة قدرة الموارد البشرية على تنفيذ البرامج. كما يدعو مفوضية الاتحاد الأفريقي إلى التعجيل بعملية تعيين الموظفين وإعداد مصفوفة للتوظيف وخارطة طريق بحلول نهاية فبراير 2024 من أجل التنفيذ الفعال للبرامج من قبل الأجهزة.

66. يوعز إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بتقديم القائمة الموحدة للوظائف الشاغرة استجابة للنداءات

المتكررة من الدول الأعضاء للحصول على هذه المعلومات، وذلك لتعزيز الشفافية والكفاءة في عملية التوظيف. يجب أن تتضمن هذه القائمة معلومات حول موعد الإعلان عن مجموعات الوظائف ذات الصلة، لإعطاء الدول الأعضاء الوقت الكافي للإعلان عن هذه الوظائف على الصعيد الوطني. يوعز أيضا إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بتطوير نظام لإخطار الدول الأعضاء مسبقا على أساس نصف سنوي، الأمر الذي سيساعد إدارة الموارد البشرية على إدارة عملية التوظيف الخاصة بها بطريقة يمكن التنبؤ بها وفي الوقت المناسب، وتقليل التأخير في شغل الوظائف الشاغرة.

67. يوعز كذلك إلى أجهزة الاتحاد الأفريقي بتنفيذ توصيات الدول الأعضاء ومعالجة انشغالاتها بشأن

أجهزتها على النحو التالي:

(أ) مفوضية الاتحاد الأفريقي

1) يجب أن تقوم مفوضية الاتحاد الأفريقي بإجراء تحقيق مفصل في مسألة التذاكر غير المستخدمة

للتعرف على السبب الجذري للمشكلة، وتقديم تقرير إلى دورة المجلس التنفيذي في فبراير

2024.

(2) ينبغي لمكتب المدير العام، بالتعاون مع مكتب الرقابة الداخلية والمفوضين المعنيين، وضع مجموعة من تدابير الرقابة لتقليل المخاطر المتعلقة بالنتائج المتكررة والاتفاق على مجموعة من التدابير الواضحة بشأن العقوبات التي يتعين تنفيذها قبل بدء دورة الميزانية المتعددة السنوات في عام 2025.

(3) يجب أن تدرج مفوضية الاتحاد الأفريقي رسمياً أشكال خسارة النفقات الثلاثة الإضافية في تحليل تقاريرها لأغراض الشفافية والمساءلة، وتشمل النفقات "المهدرة" و"غير المصرح بها" و "غير المثمرة"، ويجب تحديد هذه الأشكال بوضوح مع النتائج ذات الصلة.

(ب) الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران

(1) يجب أن تقدم الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران حالة مستكملة عن التوظيف، تشمل عدد الوظائف التي تم شغلها منذ الموافقة على الهيكل.

(2) ينبغي للآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران أن تقترح خطة توظيف تتضمن جداول زمنية تغطي التوظيف في 116 منصبا على مدى السنوات الثلاث المقبلة وتعكس آخر المستجدات في هذه العملية - عدد الوظائف التي تم شغلها والوظائف الحاسمة المعنية.

(3) يجب على الآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران توخي الحذر عند طلب ميزانية تكميلية في ظلّ اعترافها بالنقص في عدد الموظفين. يجب تبني نهج واقعي في هذا الصدد خاصة وأن ذلك يؤثر على القدرة على التنفيذ

(4) لا ينبغي للآلية الأفريقية للمراجعة المتبادلة بين الأقران أن تدرج في مقترحات الميزانية برامج لا تستند إلى اتفاقيات موقعة مع الشركاء. يجب التفاوض بشأن الإفراج عن أموال الميزانية البرنامجية من قبل الشركاء وإبرام الاتفاقيات المتعلقة بها مسبقاً لتجنب التأخر في الإفراج عن الأموال. ينبغي تجميع بنود الميزانية البرنامجية لتعزيز تحديد الأولويات والرصد والتقييم.

(5) يجب أن تتأكد الآلية أيضا من أن تنفيذ المشاريع الهامة يتوافق مع القدرات المناسبة ومخصصات الميزانية للتنفيذ. لذلك يجب أن يكون تخطيط المشروع وإدارته واقعيين.

ج) البرلمان الأفريقي

1) أكدت لجنة الممثلين الدائمين مجدداً على ضرورة التعجيل بعملية ملء المناصب الشاغرة في البرلمان الأفريقي.

2) يجب على البرلمان الأفريقي إبلاغ مديرية إدارة الموارد البشرية بالمناصب الهامة اللازمة والموافقة على جدول زمني لملء هذه المناصب.

3) التأكيد من صلاحية الوظائف الشاغرة التي يعود تاريخ اعتمادها إلى عام 2015 والقرار المتخذ بشأنها.

4) يجب أن تفي إدارة البرلمان الأفريقي بتعهداتها بإعداد خطط مهام ربع السنوية وفقاً للسياسة الإدارية المتعلقة بالسفر والبعثات.

بشأن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات عن التصديق على رصيد الصندوق الاحتياطي وصندوق الصيانة والصندوق الخاص وصندوق التكاليف الإدارية التابعة للاتحاد الأفريقي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2022

68. يحيط علماً بالتقرير ويعرب عن انشغاله إزاء انخفاض رصيد الصندوق الاحتياطي.

69. يعرب كذلك عن انشغاله الكبير إزاء الرصيد السلبي لصندوق التكاليف الإدارية ويوعز إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بوضع استراتيجية، بما في ذلك الحصول على مساهمات طوعية من الدول الأعضاء وأي مصادر تمويل بديلة أخرى لسد الفجوة في لميزانية 2023 الناتجة عن عدم كفاية الأموال في تكاليف الإدارة.

70. يحث مفوضية الاتحاد الأفريقي على تحسين إدارة الصندوق الاحتياطي والصناديق الأخرى ويصدر التوجيهات التالية:

1) ينبغي لإدارة مفوضية الاتحاد الأفريقي تنفيذ التوصيات الواردة في تقارير المراجعة لتحسين نظم الرقابة الداخلية في إدارة الصناديق.

2) ينبغي أن تتضمن تقارير المراجعة التحسينات التي أدخلت على تنفيذ توصيات المراجعة السابقة بشأن إدارة الصناديق.

(3) يجب أن تكون تعليقات مراجعي الحسابات على ردود الإدارة مفصلة وواضحة بشأن المساءلة وانتهاك اللوائح المالية، ويجب شرح ماذا يُقصد بمصطلح "راض"، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بالمسائل الخطيرة التي لم يتم تسويتها.

(4) يجب على مفوضية الاتحاد الأفريقي تعزيز التدابير المطبقة لمتابعة المساهمات المقردة غير المسددة من الدول الأعضاء لتمكين تحصيل المتأخرات، ومن ثم رفع معدلات التحصيل السنوية وخفض مخصصات الديون المعدومة.

(5) يجب أن تستكمل مفوضية الاتحاد الأفريقي صياغة السياسات الخاصة بالصندوق الاحتياطي وإدارة الاستثمار والخزانة، وتقديم تقرير إلى اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات بحلول 31 ديسمبر 2023.

(6) يجب أن تضع مفوضية الاتحاد الأفريقي خارطة طريق واضحة حول تطوير سياسة تحكم صندوق التكاليف الإدارية، وتقديم تقرير إلى اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات بحلول نهاية سبتمبر 2023.

(7) يجب أن تقدم مفوضية الاتحاد الأفريقي مصفوفة بشأن التوصيات السابقة المتكررة والنتائج المتكررة إلى اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات بحلول 30 نوفمبر 2023.

(8) يجب على مفوضية الاتحاد الأفريقي التواصل مع سفارة جمهورية جنوب إفريقيا في جنيف بشأن الرصيد المتبقي من مساهمتها، كما يجب عليها وضع نظم فعالة لإدارة الصناديق بغية ضمان إجراء تسوية لمساهمات الدول الأعضاء والشركاء في المشاريع الخاصة، والتواصل مع الممولين فور تنفيذ الأنشطة بشأن إمكانية إعادة تخصيص الأرصدة غير المستخدمة لأنشطة أخرى ذات أولوية، وتجنب الأرصدة التي تبقى غير مسددة لفترة طويلة. يجب إبلاغ اللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات بالتدابير المتخذة في هذا الشأن بحلول 30 نوفمبر 2023.

(9) يجب أن توضح مفوضية الاتحاد الأفريقي التدابير التي يتم اتخاذها للتعامل مع المبالغ المستحقة غير المسددة منذ فترة طويلة وتقديم تقرير عن أسباب بقاء المستحقات دون تسديد لفترة طويلة، إلى اللجنة الفرعية بحلول 30 نوفمبر 2023.

(10) يجب أن تعالج مفوضية الاتحاد الأفريقي مسألة الصناديق الخاصة التي ليست لها حسابات مصرفية وتتخذ تدابير فعالة بشأن كيفية حلها، وأن تتجنب إيداع أموال خاصة في حساب الصندوق

العام لتسهيل رصد الأرصدة كجزء من الإدارة المالية الحكيمة. في هذا الصدد، يجب أن تفتح مديرية الشؤون المالية حساباً مصرفياً منفصلاً لكل صندوق خاص بدلاً من استخدام حساب الصندوق العام، وذلك بحلول نهاية ديسمبر 2023.

71. **يوعز** أيضاً إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بالامتثال للوائح المالية في إدارة الصناديق الاحتياطية ويجب حفظ الأرصدة المطلوبة في حسابات كما هو مطلوب، وتوظيفها في استثمارات قصيرة الأجل سائلة بحيث يمكن الوصول إلى الأموال بسهولة في أي وقت.

72. **يستحضر** المقرر EX.CL/Dec.1168(XLI) الفقرة 47، **ويؤكد** مجدداً ضرورة إجراء عمليات تحقق وتساويات شهرية لأرصدة الصناديق وأرصدة دفتر الأستاذ لضمان الإدارة الفعالة للأموال.

73. **يستحضر** مقررات المجلس التنفيذي (EX.CL/Dec.1119(XXXVIII)، وEX.CL/Dec.1071(XXXV) وEX.CL/Dec.1185(XLI) ومقرر المؤتمر (Assembly/AU/Dec.752(XXXIII)، **ويوعز** إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بمساعدة الدول الأعضاء في معالجة التحديات السياسية والاقتصادية التي تؤثر على القدرة على الوفاء بالمساهمات المقررة، فيما يتعلق بطرائق وخطط السداد.

74. **يستحضر** أيضاً المقرر EX.CL/Dec.1213(XLII) بشأن مساهمة الدول الأعضاء المعنية من إقليم الشمال في صندوق السلام **ويحث** مفوضية الاتحاد الأفريقي على التعجيل بإجراء مشاورات بشكل منفرد مع كل دولة بشأن خطط السداد، ووضع استراتيجيات لجمع الأموال من أجل سد النقص البالغ 28,136,379.12 دولار أمريكي من أصل الهبة البالغة 400 مليون دولار أمريكي.

بشأن المصفوفات الخاصة بتنفيذ توصيات مراجعة الحسابات السابقة وتنفيذ مقررات المجلس التنفيذي بشأن مسائل مراجعة الحسابات

75. **يحيط علماً** بالتقرير **ويشيد** باللجنة الفرعية لمسائل مراجعة الحسابات لمتابعة تنفيذ مقررات المجلس التنفيذي المنبثقة عن أعمالها.

76. **يحث** مفوضية الاتحاد الأفريقي على مواصلة المتابعة الدورية لمصفوفات التنفيذ **ويوعز** أيضاً إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي وأجهزة الاتحاد الأفريقي الأخرى بضمان التعجيل بتنفيذ المقررات في جميع أنحاء الاتحاد.

77. يوعز إلى مفوضية الاتحاد الأفريقي بتحسين تقارير مصفوفة التنفيذ وإدراج المزيد من الأعمدة ليكون لها ارتباط بما تم تحقيقه والتأثير على المنظمة.

سادسا - فيما يتعلق باللجنة الفرعية الجامعة للتعاون المتعدد الأطراف

تقترح اللجنة الفرعية الجامعة للتعاون المتعدد الأطراف للجنة الممثلين الدائمين، أن توصي لجنة الممثلين الدائمين المجلس التنفيذي بما يلي:

(1) الشراكة بين الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي

78. يطلب من لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية والاتحاد الأوروبي، الاتفاق على مواعيد الاجتماع الوزاري الثالث للاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي الذي سيعقد في بروكسل، بلجيكا، مباشرة بعد الاجتماع الأول للجنة المتابعة الوزارية للاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي؛

79. يحث لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية والاتحاد الأوروبي، على بدء العملية التحضيرية ووضع الوثائق الختامية للاجتماعات الوزارية بين الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي.

(2) الشراكة الأفريقية العربية

80. يحث لجنة الممثلين الدائمين والمفوضية على استكمال تحديد المواعيد الدقيقة لعقد القمة الأفريقية العربية الخامسة في نوفمبر 2023 في الرياض، المملكة العربية السعودية، مع الأخذ في الاعتبار قمة نواكشوط التي ستعقد في ... نوفمبر 2023، والتنسيق مع جامعة الدول العربية والبلد المضيف، بشأن العملية التحضيرية للقيمتين المذكورتين؛

81. يطلب من لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية، إبلاغ المملكة العربية السعودية بالمقرر (EX.CL/Dec.397(XII))، الذي طلب وقف إقامة الشراكات الجديدة؛

(3) مؤتمر طوكيو الدولي للتنمية في أفريقيا (التيكاد)

82. يجيز الاقتراح المقدم من حكومة اليابان بعقد الاجتماع الوزاري القادم لمؤتمر التيكاد في طوكيو، اليابان، في الموعد المناسب من العام 2024؛

83. **يطلب** من لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية وحكومة اليابان، الاتفاق على المواعيد المحددة في العام 2024 لعقد اجتماع التيكاد الوزاري في طوكيو، اليابان، وبدء جميع العمليات التحضيرية اللازمة؛

(4) إفريقيا - الهند

84. **يطلب** من لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية والهند، الاتفاق على المواعيد الدقيقة لعقد القمة الأفريقية الهندية الرابعة المقررة في الربع الرابع من عام 2023 في أديس أبابا، إثيوبيا؛

(5) الشراكة بين إفريقيا وكوريا

85. **يطلب** من لجنة الممثلين الدائمين، بالتعاون الوثيق مع المفوضية، إبلاغ كوريا بالمقرر EX.CL/Dec.397(XII)، الذي طلب وقف إنشاء الشراكات الجديدة.

مقرر

بشأن تقارير اللجان الفنية المتخصصة

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتقارير اللجان الفنية المتخصصة؛
2. يستحضر المقرر EX.CL/Dec.1032(XXIV) بشأن وقف إنشاء الهيئات والمكاتب جديدة؛
3. يشدّد على أن المقرر الحالي لا ينبغي أن يحمل أي آثار مالية وقانونية وهيكلية على الاتحاد ويدعو كذلك اللجان الفنية المتخصصة وجميع المجالس الفنية الوزارية والاجتماعات إلى الامتناع عن اعتماد أي هياكل أو ميزانيات لم تبحثها أجهزة صنع السياسة من خلال العملية الواجبة؛
4. يطلب من المفوضية ضمان اعتماد جميع اللجان الفنية المتخصصة لتقاريرها في نهاية اجتماعاتها.

أولاً - فيما يتعلق بالدورة العادية الرابعة للجنة الاتحاد الأفريقي الفنية المتخصصة للخدمة العامة والحكم المحلي والتنمية الحضرية واللامركزية - الوثيقة EX.CL/1438(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

5. يحيط علماً بتقرير الدورة العادية الرابعة للجنة الاتحاد الأفريقي الفنية المتخصصة للخدمة العامة والحكم المحلي والتنمية الحضرية واللامركزية، المنعقدة من 29 - 31 أغسطس 2022 في القاهرة، مصر.
6. يشيد بجمهورية مصر العربية لاستضافتها الدورة العادية الرابعة للجنة الاتحاد الأفريقي الفنية المتخصصة للخدمة العامة والحكم المحلي والتنمية الحضرية واللامركزية.
7. يجيز:
 - 1) التوصية بتعيين رئيس إحدى الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي كمناصر للقضايا الحضرية والتنمية المستدامة للمستوطنات البشرية في أفريقيا على وجه التحديد، وعمل اللجنة الفنية المتخصصة الثامنة للخدمة العامة والحكم المحلي والتنمية الحضرية واللامركزية بشكل عام.
8. يطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي التعجيل بتفعيل المجلس الأعلى للسلطات المحلية من خلال تنفيذ المقرر Ex.CL/AU/Dec.993(XXXII) الصادر في يناير 2018 وتقديم تقرير إلى الدورة

المقبلة للمجلس التنفيذي في يونيو 2024. **يعهد** لمفوضية الاتحاد الأفريقي مسؤولية الشروع في عملية توقيع اتفاق الاستضافة مع البلد المضيف (السنغال) وإعداد ميزانية وهيكل أمانة المجلس الأعلى للسلطات المحلية لبحثها واعتمادها من قبل أجهزة صنع السياسة للاتحاد الأفريقي.

9. **يطلب** أيضاً من المفوضية عقد المنتدى الحضري للاتحاد الأفريقي مرتين في السنة قبل انعقاد المنتدى الحضري العالمي، **ويطلب** من هيئة مكتب اللجنة الفنية المتخصصة للخدمة العامة والحكم المحلي والتنمية الحضرية واللامركزية العمل على المسائل التشغيلية استعداداً للمنتدى الحضري العالمي وتخصيص الموارد الكافية لهذا الغرض بعد مراعاة الإجراءات الواجبة.

ثانياً - فيما يخص تقرير الدورة العادية الرابعة للجنة الاتحاد الأفريقي الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة - الوثيقة **EX.CL/1439(XLIII)**

إن المجلس التنفيذي؛

1. **يحيط علماً** بتقرير الدورة العادية الرابعة للجنة الاتحاد الأفريقي الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة المنعقدة من 22 - 26 مايو 2023 في أديس أبابا، إثيوبيا.

2. **يجيز ما يلي:**

أ) التوصيات الواردة في تقرير الاجتماع الوزاري للجنة الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة على النحو التالي:

قطاع الشباب

بشأن العلاقات بين اتحاد الشباب الأفريقي ومفوضية الاتحاد الأفريقي

تلقى الاجتماع عرضاً لتقرير الخبراء عن العلاقات بين اتحاد الشباب الأفريقي ومفوضية الاتحاد الأفريقي وبعد مداوات مستفيضة، اعتمد الوزراء القرارات التالية:

- 1) **يشيد** باللجنة المخصصة لمفوضية الاتحاد الأفريقي على العمل الذي أنجزته في الاضطلاع بولايتها، ويرحب بالتقرير المعنون "تقرير اللجنة المخصصة لمفوضية الاتحاد الأفريقي عن اتحاد الشباب الأفريقي" والتوصيات الواردة فيه؛
- 2) **يهنئ** المملكة المغربية على استضافتها مقر اتحاد الشباب الأفريقي؛
- 3) **يؤكد** على الدور الحاسم الذي يضطلع به اتحاد الشباب الأفريقي في تنظيم الشباب في القارة؛
- 4) **يقر** بالتحديات التي واجهها اتحاد الشباب الأفريقي في الماضي والحاجة إلى إعادة تنشيطه؛
- 5) **يطلب** من المفوضية الشروع في نهج تدريجي لمساعدة اتحاد الشباب الأفريقي على أن يتشكل على نحو مناسب لمعالجة الثغرات المتعلقة بالانتخابات؛
- 6) **يطلب** أيضا من المفوضية بدء عملية إشراك اتحاد الشباب الأفريقي في مذكرة تفاهم للتركيز على التنشيط وأجندة الإصلاح.

بشأن حدث الشباب لما قبل اللجنة الفنية المتخصصة

- 7) **يطلب** من المفوضية العمل على تنفيذ التوصيات بشأن التعجيل بتنفيذ ميثاق الشباب الأفريقي، والمستوى التالي لمبادرة المليون، وخارطة طريق العائد الديمغرافي، والحوار القاري حول الشباب والسلم والأمن، على نحو ما تم اعتماده في الدورة السادسة والثلاثين لقمة رؤساء الاتحاد الأفريقي وأولويات الشباب الأخرى في القارة.

بشأن خطة العمل الأفريقية لتمكين الشباب 2024 - 2030: الوصول إلى 300 مليون شاب أفريقي من خلال المستوى التالي لمبادرة المليون

- 8) **يطلب** من مفوضية الاتحاد الأفريقي العمل مع هيئة مكتب الدورة الرابعة للجنة الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة لوضع استراتيجيات تسريع قطرية من أجل التعجيل بتنفيذ المستوى التالي لمبادرة المليون الالي على المستويات الوطنية عبر الدول الأعضاء من أجل زيادة النطاق والتأثير.
- 9) **يطلب** أيضا من المفوضية إعداد تقرير سنوي وبطاقة أداء عن التقدم المحرز في تنفيذ المستوى التالي لمبادرة المليون من قبل الدول الأعضاء والشركاء والمنظمات الشبابية وأصحاب المصلحة.

بشأن صندوق الشباب الأفريقي

10) يطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي ووكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد تحديد طرائق التعاون بشأن الآليات المالية للاتحاد الأفريقي المتعلقة بالمرأة والشباب وتقديم تقارير عن تنفيذ هذا المقرر بصورة منتظمة.

قطاع الثقافة

بشأن متحف أفريقيا الكبير: أحد المشاريع الرئيسية لأجندة 2063 للاتحاد الأفريقي

11) يثني على الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية ومفوضية الاتحاد الأفريقي لإطلاق الموقع المؤقت لمتحف أفريقيا الكبير بنجاح وتنظيم المعرض القاري الأول لمتحف أفريقيا الكبير تحت موضوع: "الموسيقى: نبض أفريقيا"؛

12) يطلب من الدول الأعضاء دعم مفوضية الاتحاد الأفريقي والجزائر في تعبئة الموارد والدعوة/ الترويج للتنفيذ الكامل لمتحف أفريقيا الكبير: أحد المشاريع الرئيسية لأجندة 2063 للاتحاد الأفريقي؛

13) يشدد على ضرورة تعزيز فكرة إنشاء متاحف ساتلية مرتبطة بمتحف أفريقيا الكبير في مختلف أقاليم القارة لاستكمال أنشطة المتحف وكجزء من خطة التنفيذ العشرية الثانية لأجندة 2063 للاتحاد الأفريقي؛

بشأن اللجنة الأفريقية للوسائل السمعية والبصرية والسينما

14) يطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي وكينيا الإسراع بإطلاق الأمانة المؤقتة للجنة الأفريقية للوسائل السمعية والبصرية والسينما، فضلا عن تعيين موظفيها وفقاً لاتفاق الاستضافة، حتى تتمكن الأمانة المؤقتة من الاضطلاع بدورها في تطوير وتعزيز الاقتصاد الإبداعي السمعي والبصري والسينمائي في القارة.

15) يطلب أيضا من المفوضية مواصلة الدعوة إلى التصديق على النظام الأساسي للجنة الأفريقية للوسائل السمعية والبصرية والسينما.

بشأن خطة عمل الاتحاد الأفريقي المنقحة حول الصناعات الثقافية والإبداعية

16) يصادق على خطة عمل الاتحاد الأفريقي المنقحة بشأن الصناعات الثقافية والإبداعية ويطلب من

مفوضية الاتحاد الأفريقي تعميم الخطة المنقحة والدعوة إلى تنفيذها من قبل الدول الأعضاء.

(17) **يطلب** من الدول الأعضاء رصد تنفيذ خطة عمل الاتحاد الأفريقي المنقحة بشأن الصناعات الثقافية

والإبداعية باستخدام أداة الرصد الخاصة بها بعد السنوات العشر (10) الأولى من تنفيذها.

(18) **يشجع** الدول الأعضاء على التعجيل بعملية تنفيذ مقرر المؤتمر AU/Dec.772 بشأن تخصيص

نسبة 1% من الميزانيات الوطنية لقطاعات الفنون والتراث الثقافي والصناعات الإبداعية بحلول عام

2030.

بشأن الموقف الأفريقي الموحد بشأن استعادة موارد التراث

(19) **يصادق** على الموقف الأفريقي الموحد بشأن استعادة موارد التراث **ويطلب** من الدول الأعضاء

باستخدام الموقف الأفريقي الموحد كأداة قوية في المفاوضات حول استعادة الممتلكات الثقافية والتراثية

المتاجر بها بطريقة غير مشروعة وفي مكافحة الإتجار غير المشروع بالممتلكات الثقافية في القارة؛

(20) **يطلب** من مفوضية الاتحاد الأفريقي بدعم من مؤسسة المجتمع المفتوح وغيرها من الشركاء بصياغة

خطة لتنفيذ/ تفعيل الموقف الأفريقي الموحد، تسمح برصد وتقييم استعادة القارة لموارد التراث. وينبغي أن

ترشد الخطة أيضاً الأنظمة والهيكل المتعلقة باستلام موارد التراث التي تمت إعادتها/ المستردة إلى القارة.

بشأن الأكاديمية الأفريقية للغات

(21) **يوافق** على إنشاء عقد اللغات الأفريقية إلى جانب عقد الأمم المتحدة الدولي للغات الشعوب الأصلية

2022 - 2032، الذي ينبغي تنفيذه في إطار ولاية الأكاديمية الأفريقية للغات وبرامجها؛

(22) **يوافق** على تغيير تواريخ الاحتفال بأسبوع اللغات الأفريقية إلى 21 - 28 فبراير من كل عام.

(23) **يطلب** من المفوضية تنفيذ المقرر (XXXIV) Assembly/AU/Dec.796 المعتمد في الدورة العادية

الرابعة والثلاثين لمؤتمر الاتحاد الأفريقي المنعقد في فبراير 2021 في أديس أبابا، إثيوبيا، بشأن جعل

اللغة السواحلية لغة عمل في الاتحاد الأفريقي، وتعزيزها كلغة للتواصل على نطاق واسع في إفريقيا؛

ويطلب تقديم الدعم المالي للأكاديمية الأفريقية للغات والمؤسسات الأخرى المعنية في مساعيها للتنفيذ

الفعال للمقرر (XXXIV) Assembly/ AU/Dec.796 للترويج الفعال للغة السواحلية كلغة عمل للاتحاد

الأفريقي ولغة للتواصل الواسع النطاق في إفريقيا.

(24) **يطلب** من الأكاديمية الأفريقية للغات مراجعة خطة العمل بشأن اللغات لأفريقيا لإدراج المقرر

Assembley/ AU/Dec.796(XXXIV) بشأن جعل اللغة السواحلية لغة عمل للاتحاد الأفريقي ولغة للتواصل على نطاق واسع في إفريقيا.

بشأن مركز الدراسات اللغوية والتاريخية عن طريق التراث المنقول

25) يستحضر المقرر EX.CL/Dec1032 (XXXIV) بشأن اعتماد مقررات الدورة الثالثة للجنة الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة المنعقدة في الجزائر العاصمة، الجزائر، في عام 2018، والتي تضمنت مقراً بأن يقوم المركز الأفريقي للدراسات اللغوية والتاريخية عن طريق التراث المنقول بصياغة نظامه الأساسي ليتم بحثه والموافقة عليه من قبل أجهزة صنع السياسة للاتحاد الأفريقي؛ **ويطلب** من المركز الأفريقي للدراسات اللغوية والتاريخية عن طريق التراث المنقول مواصلة المشاورات والعمل على تنقيح مشروع النظام الأساسي واتباع الإجراءات الواجبة للتصديق عليه وإجازته. وينبغي أن يتم ذلك دون أن تترتب عليه أي آثار مالية أخرى على الدول الأعضاء.

26) **يطلب** من الدول الأعضاء الترويج لتراث أفريقيا المنقول حيث يساهم في الهوية الأفريقية ويمكن أفريقيا من توثيق تاريخها الحقيقي.

بشأن مشروع الدراسة حول تعزيز العمل اللائق في قطاع الاقتصاد الإبداعي

27) **يصادق** على دراسة تعزيز العمل اللائق في قطاع الاقتصاد الإبداعي في القارة؛

28) **يطلب** زيادة التفاعل بين الدول الأعضاء ومنظمة العمل الدولية واليونسكو ومفوضية الاتحاد الأفريقي، لوضع الصيغة النهائية لبرنامج "الإبداع" (CREATE) والتصديق عليه وتنفيذه، بما يتماشى مع الدراسة؛ **ويطلب** أيضاً انخراط الوزارات المسؤولة عن الشباب والثقافة والعمل مع منظمة العمل الدولية واليونسكو ومفوضية الاتحاد الأفريقي من أجل استكمال برنامج "الإبداع" بما يتماشى مع الدراسة؛ **ويطلب كذلك** إشراك الوزارات المسؤولة عن الشباب والثقافة والعمل مع منظمة العمل الدولية واليونسكو ومفوضية الاتحاد الأفريقي لوضع الصيغة النهائية لبرنامج "الإبداع" وإجازته وتنفيذه لاحقاً؛

29) **يطلب** من مفوضية الاتحاد الأفريقي، بالتعاون مع منظمة العمل الدولية واليونسكو، استكشاف إمكانيات وطرق إدماج استراتيجيات العمل اللائق في خطة عمل الاتحاد الأفريقي المنقحة بشأن الصناعات الثقافية والإبداعية.

بشأن برنامج رابطة أفريقيا الإبداعية

(30) **يشيد** بالبنك الأفريقي للتصدير والاستيراد لتعزيزه ودعمه لتنمية الاقتصاد الإبداعي في القارة من خلال برنامج رابطة أفريقيا الإبداعية؛

(31) **يشجع** الدول الأعضاء على اعتماد سياسات الحوافز الضريبية للأفلام والوسائل السمعية والبصرية لدعم تنمية القطاعات التي تعزز أيضاً النمو الاقتصادي في مجالات السياحة، والاستثمار في البنية التحتية، فضلاً عن خدمات الضيافة.

(32) **يشجع** أيضاً الدول الأعضاء أيضاً على وضع سياسات تعزز حماية الملكية الفكرية الأفريقية، بغية تحفيز التسويق التجاري المستدام للملكية الفكرية في القارة.

(33) **يدعو** الدول الأعضاء لدعم إنشاء مجتمعات صناعية في المناطق الاقتصادية الخاصة من أجل تطوير قطاع الملابس والمنسوجات من خلال زيادة الطاقة الإنتاجية.

بشأن الصندوق الأفريقي للتراث العالمي

(34) **يستحضر** الإعلان الصادر عن الدورة العادية الثالثة والثلاثين لمؤتمر الاتحاد بشأن الصندوق الأفريقي للتراث العالمي (Assembly/AU/Decl.4XXXII)، الذي طلب من الدول الأعضاء دعم عمل الصندوق الأفريقي للتراث العالمي لتمكينه من الاضطلاع بولايته في القارة؛ و**طلب** أيضاً من الصندوق الأفريقي للتراث العالمي دعم الدول الأعضاء التي ليس لديها مواقع مسجلة في قائمة اليونسكو للتراث العالمي، وهي بوروندي وجزر القمر وجيبوتي وليبيريا وغينيا الاستوائية وغينيا بيساو ورواندا وساوو تومي وبرينسيبي وسيراليون والصومال وجنوب السودان وإسواتيني، لترشيح موقع واحد على الأقل لإدراجه في قائمة التراث العالمي بحلول عام 2026.

بشأن مرصد السياسات الثقافية في أفريقيا

(35) **يشجع** الدول الأعضاء على مراجعة سياساتها الثقافية الوطنية في ظل ميثاق النهضة الثقافية الذي دخل حيز التنفيذ في أكتوبر 2020.

(36) **يحيط علماً** بعرض المملكة المغربية لاستضافة مكتب لجنة عواصم الثقافة الأفريقية؛ و**يطلب** من لجنة عواصم الثقافة الأفريقية استكمال البرنامج الذي يحدد مدينة أفريقية على مدى ثلاث (3) سنوات كعاصمة للثقافة الأفريقية وفقاً لمعايير محددة، وتقديم تقرير عن التقدم المحرز إلى الدورة الخامسة للجنة الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة.

بشأن مشروع سلام (SELAM)

37) يطلب من مفوضية الاتحاد الأفريقي والدول الأعضاء دعم برنامج مشروع "سلام" للترابط من أجل الثقافة في أفريقيا 2023-2027، وهو مشروع أفريقي لتعزيز الاقتصاد الإبداعي في القارة؛ ويطلب أيضا من مشروع الترابط من أجل الثقافة في أفريقيا العمل بشكل وثيق مع مفوضية الاتحاد الأفريقي للدعوة إلى تنفيذ المقرر Assembly/AU/Dec.772(XXXIII) بشأن تخصيص نسبة 1% من الميزانيات الوطنية لقطاعات الفنون والتراث الثقافي والصناعات الإبداعية بحلول عام 2030.

قطاع الرياضة

بشأن سياسة الاتحاد الأفريقي المنقحة للتنمية المستدامة للرياضة في أفريقيا 2023 - 2033

- 1) يجيز سياسة الاتحاد الأفريقي للتنمية المستدامة للرياضة في أفريقيا 2023 - 2033؛
- 2) يطلب من الدول الأعضاء والحركة الرياضية الأفريقية بأكملها تبني سياساتها ومواءمتها مع سياسة الاتحاد الأفريقي للتنمية المستدامة للرياضة في أفريقيا.

بشأن تقرير المجلس الاستشاري لمجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة

- 3) يصادق على إنشاء المجلس الاستشاري لمجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة واللجنة الفنية للرياضة من أجل التنمية.
- 4) يطلب من جميع أقاليم مجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة دساتيرها مع النظام الأساسي لمجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة الذي يُعتبر النظام الأساسي الأصلي.
- 5) يطلب من الدول الأعضاء المشاركة في اجتماعات أقاليم المجلس الرياضي للاتحاد الأفريقي والقيام بأدوار فعالة في أنشطة الأقاليم.
- 6) يحث الدول الأعضاء التي عليها متأخرات في شكل مساهمات للمجلس الأعلى للرياضة في أفريقيا المنحل على سداد متأخراتها.
- 7) يطلب من الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة في مجال الرياضة سنّ تشريعات تحمي الرياضيين والإداريين والمتفرجين وأفراد الجمهور المشاركين في البيئة الرياضية.

بشأن تقرير الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات لمنطقة أفريقيا

- 8) يجيز مساهمة الدول الأعضاء في الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات لمنطقة أفريقيا باستخدام صيغة

جدول الأنصبة المقدرة الحالي للاتحاد الأفريقي.

(9) **يؤيد** مصر بصفقتها العضو الثالث في مجلس مؤسسة الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات لمنطقة أفريقيا للفترة 2023 - 2025 إلى جانب مدغشقر وغانا.

(10) **يحث** الدول الأعضاء على الوفاء بالتزاماتها بدفع المساهمات للوكالة العالمية لمكافحة المنشطات في الوقت المناسب.

(11) **يشجع** الدول الأعضاء على وضع قوانين لمكافحة المنشطات، وضمان تشاورها مع الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات قبل أي اعتماد رسمي لضمان الامتثال للمدونة العالمية لمكافحة المنشطات.

(12) **يؤيد** تمثيل الدول الأعضاء في مجلس الوكالة العالمية لمكافحة المنشطات على النحو التالي: بوتسوانا لتحل محل غانا للفترة 2024 - 2026، وجمهورية الكونغو الديمقراطية لتحل محل مدغشقر في عام 2025، وتنزانيا لتحل محل مصر في عام 2026 وزامبيا لتحل محل بوتسوانا في عام 2027.

بشأن تنظيم وإدارة الألعاب الأفريقية

(13) **يطلب** من جميع الأطراف المشاركة في الألعاب الأفريقية: البلدان المضيفة، والبلدان المشاركة، والشركاء احترام والامتثال للنظام الأساسي لمجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة الذي وافق عليه مؤتمر الاتحاد الأفريقي في يناير 2016.

(14) **يطلب** أيضا من الدول الأعضاء الإعراب عن اهتمامها باستضافة الدورة الرابعة عشرة للألعاب الأفريقية في عام 2027 والنسخة الخامسة عشرة للألعاب الأفريقية في 2031.

(15) **يدعو** إلى توقيع اتفاق بروتوكول الألعاب الأفريقية بين مفوضية الاتحاد الأفريقي والبلدان المضيفة قبل ثماني (8) سنوات على الأقل من تنظيم الألعاب، لإتاحة الوقت الكافي للدول الأعضاء للتحضير للألعاب.

(16) **يطلب** من الدول الأعضاء الوفاء بالتزاماتها ودفع التزاماتها المالية على النحو الذي تقتضيه لوائح المشاركة في الألعاب الأفريقية.

17) **يحث أقاليم التطوير لمجلس الاتحاد الأفريقي للرياضة على مواصلة تنظيم الألعاب الإقليمية للشباب والكبار التي ستعزز مسارات تطوير المدربين والرياضيين، لتصبح تصفيات للألعاب الأفريقية والمسابقات الدولية الأخرى.**

بشأن النسخة الثالثة عشرة للألعاب الأفريقية في أкра 2023 (سيتم تنظيمها في عام 2024)

18) **يطلب من الدول الأعضاء تأكيد مشاركتها على وجه السرعة واختيار الألعاب الرياضية وتعيين رؤساء البعثات للنسخة الثالثة عشرة من الألعاب الأفريقية لعام 2023؛**

19) **يدعو الدول الأعضاء إلى دعم جمهورية غانا في التحضيرات واستضافة الألعاب؛**

20) **يحث البلد المضيف وأصحاب المصلحة الآخرين المنظمين للألعاب على الامتثال لاتفاق البروتوكول لاستضافة الألعاب الأفريقية، والصكوك المنظمة والجدول الزمني وخارطة الطريق المتفق عليها؛**

21) **يدعو هيئة مكتب اللجنة الفنية المتخصصة للشباب والثقافة والرياضة إلى القيام بزيارات إلى البلدان المضيفة للألعاب الأفريقية لتقييم حالة الاستعدادات للألعاب الأفريقية. ويغطي أعضاء هيئة المكتب التكاليف الخاصة بهم للاضطلاع بالزيارة.**

بشأن برنامج كرة القدم المدرسية للاتحاد الدولي لكرة القدم (الفيفا)، والبطولة الأفريقية لكرة القدم المدرسية للاتحاد الأفريقي لكرة القدم (الكاف)

22) **يدعو إلى تعزيز التعاون بين الاتحاد الأفريقي والاتحاد الدولي لكرة القدم والاتحاد الأفريقي لكرة القدم؛**

23) **يدعو الدول الأعضاء إلى دعم تنفيذ برنامج كرة القدم المدرسية للاتحاد الدولي لكرة القدم، والبطولة الأفريقية لكرة القدم المدرسية للاتحاد الأفريقي لكرة القدم، لتعزيز المشاركة الجماهيرية، وتطوير كرة القدم الجيدة، والمهارات الحياتية، وتعليم القيم الاجتماعية بما يتماشى مع تطلعات أجندة 2063 للاتحاد الأفريقي لأفريقيا التي نريدها.**

مقرر بشأن تقرير اللجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن

- الوثيقة EX.CL/1440(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يرحب بعقد الدورة العادية الخامسة عشرة للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن في أديس أبابا، إثيوبيا، من 9 - 12 مايو 2023؛
2. يحيط علماً بتقرير الدورة العادية الخامسة عشرة للجنة الفنية المتخصصة للدفاع والسلامة والأمن، ويرحب بالنتائج والتوصيات الواردة فيه، بما في ذلك مذكرة التفاهم بين الاتحاد الأفريقي والمجموعات الاقتصادية الإقليمية/ الآليات الإقليمية بشأن القوة الأفريقية الجاهزة، والإطار الاستراتيجي للاتحاد الأفريقي بشأن الامتثال والمساءلة في عمليات دعم السلام، وسياسة الاتحاد الأفريقي بشأن حماية المدنيين في عمليات دعم السلام، وسياسة الاتحاد الأفريقي بشأن اختيار وفرز الموظفين من أجل عمليات دعم السلام على النحو المرفق، دون أن تترتب عليها آثار مالية على مفوضية الاتحاد الأفريقي، مع مراعاة الامتثال للوائح وإجراءات الاتحاد الأفريقي ذات الصلة. وفي هذا الصدد، يوصي بأن يبحث المؤتمر التقرير والنتائج والتوصيات ويعتمدها.

مقرر

بشأن تنفيذ منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية وموضوع عام 2023 -

"التعجيل بتنفيذ منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية" - الوثيقة EX.CL/1441(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يستحضر المقرر Assembly/AU/Dec.861(XXXVI) بشأن موضوع العام "التعجيل بتنفيذ منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية" والمقرر EX.CL/Dec.1202(XLII) بشأن تقرير أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية الصادر في فبراير 2023؛
2. يحيط علماً بتقرير أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية والتوصيات الواردة فيه بشأن تنفيذ منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية والاحتفال بموضوع عام 2023؛
3. يطلب من المجموعات الاقتصادية الإقليمية، والمؤسسات المالية الأفريقية، والشركاء الإنمائيين الآخرين دعم التجارة الموجهة الثانية (مبادرة التجارة الموجهة) لمنطقة التجارة الحرة القارية، وتدخّل نهج الممر في تيسير التجارة وغيرها من المبادرات الجارية التي تهدف إلى تعزيز التجارة البينية الأفريقية؛
4. يطلب أيضاً من أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية مواصلة دعم التفاوض بشأن الصكوك القانونية المعقدة، وتنفيذ استراتيجية القطاع الخاص لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية واتفاق الاستضافة؛
5. يوعز إلى أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية بالمشاركة في الأنشطة المدرة للدخل وتعبئة الموارد لتسهيل التنفيذ الكامل لمنطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية، وتقديم تقرير على النحو المحدد في اللوائح المالية المنقحة؛
6. يوعز كذلك إلى أمانة منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية بمواصلة رصد تنفيذ منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية وتقديم تقرير مستكمل إلى الدورة العادية الرابعة والأربعين للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

مقرر

بشأن وضع الصيغة النهائية للمذكرة المفاهيمية وخارطة الطريق حول موضوع الاتحاد الأفريقي لعام

2024 بشأن التعليم - الوثيقة EX.CL/1443(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يشير إلى المقرر Assembly AU/Dec.864(XXXVI) بشأن موضوع عام 2024 المتعلق بالتعليم.
2. يحيط علماً بمشروع المذكرة المفاهيمية ومشروع خارطة الطريق اللذين قدمتهما مفوضية الاتحاد الأفريقي والتعليقات والمقترحات التي أبدتها لجنة الممثلين الدائمين.
3. يطلب من المفوضية استكمال المذكرة المفاهيمية وخارطة الطريق، وتقاسمهما مع الدول الأعضاء من خلال اجتماع للجنة الفنية المتخصصة للتعليم والعلم والتكنولوجيا والابتكار قبل تقديمهما بشكل نهائي إلى المجلس التنفيذي في دورته القادمة في فبراير 2024.
4. يوعز إلى المفوضية بالمشاركة في تعبئة الموارد لتيسير تنفيذ خارطة الطريق المقررة.

مقرر

بشأن تقرير الجلسة المشتركة للجنة الوزارية المعنية بجدول تقدير الأنصبة المقررة والمساهمات

ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر - الوثيقة EX.CL/1444(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتقرير الاجتماع المشترك للجنة الوزارية لجدول تقدير الأنصبة المقررة والمساهمات ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر المنعقد في 10 يوليو 2023.

أ. فيما يخص وضع مساهمات الدول الأعضاء في الميزانية العادية وصندوق السلام:

2. يستحضر مقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.802(XXXIV)** الصادر في فبراير 2021 في أديس أبابا، إثيوبيا، والذي قرر المؤتمر بموجبه تفويض سلطاته إلى المجلس التنفيذي، لتطبيق نظام عقوبات الاتحاد الأفريقي، عملاً بأحكام المادة 23 (1) من القانون التأسيسي والمادة 36 من قواعد إجراءات المؤتمر.

3. يشيد بالدول الأعضاء لمساهمتها بمبلغ 131,336,144.73 دولار أمريكي، أي ما يعادل 64% من المساهمات المقدرة البالغة 205 مليون دولار أمريكي للميزانية العادية لعام 2023.

4. يشيد أيضًا بالدول الأعضاء لمساهمتها منذ عام 2017 بمبلغ 306.626,65 دولارًا أمريكيًا في صندوق السلام للاتحاد الأفريقي، مما يدل على علو مستوى التزام الاتحاد بالتنفيذ الكامل للصندوق. وفي هذا الصدد، يهنئ جمهورية كوت ديفوار، وجمهورية غينيا الاستوائية، وجمهورية إرتريا، وجمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية، وجمهورية الجابون، وجمهورية جامبيا، وجمهورية كينيا، والمملكة المغربية، وجمهورية موزمبيق، وجمهورية ناميبيا، وجمهورية النيجر، وجمهورية نيجيريا، وجمهورية رواندا، وجمهورية سيشل، وجمهورية سيراليون، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وجمهورية زامبيا، وجمهورية زيمبابوي لتقديم مساهمات كاملة في صندوق السلام خلال فترة تقدير الأنصبة 2017-2023.

5. يشيد كذلك بالدول الأعضاء التي قدمت مساهمات كاملة لأنصبتها المقدرة لعام 2023، ويحث الدول الأعضاء على دفع مساهماتها المقدرة بالكامل وفقًا للمادة 23 (1) من اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي، مع مراعاة الفروق في السنوات المالية للدول الأعضاء.

6. يقرر فرض عقوبات على الدول الأعضاء التالية التي تخلفت عن سداد مساهماتها المقدرة:

أ. عقوبات تحذيرية: بنين، الرأس الأخضر، جمهورية أفريقيا الوسطى، الكونغو، إيسواتيني، غينيا

بيساو، ليسوتو، ليبيريا، مدغشقر، ملاوي، مالي، جنوب السودان، توغو.

ب. عقوبات شاملة: غينيا، وساو تومي وبرينسيبي.

7. يطلب من المفوضية الإسراع بتنفيذ إطار التخطيط وإعداد الميزانية المتعدد السنوات كي يتسنى للدول

الأعضاء تخطيط مساهماتها السنوية المقدرة، وكذلك لتمكين الشركاء الدوليين من تخطيط التزاماتهم

تجاه ميزانيات الاتحاد الأفريقي.

ب. الدول الأعضاء التي تعاني من ظروف قاهرة تجعلها غير قادرة مؤقتًا على دفع مساهماتها

المقدرة

8. يستحضر المقرر (XXXV) EX.CL/Dec.1071 الصادر في يوليو 2019 والذي نظر في الوضع

الأمني والسياسي في الصومال وليبيا وأوقف فرض عقوبات على عدم دفع المساهمات، وطلب من

المفوضية التشاور مع البلدين للاتفاق على خطة سداد لتسوية المتأخرات في غضون أربع (4) سنوات

من اعتماد المقرر.

9. يستحضر أيضا المقرر (XXXIII) Assembly/AU/Dec.752 الصادر في فبراير 2020 والذي

أحاط علما بالطلبات المقدمة من جمهورية بوروندي والتحديات التي واجهها البلد في تلبية مساهماته

السنوية في الاتحاد، وطلب من المفوضية التباحث مع الدول الأعضاء التي تواجه صعوبات في سداد

مساهماتها للاتحاد وتلك التي عليها متأخرات لمدة عامين (2) أو أكثر من أجل الاتفاق على خطة

سداد لتسوية متأخراتها.

10. يستحضر كذلك المقرر (XXXVIII) EX.CL/Dec.1119 الصادر في فبراير 2021 والذي أحاط

علما بطلب جمهورية السودان بشأن الحاجة إلى مراجعة مساهماتها المقدرة وطلب من المفوضية

التشاور مع جمهورية السودان بناء على جدول تقدير الأنصبة المقررة الحالي للاتفاق على خطة سداد

لتسوية المتأخرات في أقرب وقت ممكن، في غضون أربع (4) سنوات من اعتماد المقرر.

11. **يستحضر** مقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.802(XXXIV)** الصادر في فبراير 2021 الذي أقر خطط السداد لجمهورية الصومال وجمهورية بوروندي لسداد متأخراتهما.

12. **يستحضر** أيضاً المقرر **EX.CL/Dec.1138 (XXXIX)** الصادر في أكتوبر 2021 والذي حث دولة ليبيا وجمهورية السودان على اختتام المباحثات مع المفوضية للاتفاق على خطط سداد لكل منهما لتسوية متأخراتهما وتقديم تقرير عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2022.

13. **يستحضر كذلك** مقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.838(XXXV)** الصادر في فبراير 2022 والذي قرر بشكل استثنائي وبالنظر إلى الوضع المعقد المعروف منذ فترة طويلة في ليبيا أنه عند السداد الكامل من قبل دولة ليبيا لـ 50% من متأخراتها، تقوم المفوضية بشطب 50% من مساهماتها في الميزانية العادية المستحقة للمنظمة.

14. **يستحضر** المقرر **EX.CL/Dec.1185 (XLI)** الصادر في يوليو 2022 والذي، إدراكاً منه لعدم إحراز تقدم في الاتفاق بشأن خطة السداد بين المفوضية وجمهورية السودان بشأن سداد متأخرات الأخيرة، حث كلا الطرفين على الانتهاء على وجه السرعة من هذه المسألة وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2023.

15. **يستحضر أيضاً** المقرر **EX.CL/Dec.1213 (XLII)** الصادر في فبراير 2023 والذي أشار مع التقدير إلى الجهود التي تبذلها دولة ليبيا لسداد متأخراتها (دفعت 15,376,866.54 دولاراً أمريكياً من المتأخرات البالغة 64,945,479 دولاراً أمريكياً في وقت اتخاذ المقرر في فبراير 2022) وشجع الدولة العضو على تسوية 50% من متأخراتها وفقاً للمقرر **Assembly/AU/Dec.838(XXXV)** كي يتسنى للمفوضية إجراء الشطب اللازم لنسبة 50% المتبقية من متأخراتها، ولاحظ بقلق تراكم متأخرات مساهمات جمهورية السودان في ميزانيات الاتحاد وشجع المفوضية وجمهورية السودان بشدة على الاتفاق بشكل عاجل على خطة سداد وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في يوليو 2023.

16. **يلاحظ بقلق** عدم التزام جمهورية بوروندي وجمهورية الصومال بجدول التحويلات لسداد متأخراتهما، **ويحث** كلتا الدولتين بقوة على الامتثال لخطط السداد المتفق عليها.

17. **يحث** دولة ليبيا على تكثيف الجهود لتسوية الأرصدة على نسبة 50% للمفوضية لإجراء الشطب اللازم لنسبة الـ 50% المتبقية من متأخراتها، وكذلك الاتفاق على خطة سداد مع المفوضية بشأن سداد المتأخرات المتراكمة للسنوات اللاحقة منذ اتخاذ المقرر.

18. **يشدد** على ضرورة أن تتفق المفوضية وجمهورية السودان بشكل عاجل على خطة سداد وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2024.

ج. فيما يخص جدول تقدير الأنصبة المقررة للاتحاد الأفريقي للفترة 2024-2026

19. **يستحضر** المقرر (XXXIX) EX.CL/Dec.1138 الصادر في أكتوبر 2021 الذي وجه المفوضية، بدعم من خبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر، للإسراع في عملية إعداد الجدول الجديد لتقدير الأنصبة المقررة للفترة 2023-2025 وتقديم مقترحات للنظر فيها واعتمادها من قبل أجهزة صنع السياسة في فبراير 2022.

20. **يستحضر** أيضا المقرر (XL) EX.CL/Dec.1162 الصادر في فبراير 2022 والذي أحاط علما بتقرير الاجتماع المشترك للجنة الوزارية لجدول تقدير الأنصبة المقررة والمساهمات ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر بشأن وضع جدول جديد لتقدير الأنصبة المقررة والتوصية بمنح مزيد من الوقت للمفوضية وخبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر لجمع بيانات إضافية من شأنها أن تعكس بشكل أفضل، في سياق جائحة فيروس كورونا-19، قدرة الدول الأعضاء على السداد وإجراء المشاورات الإقليمية اللازمة وتوصية المؤتمر بتمديد جدول تقدير الأنصبة للفترة 2020-2022 لمدة عام واحد حتى عام 2023.

21. **يستحضر كذلك** مقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.838(XXXV)** الصادر في فبراير 2022 الذي قرر فيه المؤتمر تمديد تطبيق جدول تقدير الأنصبة المقررة للفترة 2020-2022 لسنة واحدة حتى 2023.

22. **يستحضر** مقرر المؤتمر **EX.CL/Dec.1185 (XLI)** الصادر في يوليو 2022 والذي أحاط علما بخارطة الطريق التي وافقت عليها المفوضية ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر بشأن وضع جدول تقدير الأنصبة المقررة الجديد بما يتماشى مع مقرر المؤتمر **Assembly/AU/Dec.838(XXXV)**، وطلب من المفوضية، بدعم من لجنة وزراء المالية الخمسة عشر، وضع جدول جديد لتقدير الأنصبة

المقررة يتم تطبيقه للفترة 2024-2026 وتقديمه، بعد اتباع الإجراءات القانونية الواجبة، إلى المؤتمر لاعتماده في فبراير 2023 بما في ذلك المشاورات ذات الصلة.

23. يستحضر أيضًا المقرر (XLII) EX.CL/Dec.1213 الصادر في فبراير 2023 والذي أحاط علما بالخيارات الثلاثة المقترحة لجدول المساهمات الذي يخلف الاتحاد الأفريقي للفترة 2024-2026 ووافق على طلب الدول الأعضاء منحها مزيدا من الوقت لإجراء مزيد من المشاورات مع الخبراء المعنيين في عواصمهم، مع مراعاة التحديات الاجتماعية والاقتصادية المستمرة في سياق جائحة فيروس كورونا-19، وآثار النزاع بين روسيا وأوكرانيا، وضغوط التضخم، وزيادة الديون، والآثار السلبية المتزايدة لتغير المناخ من بين عوامل أخرى، والتي تؤثر على قدرة الدول الأعضاء على السداد، وبالتالي طلب من المفوضية وخبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر الاتفاق على خارطة طريق لإجراء المشاورات الإقليمية اللازمة، ومن خلال اتباع الإجراءات القانونية الواجبة، تقديم خيار واحد للنظر فيه واعتماده من قبل المجلس التنفيذي في يوليو 2023.

24. يستحضر أيضًا مقرر المؤتمر Assembly/AU/Dec.863(XXXVI) الصادر في فبراير 2023 والذي قرر تفويض المجلس التنفيذي بصلاحيات اعتماد جدول تقدير الأنصبة المقررة الجديد في يوليو 2023.

25. يحيط علما بالتوصية بالإبقاء على جدول تقدير الأنصبة المقررة للاتحاد الأفريقي للفترة 2020-2023 ويقرر الإبقاء عليه للتطبيق خلال الفترة 2024-2026.

د. فيما يتعلق بمسألة المساهمات في صندوق السلام للدول الأعضاء الست من إقليم الشمال مع التحفظات:

26. يستحضر المقرر (XXXVIII) EX.CL/Dec.1119 ، الذي كلف المفوضية بمواصلة المشاورات الثنائية مع البلدان وفقا للتحفظات على المقرر (XXXVII) EX.CL/Dec.1100 بشأن استخدام جدول تقدير الأنصبة المقررة للميزانية العادية لتقدير مساهمات الدول الأعضاء في صندوق السلام للاتحاد الأفريقي بهدف الوصول إلى آلية مناسبة لتقدير صندوق السلام طالما لا يؤثر ذلك على توافق الآراء المتفق عليه بالفعل بشأن هذه المسألة والتحفظات التي أبديت بشأنه؛

27. **يستحضر أيضًا** المقرر (XL) EX.CL/Dec.1162 ، الذي: أحاط علما بالاقترح المقدم من الدول الأعضاء الست (6) في إقليم الشمال التي أبدت تحفظات على المقرر EX.CL/Dec.1100 (XXXVII) بشأن استخدام جدول تقدير الأنصبة المقررة للميزانية العادية لتقدير مساهمات الدول الأعضاء في صندوق السلام للاتحاد الأفريقي وآثاره على إجمالي المنح لصندوق السلام؛ وجه المفوضية، بالعمل بشكل وثيق مع لجنة وزراء المالية الخمسة عشر ومكتب المستشار القانوني، لتحليل المقترحات المقدمة والآثار المترتبة عليها ؛ والحلول الموصى بها وفقاً للإطار القانوني للاتحاد ؛ كما أوصى المفوضية بمواصلة المشاورات مع الدول الأعضاء المعنية من إقليم الشمال وأقاليم أخرى، مسترشدة بالحلول الموصى بها، للاتفاق على آلية للمساهمات في صندوق السلام وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في يوليو 2022 ؛

28. **يستحضر كذلك** المقرر (XLII) EX.CL/Dec.1213 الصادر في فبراير 2023 والذي أحاط علما بنتائج المشاورات الإقليمية التي أجرتها المفوضية بشأن مسألة تقدير أنصبة الدول الأعضاء في صندوق السلام وأجاز التوصية بتقدير المساهمات في صندوق السلام، بالنسبة للدول الأعضاء التي لها تحفظات، وفقاً لاقتراحها كما أشار المجلس التنفيذي من خلال مقرره (XL) EX.CL/Dec.1162 الصادر في فبراير 2022 وطلب كذلك من المفوضية والبلدان الستة (6) من إقليم الشمال الموافقة على وجه السرعة على خطط سداد المساهمات غير المسددة في صندوق السلام وتقديم تقرير ختامي إلى المجلس التنفيذي في يوليو 2023، بعد اتباع الإجراءات القانونية الواجبة.

29. **يشيد** بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية والجمهورية الإسلامية الموريتانية لتقديمهما مساهمة كاملة في صندوق السلام، **ويهنئ** بلدان إقليم الشمال التي وافقت على طرق سداد المساهمات غير المسددة في صندوق السلام، **ويطلب** من المفوضية الإسراع في الانتهاء من خطط السداد وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2024.

30. **يطلب** من المفوضية التفعيل الكامل لدور لجنة وزراء المالية الخمسة عشر وفقاً للمادة 94 من اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي، بما في ذلك الرقابة على صندوق السلام والصناديق الخاصة.

31. **يطلب** أيضاً من المفوضية، من خلال أمانة صندوق السلام، استكشاف طرائق السعي للحصول على تبرعات من الدول الأعضاء ومساهمات من القطاع الخاص الأفريقي كتوصية لسد النقص البالغ

28,136,379,12 دولارا في الهبة البالغة 400 مليون دولار، وتقديم تقرير عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في فبراير 2024.

مقرر

بشأن تقرير لجنة وزراء المالية الخمسة عشر

- الوثيقة EX.CL/1445(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتقرير اجتماع لجنة وزراء المالية الخمسة عشر الذي عقد في 10 يوليو 2023.
- أ) فيما يخص ميزانية الاتحاد الأفريقي لعام 2024:
2. يستحضر مقرر المؤتمر Assembly/AU/Dec.578(XXV) الصادر في جوهانسبرج في يونيو 2015 بشأن أهداف التمويل الذاتي للاتحاد الأفريقي التي تمولها الدول الأعضاء: بنسبة 100% من الميزانية التشغيلية للاتحاد؛ و75% من الميزانية البرنامجية للاتحاد؛ و25% من ميزانية الاتحاد لعمليات دعم السلام.
3. يستحضر المقرر EX.CL/Dec.1186 (XLI) الصادر في يوليو 2022 والذي قرر فيه المجلس التنفيذي، في إطار الإصلاح الجاري، فرض حظر على إنشاء هياكل جديدة وطلب من لجنة وزراء المالية الخمسة عشر تقديم مدخلات فنية لإعادة الهيكلة المقبلة وترشيد أجهزة ومكاتب الاتحاد الأفريقي خارج المقر، في إطار عملية تهدف إلى تحقيق اتحاد أفضل يتسم بالاتساق والكفاءة والفعالية.
4. يوجه المفوضية لإجراء تحليل شامل للمخاطر التي تهدد استدامة ميزانية الاتحاد الأفريقي، ولا سيما فيما يتعلق بتنفيذ الإصلاح والهيكل الجديد وكذلك إنشاء أجهزة جديدة للاتحاد الأفريقي.
5. يشدد على ضرورة أن تضمن المفوضية ترتيب أولويات تمويل برامج الاتحاد الأفريقي وأنشطته، أي تحقيق التوازن بين المرونة في الوفاء بالالتزامات المالية السنوية مقابل إعطاء الأولوية لفعالية الاتحاد الأفريقي.
6. يؤكد أن مؤشرات الأداء الرئيسية لمعظم الأجهزة والإدارات بحاجة إلى مراجعة لمعالجة القلق المتكرر بشأن الحاجة إلى تحقيق تأثير ملموس لبرامج الاتحاد الأفريقي على المستوى الوطني فيما يتعلق بتطلعات أجندة 2063 ويحث المفوضية على وضع مؤشرات الأداء الرئيسية لرصد تنفيذ الميزانية وأدائها مع مراعاة الآثار المالية لأنشطتها وبرامجها.

7. **يطلب** من المفوضية مواءمة جهود تعبئة الموارد مع دورة تخطيط الميزانية المتعددة السنوات **ويحيط** علماً بأنه من الضروري ضمان الارتباط والاتساق بين الميزانية التشغيلية والميزانية البرنامجية.

8. **يطلب أيضاً** من المفوضية بدعم من خبراء لجنة وزراء المالية الخمسة عشر إجراء دراسة حول الصناديق الخاصة للاتحاد الأفريقي وتقديم تقرير إلى أجهزة صنع السياسة في فبراير 2024 مع توصيات بشأن ترشيد الصناديق الخاصة.

9. **يدعو** الاتحاد إلى أن يكون أكثر حكمة في مكان استخدام الموارد وكيفية استخدامها، وإذا تقرر أن هناك حاجة إلى مزيد من الموارد، فينبغي مواءمة المبررات مع الاحتياجات ذات الأولوية وكذلك تقدير الصعوبات الاقتصادية التي تتحملها الدول الأعضاء.

10. **يدعو كذلك** المفوضية ولجنة وزراء المالية الخمسة عشر إلى التفكير في الاستراتيجيات الجديدة لتحقيق أهداف جوهانسبرج بشأن التمويل بما في ذلك الاستفادة من المؤسسات الأفريقية والقطاع الخاص الأفريقي من بين مصادر التمويل الأخرى.

11. **يعرب عن تقديره** للعمل الهام الذي تقوم به لجنة وزراء المالية الخمسة عشر **ويشدّد** على ضرورة استقلالية اللجنة لإعداد وتقديم تقاريرها الخاصة إلى المجلس التنفيذي على النحو المنصوص عليه في مقررات أجهزة صنع السياسة ذات الصلة.

(ب) فيما يتعلق بمشروع قواعد إجراءات لجنة وزراء المالية الخمسة عشر:

12. **يذكر** بالمادة 94 (2) من اللوائح المالية للاتحاد الأفريقي التي تنص على أن تقوم اللجنة بإعداد قواعد إجراءاتها الذي يعتمده المؤتمر.

13. **يذكر كذلك** بالمقرر (XLI) EX.CL/Dec.1186 الذي طلب من لجنة وزراء المالية الخمسة عشر مواصلة المشاورات بشأن مشروع قواعد إجراءاتها واستكمالها لتقديمها إلى أجهزة السياسة في فبراير 2023، مع التأكيد على أن تتكون عضوية لجنة وزراء المالية الخمسة عشر من ثلاث (3) دول أعضاء لكل إقليم يتم تشكيلها على أساس مبادئ السيادة المتساوية والتناوب والتضامن وفقاً للممارسة المتبعة **ويذكر أيضاً** بالمقرر (XLII) EX.CL/Dec.1212 الصادر في فبراير 2023 الذي أحاط علماً بالتقدم المحرز في استكمال قواعد الإجراءات والتوصيات المقدمة بشأن هذه المسألة وطلب من لجنة

وزراء المالية الخمسة عشر الإسراع في عملية استكمال مشروع قواعد الإجراءات لتقديمها إلى أجهزة صنع السياسة في يوليو 2023.

14. **يحيط علما** بالتوصيات المقدمة بشأن هذه المسألة؛ **ويطلب** من لجنة وزراء المالية الخمسة عشر إجراء المزيد من المشاورات من أجل التعجيل بوضع الصيغة النهائية لمشروع قواعد إجراءات لجنة وزراء المالية الخمسة عشر، وتقديم تقرير إلى الدورة العادية الرابعة والأربعين للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.

مقرر

بشأن الترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية

– الوثيقة EX.CL/1446(XLIII)

إن المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علما بتقرير اللجنة الوزارية المعنية بالترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية.
 2. يحيط علما أيضا بالترشيحات المعلقة لانتخاب رئيس الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة للأمم المتحدة للفترة 2024 – 2025، المقرر إجراؤها في يونيو 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية:
 - جمهورية الكاميرون (إقليم وسط أفريقيا)
 - جمهورية جنوب أفريقيا (إقليم الجنوب الأفريقي)
 3. يطلب من البلدين مواصلة المشاورات على مستوى وزراء الخارجية وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي في دورته القادمة.
 4. يقرر إنشاء لجنة مخصصة لتيسير المشاورات بين جمهورية الكاميرون وجمهورية جنوب أفريقيا من أجل التوصل إلى مرشح أفريقي بناء على توافق الآراء لمنصب رئيس الدورة التاسعة والسبعين للجمعية العامة للأمم المتحدة للفترة 2024 – 2025 وتقديم تقرير إلى الدورة العادية الرابعة والأربعين للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.
 5. يلاحظ القلق الذي أعربت عنه الدول الأعضاء في منطقة غرب أفريقيا فيما يتعلق بالمادة 2 (1) من قواعد الإجراءات بشأن تشكيل اللجنة الوزارية للاتحاد الأفريقي المعنية بالترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية بالصيغة التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته الثانية والأربعين المنعقدة في فبراير 2023، ويطلب من الدول الأعضاء المعنية ومفوضية الاتحاد الأفريقي إجراء مشاورات من أجل حل هذه المسألة وتقديم تقرير إلى الدورة العادية الرابعة والأربعين للمجلس التنفيذي في فبراير 2024.
 6. يؤيد الترشيحات الجديدة للحكومات التي قدمتها الدول الأعضاء:
- ألف – للانتخاب كعضو في المجلس التنفيذي لمنظمة السياحة العالمية للفترة 2023 – 2026، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها من 16 إلى 20 أكتوبر 2023 في سمرقند، أوزبكستان، ترشيح:

• جمهورية السنغال (إقليم غرب أفريقيا)

ملحوظة: هناك 6 (ستة) مقاعد مخصصة لأفريقيا وثلاثة عشر (13) مرشحًا أفريقيًا. يُطلب من المجموعة الأفريقية في جنيف تقديم المشورة بشأن طريق المضي قدما.

باء - للانتخاب كرئيس للجنة الإقليمية لأفريقيا التابعة لمنظمة السياحة العالمية للفترة 2023-2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يوليو 2023 في بورت لويس، موريشيوس، ترشيح:

• جمهورية موريشيوس (إقليم شرق أفريقيا)

جيم - للانتخاب كعضو في المجلس التنفيذي لليونسكو للفترة 2023 - 2027، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2023 في باريس، فرنسا، ترشيح:

• جمهورية موريشيوس (إقليم شرق أفريقيا)

دال - للانتخاب كمراجع حسابات خارجي في منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) للفترة 2024 - 2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2023 في فيينا، النمسا، ترشيح:

• جمهورية مصر العربية (الجهاز المركزي المصري للمحاسبات) (إقليم شمال أفريقيا)

هاء - للانتخاب كمراجع حسابات خارجي في منظمة السياحة العالمية التابعة للأمم المتحدة للفترة 2024-2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في أكتوبر 2023 في طشقند، أوزبكستان، ترشيح:

• جمهورية مصر العربية (الجهاز المركزي المصري للمحاسبات) (إقليم شمال أفريقيا)

واو - للانتخاب كعضو في مجلس المنظمة البحرية الدولية ضمن الفئة (جيم) للفترة 2024 - 2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في ديسمبر 2023 في لندن، المملكة المتحدة، ترشيح:

• جمهورية جنوب أفريقيا (إقليم الجنوب الأفريقي)

زاي - للانتخاب كعضو في مجلس إدارة الوكالة الدولية للطاقة الذرية للفترة 2023 - 2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في سبتمبر 2023 في فيينا، النمسا، ترشيح:

• المملكة المغربية (إقليم شمال أفريقيا)

حاء - للانتخاب كعضو غير دائم في مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة للفترة 2026 - 2027 خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2025 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• جمهورية ليبيريا (إقليم غرب أفريقيا)

ملحوظة: أيدت المجموعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا جمهورية ليبيريا كمرشح وحيد لإقليم غرب أفريقيا لهذا المنصب.

7. يحيط علما بالترشيحات الجديدة للحكومات التي قدمتها الدول الأعضاء ويطلب من المجموعات الأفريقية إسداء المشورة بشأن طريق المضي قدما:

ألف - للانتخاب كرئيس لمجلس حقوق الإنسان للأمم المتحدة للفترة 2024 - 2025، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2023 في جنيف، سويسرا، ترشيح:

• المملكة المغربية (إقليم شمال أفريقيا)

ملحوظة: يحيل هذا الترشيح إلى المجموعة الأفريقية في جنيف من أجل التيسير.

باء - للانتخاب كعضو في مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة للفترة 2024 - 2030، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في 2024 (سيتم تحديد التاريخ لاحقا) في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• جمهورية زيمبابوي (إقليم الجنوب الأفريقي)

• جمهورية مدغشقر (إقليم شرق أفريقيا)

• جمهورية بوروندي (إقليم وسط أفريقيا)

• جمهورية تنزانيا المتحدة (إقليم شرق أفريقيا)

جيم - للانتخاب كعضو في لجنة وضع المرأة التابعة للأمم المتحدة للفترة 2025 - 2028، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في أبريل 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية (إقليم شرق أفريقيا)

دال - للانتخاب كعضو في مجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان للفترة 2025 - 2027، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في أكتوبر 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• جمهورية جامبيا - إعادة انتخاب (إقليم غرب أفريقيا)

• جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية (إقليم شرق أفريقيا)

• جمهورية النيجر (إقليم غرب أفريقيا)

ملحوظة: يُطلب من المجموعة الأفريقية في نيويورك تقديم المشورة بشأن عدد المقاعد المخصصة لأفريقيا وطريق المضي قدما.

هاء - للانتخاب كعضو غير دائم في مجلس الأمن للأمم المتحدة للفترة 2027 - 2028، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2026 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- جمهورية زيمبابوي (إقليم الجنوب الأفريقي)

8. يجيز الترشيحات الجديدة للأفراد التي قدمتها الدول الأعضاء:

ألف - للانتخاب كقاض في المحكمة الجنائية الدولية في "القائمة باء" للفترة 2024 - 2033، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في ديسمبر 2023 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- البروفيسور هيكل محفوظ من الجمهورية التونسية (إقليم شمال أفريقيا) في (القائمة باء)
- معالي القاضي وانجيرو كارانجا من جمهورية كينيا (إقليم شرق أفريقيا) في (القائمة ألف)

ملحوظة: أجازت الدورة الثانية والأربعون للمجلس التنفيذي ترشيح السيد راجاونا أندرياماناكيانريانا من جمهورية مدغشقر لهذا المنصب في (القائمة ألف).

باء - للانتخاب كقاض في محكمة العدل الدولية للفترة 2024 - 2033، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2023 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- البروفيسور أنطوان كيسا-مبي ميندوا من جمهورية الكونغو الديمقراطية (إقليم وسط أفريقيا)
- البروفيسور ديربي تلادي من جمهورية جنوب أفريقيا (إقليم الجنوب الأفريقي)
- السفير أحمد أمين فتح الله من جمهورية مصر العربية (إقليم شمال أفريقيا)
- البروفيسور شالوكا بياني من جمهورية زامبيا (إقليم الجنوب الأفريقي)

ملحوظة: نظرا لوجود مقعد واحد (1) فقط متاح لأفريقيا، يُطلب من المجموعة الأفريقية في نيويورك التشاور وتقديم المشورة بشأن طريق المضي قدما.

جيم - للانتخاب كرئيس للاتحاد البرلماني للفترة 2023 - 2026 خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في لواندا، أنجولا، في أكتوبر 2023 في لواندا، أنغولا، ترشيح:

- المحترم توليا أكسون (عضو البرلمان) من جمهورية تنزانيا المتحدة (إقليم شرق أفريقيا)

دال - للانتخاب كمدير عام للهيئة الدولية لمراقبة المخدرات للفترة 2024 - 2029، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في 25 يوليو 2023 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• السيد عبد الكريم جادي من الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية (إقليم شمال أفريقيا)

هاء - للانتخاب كعضو في لجنة الأمم المتحدة لمناهضة التعذيب للفترة 2024 - 2027، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في أكتوبر 2023 في جنيف، سويسرا، ترشيح:

• الأستاذ ياري فال من جمهورية السنغال (إقليم غرب أفريقيا)

• السيد كمال الدين بن حسن من الجمهورية التونسية (إقليم شمال أفريقيا)

• السيد لزهارى بوزيد من الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية (إقليم شمال أفريقيا)

• السيد تومبوهافانا فابيان من جمهورية مدغشقر (إقليم شرق أفريقيا)

ملحوظة: يُطلب من المجموعة الأفريقية في جنيف تقديم المشورة بشأن عدد المقاعد المخصصة لأفريقيا وطريق المضي قدما.

واو - للانتخاب كعضو في اللجنة الاستشارية لحقوق الإنسان للفترة 2023 - 2026، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في سبتمبر 2023 في جنيف، سويسرا، ترشيح:

• السيدة نادية أمل برنوسي من المملكة المغربية (إقليم شمال أفريقيا)

زاي - للانتخاب كعضو في اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للفترة 2024 - 2027، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2023 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

• السيد علي بن سعيد من الجمهورية التونسية (إقليم شمال أفريقيا)

ملحوظة: أفريقيا ممثلة بخمسة (5) أعضاء، عضو واحد من كل إقليم. أجاز المجلس التنفيذي بالفعل ترشيح السيدة كارولين نالوانغا من إقليم شرق أفريقيا، والسيد عبد الله بشار بونغ من إقليم وسط أفريقيا. وسيتم تجديد مرشحي إقليمي غرب وجنوب إفريقيا في عام 2024.

حاء - للانتخاب كرئيس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ للفترة 2023 - 2028، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في 26 يوليو 2023 في نيروبي، كينيا، ترشيح:

• البروفيسورة ديبرا روبرتس من جمهورية جنوب أفريقيا (إقليم الجنوب الأفريقي)

طاء - للانتخاب كئائب لرئيس الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ للفترة 2023 - 2028، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في 26 يوليو 2023 في نيروبي، كينيا، ترشيح:

- السيد نور الدين ياسع من الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية (إقليم شمال أفريقيا)

9. يحيط علما بالترشيحات الجديدة للأفراد التي قدمتها الدول الأعضاء:

ألف - للانتخاب كأمين عام للكمونث للفترة 2024 - 2029، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في أكتوبر 2024 في لندن، المملكة المتحدة، ترشيح:

- معالي شيرلي أيوكور بوتشوي من جمهورية غانا (إقليم غرب أفريقيا)
 - السفيرة لبيراتا روتاغيروكا مولامولا من جمهورية تنزانيا المتحدة (إقليم شرق أفريقيا)
- ملحوظة: يُطلب من البلدين التشاور والاتفاق على مرشح أفريقي واحد لهذا المنصب الهام.

باء - للانتخاب كمدير عام لمنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) للفترة 2026-2031، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في الربع الأخير من عام 2025، في باريس، فرنسا، ترشيح:

- الدكتور خالد العناني من جمهورية مصر العربية (إقليم شمال أفريقيا)

جيم - للانتخاب كعضو في اللجنة المعنية بحقوق الإنسان للدول الأطراف في العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية للفترة 2025 - 2028، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- السفيرة وفاء بسيم من جمهورية مصر العربية (إقليم شمال أفريقيا)
- السيد إيميرو تامرات يغيرو من جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية (إقليم شرق أفريقيا)

دال - للانتخاب كمدير منظمة الصحة العالمية الإقليمي لأفريقيا للفترة 2024 - 2039، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2025 في برازافيل، الكونغو، ترشيح:

- الدكتور بوريماما هاما سامبو من جمهورية النيجر (إقليم غرب أفريقيا)

هاء - للانتخاب كرئيس للجنة الخدمة المدنية الدولية التابعة للأمم المتحدة للفترة 2026 - 2030، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2025 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- السيد علي عياد علي كير من دولة ليبيا (إقليم شمال أفريقيا)

واو - للانتخاب كعضو في لجنة الأمم المتحدة لحقوق الطفل للفترة 2024 - 2027، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- البروفيسور سيفاس لومينا من جمهورية زامبيا (إقليم الجنوب الأفريقي)
- السيدة نادية أمل برنوسي من المملكة المغربية (إقليم شمال أفريقيا)
- البروفيسور بنيام داويت مزور - إعادة انتخاب - جمهورية إثيوبيا الاتحادية الديمقراطية (إقليم شرق إفريقيا)

ملاحظة: يُطلب من المجموعة الأفريقية في نيويورك تقديم المشورة بشأن عدد المقاعد المخصصة لأفريقيا وطريق المضي قدما.

زاي - للانتخاب كعضو في وحدة التفتيش المشتركة للفترة 2026 - 2030، خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في نوفمبر 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- السيد تيسفا ألم سيوم من دولة إريتريا (إقليم شرق أفريقيا)
- حاء - للانتخاب كنائب لرئيس اللجنة الأولى للجمعية العامة للأمم المتحدة في الدورة التاسعة والسبعين خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- السيد الحاج لحبيب محمدمو من الجمهورية الإسلامية الموريتانية (إقليم شمال أفريقيا)
- طاء - للانتخاب كرئيس للجنة الثالثة للجمعية العامة للأمم المتحدة في الدورة التاسعة والسبعين خلال الانتخابات المقرر إجراؤها في يونيو 2024 في نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية، ترشيح:

- معالي السيد سيدي محمد لغظف من الجمهورية الإسلامية الموريتانية (إقليم شمال أفريقيا)
- سعادة السفير زفيرين مانيراتانغا من جمهورية بروندي (إقليم وسط أفريقيا)

ملحوظة: يُطلب من المجموعة الأفريقية في نيويورك تقديم المشورة بشأن عدد المقاعد المخصصة لأفريقيا وطريق المضي قدما.

10. بشأن المسائل الأخرى

إنّ المجلس:

ألف - يجدد تأكيد دعمه لمبادرة المفوضية لإطلاق بوابة إلكترونية للترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية؛

باء - يدعو الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي إلى مواصلة تقديم الدعم السياسي اللازم للجنة بهدف عام هو ضمان تمثيل أفريقي قوي داخل المنظومة الدولية؛

جيم - يشيد باللجنة الوزارية المعنية بالترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية لما تبذله من جهود للدفاع عن المصالح الأفريقية في المحافل الدولية، ويحث المجموعات الأفريقية والبعثات الدائمة للاتحاد الأفريقي على العمل بشكل وثيق مع المفوضية لضمان تقاسم المعلومات في الوقت المناسب وإعداد الوثائق اللازمة؛

دال - يوعز إلى لجنة الممثلين الدائمين بتخصيص ميزانية كافية لأنشطة اللجنة الوزارية المعنية بالترشيحات الأفريقية داخل المنظومة الدولية، بما في ذلك وضع دليل تدريبي بشأن البوابة الإلكترونية، ويطلب من المفوضية تنفيذ برامج توجيهية لفائدة جهات تنسيق الدول الأعضاء والأعضاء الجدد في اللجنة الوزارية فضلا عن المجموعات الأفريقية في نيويورك وجنيف وبروكسل.

مقرر

بشأن تحديات التصديق على معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي
والانضمام إليها - الوثيقة EX.CL/1447(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بالتقرير المرحلي المقدم من اللجنة الوزارية المعنية بتحديات التصديق على معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي/ الانضمام إليها وتنفيذها، والتوصيات الواردة فيه؛
2. يثني على الدول الأعضاء لتصديقها/ انضمامها السريع إلى المعاهدة المؤسسة للوكالة الأفريقية للأدوية، مما أدى إلى دخولها حيز النفاذ في 5 نوفمبر 2021، وكذلك دخول اتفاقية الاتحاد الأفريقي بشأن الأمن السيبراني وحماية البيانات الشخصية حيز النفاذ في 8 يونيو 2023؛
3. يشجع جميع الدول الأعضاء على التصديق/ الانضمام إلى جميع معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي لضمان التصديق الشامل عليها ودخولها حيز التنفيذ وتنفيذها؛
4. يشير إلى مقرر المجلس التنفيذي EX.CL/Dec.1068(XXXV) بشأن تقرير اللجنة الوزارية المعنية بتحديات التصديق على معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي والانضمام إليها وتنفيذها؛
5. يكرر طلبه إلى أجهزة الاتحاد الأفريقي والمفوضية على وجه الخصوص بما يلي:
 - أ) ضمان أن تكون المشاريع الأولية للمعاهدات صحيحة ومتسقة من الناحية الفنية؛
 - ب) تخصيص متسع من الوقت لوضع المعاهدات وبناء توافق الآراء من خلال المشاورات؛
 - ج) عقد اجتماع للخبراء من الدول الأعضاء لوضع خطوط توجيهية للاتحاد الأفريقي بشأن وضع المعاهدات واستعراض جميع معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي المتداخلة وتقديمها إلى اللجنة الفنية المتخصصة للعدل والشؤون القانونية للنظر فيها استعداداً لاعتمادها من قبل جهاز صنع السياسة ذي الصلة.

6. **يطلب** من جميع اللجان الفنية المتخصصة إدراج بند دائم في جدول أعمال دوراتها العادية بشأن حالة التصديق/ الانضمام إلى جميع معاهدات منظمة الوحدة الأفريقية/ الاتحاد الأفريقي التي تندرج ضمن نطاق اختصاصها، ومن مكتب المستشار القانوني تقديم الدعم اللازم في هذا الصدد.

7. **يجيز ما يلي:**

(أ) اقتراح إحالة المسألة المتعلقة بوضع الهيئات القضائية للاتحاد الأفريقي إلى اللجنة الفنية المتخصصة للعدل والشؤون القانونية للنظر فيها وتقديم توصيات بشأنها؛

(ب) مشروع نماذج إعداد التقارير للجان القطاعية الوطنية ويطلب من اللجان القطاعية الوطنية تقديم تقارير كل سنتين إلى لجنة الخبراء الدائمة وفقاً لنماذج الإبلاغ المعتمدة المرفقة بهذا المقرر؛

(ج) التعديلات المقترحة على قواعد إجراءات اللجنة الوزارية.

مقرر

بشأن التقرير عن أنشطة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي
الوثيقة EX.CL/1442(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بالتقرير عن أنشطة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي للفترة من يوليو 2022 إلى يونيو 2023 والتوصيات الواردة فيه.
2. يحيط علماً أيضاً بالمجموعة الواسعة من المواضيع القانونية التي تغطيها الدراسات التي تجريها لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي ويثني على لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي للدراسات العديدة حول القانون الدولي التي تم استكمالها حتى الآن؛
3. يحيط علماً أيضاً مع القلق بعدم كفاية الموارد المخصصة للجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي، مما يؤثر على فعاليتها، ويستحضر مقرره EX.CL/Dec.1176(XLI) الذي يطلب من لجنة الممثلين الدائمين والمفوضية العمل بشكل وثيق مع لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي وتزويدها بالموارد اللازمة لأداء مهامها بفعالية؛
4. يستحضر المقرر Assembly/AU/Dec.821(XXXV) الذي نص على تعديل النظام الأساسي للجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي وأتاح إمكانية نقل أمانتها؛
5. يستحضر كذلك مقرر المؤتمر Assembly/AU/Dec.850(XXXVI) الذي اعتمد هيكل أمانة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي ونص على تعيين خمسة عشر موظفًا للمرحلة الأولى من 2023 إلى 2025؛
6. يقرر ما يلي:

(1) يطلب من المفوضية تسريع عملية نقل أمانة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي وتقديم تقرير عن بعثات التقييم إلى أجهزة صنع السياسة في فبراير 2024؛

(2) **يطلب أيضًا** من لجنة الممثلين الدائمين بحث الميزانية التكميلية لتمكين لجنة الاتحاد الأفريقي من عقد دورتها العادية الثانية لعام 2023 وكذلك لتمكين المفوضية من إجراء بعثات التقييم لاستضافة أمانة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي؛

(3) **يحث** لجنة الممثلين الدائمين والمفوضية على التعجيل بتنفيذ الهيكل الجديد لأمانة لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي وتزويد لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي بالموارد اللازمة لعقد دورتيها النظاميتين العاديتين؛

(4) **يثنى** على لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي لنجاح عقد المنتدى التاسع حول موضوع "القانون الدولي وقانون الأعمال التجارية وحقوق الإنسان في أفريقيا"، **ويطلب** من لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي تعميم نتائج المنتدى على الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة.

مقرر

بشأن انتخاب وتعيين أربعة (4) أعضاء في اللجنة الأفريقية
لحقوق الإنسان والشعوب

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علما بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين أربعة (4) أعضاء في اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب؛

2. ينتخب ويعيّن بأثر فوري الأعضاء التالية أسماؤهم في اللجنة الأفريقية لحقوق الإنسان والشعوب لولاية مدتها ست (6) سنوات:

الرقم	الاسم	الجنس	البلد	الإقليم
1	ريمي نغوي لومبو	نكر	جمهورية الكونغو الديمقراطية	الوسط
2	سلمى ساسي صافر	أنثى	الجزائر	الشمال
3	الصايم حاتم	نكر	تونس	الشمال
4	ماريا تيريزا مانويلا	أنثى	أنجولا	الجنوب

مقرر

بشأن انتخاب وتعيين خمسة (5) أعضاء فيمجلس الاتحاد الأفريقي

الاستشاري لمكافحة الفساد

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين خمسة (5) أعضاء في مجلس الاتحاد الأفريقي الاستشاري لمكافحة الفساد؛
2. ينتخب ويعين بأثر فوري برينسيب نتيباسومي، ذكر من بوروندي، إقليم الوسط، كعضو في مجلس الاتحاد الأفريقي الاستشاري لمكافحة الفساد لولاية مدتها سنتان (2)؛
3. ينتخب ويعين الأعضاء التالية أسماؤهم في مجلس الاتحاد الأفريقي الاستشاري لمكافحة الفساد لولاية تبدأ من أكتوبر 2023 إلى يوليو 2025.

الرقم	الاسم	الجنس	البلد	الإقليم
1	مارثي دوركاغوم بولارانغر	أنثى	تشاد	الوسط
2	أبيبا امبيالي مينيجستي	أنثى	إثيوبيا	الشرق
3	الشيخ بابا أحمد	ذكر	موريتانيا	الشمال
4	إيريك تشينولو ندلوفو (المقعد المتداول)	أنثى	بوتسوانا	الجنوب

مقرر

بشأن انتخاب وتعيين ثلاثة (3) أعضاء في لجنة الاتحاد الأفريقي

للخبراء حول حقوق الطفل ورفاهيته

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علماً بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين ثلاثة (3) أعضاء في اللجنة الأفريقية للخبراء

حول حقوق الطفل ورفاهيته؛

2. ينتخب ويعين بأثر فوري الأعضاء التالية أسماؤهم في اللجنة الأفريقية للخبراء حول حقوق الطفل

ورفاهيته لولاية مدتها خمس (5) سنوات:

الرقم	الاسم	الجنس	البلد	الإقليم
1	غيسلان روش إيسان	نكر	الكونغو	الوسط
2	صبرينة قهار	أنثى	الجزائر	الشمال
3	بولوكو ناغرت نتشوارانغ (المقعد المتداول)	أنثى	بوتسوانا	الجنوب

مقرر

بشأن انتخاب وتعيين أربعة (4) أعضاء في لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي
إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يحيط علما بتقرير المفوضية عن انتخاب وتعيين أربعة (4) أعضاء في لجنة الاتحاد الأفريقي
للقانون الدولي؛

2. ينتخب ويعين بأثر فوري أعضاء لجنة الاتحاد الأفريقي للقانون الدولي التالية أسماؤهم لولاية
مدتها خمس (5) سنوات:

الرقم	الاسم	الجنس	البلد	الإقليم
1	كيفن فرديناند نجيمبا	ذكر	الجابون	الوسط
2	سامية بوروبه	أنثى	الجزائر	الشمال
3	سينديسو خومالو نغاتشا سيشون	أنثى	زامبيا	الجنوب
4	آلان ديدبيه أولينغا (المقعد المتداول)	ذكر	الكاميرون	الوسط

مقرر

بشأن تعيين عضو واحد (1) في مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين

-الوثيقة EX.CL/1453(XLIII)

إنّ المجلس التنفيذي؛

1. يستحضر المقرر Ex.CL/AU/Dec.1184 (CLI) الذي يدعو إقليم الشمال إلى استكمال مشاوراته لتعيين ممثله داخل مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين ليتم إجازته من قبل المجلس التنفيذي في فبراير 2023.
2. يحيط علما بالترشيح المقدم من قبل عميد إقليم الشمال وفقا للمادة 98 من النظم المالية للاتحاد الأفريقي، بعد التشاور داخل الإقليم.
3. يقرر تعيين رئيس المؤسسة العليا لمراجعة الحسابات لدولة ليبيا في مجلس مراجعي الحسابات الخارجيين للاتحاد الأفريقي، لمراجعة البيانات المالية للاتحاد الأفريقي للسنتين الماليتين 2023 و2024.