

# Égalité des Sexes et Autonomisation des Femmes (ESAF)

UA, CEA et ONU Femmes *Lettre d'information*



## DANS CE NUMÉRO

- Plaidoyer et Partenariats en lien avec la COVID-19
- Initiatives Intergénérationnelles
- 5<sup>e</sup> Comité Technique Spécialisé sur l'ESAF – Réunions Ministérielles et d'Experts
- Événements Commémoratifs

## MOT DE BIENVENUE

Chères Lectrices, Chers Lecteurs,

L'année 2020, qui marque le vingt-cinquième anniversaire du Programme d'Action de Beijing, aurait dû être une année révolutionnaire en matière d'ESAF. Cependant, dans le contexte de la crise sanitaire, économique et sociale incommensurable à laquelle le monde est confronté en raison du coronavirus, même les progrès limités réalisés au cours des dernières décennies risquent d'être annulés. Compte tenu des limitations des infrastructures sanitaires et économiques et des vulnérabilités sociales, politiques et environnementales existantes, la situation est encore plus grave en Afrique.

Depuis le début de l'épidémie, la COVID-19 a eu un impact disproportionné sur le bien-être socio-économique des femmes et des filles africaines. La pandémie aggrave les inégalités et les injustices structurelles préexistantes, ce qui constitue une menace profonde sur le plan social, économique et humanitaire. Des rapports font état d'une vaste augmentation des atteintes, notamment la violence exercée par un partenaire intime, le harcèlement sexuel, le mariage des enfants, les mutilations génitales féminines (MGF), et les violences domestiques et sexuelles à l'égard des femmes et des filles, souvent le fait de membres de la famille, qui sont exacerbées par les mesures de confinement forcées liées à la pandémie.

Compte tenu de la pandémie, de son impact considérable sur les femmes et les filles et de la menace qu'elle fait peser sur les progrès réalisés en matière d'ESAF, la Commission de l'Union Africaine - Direction Femmes, Genre et Développement (CUA-WGDD) et l'Entité des Nations Unies pour l'Égalité des Sexes et l'Autonomisation des Femmes (ONU Femmes) ont fait de leur mieux et ont continué à mettre en place des instruments, des lignes directrices et des stratégies pour faire en sorte que toutes les réponses à la COVID-19 adoptent une perspective de genre, et ce à chaque étape.

Cette deuxième édition du bulletin trimestriel ESAF présente les bonnes pratiques, les connaissances et les efforts de la CUA et d'ONU Femmes pour faire face à la COVID-19 et à son impact, ainsi que les principales activités menées par les deux institutions sur d'autres programmes pertinents en matière d'ESAF au cours des troisième et quatrième trimestres de 2020.

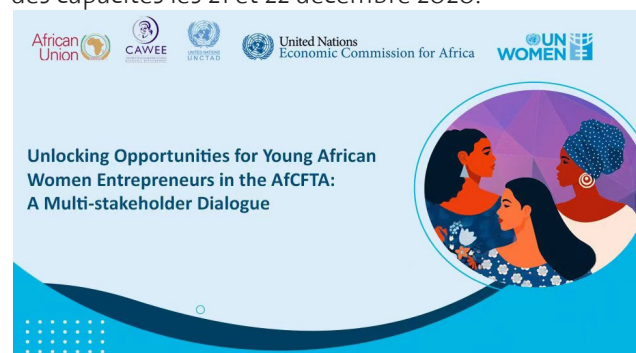
Bonne lecture !

## PLAIDOYER ET PARTENARIATS EN LIEN AVEC LA COVID-19

### Coaching et renforcement des capacités des Jeunes Femmes Africaines Chefs d'Entreprise dans le cadre de la ZLECAF

Avec le lancement de l'accord de Zone de libre-échange Continentale Africaine (ZLECAF), les différentes parties prenantes et les dirigeants politiques ont pris conscience que, pour une mise en œuvre efficace de l'accord, toutes les parties prenantes, en particulier les femmes, doivent participer à tous les niveaux. Dans ce contexte, le Département du Commerce et de l'Industrie (DTI) de la CUA, en collaboration avec ONU Femmes, la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique (ONU-CEA), la Conférence des Nations Unies sur le Commerce et le Développement (CNUCED) et le Centre pour l'Accélération de l'Auto-

nomisation Economique des Femmes (CAWEE), a organisé des séances de coaching et de renforcement des capacités les 21 et 22 décembre 2020.



Les séances de coaching ont offert une plateforme aux jeunes femmes entrepreneurs pour identifier les opportunités et les risques auxquels elles peuvent être confrontées dans la mise en œuvre de la ZLECAF, en particulier au cours de la période sans précédent actuelle liée à l'épidémie de COVID-19. Les séances étaient interactives et ont encouragé les échanges d'idées et de points de vue afin de mieux comprendre les difficultés et les obstacles commerciaux auxquels sont confrontées les entreprises dirigées par des femmes et comment y remédier en adoptant des politiques et des programmes sensibles au genre dans le cadre de la ZLECAF.

Les séances ont été soigneusement élaborées pour couvrir des domaines d'intervention clés tels que

l'entrepreneuriat et le développement des capacités, l'assistance technique et les formations nécessaires pour aider les entreprises dirigées par des femmes à tirer parti des opportunités créées par la ZLECAF. L'objectif était d'initier un changement de mentalité chez les femmes entrepreneurs pour les encourager à s'imaginer diriger de grandes entreprises et les aider à comprendre leur rôle dans la défense collective de leurs intérêts, afin que la réglementation gouvernementale garantisse un environnement propice au commerce, ainsi que de les soutenir dans l'identification d'opportunités dans les secteurs sous-exploités, étant donné que l'application de l'accord ne pourra être effective qu'au travers d'entreprises fonctionnelles.

## Deuxième webinaire de l'initiative « African Girls Can Code » (AGCCI) « Remettre en cause le statu quo : “ Les Filles Africaines qui codent”. ” et l'innovation en Afrique au temps de la COVID-19 »

Le Département des Affaires Sociales de la CUA (CUA-DSA), en collaboration avec ONU Femmes et ses partenaires, a organisé une série de webinaires de l'AGCCI dans le prolongement des hackathons et des consultations régionales en personne auxquelles les jeunes participantes avaient déjà pris part en 2018 et 2019, et la première consultation virtuelle réussie tenue en juin 2020.

Les impacts négatifs des infrastructures TIC existantes, en particulier sur les jeunes filles, sont plus visibles que jamais. La crise mondiale actuelle a exacerbé l'utilisation abusive des plateformes numériques comme outil de violence sexuelle et sexiste, en plus d'exposer les filles au cyberharcèlement, aux trolls Internet, et à des sites web douteux. Il est donc important que des plateformes telles que ces séries de webinaires soient disponibles pour sensibiliser les jeunes filles afin de comprendre leur situation unique, d'évaluer les défis auxquels elles sont confrontées en raison des fermetures d'écoles et de proposer ensuite les meilleures pratiques.

Le deuxième webinaire a fait le point sur les progrès réalisés et a permis aux partenaires commerciaux de présenter quelques idées novatrices pour répondre à certains des besoins non satisfaits des participantes, notamment en identifiant des projets novateurs réalisables et des mécanismes permettant de déployer ces innovations sans sortir de chez elles pendant cette période de COVID-19, et au-delà.

Les sessions se sont achevées sur la reconnaissance

**JOIN US:**  
3:00 – 4:30 pm (EAT) | 8:00 – 9:30 am (NYT), 21 October 2020  
<https://unwomen.zoom.us/j/94527389245?pwd=U1JlSGJvZ44WVcyNTNDYldQTExQz09> | Passcode: \*X7FTWP

# DISRUPTING THE STATUS QUO

**Innovations during COVID-19 by African Girls Who Code**  
African Girls Can Code Initiative (AGCCI) Webinar

**SPEAKERS**

Mme Letty Chiwara UN Women Representative to Ethiopia, AU and ECA	H.E. Prof Sarah Anyang Agbor AU Commissioner (Human Resources, Science & Technology)	Dr. Jane Marie Ong'olo Head of Division, Social Welfare, Vulnerable Groups and Drug Control DSA/AUC	Ms. VERLOT Candice Counselor, Political Section, European Union Delegation to the African Union (AU/ EU Youth Hub)	Mr. Jean Constantinesco Counselor, Political Section, European Union Delegation to the African Union (AU/ EU Youth Hub)
Representative of Ministry of Communication and technologies at Tunisia	Ms. Doroba, Hendrina Chaiwe Human Capital and Employment Division at the African Development Bank	Ms. Dianne Dusaida (Rwanda) Programme Officer, Master Card Foundation - AWLN	Ms. Nomso Kana (South Africa) Young Nuclear Expert (Artificial Intelligence) - AWLN	Ms. Stephanie Maubani (Cote D' Ivoire) GIS Expert and STEM advocate

**About AGCCI**  
The African Girls Can Code Initiative is a four-year project that will bring together Girls from all over the African continent across different languages to spark their interest in ICT as a career path and to empower them as young promising innovative women on the Continent.

de la responsabilité partagée de toutes les parties prenantes à s'assurer que la COVID-19 ne compromette pas tous les progrès réalisés autour du droit des filles à l'éducation par le biais des divers engagements pris par les États membres aux niveaux mondial et continental en vue d'atteindre une éducation de qualité pour les filles, conformément aux objectifs de l'Agenda 2063.

## INITIATIVES INTERGÉNÉRATIONNELLES

### Consultations régionales Beijing+25 et dialogue intergénérationnel mondial pour élaborer le « Manifeste des jeunes femmes africaines »

Le Bureau de l'Envoyé Spécial de l'Union Africaine pour la Jeunesse (OYE) a mené, en collaboration avec la CUA-WGDD, cinq « Consultations Régionales et séances de dialogue intergénérationnel des jeunes femmes africaines sur Beijing+25 », qui ont été organisées conjointement avec le caucus des « Jeunes Femmes » du Réseau des Femmes Leaders Africaines (AWLN) et le groupe de travail international sur la jeunesse pour Beijing+25 afin d'élaborer le Manifeste des jeunes femmes africaines.

Les rencontres sont déroulées sur une période de cinq jours entre le 16 et le 30 octobre 2020 dans les cinq régions africaines, réunissant plus de 1 500 participants

sous le thème général **EFM (Encourager, Faciliter, Mobiliser)**.

La consultation régionale/Barazas est la deuxième phase de la mobilisation de la jeunesse africaine pour Beijing+25, qui s'est déroulée en trois phases et a été structurée par des réunions en petits groupes reflétant les thèmes des coalitions d'action, qui ont abouti à l'adoption d'un Manifeste des jeunes femmes africaines. Le manifeste est un résultat clé de la baraza. Il s'agit d'un document politique qui expose les questions cruciales qui préoccupent les jeunes femmes africaines et formule dix demandes concrètes pour les traiter.

### Retraite Intergénérationnelle sur le leadership du Réseau des Femmes Leaders Africaines

Le caucus « Jeunes Femmes » (YWC) du Réseau des Femmes Leaders Africaines (AWLN), en partenariat avec l'Union Africaine et les Nations Unies, en particulier le Bureau de l'Envoyé Spécial de l'Union Africaine pour les Femmes, la Paix et la Sécurité (FPS), le Bureau de l'Envoyé Spécial pour la Jeunesse (OYE) et le Département Ressources Humaines, Science et Technologie (RHST) de l'UA, et ONU Femmes ont organisé la deuxième « Retraite Intergénérationnelle du Réseau des Femmes Leaders Africaines sur le Leadership en Afrique » dans le cadre de l'initiative « 1 million d'ici 2021 » : L'Afrique s'unit pour la jeunesse – Comblent le fossé et tendre la main à la jeunesse africaine ».

Le but de la retraite intergénérationnelle était d'encourager un leadership de transition axé sur une démarche plus intentionnelle et inclusive des femmes, de mettre en place une structure de mentorat durable, innovant et intergénérationnel pour porter des femmes africaines expérimentées ou en devenir à des postes de leadership, et de renforcer les critères d'adhésion à l'AWLN ainsi que l'appel à l'action du caucus « Jeunes Femmes » au sein de l'AWLN. La retraite a orienté la conception et la réalisation d'un « Plan d'action 2020-2022 » axé sur des solutions dans le cadre du pilier de l'AWLN consacré au leadership des jeunes femmes, qui sera mis en œuvre par des femmes leaders de l'AWLN expérimentées ou en pleine émergence et avec l'appui des institutions de référence – l'Union Africaine et les

Nations Unies et des partisans, notamment la République du Kenya et la République Fédérale d'Allemagne.

Cette retraite a eu lieu sur deux jours, les 15 et 16 décembre 2020, et a été l'occasion d'établir une collaboration à long terme avec le Forum de l'AWLN dans son ensemble, le chapitre local de l'AWLN, l'Union Africaine et les Nations Unies concernant le leadership féminin et les cadres stratégiques, notamment l'Agenda 2063 et le Programme à l'horizon 2030, ainsi que l'initiative « 1 million d'ici 2021 ».

African Union

AWLN

Kenya

UN Women

**AFRICAN WOMEN LEADERS NETWORK (AWLN)**

**2020 Inter-Generational Retreat on Leadership in Africa**  
Building the Africa We Want Together

Theme "Women navigating leadership in holistic newness"

Hosted by  
H.E. Mr. Uhuru M. Kenyatta,  
President of the Republic of Kenya

15<sup>th</sup>-16<sup>th</sup> December 2020

#AWLNDialogue2020

## 5<sup>EME</sup> COMITÉ TECHNIQUE SPÉCIALISÉ SUR L'ESAF — RÉUNIONS MINISTÉRIELLES ET D'EXPERTS

Le Département Femmes, Genre et Développement de la CUA a convoqué le 5<sup>eme</sup> Comité Technique Spécialisé (CTS) sur l'Égalité des Sexes et l'Autonomisation des Femmes (ESAF) le 27 Novembre 2020. La réunion ministérielle a été précédée par une réunion d'experts techniques les 23 et 24 Novembre 2020.

Le 5<sup>e</sup> CTS s'est réuni dans le contexte d'une pandémie mondiale sans précédent, liée à la COVID-19, qui a eu un impact négatif sur l'avancement de l'égalité des sexes, l'autonomisation des femmes et des droits de la femme en Afrique. Le CTS a donné la priorité aux questions statutaires ainsi qu'aux questions urgentes et importantes du programme de l'UA en matière de genre qui nécessitent un examen, une adoption et des décisions ministérielles. La session a également comporté une présentation sur la « *montée de la violence fondée sur le genre (VFG) pendant la pandémie* », une étude commandée par le Département Femmes, Genre et Développement de la CUA, ONU Femmes, le Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA) et le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (HCDH).

Préoccupé par l'impact de la COVID-19 sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, le deuxième sommet de coordination semestrielle de l'Union africaine (UA), qui s'est tenu récemment, a adopté une décision appelant au « développement et à la mise en œuvre de *lignes directrices de l'UA sur les réponses sexospécifiques* pour constituer un cadre à l'intégration de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes dans les processus de prise de décision dans les réponses à la COVID-19 et les plans de redressement post-COVID-19 de l'Afrique ». Par conséquent, ce CTS, en tant que principale plateforme d'élaboration des politiques en matière d'ESAF, dirigera la mise en œuvre de cette décision.

## ÉVÉNEMENTS COMMÉMORATIFS

### #EliminerVBGAfrique — Célébration Régionale des 16 jours d'Activisme en 2020

Pour marquer la participation de l'Afrique aux 16 jours d'activisme 2020, la CUA-WGDD, en partenariat avec ONU Femmes, le HCDH et le UNFPA ont organisé une série d'activités de sensibilisation à l'échelle conti-

mentale sur le thème *Mettre fin à la violence contre les femmes et les filles : Programme d'action pour garantir la sécurité des femmes en Afrique* dans le but de mobiliser l'engagement des États Membres de l'UA et d'autres parties prenantes pour faire en sorte que la crise de santé publique ne privera pas les femmes de leurs droits et n'annulera pas les progrès réalisés en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

Les outils de plaidoyer comprenaient un **dialogue politique multipartite**, une campagne de communication et de sensibilisation en ligne et l'élaboration d'un **document politique** intitulé « *Violence fondée sur le genre en Afrique pendant la pandémie COVID-19* ». Le document d'orientation a été présenté au 5<sup>e</sup> CTS le 27 novembre 2020, puis au forum de dialogue politique multipartite qui a eu lieu le 10 décembre 2020 dans le cadre de la Journée internationale des droits de l'homme.

Le dialogue politique a rassemblé des décideurs politiques, des partenaires de développement, le système des Nations Unies, des représentants d'organisations

African Union

UNITED NATIONS HUMAN RIGHTS OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER

UNFPA

UN WOMEN

Policy Dialogue on

ENDING VIOLENCE AGAINST WOMEN AND GIRLS:  
"Action to guarantee women's safety"

THURSDAY 10 DECEMBER 2020 11:00 AM - 01:30 PM (EAT)

www.au.int

de la société civile, des médias et des jeunes femmes et hommes militant contre la violence fondée sur le genre afin de délibérer sur les principaux domaines d'action pour une prévention et une gestion de la COVID-19 tenant compte des spécificités de chaque sexe, en s'appuyant sur les données probantes du document politique. Les participants au dialogue ont souligné la menace que la COVID-19 a fait peser sur les progrès réalisés dans l'élimination de la VFG et sur les priorités nécessitant une action urgente des États Membres et des autres parties prenantes, et ont adopté un [appel à l'action](#) avec des recommandations concrètes sur l'intégration de la dimension de genre dans leur réponse à la COVID-19 et pour garantir l'élimination de la VFG en Afrique. Les partenaires ont également développé une série de [messages clés](#) qui a servi de base aux documents de communication et de visibilité qui ont été diffusés en ligne pendant les 16 jours d'activisme sur les plateformes de réseaux sociaux gérées par les institutions partenaires.

Les activités régionales dans le cadre des 16 jours d'activisme de 2020 visaient à promouvoir les 16 jours d'activisme et ses objectifs, à sensibiliser sur l'impact de la COVID-19 sur l'augmentation du taux de VCFF en Afrique, à promouvoir le dialogue sur les mesures qui ont été prises, les pratiques prometteuses, les opportunités ainsi que les écarts dans la lutte contre la VCFF (Violence Contre les Femmes et les Filles) dans le contexte de la COVID-19, à permettre l'identification de recommandations pratiques sur les actions prioritaires

pour mettre fin à la VCFF par les parties prenantes et à rechercher des engagements pour l'établissement et le renforcement du partenariat au niveau national et continental en Afrique.



African Union



UNITED NATIONS  
HUMAN RIGHTS  
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER



## Liens connexes

- [Décennie de la femme africaine](#)
- [Note de politique — Réalisation de la Campagne de l'Union Africaine pour mettre fin au mariage des enfants : Leçons apprises des programmes de lutte contre le mariage des enfants au Malawi et en Zambie](#)
- [Vidéo d'Animation — « Enough » \(Assez\)](#)
- [Regards de l'Afrique sur Beijing](#)

## Événements à venir

- Journée Internationale de la Femme : dialogue multipartite sur la Violence Fondée sur le Genre et la COVID-19
- Réunion Consultative pour l'Afrique concernant la 65eme session de la Commission de la condition de la femme (CSW65)
- Célébration de la Journée Internationale de la Femme
- Rencontre en ligne : les Autrices Africaines : rendre hommage aux femmes dans les arts, la culture et le patrimoine
- Événement parallèle de l'Initiative "Les Jeunes Filles Africaines peuvent coder" à la 53eme session de la Commission Economique pour l'Afrique (COM-21) : Le 20 et 21 Mars 2021"

# COLOPHON

## Publié par

l'Union Africaine (UA) et l'Entité des Nations Unies pour l'Égalité des Sexes et l'Autonomisation des Femmes (ONU Femmes)

## Mis en œuvre par

La Direction Femmes, Genre et Développement de l'Union Africaine, Addis-Abeba, Éthiopie

Contact : Ilwad Elmi Mohamed, ELMIMOHAMED1@africa-union.org et Caroline Monica Nkuziwalela, NkuziwalelaC@africa-union.org

[www.au.int/fr](http://www.au.int/fr) |    

Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique, Centre Africain pour le Genre, Addis-Abeba, Éthiopie

Contact: Syed T Ahmed, syed.t.ahmed@un.org

[www.uneca.org/fr](http://www.uneca.org/fr) |    

ONU Femmes, Bureau de Liaison avec l'UA et la CEA, Addis-Abeba, Éthiopie

Contact: Dukaye Amare Mergia, dukaye.mergia@unwomen.org

[www.unwomen.org/fr](http://www.unwomen.org/fr) |    

**Conception :** Chong Liu (UN Women)

## Photos et Infographie :

Page de couverture : Patrick Adams/RTI International; P2&P3: ONU Femmes; P4: Commission de l'Union Africaine; P5(gauche): Commission de l'Union Africaine.