



RAPPORT SUR L'ÉTAT DU VOLONTARIAT EN AFRIQUE



Commission de l'Union Africaine (CUA)
Direction des Femmes, du Genre et de la Jeunesse
(WGYD)

JANVIER 2025

Contenu

RÉSUMÉ EXÉCUTIF	VII
CHAPITRE 1: INTRODUCTION.....	1
1.1. Contexte	2
1.2. Justification	2
1.3. Objectif du Rapport.....	2
1.4. Portée du Rapport	2
1.5. Méthodologie	3
1.6. Limites	4
CHAPITRE 2: CADRE CONCEPTUEL DES TERMES ET CONCEPTS CLÉS	5
2.1. Volontariat/Volontaire.....	6
2.2. Politiques Nationales de Volontariat	7
2.3. Schémas Nationaux de Volontariat	7
2.4. Lois Nationales sur le Volontariat.....	8
2.5. Stratégie de Volontariat.....	8
CHAPITRE 3: LE VOLONTARIAT SUR LE CONTINENT AFRICAÏN: INITIATIVES OU MESURES POLITIQUES MAJEURES, INSTRUMENTS ET PROGRAMMES POUR PROMOUVOIR LE VOLONTARIAT EN AFRIQUE.....	9
3.1. Programmes au Niveau de l'Union Africaine.....	10
3.2. Initiatives au Niveau des RECS.....	12
3.3. Initiatives au Niveau des États Membres	12
3.4. Promotion du Volontariat à Travers des Initiatives	15
3.5. Formes Traditionnelles de Volontariat.....	15
3.6. Quelques Facteurs clés et Déclencheurs Pour le Développement des Programmes Nationaux de volontariat	22
3.7. Conclusion.....	22
CHAPITRE 4. CONTRIBUTION DU VOLONTARIAT EN AFRIQUE	23
4.1 Introduction	24
4.2 Contribution du Volontariat en Afrique	28
4.3. Conclusion.....	85
Chapitre 5: BONNES PRATIQUES DE VOLONTARIAT DANS LES ÉTATS MEMBRES DE L'AU	87
5.1. Algérie: Bonne Collaboration Entre les Acteurs du Volontariat et Soutien des Autorités	89
5.2. Cameroun: Intégration du Volontariat Dans les Politiques Publiques au Niveau Local par L'établissement de Clusters de Bonne Volonté Locaux (Espaces de Volontariat Municipal)	91
5.3. CEDEAO: Forum des Agences Nationales de Volontariat Dans la Région de la CEDEAO	91
5.4. Éthiopie: Une Approche Inclusive Dans la Lutte Contre la COVID-19 à Travers le Volontariat des Jeunes.....	92
5.5. Malawi: Utilisation de l'approche mixte de VSO Dans le Suivi et l'évaluation des Projets	93
5.6. Sénégal: Comblant le Fossé Intergénérationnel par le Volontariat: le cas du Corps des Volontaires du 3ème Âge	94
5.7. Afrique du Sud: Associer la Passion et les Compétences des Candidats Volontaires à la Mission Volontaire Appropriée et Significative: Cas du "Modèle de Co-bénéfices "de WESSA	95

5.8. Togo: Système de Collecte de Données et D'évaluation de la Contribution des Volontaires au Développement, Développé par l'Agence Nationale de Volontariat du Togo (ANVT).....	96
5.9. VSO: Volontaires Communautaires en tant qu'experts du Développement Communautaire local: Exemples Pratiques de L'approche Mixte de VSO en Provenance du Malawi et de l'Ouganda.....	97
5.10. Tableau de Bord Communautaire Intersectionnel - Outil de Plaidoyer	98
CHAPITRE 6: DONNÉES AGRÉGÉES SUR LE VOLONTARIAT DANS LES ÉTATS MEMBRES DE L'UR	103
CHAPITRE 7: RECOMMANDATIONS	107
7.1. Quelques Défis clés.....	108
7.2. Recommandations	108
ANNEXE 1. PRÉSENTATION DU PROCESSUS DE COLLECTE DES DONNÉES DE L'ANVT.....	110
ANNEXE 2. LISTE DES PROGRAMMES DE VOLONTARIAT DE L'UA ET NATIONAUX.....	111
ANNEXE 3. DÉTAILS SUR LE NOMBRE DE VOLONTAIRES ET LES MISSIONS DE VOLONTARIAT	113
ANNEXE 4. LISTE DES ORGANISATIONS AYANT PARTICIPÉ À L'ENQUÊTE MENÉE PAR LA PLATEFORME DE LIAISON DES VOLONTAIRES DE L'UA EN 2022	117
ANNEXE 5. LISTE DES ORGANISATIONS/INSTITUTIONS AYANT RÉPONDU AU QUESTIONNAIRE EN LIGNE	126
NOTE DE FIN	128
SOURCES UTILISÉES	131

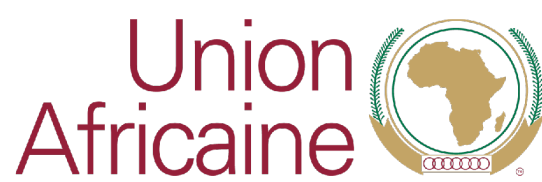
Liste des Tableaux

Tableau 1: Formes traditionnelles de volontariat: Exemples de 32 pays	18
Tableau 2: Les disciplines qui étudient le volontariat et leurs principales préoccupations/approches	25
Tableau 3: Pays ne disposant pas de données ventilées par sexe sur le nombre total de volontaires	30
Tableau 4: Nombre de volontaires déclarés par la Croix-Rouge, par pays.....	30
Tableau 5: Nombre de volontaires rapportés dans les réponses au questionnaire en ligne, par domaine d'intervention.	33
Tableau 6: Nombre d'affectations de volontaires signalées dans l'enquête de l'AUVULP	36
Tableau 7: Les Aspirations et les Étapes du Programme Agenda 2063 et leur Alignement avec les ODD de l'ONU.....	45
Tableau 8: Contributions à l'Aspiration 2 - Objectifs 8, 9, 10 et ODD 10	66
Tableau 9: Contribution à l'Aspiration 3 - Objectifs 11, 12 et ODD 16	72
Tableau 10: Contribution à l'Aspiration 4 - Objectifs 13, 14, 15 et ODD 16	73
Tableau 11: Contribution à l'Aspiration 5 - Objectif 16	76
Tableau 12: Contribution à l'Aspiration 6 - Objectifs 17, 18 et ODD 4 et 5.....	76
Tableau 13: Contribution à l'Aspiration 7 - Objectifs 19, 20 et ODD 10, 175	81
Tableau 14: Principales difficultés/défis signalés, par fréquence	84
Tableau 15: Environnement favorable au volontariat.....	104
Tableau 16: Heures de volontariat en chiffres.....	105
Tableau 17: Nombre de volontaires assignés et d'heures de volontariat par rapport aux aspirations de l'Agenda 2063.....	106

Liste des Figures

Figure 1: Répartition régionale de la collecte de données sur le volontariat en Afrique.....	3
Figure 2: Formes traditionnelles de volontariat:Exemples de 32 pays	17
Figure 3: Le volontariat à travers des perspectives disciplinaires:Sociologiques, psychologiques, économiques et politiques	26
Figure 4: Institutions et pays avec des données ventilées par sexe.....	28
Figure 5: Les pays sans données ventilées par genre concernant le nombre total de volontaires.	29
Figure 6: Efforts des volontaires en Afrique: Contributions de Croix-Rouge par pays	31
Figure 7: Nombre de volontaires provenant de l'examen national du volontariat, du rapport annuel et des sites web officiels.....	32
Figure 8: Engagement des volontaires à travers les aspiration de l'Agenda 2063.....	35
Figure 9: Répartition des volontaires par sexedans les pays Africains	39
Figure 10: Nombre de missions de volontariat par sexe	40
Figure 11: Nombre de missions de volontariat par sexe	40
Figure 12: Pourcentage de missions de volontariat par âge.....	40
Figure 13: Développement durable en Afrique: Contributions clés à l'Agenda 2063 et aux ODD	43
Figure 14: Impact global et continental du volontariat: Contributions au développement et au bien-être ..	48
Figure 15: L'impact transformateur du volontariat sur les vies et les communautés en Afrique	50
Figure 16: Initiatives AgriModern: Contributions à l'augmentation de la productivité et à l'agriculture durable en Afrique	61
Figure 17: Contributions à l'Aspiration2: Promotion des Objectifs 8, 9, 10, et ODD 10 en Afrique	67

Figure 18: Répartition régionale des volontaires (2010–2014)	68
Figure 19: Les 6 pays les plus contributeurs lors de la phase pilote	68
Figure 20: Croissance des volontaires CJV-UA (2014–2021)	68
Figure 21: Nombre de volontaires déployés pendant la phase pilote de 2010 à 2014, par pays d'origine...	69
Figure 22: Nombre de volontaires durant la phase pilote de 2010 à 2014, par pays d'affectation	69
Figure 23: Contributions à l'Aspiration 4: Une paix et une sécurité en Afrique (Goals 13, 14, 15, and SDG 16) ..	74
Figure 24: Comparaison des objectifs de l'Aspiration 4: Contributions à la paix et à la stabilité en Afrique	75
Figure 25: Contributions des jeunes volontaires dans les pays pour l'Aspiration 6	77
Figure 26: Impact du volontariat informel: Contributions à l'agriculture, à la sécurité et à la protection de l'environnement	83
Figure 27: Défis rencontrés par les organisations de volontariat en 2023	84
Figure 28: Impact des bonnes pratiques dans les États membres de l'Union Africaine	88
Figure 29: Bonnes Pratiques Notables: Stratégies de soutien communautaire et de résilience à travers l'Afrique	90
Figure 30: Réalisations à travers les éditions du Forum des Volontaires de la CEDEAO	92
Figure 31: Pouvoir du Tableau de bord intersectionnel: Un outil pour le plaidoyer communautaire inclusif.	100





Avant-propos

L'Afrique a lancé l'Agenda 2063, un Plan de Développement ambitieux pour transformer le continent en une puissance mondiale de l'avenir: un continent intégré, pacifique et prospère. Dans ce cadre, l'Agenda 2063 vise à assurer un développement socio-économique continental et régional inclusif et durable, une gouvernance saine, la paix et la sécurité, tout en repositionnant l'Afrique comme un acteur fort sur la scène mondiale.

L'Agenda 2063 repose sur les aspirations fondamentales de l'Union, qui appellent à la participation équitable de tous les citoyens Africains dans le développement du continent. À cet égard, les contributions des citoyens à travers des services et des interventions volontaires représentent l'un des moyens les plus efficaces et durables pour garantir la réalisation des objectifs de développement inscrits dans l'Agenda 2063 de l'Afrique. En effet, le volontariat libère le potentiel des jeunes, développe les compétences, renforce l'employabilité et offre une plateforme de participation significative aux jeunes dans la mise en œuvre des programmes et des objectifs de développement socio-économique au niveau continental.

Ce rapport sur l'État du Volontariat en Afrique témoigne de la contribution ancienne, quoique parfois invisible, des volontaires dans nos sociétés, allant des travailleurs d'urgence en première ligne en période de crise aux contributeurs dans les secteurs de développement socio-économique à long terme. Le rapport illustre également le rôle crucial des volontaires dans la poursuite des sept aspirations de l'Agenda 2063, avec la plus grande contribution attribuée à l'Aspiration 1. Plus important encore, les conclusions basées sur des preuves de ce rapport confirment fortement l'existence d'un secteur ancien et dynamique du volontariat sur le continent et sa contribution multifacette aux objectifs de développement de notre continent.

Une conclusion clé de ce Rapport indique que 74 % des missions de volontariat sur le continent ont été effectuées par des jeunes de moins de 35 ans, dont 50,5 % de femmes. En somme, ce rapport confirme que le volontariat en Afrique est un mouvement mené par les jeunes et constitue une plateforme solide pour le dynamisme et le leadership des jeunes, contribuant ainsi à réaliser l'Afrique que nous souhaitons tous.

H.E. Moussa Faki Mahamat

Président, Commission de l'Union Africaine



Préface de Volontaires des Nations Unies (VNU)

Tous les trois ans, des Volontaires des Nations Unies (VNU) présente une étude phare sur l'État du Volontariat dans le Monde afin de renforcer la compréhension globale du volontariat et de démontrer son universalité. Bien que chaque publication du VNU comprenne des études de cas du monde entier, il existe toujours un risque — comme pour toute publication mondiale — que les particularités uniques du volontariat régional et national ne soient pas pleinement mises en lumière. Le rapport sur l'État du Volontariat en Afrique compense largement cette lacune en mettant l'accent sur un continent où le volontariat est profondément enraciné dans toutes les cultures locales.

Le VNU estime qu'un milliard de personnes dans le monde participent au volontariat, apportant une force considérable au tissu de nos sociétés. Une grande partie de ces volontaires se trouve en Afrique, le continent ayant le taux de volontariat le plus élevé au monde — 17,5 % de la population. Du nord au sud et d'est en ouest, les Africains s'engagent volontairement pour aider leurs proches, relever les défis de développement du XXI^e siècle et construire un avenir meilleur pour tous, une communauté à la fois.

Le rapport sur l'État du Volontariat en Afrique partage des informations et des pratiques riches sur le volontariat formel et informel sur le continent. Le VNU est honoré d'avoir été invité à collaborer à cette grande initiative par la Commission de l'Union Africaine. Ce rapport est une étape vers un environnement qui renforcera davantage le pouvoir et l'action des volontaires pour un développement durable. Il arrive à un moment critique: à l'approche de l'Année Internationale des Volontaires en 2026 et à l'aube du deuxième quart du XXI^e siècle.

On dit souvent que le XXI^e siècle sera le siècle de l'Afrique. Cela semble particulièrement vrai dans le domaine du volontariat. Ce rapport dissipe tout doute à ce sujet.

Toily Kurbanov,

Coordinateur Exécutif



Préface de WGYD

Le volontariat a bénéficié d'une attention politique croissante dans le système de l'Union Africaine (UA) depuis l'entrée en vigueur de la Charte Africaine de la Jeunesse en juillet 2006. Cette charte exige des États parties qu'ils prennent des mesures pour promouvoir la participation active des jeunes dans la société. Parmi ces mesures figure l'instauration de politiques et de programmes de volontariat pour la jeunesse à l'échelle locale, nationale, régionale et internationale, comme un moyen important de participation des jeunes et de formation par les pairs.

Compte tenu du potentiel multifacette des jeunes pour le développement porté par les peuples d'Afrique, les chefs d'État et de gouvernement, dans leur décision Assemblée/UA/Dec. 274 (XVI), ont reconnu le volontariat des jeunes comme un instrument d'autonomisation et un catalyseur pour le développement du continent. Par cette décision, l'Assemblée a mandaté la Commission de l'Union Africaine pour "travailler avec les États membres à la mise en place d'un programme continental de volontariat qui recrute, forme et déploie des jeunes volontaires "qui opéreront dans les 55 États membres de l'UA. En conséquence, la Commission a élaboré le Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (CJV-UA), lancé en décembre 2010 à Abuja, au Nigéria, en tant qu'initiative continentale de volontariat pour la jeunesse qui recrute et collabore avec de jeunes professionnels dans tous les États membres de l'UA dans l'esprit du panafricanisme.

Le programme "Un million d'ici 2021 "et son successeur "Un million au niveau suivant ", qui sont les initiatives phares de S.E. le président de la Commission de l'Union Africaine, étaient destinés à contribuer à l'autonomisation des jeunes dans les États membres par le biais de l'éducation, de l'emploi, de l'entrepreneuriat, de l'engagement, de la santé et du bien-être (4Es +H). Un million au Niveau Suivant vise à atteindre au moins 300 millions de jeunes en Afrique par le biais d'opportunités 4E+H. Au niveau des États membres de l'UA, il s'agit d'un développement positif, à l'exception de ceux qui sont à l'état de projet, (17), de politiques nationales de volontariat (4), de stratégies (3) et d'initiatives spécifiques (4). Notre Direction félicite les États qui ont pris de telles mesures visant à créer des environnements favorables, tout en encourageant ceux qui ne l'ont pas fait à prendre des mesures comparables. Ce tout premier rapport de l'Union Africaine sur le volontariat démontre que le volontariat est présent dans tous les aspects de la vie et dans toutes les cultures. En tant que tel, les volontaires des formes traditionnelles et modernes de volontariat jouent un rôle essentiel dans la réalisation des objectifs nationaux, régionaux, continentaux et mondiaux de paix et de développement. Le rapport montre que même si la valeur sous-estimée de la contribution du volontariat au développement est estimée à environ 353 542 012 USD. En effet, ce rapport démontre que les volontaires contribuent au développement, et valide également que la contribution du volontariat est tout à fait substantielle.

Ce rapport est un point de départ qui permettra de mieux faire connaître le volontariat, et nous espérons que les prochains rapports apporteront plus de lumière sur les différents aspects du volontariat afin d'optimiser son impact sur notre bien-être.

Prudence Nonkululeko Ngwenya,

Directrice, Femmes, Genre et Jeunes Directorat, CUA

Remerciements

Ce rapport bénéficie des précieuses contributions de diverses organisations de volontariat qui méritent d'être mentionnées en premier lieu: les organisations de volontariat aux niveaux de la Commission de l'Union Africaine (CUA) et des Communautés Économiques Régionales (CER), les programmes de volontariat étatiques et non étatiques, les organisations nationales et internationales de volontariat, ainsi que les volontaires individuels.

Une mention spéciale revient au programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) pour son soutien financier au recrutement d'un consultant, à l'édition et aux services d'impression du rapport. Le Dr Tapiwa Kamuruko mérite des remerciements particuliers pour avoir établi le partenariat avec le programme VNU et géré les questions logistiques et techniques critiques au développement de ce rapport.

La Directrice de la CUA, Direction des Femmes, du Genre et de la Jeunesse, Mme Prudence Nonkululeko Ngwenya, a fourni un leadership stratégique et des orientations générales dont nous sommes tous reconnaissants. Daniel Adugna a apporté son soutien sans réserve, ses encouragements et sa facilitation du début à la fin de cette entreprise.

La contribution du Services de volontariat à l'étranger, à la mobilisation de ses partenaires et bureaux nationaux pour faciliter l'accès à des sources de données et d'informations pertinentes mérite également reconnaissance et appréciation. À cet égard, les contributions de Mwangi Waituru et Und Hattaya ont été d'une importance capitale. L'Association International pour l'Effort pour Volontaire (AIEV) a soutenu l'enquête sur la contribution des organisations inscrites sur la Plateforme de Liaison des Volontaires Continentaux de l'UA (PCLVUA). Cette enquête a constitué l'épine dorsale de ce rapport. La Direction des Femmes, du Genre et de la Jeunesse de la CUA exprime sa gratitude spéciale à Nichole Cirillo et Samuel Turay pour avoir rendu possible le soutien de l'AIEV.

Il convient également de mentionner tout particulièrement les membres du groupe de pilotage de la CUA et du groupe de référence sur le volontariat, le consultant international qui a rédigé le rapport, Robert Toé, le Coordinateur de la Plateforme Continentale de Liaison des Volontaires de l'UA (PCLVUA), ainsi que le Dr Meshesha Shewarega pour son leadership général et sa contribution à la réalisation de ce rapport. Son rôle de liaison entre l'UA et la VNU, ainsi qu'entre l'UA et le consultant qui a élaboré ce rapport, a été clé dans la réussite de cette initiative.

Abréviations et Acronymes

ACIVA	Actions Citoyennes Volontaires d'Assainissement
ACOPROV	Appui à la Coordination et la Promotion du Volontariat
ACTIVE	Citoyenneté Active à travers le Volontariat Inclusif et l'Autonomisation
AEFUM	Associação dos Estudantes Finalistas Universitários de Moçambique
AFD	Agence Française de Développement
AIESEC	Association Internationale des Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales
AJPEF	Association des Jeunes pour la Promotion de l'Espace Francophone
AMESP	Appui à la Modernisation de l'État pour un Service Public de Qualité
AnpE	Agence Nationale de Promotion de l'Emploi
ARPTC	Autorité de Régulation des Postes et Télécommunications du Congo
ATPD	Action Togolaise pour la Population et le Développement
ANVD	Agence Nigérienne de Volontariat pour le Développement
ANVT	Agence Nationale du Volontariat au Togo
CAU	Commission de l'Union Africaine
CJV-UA	Corps des jeunes volontaires de l'Union Africaine
AVES	Association des Volontaires pour l'Environnement Sain
CAJEG	Coordination des Associations de Jeunesse de Guinée
COMESA	Marché Commun de l'Afrique Orientale et Australe
CONFESJES	Conférence des Ministres de la Jeunesse et des Sports de la Francophonie
CNOVD	Coalition Nationale des Organisations des Volontaires pour le Développement Durable
CNPC	Consortium National pour la Participation Citoyenne
CNV	Conselho Nacional do Voluntariado
CRCA	Croix Rouge centrafricaine
CUSO	Canadian University Service Overseas
CV3A	Corps des Volontaires du 3ème Âge
C4GE	Éducation des Filles à travers le Soins et la Protection
ECD	Développement de la Petite Enfance
ECCAS	Communauté Économique des États de l'Afrique Centrale
ECOWAS	Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest
IAVE	Association Internationale des Efforts de Volontariat
IFRC	Fédération Internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge
ILO	Organisation Internationale du Travail
IMEI	Identité Internationale d'équipement mobile
IUCN	Union Internationale pour la Conservation de la Nature
FAO	Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture
GDP	Produit Intérieur Brut
JLCBO	Organisation Communautaire Jukumu Letu
JOCV	Volontaires Japonais de Coopération à l'étranger
JSA	Jeunesse-Sensibilisation-Action
KOICA	Agence Coréenne de Coopération International
OVP	Programme de Volontariat à l'étranger
KVV	Kankan Ville Verte
LOGOC	Groupes Locaux de Bonne Volonté
LDA	Autorités Locales Décentralisées
MINALOC	Ministère de l'Administration Locale



NGO	Organisation non Gouvernementale
NPSE	Examen National de L'école Primaire
NVP	Programme National de Volontariat
OBSJV	Office Béninois du Service des Jeunes Volontaires
PCLVUA	Plateforme Continentale de Volontariat de l'UA
PROSMI	Fondation Pour la Promotion de la Santé Maternelle et Infantile
PSN	Personnes Ayant des Besoins Spécifiques
PTNTIC	Poste, Télécommunication et Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication
PVC	Programme des Volontaires de la CE DEAO
RAAJEUNET	Réseau pour l'Alliance et l'Amitié entre les Jeunes du Monde pour le Développement
REAGAP+	Réseau des Associations Guinéennes des Personnes Infectées et Affectées par le VIH
RAM	Registre des Appareils Mobiles
RCD	Relais Communautaires de Développement
REC	Communautés Économiques Régionales
Rwf	Franc Rwandais
SAATM	Marché Unique Africain du Transport Aérien
SDG	Objectifs de Développement Durable
SORUDA	Agence de Développement Rural de Soroti
SOYVA	Association des Jeunes Volontaires de Somalie
SPA	Service Public Ambulatoire
SWVR	Rapport sur l'État du Volontariat dans le Monde
TRC	Croissant-Rouge Tunisien
UNDP	Programme des Nations Unies pour le Développement
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'Enfance
VNU	Volontaires des Nations Unies
USD	Dollar des États-Unis
VEC	Volontariat d'Engagement Citoyen
VfD	Volontariat pour le Développement
VSO	Service de Volontariat à l'Étranger
WAEC	Conseil des Examens de l'Afrique de l'Ouest
WASH	Eau, Assainissement et Hygiène
WESSA	Société pour la Faune et l'Environnement d'Afrique du Sud
WGYD	Direction des Femmes, du Genre et de la Jeunesse

Résumé Exécutif

Le volontariat, tel que défini par l'Assemblée Générale des Nations Unies, revêt plusieurs formes, y compris la forme traditionnelle ou conventionnelle profondément enracinée dans les coutumes, traditions et cultures des différents pays. L'Afrique précoloniale possédait une riche tradition de volontariat, exprimée par divers termes dans les langues spécifiques aux pays du continent. Avec l'avènement de la colonisation, de nouvelles formes de volontariat ont été introduites en Afrique par les colonisateurs, puis par le biais de coopérations bilatérales et multilatérales. Cependant, ces formes modernes de volontariat n'ont pas complètement supplanté les formes traditionnelles, menant plutôt à une coexistence parallèle des deux.

Dans la pratique traditionnelle du volontariat en Afrique, les individus d'un même village ou communauté s'organisent pour mener des activités de manière volontaire. L'appartenance à ces groupes peut être basée sur l'âge, le genre ou le type d'activité à entreprendre. Parfois, ces mouvements de mobilisation dépassent le village ou le quartier pour inclure plusieurs autres villages ou quartiers. Ce volontariat traditionnel sert de principale forme de mobilisation sociale communautaire pour des activités d'intérêt général. Les groupes décident eux-mêmes, ou à l'appel des chefs de village ou des conseils des anciens, d'effectuer des services volontaires au bénéfice de leur communauté. Ils peuvent également se porter volontaires au profit des personnes âgées ou des familles en retard dans leurs activités agricoles en raison de maladies ou d'événements affectant leur main-d'œuvre.

De plus, les membres volontaires de la communauté s'engagent dans des tâches d'intérêt commun liées à l'éducation, l'économie, la santé, la justice et d'autres aspects sociaux, même si la perception générale est celle de "service communautaire" ou simplement vue comme une expression de leur rôle et de leurs responsabilités au sein d'une communauté donnée. Ces services volontaires traditionnels incluent l'agriculture collective organisée, le transport des récoltes, la construction ou la réparation de maisons,

l'amélioration de l'accessibilité du village par la mise en place d'infrastructures communautaires (puits, points d'eau, etc.), la construction et l'entretien de routes et de ponts, la prise en charge des personnes âgées et des personnes ayant des besoins spécifiques, la surveillance de la sécurité, avec des femmes expérimentées agissant comme sages-femmes volontaires, la participation à la fourniture de rafraîchissements lors de festivités, la garde d'enfants, les funérailles et le deuil, et bien d'autres événements et initiatives similaires sans lesquels la société ne pourrait fonctionner. Une caractéristique commune dans la pratique du volontariat traditionnel en Afrique est que les personnes impliquées dans ces actions volontaires n'ont pas toujours besoin de compétences ou de qualifications particulières, si ce n'est la volonté d'aider et de rendre service à la communauté sans pression ou coercition externe. En d'autres termes, cette forme de volontariat est organisée par les communautés elles-mêmes.

Malheureusement, dans la plupart des lois nationales sur le volontariat, ces formes traditionnelles de volontariat ne sont pas bien reconnues ni promues dans la plupart des États membres de l'Union Africaine. L'idée n'est pas de réglementer ces formes traditionnelles de volontariat, car elles ont bien fonctionné pendant des siècles. Cependant, les lois sur le volontariat doivent reconnaître, encourager et faciliter les actions des formes traditionnelles de volontariat pour optimiser leur contribution au développement. Par exemple, des champs collectifs pourraient être créés par ces associations volontaires traditionnelles, et les récoltes de ces fermes pourraient contribuer à la sécurité alimentaire et à la protection sociale des membres indigents et âgés qui ne peuvent plus travailler dans les champs. Le rôle de l'État, à cet égard, pourrait être de fournir des engrais ou des machines agricoles appropriées pour améliorer leur rendement.

En ce qui concerne les tendances contemporaines du volontariat, les groupes dans ces formes modernes de volontariat sont composés d'organisations et de programmes internationaux et nationaux.

Parmi les formes internationales, il existe des

organisations multilatérales et bilatérales. La principale organisation multilatérale est le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU), tandis que les principales organisations de volontariat bilatéral sont France Volontaires, Japan Overseas Cooperation Volunteers (JOCV), Korea International Cooperation Agency (KOICA), Overseas Volunteer Programme (Corée du Sud) et le Peace Corps (USA).

France Volontaire tend à opérer dans les anciennes colonies françaises, et les 13 premiers volontaires ont été envoyés en Afrique en 1964, quatre ans après l'indépendance de la plupart des anciens pays colonisés par la France. D'une organisation d'envoi de volontaires unidirectionnelle, France Volontaire a évolué et introduit un programme de volontariat international réciproque qui permet à des volontaires de programmes nationaux de volontariat en Afrique d'être déployés en France. Les premiers volontaires du Peace Corps ont été envoyés au **Ghana** en 1961, tandis que le premier pays en Afrique à recevoir des volontaires du JOCV fut le **Kenya**. Il existe également plusieurs autres organisations internationales de la société civile ou d'ONG basées sur le volontariat opérant sur le continent. Une liste non exhaustive d'organisations de volontariat basées sur des ONG comprend AIESEC, Crossroad International, CUSO, Oxfam, la Croix-Rouge, les Scouts et Guides, Skillshare et VSO. VSO a promu le volontariat Sud-Sud en recrutant des volontaires VSO du Sud pour faire du volontariat dans d'autres pays du Sud.

Parmi les formes nationales de volontariat, on distingue deux catégories: les programmes de volontariat soutenus par l'État et les organisations de volontariat issues de la société civile ou des ONG. Il existe également un programme panafricain de volontariat, tel que le Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (CJVUA). Le CJVUA peut être considéré comme un programme de volontariat étatique, l'Union Africaine étant une association d'États membres. On peut également inclure deux programmes régionaux: le Programme des Volontaires de la Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et le Programme des Volontaires de la Communauté Économique des États de l'Afrique Centrale (CEEAC), ainsi que 21 programmes nationaux de

volontariat à travers les cinq régions. La région de l'Afrique de l'Ouest compte près de 50 % des programmes nationaux de volontariat existants sur le continent. Cela peut s'expliquer en partie par l'existence et les efforts d'organisations de la société civile dynamiques qui ont plaidé pour la mise en place de ces programmes, ainsi que par une volonté politique forte au plus haut niveau.

En ce qui concerne la création d'un environnement propice au volontariat, 16 pays Africains disposent d'une loi sur le volontariat, légiférant différemment sur la question. Pour certains, une seule loi traite du volontariat et de sa structure de gestion, tandis que d'autres ont adopté une loi sur le volontariat et une seconde pour créer la structure de gestion. De plus, de nombreuses lois obsolètes et/ou rigides concernant le volontariat ne respectent pas, ne promeuvent pas ou n'entérinent pas les nombreuses formes anciennes et indigènes de volontariat qui ont fait leurs preuves. Cette divergence peut illustrer les constructions apparentes de gouvernance sociale, publique et privée dans le domaine du volontariat que les pays du continent pratiquent. Un point crucial ici est que les lois ne devraient pas être élaborées de manière à empiéter sur ou imposer des règles aux formes traditionnelles séculaires qui se sont avérées très efficaces. Dans l'élaboration des lois, des efforts sont en cours pour promouvoir l'intégration dans certaines législations, permettant aux citoyens d'autres pays de devenir volontaires nationaux dans certaines circonstances. De nombreuses lois reconnaissent la protection sociale des volontaires. De plus, certaines lois sont sensibles aux questions des jeunes, car elles facilitent la résiliation de leurs contrats s'ils obtiennent un emploi stable. Dans toutes les lois, la définition du volontariat repose sur les trois principales caractéristiques de la définition des Nations Unies du volontariat, à savoir: (1) L'activité ne doit pas être entreprise principalement pour une récompense financière, (2) l'activité doit être entreprise volontairement, à la discrétion de l'individu, et (3) l'activité doit bénéficier à quelqu'un d'autre que le volontaire, ou à la société en général.

Actuellement, six pays ont une politique sur le volontariat et deux ont des projets de politiques en attente d'approbation par le gouvernement. À l'instar des lois, les politiques jouent également

un rôle dans la promotion du volontariat. Les pays Africains francophones ont adopté 12 des 23 lois existantes sur le volontariat, tandis que les pays anglophones, y compris le **Rwanda** dont la langue officielle est l'anglais, ont élaboré les six politiques existantes. Bien qu'une politique puisse conduire à une loi, il convient de noter que les lois sont des règles exécutoires, tandis que les politiques ne le sont pas, car elles constituent un ensemble de directives ou de principes établis pour orienter la prise de décision et les actions. De plus, les politiques sont plus flexibles et sujettes à changement, tandis que les lois sont plus rigides et difficiles à modifier. Seuls trois pays Africains disposent d'une stratégie sur le volontariat et deux ont des projets de stratégies en attente de validation. En outre, quatre pays ont des mesures spécifiques ou pertinentes pour le volontariat qui ne sont pas des lois ou des politiques spécifiques.

En ce qui concerne les formes traditionnelles de volontariat, bien que leur contribution n'ait pas été mesurée ni rapportée, on peut estimer que des millions de volontaires ont contribué et contribuent encore à la réalisation de l'Agenda 2063. Les réponses à la question "En moyenne, combien d'heures de volontariat sont consacrées à ce travail par mois ?" dans l'enquête menée par la Plateforme de Liaison des Volontaires de l'Union Africaine (PLV-UA) ont donné le résultat suivant. Le nombre total d'heures consacrées à l'Agenda 2063 par 651 611 missions de volontariat était de 5 916 031 heures par mois (extrapolé à 70 992 372 heures par an). En considérant un salaire mensuel moyen de 796 USD en Afrique, quatre (4) semaines par mois et 40 heures par semaine, le salaire moyen par heure est de 4,98 USD. Cela donne une valeur monétaire annuelle de 353 542 012 USD (5 916 031 x 4,98 x 12). Fait intéressant, si les volontaires ayant accompli ces 651 611 missions de volontariat formaient un pays, ce pays hypothétique aurait le quatrième PIB le plus élevé d'Afrique, juste après le **Nigeria, l'Égypte et l'Afrique du Sud**.

Les principaux défis suivants ont été identifiés et les recommandations correspondantes sont les suivantes:

- Le premier défi notable est la non-priorisation du volontariat dans les politiques et stratégies de développement. Dans les discours officiels, le volontariat est mentionné plus fréquemment; cependant, seuls quelques pays considèrent le volontariat comme un atout à prendre en compte lors de l'élaboration de leurs politiques et stratégies de développement et de paix;
- Manque de ressources (surtout financières) pour le volontariat: Certains gouvernements dotés de programmes nationaux de volontariat gérés par l'État disposent d'une ligne budgétaire dédiée au volontariat dans le budget national, bien que très souvent sous-financée. Dans de nombreux pays, le financement des activités volontaires provient principalement des ONG;
- Attention ou considération insuffisante du pouvoir des formes traditionnelles de volontariat; Les formes traditionnelles de volontariat n'ont pas été suffisamment exploitées et explorées en tant qu'atout ou instruments efficaces pour le développement et la cohésion sociale;
- Il y a une absence ou une rareté de données et de connaissances robustes et fiables sur le volontariat. Seuls quelques pays disposent de systèmes efficaces de gestion des données sur le volontariat (c'est-à-dire une collecte et une analyse systématiques des données), et les données sur le volontariat ne sont pas souvent intégrées dans les recensements/enquêtes.

Les recommandations proposées pour remédier aux défis identifiés sont présentées et divisées en deux grandes catégories:



1. Recommandations pour la valorisation du volontariat par la Commission de l'Union Africaine (CUA) et tous les États membres.

1.1 Les États membres devraient être encouragés à allouer des ressources suffisantes (notamment financières) au volontariat afin d'optimiser sa contribution au développement et à la cohésion sociale;

1.2 Les formes traditionnelles de volontariat doivent être prises en compte lors de l'élaboration des programmes et stratégies nationaux de volontariat;

1.3 La Commission de l'Union Africaine doit promouvoir l'intégration dans les recensements officiels, les enquêtes et les mesures statistiques régulières pour renforcer les données sur l'ampleur et la portée du travail volontaire;

1.4 Les efforts de plaidoyer pour le développement de programmes nationaux de volontariat devraient être intensifiés, car l'existence de ces programmes optimisera la contribution du volontariat au développement et à la cohésion sociale, facilitera la collecte de données et fournira des informations officielles.

2. Recommandations pour l'élaboration de futurs rapports sur l'état du volontariat en Afrique pour la CUA

2.1 La Commission de l'Union Africaine devrait allouer un budget et superviser l'élaboration d'un rapport approfondi sur le volontariat. Cette tâche ne devrait pas se limiter à une étude documentaire, mais inclure également des travaux de terrain étendus et significatifs, des consultations avec divers acteurs des États membres de l'Union Africaine, et la facilitation d'ateliers d'étude/recherche, ce qui conduira à un rapport plus solide;

2.2 Explorer un mécanisme de collecte de données plus systématique. Par exemple, en plus de l'enquête de la Plateforme de Liaison des Volontaires de l'Union Africaine, l'application développée par le **Togo** pourrait être personnalisée pour la rendre pertinente et applicable à tous les pays. Chaque année, les États membres compileront des données annuelles qui seront consolidées par la Plateforme de Liaison des Volontaires de l'Union

Africaine. Une phase pilote pourrait commencer avec les pays disposant de programmes nationaux de volontariat bien fonctionnels;

2.3 Évaluer l'impact du volontariat par le biais d'examens indépendants menés par des équipes de recherche locales, c'est-à-dire des universitaires, des organisations de volontaires, des consultants locaux, etc. De plus, l'Union Africaine, en collaboration avec les États membres, devrait sérieusement envisager de réaliser des évaluations d'impact du volontariat impliquant les pays membres et des évaluateurs indépendants.

En conclusion, ce rapport, présenté en sept chapitres, couvre tous les États membres de l'Union Africaine et examine l'état du volontariat sous toutes ses formes. Il démontre que le volontariat peut apporter une valeur ajoutée à la réalisation de nombreux objectifs de développement. Pour ce faire, la mobilisation d'une masse critique de volontaires est nécessaire afin d'optimiser son impact. Il est essentiel de redoubler d'efforts pour faire de l'Afrique un continent où le volontariat, profondément enraciné dans ses traditions et sa culture, est considéré comme une valeur précieuse et appréciée, où chaque citoyen croit pouvoir accomplir quelque chose de valable pour le bien commun. À cette fin, un volontariat inclusif pour tous les citoyens Africains, pratiqué sans distinction d'ethnie, de religion, d'affiliation politique, d'âge, de sexe ou de condition physique, contribuera grandement à promouvoir le volontariat, à favoriser le développement durable et la cohésion sociale sur le continent, et à jouer un rôle significatif dans la réalisation de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine et de l'Agenda 2030 des Nations Unies ou des ODD.

Le Volontariat en Afrique

Un Aperçu du Volontariat et de son Impact

Le volontariat en Afrique favorise le développement communautaire, le progrès social et l'épanouissement personnel.



Histoire et Types de Volontariat

Volontariat Traditionnel : Enraciné dans les coutumes et traditions africaines précoloniales, impliquant des travaux communautaires (par exemple, l'agriculture, la construction d'infrastructures, les soins).

Volontariat Moderne : Introduit pendant la colonisation; comprend des programmes internationaux et nationaux soutenus par des organisations comme les Volontaires des Nations Unies, le Peace Corps et des initiatives régionales comme le AU-YVC.



Statistiques Clés

Heures de Volontariat Mensuelles : 5 916 031 heures.

Heures de Volontariat Annuelles : 70 992 372 heures.

Valeur Monétaire du Volontariat : 353 542 012 USD (basé sur 4,98 USD/heure).

Contribution Globale : Si les volontaires formaient un pays, leur contribution au PIB se classerait au 4^e rang en Afrique.



Paysage Actuel du Volontariat

Pays avec des Lois sur le Volontariat : 16.

Pays avec des Politiques sur le Volontariat : 6.

Pays avec des Politiques en Projet : 2.

Pays avec des Stratégies de Volontariat : 3.

Pays avec des Stratégies en Projet : 2.

Pays avec des Mesures Spécifiques pour le Volontariat : 4.



Défis du Volontariat

Manque de Priorité : Peu de politiques incluent le volontariat comme un outil clé de développement.

Manque de Ressources : Les programmes sous-financés dépendent du soutien des ONG.

Négligence du Volontariat Traditionnel : Reconnaissance insuffisante dans les programmes nationaux.

Lacunes dans les Données : Systèmes limités pour collecter et analyser les données sur le volontariat.



Vision pour le Volontariat

Inclusivité : Le volontariat pour tous les Africains, transcendant les origines ethniques, la religion, le genre et les capacités physiques.

Alignement avec les Agendas : Contribuer à l'Agenda 2063 de l'UA et aux ODD des Nations Unies (Agenda 2030).

Autonomisation : Optimiser le volontariat traditionnel et moderne pour promouvoir le développement durable et la cohésion sociale.



CHAPITRE 1: INTRODUCTION

1.1. Contexte

Le volontariat est un phénomène social universel basé sur la solidarité et l'engagement civique. Ce concept est profondément enraciné dans l'histoire et les traditions de chaque nation, et il s'appuie largement sur des valeurs culturelles. L'Afrique, en particulier, possède une longue tradition de volontariat sous diverses formes. Aujourd'hui, les formes traditionnelles coexistent avec les formes modernes de volontariat sur le continent. De plus, certains États membres de l'UA adoptent des lois et des politiques sur le volontariat, intégrant celui-ci dans leurs programmes et prenant des mesures pour le promouvoir en tant qu'outil de développement et de paix.

L'Afrique est confrontée à divers défis, notamment un taux de chômage des jeunes élevé dans la plupart des pays et une réduction de l'accès aux services sociaux de base due aux politiques structurelles des années 80 et 90. Dans ce contexte, le volontariat, sous ses formes traditionnelles et modernes, est promu et utilisé comme un atout stratégique pour résoudre ces problèmes en renforçant le capital social et en favorisant la coexistence pacifique. Cependant, les efforts visant à documenter et à rendre compte de ces contributions au développement socio-économique et à la réduction de la pauvreté restent insuffisants.

1.2. Justification

Depuis 2011, le Volontaires des Nations Unies publie un Rapport Mondial sur le Volontariat (SWVR) tous les trois ans, où l'Afrique est régulièrement mise en avant. Cependant, l'impact global du volontariat sur le développement socio-économique et les initiatives continentales comme l'Agenda 2063 n'est pas suffisamment présenté. C'est dans ce cadre que la Division du Développement et de l'Engagement des Jeunes de l'UA, par le biais de la Plateforme Continentale de Liaison des Volontaires (PCLVUA), a entrepris de développer le tout premier Rapport sur l'État du Volontariat en Afrique.

Ce rapport met en lumière le potentiel et la

valeur ajoutée que le volontariat apporte au développement des États membres de l'UA et à la mise en œuvre des initiatives continentales. Il évalue également les mesures prises par l'UA, les Communautés Économiques Régionales (CER), et les États membres, et présente des pratiques exemplaires émergentes pouvant être reproduites. En somme, ce rapport vise à combler les lacunes en matière de preuves concernant la contribution du volontariat en Afrique.

1.3. Objectif du Rapport

Le rapport sert de document de référence pour les praticiens, décideurs/politiques et chercheurs, offrant des informations détaillées et spécifiques sur le volontariat en Afrique. Il explore comment le volontariat peut être utilisé comme un instrument pour atteindre les objectifs de l'Agenda 2063 de l'UA et de l'Agenda 2030 des Nations Unies. Les objectifs incluent:

- Plaidoyer politique et programmatique: Promouvoir l'élaboration de politiques et de programmes nationaux de volontariat conformément à la Charte Africaine de la Jeunesse.
- Partage des connaissances et apprentissage collectif: Générer des preuves pour les décideurs et documenter les bonnes pratiques afin de favoriser l'apprentissage intra- et inter-états.

Ce rapport complète également le "Rapport Mondial sur l'État du Volontariat 2022" du VNU et ouvre la voie à la publication de rapports biennaux sur le sujet.

1.4. Portée du Rapport

Le rapport couvre l'ensemble des États membres de l'UA et toutes les formes de volontariat; traditionnelles et modernes, formelles et informelles, nationales et internationales, ainsi que les organisations étatiques et non étatiques.

Contrairement au "Rapport Mondial sur l'État du Volontariat" du VNU, qui bénéficie de recherches et d'ateliers dans le monde entier, la profondeur de ce rapport est limitée, car il s'appuie principalement sur une revue de la littérature et des réponses à un questionnaire obtenu auprès des répondants des États membres de l'UA.

1.5. Méthodologie

1.5.1. Collecte des données

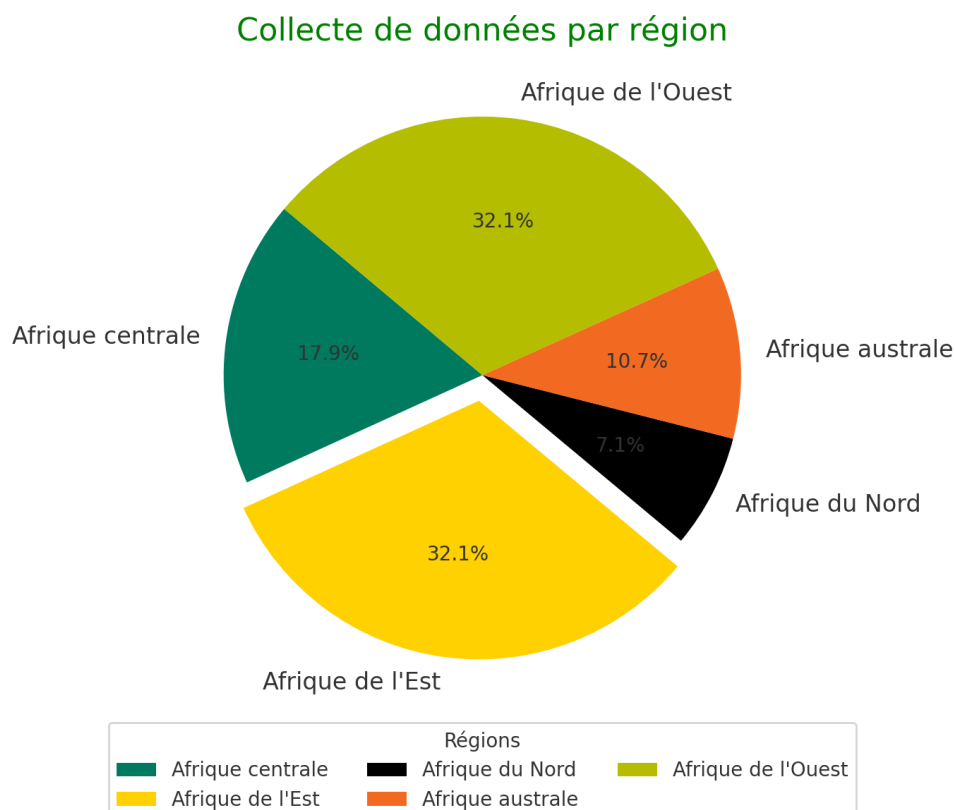
Les données ont été collectées via des questionnaires en ligne, une revue approfondie de la littérature et des communications par e-mail. Le consultant principal a formulé un ensemble initial de questions, qui ont été validées par le groupe de pilotage de l'UA avant leur diffusion auprès des répondants. Ces derniers incluaient

des responsables de programmes nationaux de volontariat, des membres d'organisations nationales et internationales impliquées dans le volontariat, ainsi que des représentants des Communautés Économiques Régionales (CER).

Le questionnaire, disponible en trois langues (anglais, français et portugais), a été diffusé aux principaux acteurs du volontariat dans les cinq régions géographiques de l'UA (l'Afrique Centrale, l'Afrique de l'Est, l'Afrique du Nord, l'Afrique Australe et l'Afrique de l'Ouest). Des réponses ont été obtenues dans 28 pays, représentant "52 %" des États membres de l'UA, ainsi que deux CER: la CEDEAO et le COMESA.

En outre, le rapport s'est appuyé sur une enquête précédente menée par la Plateforme Continentale de Liaison des Volontaires de l'UA (PCLVUA), à laquelle 312 organisations de 36 pays avaient participé.

Figure 1: Répartition régionale de la collecte de données sur le volontariat en Afrique



1.5.2. Traitement, analyse et interprétation des données

Les informations collectées ont été croisées, évaluées, analysées et interprétées. Deux principales sources de données ont été utilisées: une revue de littérature de données secondaires et les réponses aux enquêtes. Quelques entretiens semi-structurés ont également été réalisés pour trianguler les méthodes de collecte.

Les données ont été synthétisées pour produire les différentes parties du rapport, notamment:

- Un état des lieux des principales initiatives politiques, mesures, instruments et programmes visant à promouvoir le volontariat en Afrique;
- Un rapport sur la contribution du volontariat en Afrique;
- Un recueil des bonnes pratiques de volontariat autour de la paix et du développement;
- Une compilation de données sur le volontariat à travers le continent.

Ces tâches ont porté, entre autres, sur les questions et les points mentionnés dans les termes de référence présentés ci-dessous:

- Perceptions/expériences du volontariat (par exemple, définition du concept de volontariat et du volontariat par différentes parties prenantes);
- Les différentes catégories de formes de volontariat connues/existantes ("moderne" et traditionnel);
- ainsi que leurs cadres juridiques/institutionnels, secteurs d'intervention;
- Environnement favorable: structures de gestion, politiques, stratégies, législation, initiatives programmatiques ou mesures prises pour promouvoir le volontariat par l'organisme continental;
- Rôle du volontariat dans la mise en œuvre de l'Agenda 2063 et de l'Agenda 2030 de l'UA

(les ODD de l'ONU), en indiquant les coûts de mise en œuvre de ces agendas et le rôle du volontariat pour compenser les déficits de ressources);

- Contribution sociale, économique et culturelle du volontariat en Afrique (établir les valeurs sociales, économiques et culturelles du volontariat dans les États membres de l'UA) aux niveaux communautaire et national;
- Bonnes pratiques du volontariat dans les États membres de l'UA et annexe de données sur le volontariat dans les États membres de l'UA. Il est envisagé de diffuser les bonnes pratiques dans les cinq groupes régionaux de l'UA, à savoir l'Afrique centrale, orientale, du Nord, australe et occidentale, ainsi que dans différents domaines thématiques comme convenu lors de la réunion d'information avec l'Union Africaine.

1.6. Limites

Le développement de ce rapport a été confronté à des contraintes de temps et de ressources financières. La période allouée (de juin à décembre 2023) était trop courte pour permettre une collecte approfondie d'informations sur le volontariat en Afrique. De plus, le budget limité n'a pas permis de réaliser des visites sur le terrain, des entretiens en face à face ou des discussions de groupe. Par conséquent, les méthodes de collecte se sont limitées aux questionnaires envoyés par e-mail, à la revue de la littérature et aux données collectées précédemment par le consultant.

CHAPITRE 2: CADRE CONCEPTUEL DES TERMES ET CONCEPTS CLÉS

2.1. Volontariat/Volontaire

Le concept de volontariat, en raison de ses multiples formes et expressions, ne dispose pas d'une définition unanimement acceptée. En 1999, une réunion d'experts des Nations Unies sur le volontariat et le développement social a été organisée pour tenter de parvenir à une compréhension commune. Trois éléments clés en sont ressortis:

1. L'activité ne doit pas être principalement motivée par une récompense financière;
2. L'activité doit être entreprise volontairement, selon le libre arbitre de l'individu;
3. L'activité doit bénéficier à autrui ou à la société dans son ensemble.

Les experts ont identifié quatre types principaux d'activités de volontariat:

L'entraide mutuelle ou l'auto-assistance, la philanthropie ou le service à autrui, la participation ou l'engagement civique, et le plaidoyer ou la mobilisation. Chacun de ces types est présent dans toutes les régions du monde. Cependant, la forme que prend chaque type et l'équilibre ou le mélange entre les différents types diffèrent sensiblement d'un pays à l'autre. Les facteurs qui influencent la nature du volontariat comprennent la composition économique, sociale et politique du pays et son stade de développement.

Cela a conduit plus tard à une définition formulée par les Nations Unies dans la résolution 56/38 de l'Assemblée générale (A/RES/56/38), coparrainée par 126 États membres et adoptée le 5 décembre 2001: "les termes volontariat, volontariat et activités se réfèrent à un large éventail d'activités, y compris les formes traditionnelles d'entraide et d'auto-assistance, la prestation de services formels et d'autres formes de participation civique, entreprises de plein gré, pour le bien l'intérêt général et où la récompense monétaire n'est pas le principal facteur de motivation". Selon cette définition, toute

activité entreprise en raison d'une contrainte, d'une menace de sanctions ou de la force n'est pas une activité volontaire, par conséquent, le volontariat ne doit pas être confondu avec le travail communautaire obligatoire..

Il convient également de noter que le volontariat est différent du stage qui est défini par l'Organisation Internationale du Travail (OIT) comme « une expérience de travail à court terme au cours de laquelle l'apprenant (stagiaire) reçoit une formation et acquiert de l'expérience dans un domaine ou un domaine de carrière spécifique. Les stages varient en durée et peuvent être rémunérés et non rémunérés.

Le volontariat se concentre sur l'engagement civique par libre arbitre et l'intérêt commun, tandis que le stage se concentre sur le développement de carrière au profit du stagiaire. Cependant, les avantages du volontariat peuvent parfois ressembler aux objectifs d'un stage, comme l'amélioration de l'employabilité et le développement personnel du volontaire. Les stagiaires et les volontaires peuvent être rémunérés ou non rémunérés. Sur la base des caractéristiques principales, le service civique n'entre pas toujours dans cette définition du volontariat en tant que tel. C'est le cas dans les pays où les jeunes sont contraints de choisir entre l'armée et le service civique ou lorsque le service civique est une condition l'accès aux services publics. Cela peut signifier que les jeunes ne participent pas au service civique de leur plein gré ou dans l'intérêt de servir les membres de la communauté, ce qui pourrait avoir des conséquences négatives pour les jeunes. Cependant, les services civiques pour lesquels l'accès n'est pas obligatoire pour les jeunes sont considérés comme des programmes volontaires, par exemple. au **Botswana** et au **Rwanda**.

Ces formes se manifestent différemment selon les contextes culturels, économiques et sociaux. Dans le cas du volontariat en Afrique, Jacob Mwathi Mati, dans son article « The ignored particularity of African volunteerism » (La particularité ignorée du volontariat africain) note que « le volontariat sur

le continent [africain] est exprimé par des groupes formels ou de manière informelle en dehors de tout contexte organisé. Ce qui constitue des expressions formelles et informelles du volontariat est, bien sûr, contextuel et discutable.

Le Rapport sur l'état du volontariat dans le monde (SWVR) de 2018, « Le fil conducteur qui lie le volontariat et la résilience communautaire », indique que « le volontariat officiel est organisé par l'intermédiaire d'organisations et d'associations, tandis que le volontariat informel est effectué directement entre les personnes ».

Certaines formes traditionnelles de volontariat entrent dans la catégorie du volontariat informel, tandis que les actions volontaires sont entreprises par des groupes communautaires bien organisés, même si elles ne sont pas légalement reconnues ou déclarées comme telles au sein de la communauté elle-même.

Le volontariat traditionnel, dans le contexte africain, pourrait donc être défini comme *“une action désintéressée et volontaire de solidarité qui contribue aux autres et qui est reconnue et valorisée par la communauté, sans compensation monétaire ou en nature ou une compensation minimale pour le participant”*.

2.2. Politiques Nationales de Volontariat

Les politiques nationales de volontariat établissent des plans et des investissements publics pour soutenir l'action volontaire dans un contexte donné. Ces initiatives sont souvent de nature à moyen terme et visent des objectifs spécifiques, tels que l'augmentation de l'engagement volontaire au sein d'un groupe cible ou la création de programmes sectoriels de volontariat.

2.3. Programmes Nationaux de Volontariat

Les programmes de volontariat sont mis en place par le gouvernement national et/ou les organismes régionaux pour que les citoyens contribuent à leur propre communauté ou à la communauté d'accueil, de développer leurs aptitudes et compétences professionnelles et de promouvoir une culture du volontariat. Ces programmes publics sont souvent appelés service civique national ou service citoyen et constituent l'une des nombreuses approches possibles pour engager des volontaires. Dans de nombreux pays, ils s'adressent aux jeunes lors de leur passage de l'éducation à l'emploi. Les programmes de volontariat peuvent être étayés par des lois, des législations ou des politiques sur le volontariat. (<https://knowledge.unv.org/glossary>)

2.4. Lois Nationales sur le Volontariat

Les lois nationales sur le volontariat fournissent un cadre légal pour distinguer clairement le volontariat des autres activités, notamment de l'emploi. Ces lois permettent de définir les droits et les devoirs des volontaires, et de supprimer les obstacles juridiques à l'engagement volontaire. (<https://knowledge.unv.org/glossary>).

2.5. Stratégie de Volontariat

Une stratégie de volontariat fixe la vision, la mission et les objectifs qu'un pays ou une organisation souhaite atteindre par le biais du volontariat. Elle fournit un plan d'action clair et détaillé pour réaliser ces objectifs dans une période déterminée ou selon des résultats escomptés.

CHAPITRE 3: LE VOLONTARIAT SUR LE CONTINENT AFRICAINE: INITIATIVES OU MESURES POLITIQUES MAJEURES, INSTRUMENTS ET PROGRAMMES POUR PROMOUVOIR LE VOLONTARIAT EN AFRIQUE

Les différentes actions politiques, règles, outils et programmes mis en place pour soutenir le volontariat en Afrique peuvent être regroupés dans ces catégories:

3.1. Programmes au Niveau de l'Union Africaine

Les États membres de l'Union Africaine considèrent depuis longtemps le volontariat comme un instrument important pour le développement de la jeunesse et de la participation populaire. Dès février 1990, lors d'une réunion tenue à Arusha, Tanzanie, les dirigeants Africains ont officiellement reconnu le potentiel prometteur et inexploité des actions et des organisations de volontaires en tant qu'instruments de développement et d'engagement des jeunes. Cet événement a effectivement symbolisé l'inauguration formelle du volontariat par les membres de l'Union Africaine. L'inauguration officielle du volontariat par les membres de l'UA. L'Assemblée, dans la Charte Africaine pour la participation populaire au développement et la transformation, a endossé les organisations et actions des volontaires comme certains des mécanismes du développement et de la transformation du continent.

Voici ce qui est écrit dans la Charte:

Nous voulons souligner le fait fondamental que le rôle des peuples et de leurs organisations populaires est central pour la réalisation de la participation populaire. Ils doivent être pleinement impliqués, engagés et, en fait, prendre l'initiative. À cet égard, il est essentiel qu'ils mettent en place des organisations populaires indépendantes à différents niveaux qui soient véritablement à la base, volontaires, administrées démocratiquement, et autonomes et enracinés dans la tradition et la culture de la société afin d'assurer

l'autonomisation et l'auto-développement de la communauté.

Parmi les actions à entreprendre dans le cadre du suivi de la Charte pour la participation populaire figurait la « Préparation et adoption d'une Charte Africaine sur les droits des jeunes et des étudiants qui inclurait le droit d'organisation, d'éducation, d'emploi et d'expression libre et publique ».

La Charte Africaine de la jeunesse a été préparée et adoptée en juillet 2006 à Banjul (Gambie).

Dans son article 11: "Participation des jeunes", cette charte demande aux États Membres au point 2 (h) de "mettre en place des politiques et des programmes de volontariat des jeunes aux niveaux local, national, régional et international en tant que forme importante de participation des jeunes et en tant que moyen de formation par les pairs La ratification de la charte par un pays devient un puissant outil de plaidoyer entre les mains de ceux qui font du lobbying pour le développement de la jeunesse en général et la mise en place de programmes nationaux de volontariat en particulier.

L'importance du volontariat a été encore renforcée par les chefs d'État et de gouvernement de l'Union Africaine dans la décision Assemblée/AU/Dec.274 (XVI) Décision sur la proclamation de 2010 comme Année Internationale de la Jeunesse "EXHORTE les États membres à collaborer avec la Commission pour lancer et mettre en œuvre le Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (UA-YVC)". Cette initiative continentale de jeunes volontaires de l'UA (CJV-UA), lancée en décembre 2010, vise à obtenir des résultats substantiels dans une courte période de temps. Le CJV-UA a été lancée avec les objectifs suivants:

- Engager la jeunesse Africaine dans le développement du continent grâce à une participation significative des jeunes en fournissant des services à leur continent;
- Offrir aux jeunes Africains des opportunités

de servir et d'acquérir une expérience professionnelle cruciale, des compétences générales, des compétences sociales, une exposition internationale et des compétences en leadership;

- Promouvoir les valeurs communes et le panafricanisme auprès de la nouvelle génération.

Les jeunes volontaires de l'UA devraient servir principalement dans les domaines suivants: éducation, santé et VIH/sida, paix et la sécurité, technologies de l'information et de la communication, les entreprises et l'esprit d'entreprise chez les jeunes, agriculture et environnement

Malgré certains défis, tels que l'insuffisance des ressources financières et humaines, l'UA-CVJ contribue au développement du continent en apportant une valeur ajoutée au travail de leurs structures d'accueil grâce à leur créativité, leur énergie pour le changement et l'innovation. La gravité de cette situation ne peut être sous-estimée, d'autant plus que la plupart des nations Africaines luttent pour atteindre les ODD, et que le CJV-UA lui-même fonctionne avec un budget de moins de 5 millions de dollars par an..

Pour renforcer ces initiatives, la division du développement et de l'engagement des jeunes a mis en place la plateforme continentale de liaison des volontaires de l'UA (PCLVUA) en tant que mécanisme de coordination et de promotion des partenariats, promotion des normes minimales et des principes communs de volontariat à travers le déploiement d'un modèle de politique nationale de volontariat et un cadre de volontariat de l'UA, le partage de connaissances et en fournissant un soutien à l'accélération. En tant qu'espace d'action très important dans le volontariat continental, Le CJV-UA a développé des outils tels qu'un cadre de volontariat continental, le modèle de politique nationale de volontariat de l'UA et la plateforme de liaison des volontaires pour contribuer à la promotion du volontariat sur le continent. Un soutien technique est fourni aux États Membres par le biais de missions sur le terrain ou d'un

examen en ligne des documents relatifs au volontariat par le coordinateur du CVLP de l'UA. Enfin, l'Aspiration 6 de l'Agenda 2063, "Une Afrique dont le développement est développement est piloté par les populations, en s'appuyant sur le potentiel des populations Africains, en particulier les femmes et les jeunes, et s'occuper des enfants " , implique que le volontariat est l'un des moyens de libérer le potentiel de la jeunesse au service d'un développement axé sur la population.

3.2. Initiatives au Niveau des RECS

En mars 2010, la Communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) a lancé son programme de volontariat qui est maintenant pleinement opérationnel. Le Programme des Volontaires de la CEDEAO (PVC) a été mis en place en mars 2010 sur l'hypothèse que:

- Le volontariat est une composante sociale ancienne en Afrique, car des formes traditionnelles de volontariat existent et sont activement impliquées dans des actions telles que l'aide aux personnes âgées de la communauté, l'entretien collectif de l'environnement, mobilisation collective pour sauver ou aider les victimes en cas de catastrophe, etc.;
- Le volontariat est axé sur l'engagement civique par libre arbitre et pour l'intérêt commun sans nécessairement attendre une récompense financière;
- Le volontariat est reconnu comme l'une des stratégies pour le développement et la consolidation de la paix, qui sont très complexes et;
- Le volontariat est l'un des moyens de renforcer l'engagement de la CEDEAO à développer et conso-lider davantage la construction de la paix en Afrique de l'Ouest tout en contribuant au développement de la jeunesse et à une plus grande intégration dans la région de la jeunesse et à une plus grande intégration dans la région. .

Son objectif est de « former un « Cadre » de jeunes (hommes et femmes) unis dans leur croyance aux avantages de la consolidation de la paix et de la

réconciliation en tant qu'outil de développement pour ancrer la paix dans leurs nations et leur région.

Les objectifs spécifiques du PVC sont : déployer les jeunes comme volontaires pour promouvoir le développement, la culture de la paix et la réconciliation dans la région, offrir des occasions de leadership constructif aux jeunes volontaires et offrir une expérience de volontariat aux jeunes afin d'améliorer leur employabilité.

Le PVC ne se contente pas de recruter des volontaires; il promeut aussi le volontariat dans les quinze États membres. Depuis 2017, c'est une vraie ambassadrice du volontariat à travers un événement annuel, le Forum des agences. Le PVC a proposé environ 1,1 million de dollars pour aider plusieurs projets nationaux.

La Communauté Economique des États d'Afrique Centrale (CEEAC) a également un programme régional de volontariat pour les jeunes. Néanmoins, le consultant n'a pas trouvé d'informations sur les programmes de volontariat de la Communauté de Développement de l'Afrique Australe (SADC) et du Marché Commun de l'Afrique Orientale et Australe (COMESA).

3.3. Initiatives au Niveau des États Membres

3.3.1. Lois

Les États membres de l'UA ont généralement pris des mesures et des initiatives substantielles pour promouvoir le volontariat sur le continent et ont obtenu des résultats significatifs. En plus de ces initiatives de haut niveau aux niveaux de la CUA et des CER, la situation du volontariat en termes d'initiatives ou de mesures politiques majeures, d'instruments et de programmes pour promouvoir le volontariat dans les États membres de l'UA est la suivante.

Seize (16) États membres de l'UA ont traduit la politique visant à promouvoir le volontariat dans des lois tangibles qui légalisent et normalisent la pratique du volontariat dans leurs pays. Ces pays sont : d'Afrique centrale (4) **Burundi, Cameroun, Tchad** et le **Congo**; d'Afrique de l'Est

(1) **Madagascar** ; d'Afrique du Nord (2) **Maroc** et la **Tunisie**; de l'Afrique australe (2) **Angola**, et du **Mozambique**; et d'Afrique de l'Ouest (7) **Burkina Faso, Cap-Vert, Guinée, Mali, Niger, Sénégal** et **Togo**.

À l'heure où nous écrivons ce rapport, trois pays ont des projets de loi qui passent par les différentes étapes d'approbation par le parlement. Ces pays sont: la République centrafricaine, qui est en Afrique Centrale; la **Mauritanie**, qui est en Afrique du Nord; et la **Guinée-Bissau**, qui est en Afrique de l'Ouest.

3.3.1.1. Certaines caractéristiques de ces lois

La définition de «volontaire » et de « volontariat » par les différentes législations partage trois caractéristiques clés ou traits. La première est le libre arbitre, que les individus exercent lorsqu'ils choisissent de faire du volontariat.

Deuxièmement, la motivation est la principale raison de l'individu à faire du volontariat, pas de récompense financière.

Le troisième est l'avantage pour la société en général. Toutes les lois reconnaissent la protection sociale des volontaires, ce qui est un élément important pour encourager les jeunes à faire du volontariat.

La plupart des lois ont une clause sur la valorisation de l'expérience volontaire comme expérience professionnelle ou comme crédit pendant les études. La reconnaissance du volontariat par le biais de décorations ou d'autres types de distinctions honorifiques encourage également les citoyens à faire du volontariat.

De plus, certains pays ont leurs lois dans des langues accessibles à de nombreux citoyens. Par exemple, au **Burundi**, la loi signée est en français et en kirundi, et au **Tchad**, elle est en français et en arabe. **Au Maroc**, elle est uniquement en arabe. Cela permet une large diffusion de ces lois, atteignant ainsi plus de candidats potentiels pour le volontariat.

3.3.2. Politiques

Six pays membres de l'UA ont maintenant des politiques sur le volontariat. Ils sont: le **Kenya**, le **Rwanda** et la **Tanzanie** en Afrique de l'Est; la **Namibie** et la **Zambie** en Afrique australe; et le **Nigeria** en Afrique de l'Ouest. Au même moment où nous écrivons ce rapport, deux autres pays - la **République Démocratique du Congo** d'Afrique centrale et l'**Éthiopie** d'Afrique de l'Est ont des projets de politiques de volontariat en attente d'approbation par leurs gouvernements. Comme les lois, les politiques jouent également un rôle dans la promotion du volontariat.

3.3.3. Stratégies

Trois (3) pays ont officiellement des stratégies sur le volontariat. Ce sont : **Cameroun** (Afrique centrale); **Mozambique** (Afrique australe); et le **Burkina Faso** (Afrique de l'Ouest). En outre, trois (3) pays dont la **République centrafricaine** d'Afrique centrale, le **Bénin** (Afrique de l'Ouest) et le **Zimbabwe** (de l'Afrique australe) ont des projets de stratégies à différentes étapes de validation.

3.3.4. Mesures spécifiques ou pertinentes pour le volontariat

5 pays ont mis en place des mesures spécifiques ou pertinentes pour le volontariat: **Sud (3): L'Afrique du Sud** n'a pas de loi spécifique sur le volontariat, mais le chapitre 7 de sa loi no 57 sur la gestion des catastrophes de 2002 porte sur la gestion des volontaires) **Zimbabwe** (sa loi sur le service national fait référence au volontariat dans ses articles 10, 12, 13, 14, 18, 21 et 27) et le **Malawi** qui a un cadre national de volontariat et de stage.

Nord (2) Le Soudan a une loi sur les organisations volontaires et humanitaires

L'Algérie promeut le volontariat à travers plusieurs textes et initiatives. A titre d'exemples, on peut citer entre autres le Plan National Jeunesse (PNJ) 2020-2024 dont l'un des axes prioritaires est "Participation citoyenne et volontariat : Toute action qui vise à encourager la participation des jeunes algériens à la vie publique et qui renforce leur engagement civique et volontaire". Il y a aussi le festival annuel du volontariat, qui a lieu chaque année pour promouvoir les projets de volontariat.

3.3.5. Programmes

Au niveau des États membres, le nombre de programmes nationaux de volontariat en Afrique a considérablement évolué depuis le lancement de **l'Année Internationale des volontaires (AIV)** en 2001 et de la **Charte Africaine de la Jeunesse en 2006**. Il existe actuellement 21 programmes de volontariat dans les cinq régions géographiques:

Afrique centrale (4) : **Burundi, Cameroun, Tchad et Congo**. En plus des quatre pays trois (Angola, Gabon et République centrafricaine) sont à différentes étapes de l'établissement de leur programme national de volontariat.

Afrique de l'Est (4) : Éthiopie, Maurice, Rwanda et Ouganda; Il convient de noter que dans le cas de l'**Ouganda**, il s'agit d'un programme de stage pour diplômés qui est associé à un programme de jeunes volontaires.

Afrique du Nord (2): Mauritanie et Maroc; **Afrique australe (2): Botswana et Lesotho**;

Le Corps national des volontaires du **Lesotho** a été créé en 2010 par le Ministère du Genre et de la Jeunesse, des Sports et des Loisirs, soutenu par le **Programme des Volontaires des Nations Unies et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)** en tant que partenaires clés.

Le **Mozambique** a un programme soutenu par

l'État mais géré par des organisations de la société civile en partenariat avec des institutions publiques.

Afrique de l'Ouest (10) : Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Guinée, Libéria, Mali, Niger, Nigeria, Sénégal et Togo.

Au **Sénégal**, dans le cadre de la Loi Nationale du Volontariat votée en 2021, la phase de mise en œuvre comprend la mise en place par le Ministère de la Jeunesse d'une "Délégation Générale du Volontariat et du Service Civique National" et d'une plateforme nationale unique pour l'enregistrement de tous les volontaires.

Cette région compte près de 50 % des programmes nationaux de volontariat existants sur le continent.

3.4. Promotion du Volontariat à Travers des Initiatives

L'adoption de lois sur le volontariat permet aux gouvernements d'allouer des ressources du budget national au volontariat et donne des droits aux volontaires. Ces cadres législatifs peuvent stimuler de manière significative, en particulier comme un outil pour mobiliser les jeunes, la contribution au développement social et économique des nations. En plus, même la simple mention du volontariat dans les discours officiels d'un chef d'État peut améliorer sérieusement son importance et profil au sein des organismes gouvernementaux, des plans d'action, et amener les autorités de haut niveau à y payer plus d'attention et à l'intégrer dans leurs plans. Par-dessus tout, peut-être la présence de programmes, politiques et stratégies de volontariat bien définies avec des buts et des objectifs clairs peuvent avoir de meilleure chance de passer les obstacles à l'examen des bailleurs de fonds publics et privés.

L'évidence montre que les pays qui ont des programmes nationaux de volontariat fonctionnels et qui ont des conditions de service claires qui

définissent clairement les droits et les devoirs des volontaires ont vu un nombre croissant de jeunes postuler à des missions de volontariat. En outre, dans ces pays, il existe une meilleure documentation du travail des volontaires, même si les pays réalisent rarement des enquêtes pour évaluer les contributions du volontariat.

Les lois favorables aux jeunes encouragent la participation des jeunes volontaires à des actions volontaires. Les jeunes qui pourraient avoir peur d'être pris au piège dans une mission de volontariat quand ils obtiennent un travail décent sont de cette façon encouragés à faire du volontariat.

Les lois ouvertes à l'intégration favorisent le volontariat transfrontalier. C'est le cas de la loi sur le volontariat du **Burkina Faso, du Tchad, du Mali** qui acceptent des citoyens d'autres pays comme volontaires nationaux sous certaines conditions.

En outre, le programme de volontariat des institutions continentales et régionales, comme le **Corps des Jeunes Volontaires de l'Union africaine (CJV-UA)**, le **Programme des Volontaires de la Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO)/ (PVC)**, encourage l'intégration par le biais de la coopération Sud-Sud.

En **Tunisie**, l'article 9 de la loi permet aux enfants de moins de 13 ans d'entreprendre des activités volontaires dans le cadre d'activités éducatives organisées visant à les initier aux activités volontaires et à les aider à inculquer les valeurs de solidarité. Cela augmentera inévitablement leur probabilité de faire du volontariat à l'âge adulte.

Au **Cap-Vert**, l'article 9 de la loi autorise les fonctionnaires et les étudiants à faire du volontariat pendant les heures normales de travail/d'études, sous réserve de certaines conditions. Cette disposition élimine les obstacles à la disponibilité du temps, permettant ainsi à plus de citoyens de faire du volontariat.

3.5. Formes Traditionnelles de Volontariat

Dans presque tous les pays membres de l'UA, les formes traditionnelles de volontariat coexistent avec les formes modernes de volontariat. Des groupes d'un même village ou d'une même communauté s'organisent pour mener des activités sur une base volontaire. L'appartenance à ces groupes peut être basée sur l'âge, le sexe ou le type d'activité à entreprendre. Parfois, ces mouvements de mobilisation peuvent aller au-delà du village ou du quartier pour inclure plusieurs villages / quartiers.

Les membres de la communauté assument volontairement des tâches liées à l'éducation, à l'économie, à la santé, à la justice et à d'autres domaines, même si la perception générale est celle du "service communautaire" ou simplement comme expression de leur rôle et de leurs responsabilités au sein d'une communauté donnée. Les services volontaires traditionnels comprennent l'agriculture organisée collectivement, le transport de la récolte, la construction de maisons, les femmes expérimentées agissant en tant que sage-femmes volontaires, l'accessibilité du village (construction et entretien de routes / ponts), prise en charge des personnes âgées et invalides, la sécurité de groupe et la fourniture d'eau pendant les festivités, les garderies, les enterrements, les festivals et la construction d'infrastructures communautaires (puits, points d'eau, etc.) et de nombreuses initiatives similaires sans lesquelles la société ne pourrait pas fonctionner.

Les personnes impliquées dans ces actions volontaires n'ont pas toujours besoin d'avoir des compétences ou des qualifications spéciales autres que la volonté d'aider et de rendre leurs services sans aucune obligation.

Dans certains pays, ils sont reconnus dans les lois et il y a des dispositions pour les faciliter sans les réglementer.

Figure 2: Formes traditionnelles de volontariat: Exemples de 32 pays

Le Volontariat en Afrique



En Afrique du Nord, le volontariat est profondément enraciné dans la culture – En Algérie, la tradition Ouiza promeut l'entraide de voisinage pour des tâches exigeantes comme l'agriculture, mettant en valeur l'esprit de communauté.



En Afrique de l'Ouest, les liens communautaires solides sont évidents dans le Hagb'e du Bénin, qui promeut l'altruisme, et Fanneh Dokuwo de la Gambie, qui perpétue les traditions d'entraide entre villageois.



En Afrique de l'Est, le volontariat florit à travers les générations, avec le Debo en Ethiopie qui renforce les liens sociaux grâce à l'agriculture collective, et l'Umuganda du Rwanda qui favorise l'unité par le travail communautaire.



En Afrique centrale, le soutien communautaire est vital, comme on peut le voir dans Salongo de la RD du Congo, qui met l'accent sur les infrastructures, et Ekassa au Cameroun, qui illustre une riche histoire de solidarité.

Tableau 1: Formes traditionnelles de volontariat: Exemples de 32 pays

Pays	Variétés de formes traditionnelles de volontariat en Afrique
Algérie	"Ouiza" désigne une pratique ancienne dans laquelle les familles voisines se portent généralement volontaires pour s'entraider dans des tâches nécessitant un travail intensif, telles que l'agriculture/récolte, qui nécessitent un effort collectif soutenu.
Bénin	"Hagbe" ou "Gbe"; "Alôgônou min": Se traduit par "fournir une assistance à"; "Bonghon No yo": Une phrase du Dendi, la langue la plus parlée dans la région nord du Bénin, décrit un état d'esprit valorisant le service gratuit ou "se donner pour une cause sans attendre de gain pécuniaire en retour".
Botswana	"Mephato"; "Boithaopo" et "Tirelo" – Ces termes représentent la coutume ancienne selon laquelle les communautés, en particulier le long de la rivière Okavango, offrent un service communautaire.
Burkina Faso	"Song Taaba" (en Moore) signifie s'entraider; "Sossoaga" ou "sissoaga" (en Moore) assistance mutuelle en agriculture; "To" (en San) signifie aide en agriculture; "Ko taa" (en Dagara) se traduit par cultiver à tour de rôle; "Ba kobe" (en Dagara) signifie cultiver en groupe d'amis.
Burundi	Le terme "Abakorerabushake" désigne des personnes servant la communauté.
Cameroun	"Gudey tuwaya" (en Massa); "Ekassa" (en Ngumba) et "keungwan" (en Esu); "Yum" (en langue bassa'a) ou "Eyum" (en langue douala) désignent la forme traditionnelle de volontariat pratiquée par les populations du Centre et du Littoral, tandis que "Matala" (en Mousgoum) exprime la solidarité ou le volontariat pratiqué dans l'Extrême-Nord.
République centrafricaine	"Maboko Na Maboko" désigne une forme structurée d'aide mutuelle communautaire.
Tchad	- Toute une série d'expressions linguistiques sont utilisées pour refléter une riche tradition d'entraide entre les communautés; "Birkimbo" désigne une personne toujours prête à accomplir un travail altruiste et désintéressé. "Mbian" travail volontaire dirigé par les jeunes ou assistance aux membres de la communauté; "Toumbo": désigne les personnes d'un village qui décident/se portent volontaires pour aider les autres dans leur travail; "Meer Ndja" signifie demander aux autres de [cultiver] pour vous; "Meer Gobolo" signifie demander aux gens de vous aider à sculpter un canoë; "Kilagan" est une tâche volontaire primaire dans n'importe quel domaine; "Djongvale" est le fait de participer à des activités sans compensation, de manière volontaire et désintéressée; "Mbaya" est un système d'aide ou d'assistance qui se manifeste généralement dans l'agriculture et la pêche; "YagBoua" signifie donner un travail désintéressé dans les champs sans compensation; "Kos-Guelna" désigne l'entraide; "Ndei Na Kouleu" signifie rechercher l'aide d'autrui sur le lieu de travail.
Comores	"Ulanga" est une forme traditionnelle de soutien volontaire communautaire.

de Congo	• "Mbongui"; • "Lisalisa" signifie aide mutuelle; • "Kosala mosala ya bolingo malamu" désigne accomplir un travail par amour; • "Bato oyo bamipesaka na bolingo na bango mok" représente des personnes s'engageant volontairement dans une activité;
du RDC	• La RDC est une mosaïque de tribus et de peuples, ainsi que de langues. A ce titre, "Burhabala" (en shi ou bashi) est un terme utilisé pour exprimer l'entraide ou le secours dans la province du Sud-Kivu, à l'est de la RDC. Cette pratique consiste à soutenir ou à aider une personne vulnérable (malade, veuve, personne âgée sans enfant, étranger, etc.) en construisant ou en réhabilitant sa case, ou en cultivant sa ferme. Un groupe de paysans cultive dans la ferme de l'un d'entre eux, le lendemain dans la ferme d'un autre membre, et ainsi de suite jusqu'à ce qu'ils fassent le tour complet de tous les membres; • Cette pratique est également appelée "Dikidimba" (Discount) en Kikongo et "Gangombo" en Kwasu "Bakuesu" dans le territoire de Gungu, province de Kwilu, et "Kikungi" à Yaka ou Bayakain dans la province de Kwango; • "Kintuady", pratiqué dans la province du de Congo Central, territoire de Luozi, signifie "Ensemble en groupe"; c'est une pratique qui consiste à mobiliser et à sensibiliser pour réaliser des travaux communautaires pour le développement du village, qui peuvent être la réparation d'un pont, le gunitage manuel d'une route du village, l'aménagement d'une source d'eau poTableau, et autres; • "Salongo" désigne les travaux communautaires les plus répandus dans le pays; • "Mosapi moko esokolaka nzoto te" (en Lingala) est utilisé pour souligner la valeur de la coopération mutuelle; littéralement, il se traduit par "Un doigt ne peut pas laver tout le corps"; • "Lukanu lumwe kalutu ludila kudibok" (en Tshiluba): signifie "un seul bracelet ne peut pas faire de bruit"; • "Konimokoetokisaka" (en Lingala) ou sa variante "Kidolemojahailokotakechawa" (en Swahili): exprime également la valeur de l'entraide; traduit, il signifie "un seul morceau de bois ne peut pas faire bouillir une marmite"; • "Nsisani" (en Kikongo): prône l'entraide au sein d'une communauté.
Éthiopie	• "Edir", "Debo" (traduit par "Mosapi moko esokolaka nzoto te travail communautaire"); en outre, des termes comme "Equub", "Jigi" et "Wonfel" représentent une coopération volontaire ou une collaboration dans les activités agricoles de la communauté et dans un système d'épargne à rotation pratiqué entre les membres d'une même communauté.
Eswatini	• "Kuhlehla", signifiant "travail en hommage". Par tradition, les Swazis de toutes générations et genres montrent leur dévouement à leurs monarques et leur loyauté envers leurs chefs en fournissant du travail pour des tâches pratiques et symboliques. La communauté offre du travail non rémunéré pour soutenir le collectif, à des jours ou moments non spécifiques. Chaque foyer envoie un représentant pour se porter volontaire en fonction des besoins de la communauté.
Gabon	• "Ekam" (Fang dans la région nord); "Imbila" et "Indintini" (Iponu dans la région sud); "Mukoga" (Aduma dans la région sud); "Akanda" (Obanba-Bateke dans la région sud-est) et "Thia Obanban" dans la région sud-est désignent les travaux communautaires volontaires.
Gambie	• "Fanneh Dokuwo" dans la culture mandinka et "Osusu" en Wolof représentent des traditions séculaires d'entraide communautaire.
Guinée	• Les formes traditionnelles de contribution volontaire et d'entraide mutuelle en Guinée sont connues sous divers noms, tels que: • "Kile" (en Soussou/Basse-Guinée); • "Bällal" (en Poular/Moyenne-Guinée); • "Sènèssougna" (en Malenje); • "Maliando ou Mâalan" (en Kissie); • "Mene kpôn" (en Kônô); • "Kpôbai" (en Toma); • "Böma" (en Lele); • "Kpöma" (en Kpele); • "Ködouomon" (en Manon), et; • "Sene sunya" (en Haute-Guinée).

Kenya	• "Letsema" en Setswana, "kujitolea" en Kiswahili, et "harambe" sont des termes bien connus reflétant les longues traditions communautaires d'entraide et d'assistance pour le développement dans diverses régions.
Madagascar	• Les formes traditionnelles ou informelles de volontariat à Madagascar sont connues sous environ quatre termes: • "Mpilatsaka antsitrapo" (signifiant volontaire); • "Mpanao asa soa" (ceux qui font des bonnes actions/charité); • "Valin-tanana" (échange de service non rémunéré), et; • "Asam-pokonolona" (actions communautaires).
Malawi	• "Alezi" (Volontaires des centres communautaires pour enfants). Ce sont des membres responsables de l'éducation des enfants de moins de cinq ans dans les communautés rurales; • "Wodzipeleka a za umoyo" (Volontaires en santé communautaire). Ils sont responsables de faciliter les activités liées à la santé dans les communautés rurales; • "Wodzipeleka wa zachitukuko" (Volontaires en développement). Ils participent à la mobilisation des communautés pour des activités liées au développement; • "Wodzipeleka wosaMalira za chilengedwe" (Volontaires pour la conservation de l'environnement). Ils sont responsables de faciliter les activités de conservation de l'environnement; • "Wodzipeleka a za ulimi" (Volontaires en agriculture). Ils facilitent les activités liées à l'agriculture; • "Azukulu" est un terme pour désigner les jeunes hommes et garçons qui se rassemblent pour nettoyer les cimetières communautaires. C'est une forme traditionnelle de volontariat. Le terme Azukulu signifie littéralement "petits-fils" et fait référence aux membres de la communauté qui se réunissent pour soutenir les membres les plus faibles, tels que les personnes âgées. Cela peut inclure le nettoyage et la cuisine pour eux. Les structures locales au niveau communautaire, telles que les comités de gestion des écoles et les associations de parents et enseignants, mobilisent des ressources pour construire des écoles ou soutenir des programmes alimentaires scolaires.
Mali	• "Ton" (en Bambara) est une association villageoise d'entraide réunissant des femmes et des hommes; • "Tomboloma" (en Bambara) est une organisation basée sur des groupes d'âge; • "Kondey" est principalement pratiqué dans les régions de Tombouctou et Gao; • Toutes ces organisations visent à assurer une assistance mutuelle et volontaire dans des domaines tels que la lutte contre les fléaux, l'autodéfense, la sécurité, l'environnement, le travail collectif dans les champs, et la surveillance des récoltes.
Mauritanie	• "Twize": Twize est un investissement humain communautaire basé sur les membres des groupes sociaux sans aucune discrimination. Ses domaines d'intervention incluent le travail agricole communautaire, la construction de huttes, de maisons ou de tentes, l'approvisionnement en eau potable pour les personnes vulnérables, etc. Les groupes de femmes Twiza aident également les jeunes mariés ou les couples qui se préparent à leur mariage.
Maroc	• Au Maroc, les formes d'entraide ou d'assistance communautaire et de développement sont connues sous les termes "Twiza", "M'ajaania", et "Tatoua'e".
Mozambique	• "Thandizi" (en langue Chichewa), désigne une pratique consistant pour une communauté ou un groupe à soutenir l'un de ses membres en accomplissant un travail manuel (agriculture, réparation/construction d'une maison, etc.); • Chaînes de charité et de solidarité – Ce sont des volontaires qui organisent des collectes de fonds et distribuent ensuite les ressources aux nécessiteux dans des situations d'urgence ou aux personnes vivant dans une pauvreté cyclique.

Niger	• "Samariya", "Gayya" (en Haoussa), ou "Bogou" (en Zarma au Niger); • Gayya (en Haoussa) et "Ou boggou" (en Zarma) entreprennent des travaux collectifs au profit d'une personne ou d'un groupe; • "Samariya" (en Haoussa) est un groupe de jeunes partageant un intérêt commun. Il s'agit d'une association informelle qui rassemble tous les garçons et filles du même village. Le rôle de Samariya est d'assurer la cohésion sociale au niveau du village. C'est également un centre d'initiation et d'apprentissage pour les jeunes, où ils s'intègrent dès leur jeune âge; • Les activités de Samariya consistent également à réaliser des travaux collectifs, communément appelés "Gayya" ou "Bogou"; • Gayya (en Haoussa) et "Bogou" (en Zarma) sont authentiquement culturels et se caractérisent par une mobilisation communautaire de masse très spontanée pour réaliser une activité ponctuelle d'entraide, comme dans les champs collectifs, l'animation de mariages et de baptêmes, et l'organisation d'événements inter-villages.
Rwanda	• "Umuganda" et "Kwitango" sont des termes de volontariat axés sur le soutien communautaire.
Sénégal	• "Santane" encourage le travail collectif et le bon voisinage communautaire.
Sierra Leone	• "Wuk Padi", prononcé "wook pah-dee" en langue Krio, signifie littéralement "amis travaillant ensemble sur des tâches nécessaires"; • "Lefman" (en langue Temne) signifie "aide" ou "assistant"; • "Nanhu" (en langue Mende) désigne une personne qui offre son aide ou son assistance sans attendre de rémunération.
Somalie	• "SoMalia Mutawacnimo" se rapporte au volontariat social ancré dans des valeurs communautaires positives.
Afrique du Sud	• "Letsema", "Letsholo" (en Batswana), "Vukuzenzele" (en Xhosa) et "Ubuntu" (en Isizulu) représentent une forte tradition de solidarité et de soutien communautaire.
Togo	• Au Togo, le volontariat se pratique sous diverses formes et avec diverses appellations: • "Dikpèrè" – désigne le volontariat communautaire; • "Edoudo", "Lonlonnoufa", "Lolonufa dowowo" ou "Lolonua do" (en Ewe) sont des formes de volontariat communautaire spontané exercées en signe de bonne volonté; • "Komina solim tumiye fala gninde" ou "Solimtumiye" (en Kabyle) désignent une activité collective non rémunérée entreprise par amour ou par solidarité; • "Falatounde" (en Bassar) désigne un travail non rémunéré au profit de la communauté; • "Issèofè" (en Kaboli) ou "Koupkpagnonh" (en Tchamba) représentent des formes significatives de volontariat communautaire pour prévenir la pauvreté.
Zambie	• "Ukuipelesha" (volontariat pour des causes nobles). Cette forme de volontariat est généralement associée à la volonté d'un individu d'offrir des services volontaires pour une noble cause, comme des services religieux, funéraires, et autres du même genre. • "Ukubombelela" (volontariat pour le développement des compétences). Cette forme de volontariat est souvent appliquée pour l'acquisition de compétences et d'expérience par un apprenti non qualifié.
Zimbabwe	• "Vabatsiri", "Vanozvipira", et "Vanetsiyenyoro" sont des termes désignant des volontaires; tandis que "Kubatsirana parufu" fait référence au soutien mutuel des communautés lors des funérailles.

3.6. Quelques Facteurs clés et Déclencheurs Pour le Développement des Programmes Nationaux de Volontariat

La mise en place de programmes de nationaux volontariat s'est réalisée grâce à plusieurs facteurs clés et déclencheurs. Les plus importants sont:

- Volonté politique : Les pays où le chef d'État ou un fonctionnaire de haut niveau est convaincu de la valeur ajoutée du volontariat ont été parmi les premiers à mettre en place leurs programmes nationaux de volontariat.
- Plaidoyer et lobbying : Les Conseils Nationaux de la Jeunesse, associations et organisations nationales de la jeunesse, les organisations de volontariat et organisations multilatérales et bilatérales telles que la CUA, la CEDEAO, la CEEAC, la CONFESJES (Conférence des ministres de la jeunesse et des sports de la Francophonie), France Volontaires, le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) et le Service Volontaire Outre-Mer (VSO) sont parmi les acteurs actifs dans ce domaine d'action. La CONFESJES a élaboré et mené des ateliers de développement des capacités institutionnelles et de promotion du volontariat pour les Conseils Nationaux de la Jeunesse, a rédigé un guide de promotion du volontariat.
- Disponibilité des partenaires financiers et techniques : Outre les fonds publics des institutions continentales (CUA), des CER (CEDEAO, CEEAC, etc.), des États Membres, du programme VNU, du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et du Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP) ont joué un rôle déterminant dans le financement des études de faisabilité et la mise en œuvre des phases pilotes de ces programmes. FranceVolontaire et VSO ont fourni dans certains pays une assistance technique et des ressources humaines pendant la phase

pilote. La Banque Africaine de Développement (BAD) a été le principal donateur de la phase pilote du Programme des volontaires de la CEDEAO.

- Le chômage élevé des jeunes a amené certains gouvernements à considérer le volontariat comme un moyen efficace de mettre les jeunes au travail et de leur donner leur première expérience de travail, améliorant ainsi leur employabilité. Le développement de politiques de jeunesse qui incluaient dans leurs plans d'action l'établissement de programmes nationaux de volontariat.

3.7. Conclusion

Le volontariat est florissant sur le continent africain grâce à une variété d'initiatives et d'actions telles que la législation, les politiques, le plaidoyer, la volonté politique. L'UA devrait continuer à encourager les pays qui accusent encore du retard à mettre en place des programmes nationaux de volontariat et à renforcer un environnement favorable au volontariat. Ces programmes profitent à l'ensemble de la population en général et aux jeunes en particulier.

La contribution du volontariat au continent est le prochain chapitre de ce rapport.



CHAPITRE 4: CONTRIBUTION DU VOLONTARIAT EN AFRIQUE

4.1 Introduction

Ce chapitre vise à établir les valeurs sociales, économiques et culturelles du volontariat dans les États membres de l'UA.

Pour rendre compte de sa contribution, il est nécessaire de mesurer le volontariat et le travail volontaire. Ainsi, selon les Volontaires des Nations Unies, "plus de 99 pays ont mesuré le travail volontaire en utilisant différentes méthodes au moins une fois" (Measurement | Knowledge Portal on Volunteerism (unv.org)), parmi lesquels 11 pays se trouvent en Afrique. Ces pays comprennent: l'**Algérie** (2012 en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps), la **Côte d'Ivoire** (2017 en utilisant l'enquête sur la population active), l'**Éthiopie** (2013 en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps), le **Ghana** (2009 en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps), le **Kenya** (2009 en utilisant le recensement et 2016), le **Mali** (2017), le **Maroc** (2012 en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps), le **Nigeria** (2015 en utilisant l'enquête sociale), la **Sierra Leone** (2014 en utilisant l'enquête sur la population active), la **Tanzanie** (2014 en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps)

et l'**Ouganda** (2017) en utilisant l'enquête sur l'emploi du temps). Ces enquêtes ont une portée restreinte et n'ont pas été spécifiquement conçues pour mesurer la contribution du volontariat. Comme l'indique l'information précédente citée par le programme VNU seulement environ 10% des États membres de l'UA ont tenté de mesurer le travail volontaire. Cela révèle la rareté des tentatives pour obtenir même une image générale de ce à quoi le volontariat pourrait ressembler dans plusieurs pays Africains.

Il existe des modèles spécifiques pour mesurer le volontariat, chaque modèle reflétant différents intérêts ou préoccupations disciplinaires, mettant l'accent sur divers aspects et offrant différentes perspectives pour étudier le volontariat.

Jacob Mwathi Mati, dans "Horizontalité: The ignored particularity of African Volunteering "; résume ces différentes perspectives disciplinaires et approches pour étudier le volontariat dans le Tableau suivant.

Tableau 2: Les disciplines qui étudient le volontariat et leurs principales préoccupations/approches

Discipline	Principales préoccupations / approches
Sociologie	Préoccupée par les aspects symboliques du volontariat (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010; Toraldo, Contu et Mangia, 2016). - Considère le volontariat comme: i) parmi les liens sociaux qui unissent les membres d'une société les uns aux autres; ii) une expression de solidarité qui renforce la cohésion sociale, le capital social, la démocratie, et la participation; iii) un comportement qui améliore les relations sociales et les interactions entre individus, groupes, et associations/organisations; iv) une partie d'un discours donnant un sens et contribuant à façonner le comportement (Wilson, 2000; Hastinx, Cnaan et Handy, 2010). - Préoccupée par les " façons dont les processus organisationnels et les pratiques de volontariat contribuent à produire du bien-être et à résoudre divers problèmes sociaux " (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 417). - Se concentre sur la compréhension de qui sont les volontaires (profil social des volontaires), en examinant les déterminants socio-économiques de l'inclusion ou de l'exclusion systématique de la participation au volontariat (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 417). - Met l'accent sur les caractéristiques sociodémographiques individuelles telles que la race, le genre, l'âge, et la classe sociale, ainsi que sur des variables écologiques comme les réseaux sociaux et les caractéristiques communautaires pour déterminer qui fait du volontariat (Wilson, 2012). - Traite les volontaires comme des agents de changement social, en détectant les besoins sociétaux non satisfaits, en luttant contre les injustices sociales et en autonomisant les groupes défavorisés (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418). - Préoccupée par les déterminants sociaux des comportements prosociaux (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418).
Psychologie	- Met l'accent sur les phénomènes intra-psychiques tels que les traits de personnalité, les concepts de soi, et les motivations (Wilson, 2012; 2000; Hastinx, Cnaan et Handy, 2010; Grizzle et Yusuf, 2015). - S'intéresse au comportement d'aide non planifié, immédiat et à faible coût, tel qu'une intervention de passant pour un étranger en détresse physique (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418; Haski-Leventhal, 2009). - Le volontariat est une forme de comportement prosocial soutenu et planifié, qui résulte généralement d'une considération et d'un choix délibérés (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418). - Met en lumière les caractéristiques psychologiques des volontaires: - Traits spécifiques des volontaires: orientation vers les valeurs sociales, empathie, prise de perspective, auto-efficacité et estime de soi positive (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418).
Économie	- Se concentre sur les intérêts non pécuniaires (par exemple, le volontariat est une forme de travail non rémunéré, consommant des ressources et motivé par la promesse de récompenses (Wilson, 2012, p. 178)). - Suppose que " les gens sont motivés par leur intérêt personnel pour des récompenses, qu'il s'agisse de biens utilitaires comme des contacts professionnels et des compétences... ou de récompenses psychologiques... Les gens font du volontariat pour une activité uniquement si cela leur est bénéfique " (Wilson, 2012, p. 182). - Les gens sont plus susceptibles de faire du volontariat si leurs coûts d'opportunité sont faibles...[par conséquent], si on leur offre des incitations à faire du volontariat (comme le remboursement des frais), ils consacrent plus de temps au volontariat (Wilson, 2012, p. 182).
Science politique	- Considère le volontariat comme une expression des principes fondamentaux de la société, tels que la solidarité, la cohésion sociale et la démocratie (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 417). - L'intégration sociale à travers la participation volontaire au niveau individuel (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 417). - Le volontariat est une condition majeure pour une société civile active et une démocratie (Hastinx, Cnaan et Handy, 2010, p. 418).

Figure 3: Le volontariat à travers des perspectives disciplinaires: Sociologiques, psychologiques, économiques et politiques

LE VOLONTARIAT À TRAVERS LES LENTILLES DISCIPLINAIRES

Sociologie

Explorer les dimensions sociologiques de l'engagement volontaires

La sociologie examine le rôle symbolique du volontariat dans la création de liens sociaux, de solidarité et de cohésion communautaire, mettant en lumière sa fonction en tant que force unificatrice qui encourage la participation démocratique et le capital social.



Psychologie

Examiner les motivations psychologiques derrière les actions volontaires

La psychologie explore les traits personnels et les motivations derrière le volontariat, révélant comment des caractéristiques telles que l'empathie et l'orientation vers les valeurs sociales poussent les individus vers des comportements d'aide.



Économie

Évaluer les incitations économiques qui influencent le comportement volontaires

L'analyse économique examine les récompenses du volontariat, y compris la satisfaction personnelle et le développement des compétences, montrant comment les avantages perçus et les coûts d'opportunité influencent le choix de devenir volontariat.



Science Politique

Explorer les cadres politiques qui soutiennent les initiatives de volontariat

La science politique considère le volontariat comme essentiel pour une société civile saine, soulignant son rôle dans la promotion de l'intégration sociale et des valeurs démocratiques, qui renforcent la solidarité communautaire et la citoyenneté active.



L'évaluation de la contribution du volontariat a suscité divers intérêts et, par conséquent, s'est développée en un domaine qui prend en compte différentes perspectives et méthodologies. Des exemples incluent:

- Le "Compte satellite sur les institutions à but non lucratif et apparentées et le travail volontaire" développé par les Nations Unies;
- Le "Comparative Non-profit Sector Project" développé par l'Université Johns Hopkins;
- La méthodologie pour mesurer la valeur économique du volontariat développée conjointement par le Bureau international du Travail et l'Université Johns Hopkins;
- La "Méthodologie V" développée conjointement par le programme VNU et Forum (un réseau mondial d'organisations impliquant des volontaires) qui évalue les effets du volontariat sur le développement et la paix à travers des méthodes qualitatives;
- La "Mesure du volontariat pour l'Agenda 2030: Boîte à outils de principes, d'outils et de pratiques", publiée en juillet 2020 dans le but de "mesurer le volontariat pour sa valeur intrinsèque et pour refléter les contributions des volontaires au développement économique, social et environnemental dans le cadre de l'Agenda 2030 pour le développement durable et des Objectifs de Développement Durable (ODD)". Cet outil mesure à la fois la valeur économique, les compromis coût-bénéfice et les avantages sociaux du volontariat.

Même si ces méthodologies modernes sont accessibles, seuls quelques pays dans le monde les ont utilisées pour mesurer la contribution du volontariat. Cela pourrait s'expliquer par le fait que ces méthodologies sont complexes et coûteuses à mettre en œuvre, et qu'elles nécessitent également beaucoup de temps pour être déployées efficacement à grande échelle par des experts.

En général, lorsqu'on évalue la performance des volontaires, une série de mesures est prise en compte. Celles-ci incluent:

- Le nombre de volontaires pendant une période de référence particulière;
- Le total des heures qu'ils ont consacrées au volontariat, qui sont parfois mesurées à l'aide de l'enquête sur l'emploi du temps dans laquelle "l'estimation consiste à multiplier le nombre moyen de minutes par personne et par jour déclaré dans l'enquête par la taille de la population adulte et par le nombre de jours de la période de référence, puis à diviser ce résultat par le nombre moyen d'heures d'un emploi à temps plein pendant cette période de référence."
- Les domaines d'intervention;
- La valeur monétaire représentée par le travail volontaire en utilisant l'approche du "coût de remplacement"; ici, "la valeur du travail volontaire est imputée à ce qu'il en coûterait pour embaucher quelqu'un pour effectuer le travail accompli par le volontaire sans rémunération. Cela nécessite essentiellement de mesurer la durée (le nombre d'heures) du travail volontaire effectué et d'appliquer un salaire approprié reçu par les employés effectuant un travail comparable."

4.2 Contribution du Volontariat en Afrique

La contribution du volontariat s'appuie sur les principales sources de données et d'informations suivantes:

- Les résultats d'un questionnaire en ligne soumis à divers acteurs dans le cadre de ce rapport en septembre 2023;
- Les Examens Nationaux Volontaires (RNV);
- Les résultats d'une enquête menée par la Plateforme Continentale de Liaison des Volontaires de l'UA (AU CVLP) en 2022, à laquelle plus de 300 organisations ont répondu en remplissant le questionnaire d'enquête.

Les données et informations issues de ces sources ont permis d'analyser la contribution du volontariat en Afrique en termes de nombre de volontaires, des domaines d'intervention, du nombre d'heures de volontariat et de la valeur monétaire approximative de ces heures. Les données qualitatives fournies par les différents répondants ou issues d'une revue de la littérature ont complété les données numériques. Il convient de noter ici

que l'analyse suivante peut ne pas couvrir tous les cinquante-cinq pays membres de l'UA ni toutes les organisations impliquant des volontaires opérant en Afrique. Néanmoins, cela mettra en lumière la contribution positive du volontariat aux efforts de développement économique et social des pays membres.

4.2.1 Contribution des Volontaires en Nombre

Il convient de noter que le questionnaire en ligne de 2023 a fourni les données les plus complètes possibles pour un grand nombre d'organisations et d'institutions, telles que les programmes nationaux de volontariat, le Programme des Volontaires de la CEDEAO, et certaines organisations nationales ou internationales de volontariat qui ont fourni des données ventilées par sexe, domaines d'intervention, etc. La section suivante présentera les principales informations obtenues de ces sources.

4.2.1.1 Nombre de Volontaires Selon le Questionnaire en Ligne Soumis en 2023.

Figure 4: Institutions et pays avec des données ventilées par sexe

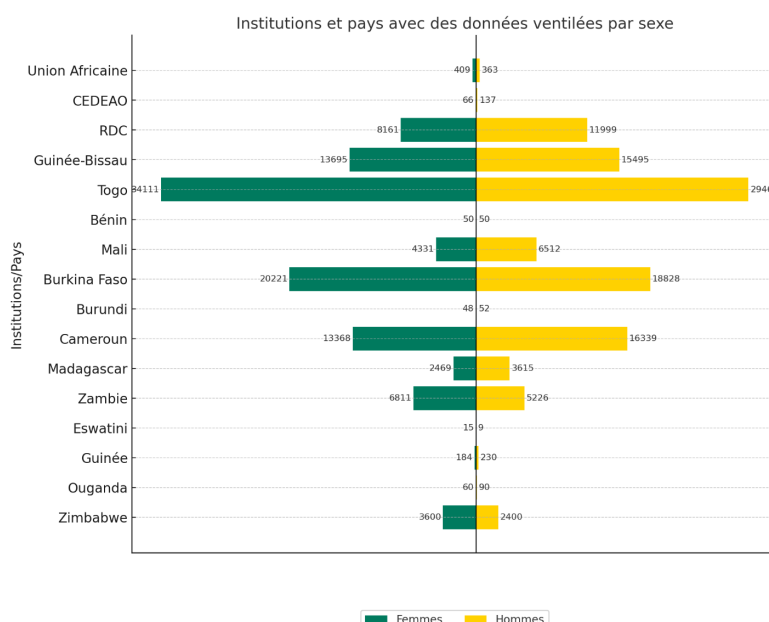


Figure 5: Les pays sans données ventilées par genre concernant le nombre total de volontaires.

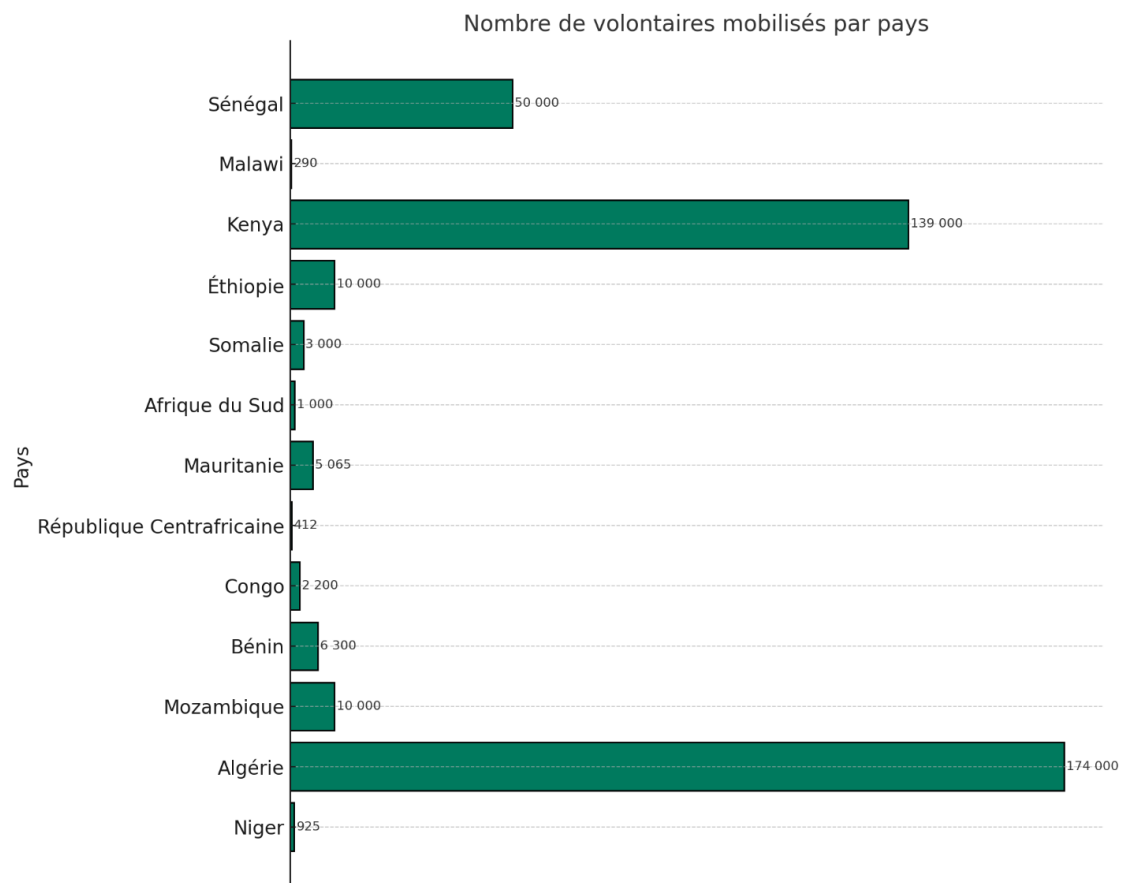


Tableau 3: Pays ne disposant pas de données ventilées par sexe sur le nombre total de volontaires

Pays	Source des données	Nombre de volontaires mobilisés
Niger	Programme National de Volontariat	925
Algérie	Association Nationale du Travail Volontaire, Fondation Ness El Khir	174 000
Mozambique	Conselho Nacional do Voluntariado	10 000
Bénin	Agence d'État en charge du volontariat (AnpE) et OBSJV (Office Béninois du Service des Jeunes Volontaires)	6 300
Congo	Programme National de Volontariat	2 200
République centrafricaine	VNU	412
Mauritanie	Programme National de Volontariat	5 065
Afrique du Sud	WESSA	1 000
Somalie	Association des Jeunes Volontaires Somaliens (SOYVA), ONG locales en Somalie	3 000
Éthiopie	VSO	10 000
Kenya	Africa for SDG	139 000
Malawi	VSO	290
Sénégal	Corps Africa / Revue Nationale Volontaire	50 000
Total	454 015	

Comme le montre le tableau ci-dessus, le nombre total de volontaires comptabilisés à partir du questionnaire en ligne est 454015. Certes, le chiffre est faible car un nombre limité d'organisations ont répondu au questionnaire. Néanmoins, les valeurs monétaires et intrinsèques de la contribution de ces volontaires sont significantes. En plus de cela, la Croix-Rouge a indiqué avoir le nombre suivant de volontaires dans différentes pays (tableau 4):

Tableau 4: Nombre de volontaires déclarés par la Croix-Rouge, par pays

Pays	Nombre de volontaires
Éthiopie	5 101 444
Kenya	255 736
Nigéria	500 000
Sénégal	30 000
Togo	65 000
Total	5 952 180

Figure 6: Efforts des volontaires en Afrique: Contributions de Croix-Rouge par pays

Efforts des Volontaires en Afrique : Aperçu des Sociétés de la Croix-Rouge

Découvrez l'impact du volontariat au sein de l'Union Africaine, mettant en avant l'engagement des individus dans divers pays. Cette infographie en diagramme circulaire est conçue pour mettre en lumière le nombre significatif de volontaires rapporté par la Croix-Rouge, illustrant comment chaque nation contribue à un total collectif.



L'Engagement de l'Éthiopie

En tête avec un total impressionnant de plus de 5 millions de volontaires, la Société de la Croix-Rouge Éthiopienne reflète une forte culture de service communautaire et de soutien. Leurs vastes efforts de sensibilisation démontrent le pouvoir de l'action collective pour fournir une aide et faire une différence.



La Montée du Kenya

Avec près de 256 000 volontaires dévoués, le Kenya progresse dans la promotion de l'engagement communautaire et des efforts de réponse d'urgence. Leur engagement illustre le rôle essentiel des volontaires pour répondre aux besoins critiques dans le pays.



Réseau de Volontaires du Nigéria

Le Nigéria compte 500 000 volontaires prêts à aider, mettant en lumière un réseau dynamique essentiel pour relever les défis sociaux et renforcer la résilience communautaire.



Les Participants du Togo

Avec 65 000 volontaires contribuant de leur temps et de leurs compétences, le Togo se distingue comme un acteur fort des activités de volontariat. Leurs efforts soulignent le rôle important que jouent les volontaires locaux pour créer un impact positif à travers la nation.



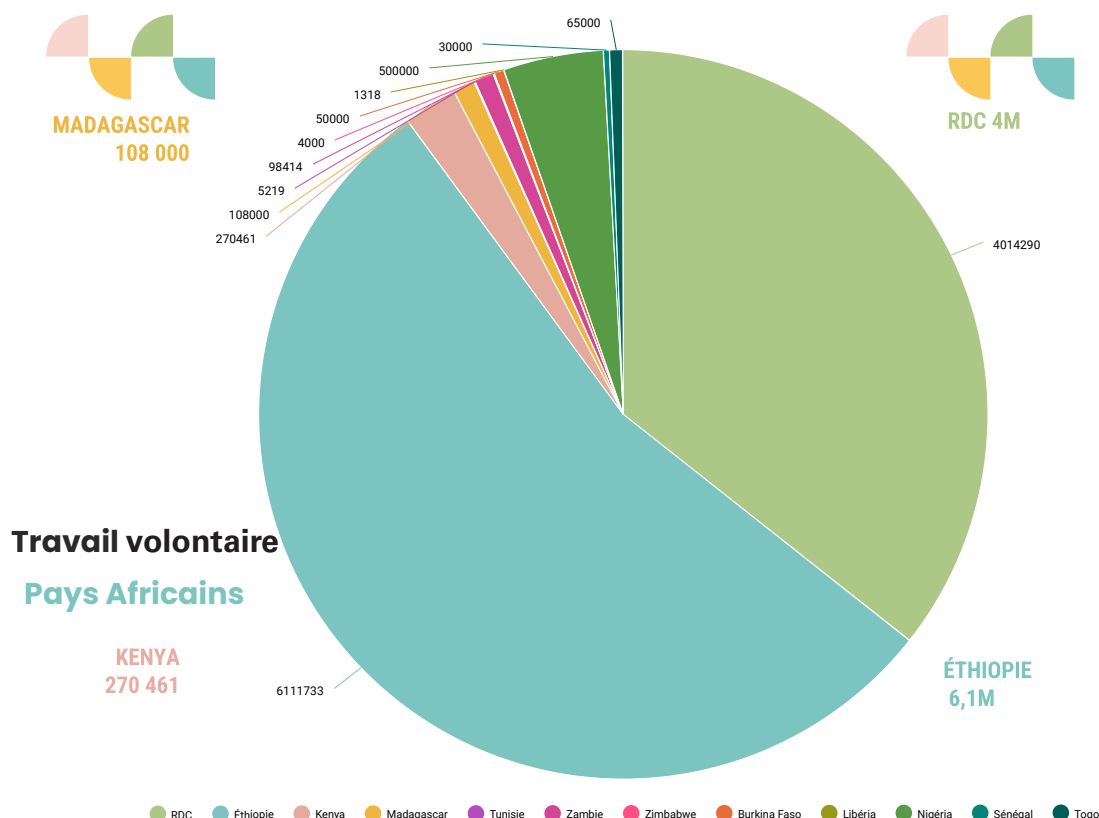
Soutien du Sénégal

Au Sénégal, le nombre de volontaires est d'environ 30 000, reflétant un engagement solide envers les efforts humanitaires. Leur implication est cruciale dans les initiatives locales visant à améliorer le bien-être de leurs communautés.



De plus, le U-report de la République Démocratique du **Congo** a signalé la mobilisation de 4,000,000 volontaires U-report.

Figure 7: Nombre de volontaires provenant de l'examen national du volontariat, du rapport annuel et des sites web officiels.



Comme indiqué dans la section introductive de ce rapport, le volontariat est censé contribuer à la mise en œuvre du plan de développement du continent, en particulier l'Agenda 2063 de l'UA. C'est pour cette raison que la Décision 274 (XVI) de l'Union africaine a reconnu le volontariat comme un outil essentiel pour l'autonomisation des jeunes et un catalyseur pour le développement du continent. De plus, la décision a également mandaté la Commission de l'UA pour travailler avec les États membres à la mise en place d'un programme continental de volontariat et d'une plateforme continentale de liaison des volontaires afin de coordonner les efforts entre les États membres. C'est dans ce contexte que ce rapport tente de présenter les effets en termes de «

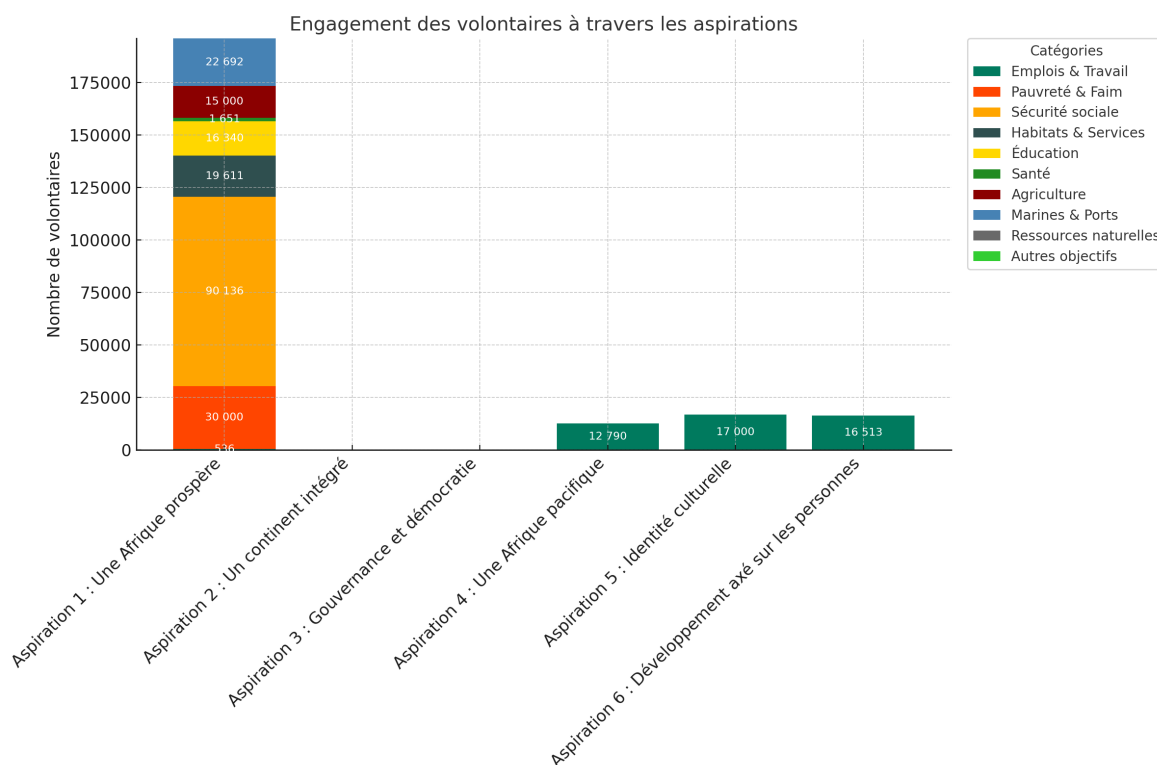
nombre de volontaires par domaine d'intervention » dans le cadre de l'Agenda 2063. Pour les pays qui ont fourni des données désagrégées sur les domaines d'intervention dans les réponses au questionnaire en ligne, le tableau suivant présente la situation.

Tableau 5: Nombre de volontaires rapportés dans les réponses au questionnaire en ligne, par domaine d'intervention.

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	Nombre
1) Une Afrique prospère, fondée sur une croissance inclusive et un développement durable	(1) Un niveau de vie élevé, une égalité de vie et un bien-être pour tous les citoyens	Revenus, emplois et travail décent	2
		Pauvreté, inégalités et faim	556
		Sécurité sociale et protection, y compris les personnes handicapées	30 000
		Habitats modernes et vivables et services de base de qualité	90 136
	(2) Des citoyens bien éduqués et une révolution des compétences soutenue par la science, la technologie et l'innovation	Révolution des compétences en éducation et STI	19 611
	(3) Des citoyens en bonne santé et bien nourris	Santé et nutrition	16 340
	(4) Des économies transformées	Croissance économique durable et inclusive	
		Fabrication et industrialisation axées sur la STI et ajout de valeur	
		Diversification et résilience économiques	
		Hospitalité / Tourisme	
	(5) Une agriculture moderne pour une productivité et une production accrues	Productivité et production agricoles	1 651
	(6) Une économie bleue/océanique pour une croissance économique accélérée	Ressources marines et énergie	
		Opération portuaires et transport maritime	15 000
	(7) Des économies et des communautés durables et résilientes face au climat	Gestion durable des ressources naturelles et conservation de la biodiversité	22 692
		Modèles de consommation et de production durables	
		Sécurité de l'eau	
		Résilience climatique et prévention/préparation aux catastrophes naturelles	
		Énergies renouvelables	
Total Aspiration 1			195 988
2) Un continent intégré, politiquement uni et basé sur les idéaux du panafricanisme et la vision de la renaissance Africaine	(8) Une Afrique unie (fédérale ou confédérée)	Cadre et institutions pour une Afrique unie	
	(9) Des institutions financières et monétaires continentales établies et fonctionnelles	Institutions financières et monétaires	
	(10) Des infrastructures de classe mondiale traversent l'Afrique	Connectivité des communications et des infrastructures	

Total Aspiration 2			0
3) Une Afrique de la bonne gouvernance, de la démocratie, du respect des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit	(11) Des valeurs démocratiques, des pratiques, des principes universels des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit ancrés	Démocratie et bonne gouvernance	12 790
		Droits de l'homme, justice et état de droit	
	(12) Des institutions compétentes et un leadership transformateur en place	Institutions et leadership	
		Développement participatif et gouvernance locale	
Total Aspiration 3			12 790
4) Une Afrique pacifique et sécurisée	(13) La paix, la sécurité et la stabilité sont préservées	Maintenance et préservation de la paix et de la sécurité	150
	(14) Une Afrique stable et pacifique	Structure institutionnelle pour les instruments de l'UA sur la paix et la sécurité	
	(15) Une APSA pleinement fonctionnelle et opérationnelle	Piliers opérationnels et fonctionnels de l'APSA	
Total Aspiration 4			150
5) Une Afrique avec une forte identité culturelle, un patrimoine commun, des valeurs et une éthique	(16) La renaissance culturelle Africaine est prééminente	Valeurs et idéaux du panafricanisme	
		Valeurs culturelles et renaissance Africaine	
		Patrimoine culturel, arts créatifs et entreprises	17 000
Total Aspiration 5			17 000
6) Une Afrique dont le développement est axé sur les personnes, s'appuyant sur le potentiel des Africains, en particulier des femmes et des jeunes, et prenant soin des enfants	(17) Égalité complète entre les sexes dans tous les domaines de la vie	Autonomisation des femmes et des filles	1 505
		Violence et discrimination envers les femmes et les filles	
	(18) Jeunesse engagée et autonomisée et enfants	Autonomisation des jeunes et des enfants	15 008
Total Aspiration 6			16 513
Grand Total			242 441

Figure 8: Engagement des volontaires à travers les aspirations de l'Agenda 2063



Comme le montre la figure 8, les volontaires contribuent à toutes les aspirations de l'Agenda 2063, sauf l'Aspiration 2; 81% contribuent à l'Aspiration 1. En fait, même si toutes les aspirations de l'Agenda 2063 ont bénéficié de la contribution des volontaires, aucun n'en a bénéficié plus que l'Aspiration 1. Les résultats d'une enquête menée par l'UA en 2022, montre qu'une écrasante majorité (81%) de volontaires interrogés ont déclaré qu'ils contribuaient à l'Aspiration 1. Cela indique que le volontariat pourrait être utilisé pour améliorer l'accès aux services sociaux de base.

4.2.1.2. Nombre de Missions de Volontariat Selon L'enquête de l'UA CVLP en 2022

En 2022, la plateforme continentale de liaison des volontaires de l'UA, avec le soutien technique de l'Association Internationale pour l'Effort Volontaire (IAVE), a mené une enquête visant à saisir le nombre de missions de volontaires (désagrégées par sexe), le nombre d'heures de volontariat, et mesurer les valeurs des heures de volontariat. 312 organisations de 35 pays ont répondu au questionnaire sur leur contribution aux objectifs de l'Agenda 2063.

Le tableau suivant indique le nombre d'affectations de volontaires (désagrégées par sexe) et le nombre total d'heures de volontariat.

Tableau 6: Nombre d'affectations de volontaires signalées dans l'enquête de l'AUVULP

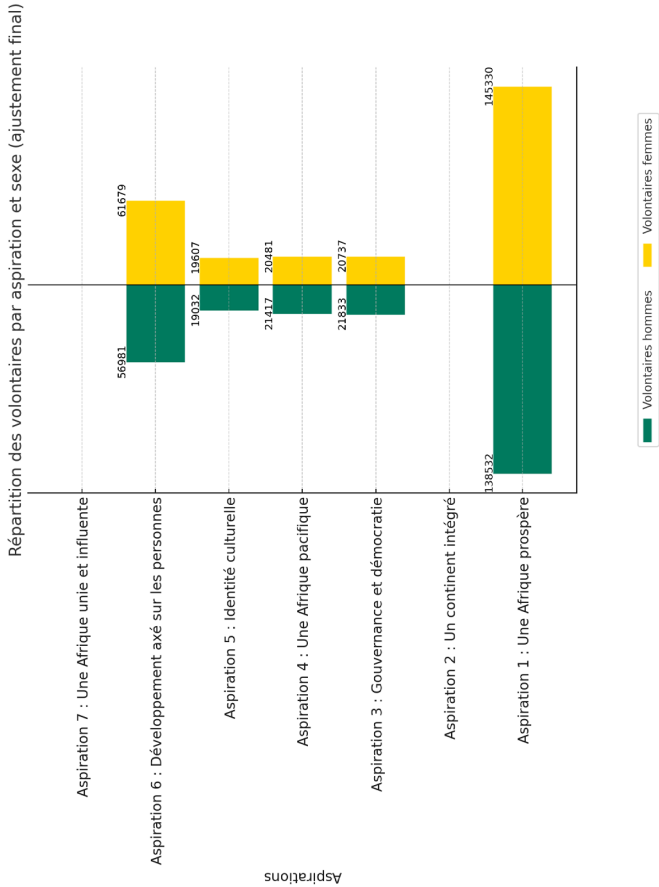
Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	Hommes	Femmes	Total	Nombre de volontaires impliqués dans les missions de plus de 35 ans	Nombre d'heures de volontariat par mois
1) Une Afrique prospère, fondée sur une croissance inclusive et un développement durable	(1) Un niveau de vie élevé, une qualité de vie et un bien-être pour tous les citoyens	Revenus, emploi et travail décent					
		Pauvreté, inégalités et faim					
		Sécurité sociale et protection, y compris les personnes handicapées					
		Habitats modernes et vivables et services de base de qualité					
	(2) Des citoyens bien éduqués et une révolution des compétences soutenue par la science, la technologie et l'innovation	Révolution des compétences en éducation et STI					
		Santé et nutrition					
	(3) Des citoyens en bonne santé et bien nourris	Croissance économique durable et inclusive					
		Fabrication et industrialisation axées sur la STI et ajout de valeur					
		Diversification et résilience économiques					
		Hospitalité / Tourisme					
	(4) Des économies transformées	Productivité et production agricoles					
		Ressources marines et énergie					
	(5) Une agriculture moderne pour une productivité et une production accrues	Opérations portuaires et transport maritime					
	(6) Une économie bleue/océanique pour une croissance économique accélérée						

	(7) Des économies et des communautés durables et résilientes face au climat	Gestion durable des ressources naturelles et conservation de la biodiversité					
		Modèles de consommation et de production durables					
		Sécurité de l'eau					
		Résilience climatique et prévention/préparation aux catastrophes naturelles					
		Énergies renouvelables					
	Total Aspiration 1		138 532	145 330	283 862	2 551 310	
2) Un continent intégré, politiquement uni et basé sur les idéaux du panafricanisme et la vision de la renaissance Africaine	(8) Une Afrique unie (fédérale ou confédérée)	Cadre et institutions pour une Afrique unie					
	(9) Des institutions financières et monétaires continentales établies et fonctionnelles	Institutions financières et monétaires					
	(10) Des infrastructures de classe mondiale traversent l'Afrique	Connectivité des communications et des infrastructures					
	Total Aspiration 2		0	0	0		
3) Une Afrique de la bonne gouvernance, de la démocratie, du respect des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit	(11) Des valeurs démocratiques, des pratiques, des principes universels des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit ancrés	Démocratie et bonne gouvernance					
		Droits de l'homme, justice et état de droit					
	(12) Des institutions compétentes et un leadership transformateur en place	Institutions et leadership					

		Développement participatif et gouvernance locale					
Total Aspiration 3			21 833	20 737	42 570		410 809
4) Une Afrique pacifique et sécurisée	(13) La paix, la sécurité et la stabilité sont préservées	Maintenance et préservation de la paix et de la sécurité					
	(14) Une Afrique stable et pacifique	Structure institutionnelle pour les instruments de l'UA sur la paix et la sécurité					
	(15) Une APSA pleinement fonctionnelle et opérationnelle	Piliers opérationnels et fonctionnels de l'APSA					
Total Aspiration 4			21 417	20 481	41 898		326 986
5) Une Afrique avec une forte identité culturelle, un patrimoine commun, des valeurs et une éthique	(16) La renaissance culturelle Africaine est prééminente	Valeurs et idéaux du panafricanisme					
		Valeurs culturelles et renaissance Africaine					
		Patrimoine culturel, arts créatifs et entreprises					
Total Aspiration 5			19 032	19 607	38 639		326 986
6) Une Afrique dont le développement est axé sur les personnes, s'appuyant sur le potentiel des Africains, en particulier des femmes et des jeunes, et prenant soin des enfants	(17) Égalité complète entre les sexes dans tous les domaines de la vie	Autonomisation des femmes et des filles					
		Violence et discrimination envers les femmes et les filles					
	(18) Jeunesse engagée et autonomisée et enfants	Autonomisation des jeunes et des enfants					
Total Aspiration 6			56 981	61 679	118 660		1 139 243
7) Une Afrique forte, unie, résiliente et influente sur le plan mondial	(19) L'Afrique comme un partenaire majeur dans les affaires mondiales et la coexistence pacifique	Place de l'Afrique dans les affaires mondiales					
		Partenariats					

	(20) L'Afrique assume pleinement la responsabilité du financement de son développement	Marché des capitaux Africain							
		Système fiscal et recettes du secteur public							
		Aide au développement							
Total Aspiration 7			0	0	0	0	0	0	
Grand Total			322 583	329 028	651 611			591 031	

Figure 9: Répartition des volontaires par sexedans les pays Africains



Comme le montre le tableau 8 ci-dessus, l'inventaire des missions plutôt que des heures de mission donne une image plus claire du nombre considérable de jeunes participant à des services volontaires. Il est également intéressant de constater que 74 % des missions ont été effectuées par des volontaires de moins de 35 ans, dont plus de la moitié (50,5 %) étaient des femmes (figure 10).

Figure 10: Nombre de missions de volontariat par sexe

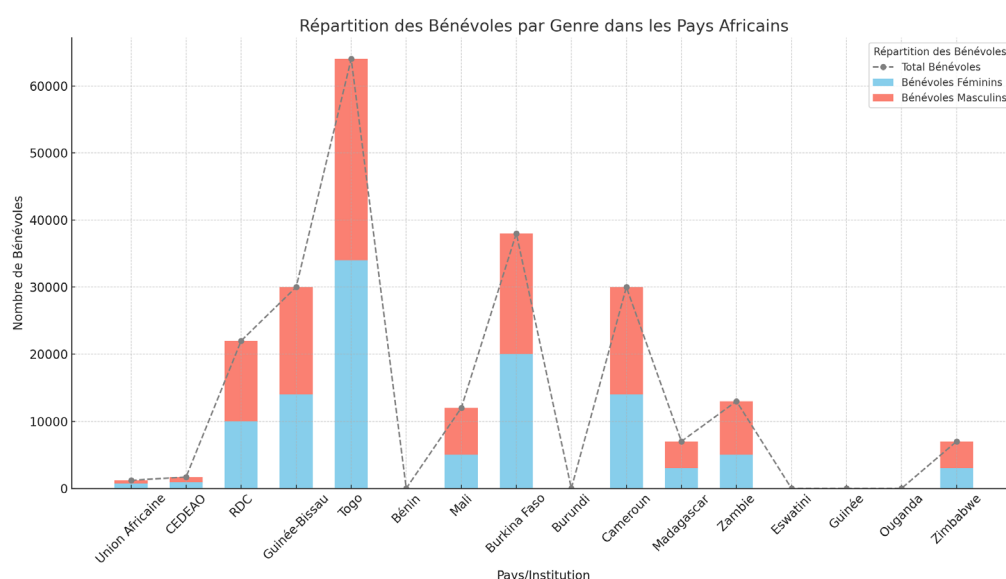


Figure 11: Nombre de missions de volontariat par sexe

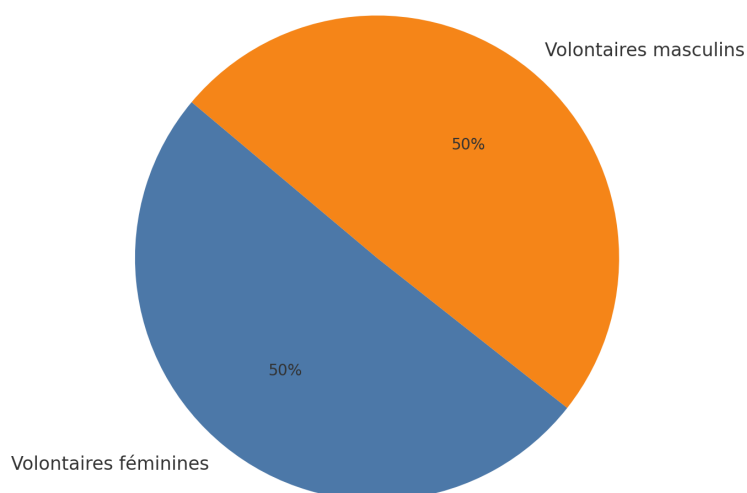
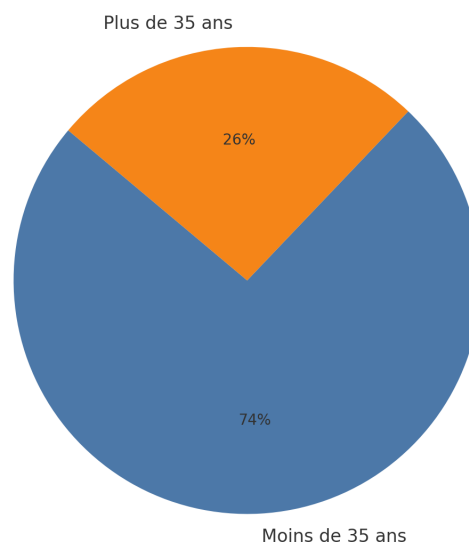


Figure 12: Pourcentage de missions de volontariat par âge



Comme l'indique le graphique ci-dessus, 74 % des missions de volontariat ont été réalisées par des jeunes de moins de 35 ans dont 50,5 % étaient des femmes.

Les 651 611 missions de volontariat ont consacré un total de 5 916 031 heures par mois au volontariat. Il convient de noter que ces chiffres ont été obtenus à partir de 312 (soit 50 %) organisations qui ont rempli les questionnaires parmi les 620 organisations enregistrées sur la plateforme de liaison des volontaires de l'UA (AU VLP) sur le continent. Ainsi, le total des heures de volontariat pourrait avoir été bien plus élevé que celui rapporté. Et même ces rapports ne mentionnent pas combien des 11 712 450 volontaires individuels cela représente ou le type de services que ces volontaires ont effectués ensemble. Quoi qu'il en soit, si les heures de volontariat des 11 712 450 volontaires (Tableau 6) avaient été entièrement saisies et rapportées, le total des heures de volontariat par mois aurait été considérable. (La contribution monétaire de ces volontaires est indiquée dans la section suivante de ce rapport).

4.2.2 Contribution des Volontaires à la Réalisation des Aspirations de l'Agenda 2063 et de leurs ODD Correspondants – Quelques Exemples

Certains pays ont rapporté la contribution des volontaires à diverses aspirations de l'Agenda 2063 et des ODD, mais sans ventilation en termes de nombre de volontaires pour chaque aspiration/ ODD. En conséquence, cela n'a pas pu être capturé et/ou présenté en parallèle avec les aspirations respectives de l'Agenda 2063 ni les ODD.

Au **Sénégal**, le volontariat s'efforce de "ne laisser personne de côté" et plus de 50 000 volontaires ont été mobilisés pour le développement durable. Le volontariat joue un rôle important dans le développement communautaire, notamment dans les domaines de la santé et de l'éducation de base. Concernant l'ODD 5 ou la promotion du genre, 12 054 femmes ont bénéficié de 76 micro-projets communautaires. Depuis 2020, le volontariat est également en première ligne dans la lutte contre la pandémie de COVID-19.

En plus de mobiliser et de déployer un grand nombre de ressources humaines à travers le pays, le volontariat est également utilisé comme un vecteur d'inclusion sociale. À ce titre, le **Sénégal** promeut le volontariat pour lutter contre le chômage massif des jeunes à travers la mise en œuvre rapide du plan d'urgence pour l'intégration socio-économique et l'emploi des jeunes, qui représentent près de la moitié de la population totale Sénégalaise. En juin 2021, une campagne spéciale a permis de recruter 1 000 volontaires du Service Civique National et 500 animateurs socio-éducatifs pour la gestion et l'animation du réseau d'infrastructures pour la jeunesse. La poursuite de cette politique permettra au **Sénégal** de mettre en œuvre des stratégies et des politiques visant à "ne laisser personne de côté".

Les jeunes nés et élevés en milieu urbain ne sont pas toujours au courant des réalités des zones rurales de leur propre pays. De plus, les expériences professionnelles pratiques ne sont pas facilement accessibles aux jeunes diplômés des universités. L'Associação dos Estudantes Finalistas Universitários de Moçambique / Association des étudiants et jeunes diplômés de l'Université du Mozambique (AEFUM) a donc décidé d'engager de jeunes étudiants universitaires dans des activités de volontariat au sein d'institutions gouvernementales dans divers districts du pays. L'initiative a débuté en 2005 en réponse à la vision du gouvernement d'un "District P ôle de Développement". Les volontaires tirent de nombreux avantages de cette initiative : ils acquièrent une expérience professionnelle pratique et approfondissent leurs connaissances des réalités du pays, ce qui renforce leurs compétences de leadership et leur employabilité. Un autre résultat positif du programme est qu'un nombre important d'entre eux finissent par être employés dans les institutions dans lesquelles ils ont travaillé comme volontaires, ce qui indique clairement la qualité de leur travail et la valeur de leurs contributions.

Figure 13: Développement durable en Afrique: Contributions clés à l'Agenda 2063 et aux ODD



4.2.2.1 Contribution à la Réalisation de l'Aspiration 1: Une Afrique Prospère, Fondée sur une Croissance Inclusive et un Développement Durable: Objectif 1 - Objectif 7, et ODD 1 - ODD 4; ODD 6 - ODD 9; ODD 11, et ODD 13 - 15

Togo: Lancée en 2016, l'initiative très innovante du Programme National de Volontariat du Togo, connue sous le nom de Volontariat d'Engagement Citoyen (VEC), a permis d'atteindre un large groupe cible de communautés défavorisées qui avaient été jusque-là exclues de la plupart des programmes pour les jeunes. Ce programme, qui est ouvert aux jeunes déscolarisés et partiellement scolarisés, a jusqu'à présent bénéficié à 8 127 jeunes Togolais, dont 5 446 sont des jeunes femmes, représentant 67 % du total.

Développement Durable en Afrique



Une Afrique prospère grâce à la croissance inclusive signifie l'amélioration du niveau de vie pour tous. Les indicateurs clés comprennent taux de chômage, PIB par habitant et efforts contre la pauvreté et la faim, essentiels à la vie transformation.



Il est essentiel d'autonomiser les individus grâce à l'éducation et à l'innovation. Des mesures comme taux de fréquentation au préscolaire, taux de scolarisation au primaire et enseignants qualifiés en STEM (Science, Technology, Engineering, and Mathematics/ Sciences, Technologie, Ingénierie et Mathématiques) montrent des progrès vers des citoyens qualifiés.



La promotion de la santé et de la nutrition est essentielle pour les communautés. Les principaux indicateurs de santé incluent les taux de mortalité néonatale, l'accès à la santé de reproduction et la prévalence des maladies, tous essentiels pour une société plus saine.



La transformation économique par des pratiques durables est cruciale. En mettant l'accent sur la croissance du PIB, l'industrialisation et la diversification, nous pouvons bâtir une économie résiliente qui soutient le tourisme et l'innovation.



Révolutionner l'agriculture est essentiel pour la sécurité alimentaire et la résilience économique. En accroissant la productivité grâce à la technologie et aux pratiques durables, nous pouvons lutter contre la faim et la pauvreté tout en stimulant le développement rural.



Libérer le potentiel de l'économie bleue pour stimuler la croissance. Exploiter les ressources marines assure de manière durable l'innovation, la protection de la biodiversité et une contribution solide à l'économies.



Il est impératif de bâtir des économies résilientes aux changements climatiques. Par le biais d'une gestion durable de la terre et de l'eau, les énergies renouvelables et la conservation de la biodiversité, nous pouvons lutter contre le changement climatique et assurer un avenir prospère.

Tableau 7: Les Aspirations et les Étapes du Programme Agenda 2063 et leur Alignement avec les ODD de l'ONU

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
1) Une Afrique prospère, fondée sur une croissance inclusive et un développement durable	(1) Un niveau de vie élevé, une qualité de vie et un bien-être pour tous les citoyens	Revenus, emplois et travail décent - Indicateurs: - Taux de chômage - Produit intérieur brut réel (PIB) par habitant Pauvreté, inégalités et faim - Indicateurs: - Coefficient de Gini - % de la population vivant sous le seuil de pauvreté national - Prévalence de la sous-alimentation Sécurité sociale et protection, y compris les personnes handicapées Habitats modernes et vivables et services de base de qualité - Indicateurs: - % de la population ayant accès à de l'eau potable - % de la population ayant accès à l'électricité - % de la population ayant accès à Internet - Proportion de la population urbaine vivant dans des bidonvilles ou des établissements informels - % de la population utilisant des services d'assainissement gérés en toute sécurité	1. Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes partout dans le monde 2. Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire et une meilleure nutrition, et promouvoir une agriculture durable 8. Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, un emploi productif et un travail décent pour tous 11. Rendre les villes et les établissements humains inclusifs, sûrs, résilients et durables
	(2) Des citoyens bien éduqués et une révolution des compétences soutenue par la science, la technologie et l'innovation	Révolution des compétences en éducation et STI - Indicateurs: - % des enfants en âge préscolaire inscrits à la maternelle - Taux net d'inscription dans l'enseignement primaire - Proportion d'enseignants qualifiés en sciences, technologies, ingénierie ou mathématiques - Taux net d'inscription dans les écoles secondaires	4. Assurer une éducation inclusive et équitable de qualité et promouvoir des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous

	(3) Des citoyens en bonne santé et bien nourris	Santé et nutrition - Indicateurs: - % des femmes en âge de procréer (15-49 ans) ayant accès aux services de santé sexuelle et reproductive au cours de la dernière année - Ratio de mortalité maternelle - Taux de mortalité néonatale - Taux de mortalité des moins de cinq ans - % des accouchements assistés par du personnel qualifié - Nombre de nouvelles infections par le VIH pour 1000 habitants - Incidence de la tuberculose pour 1000 personnes par an - Incidence du paludisme pour 1000 personnes par an - % de la population éligible au VIH ayant accès au traitement antirétroviral (ART) - Prévalence de l'insuffisance pondérale chez les enfants de moins de 5 ans	3. Assurer une vie saine et promouvoir le bien-être pour tous à tout âge
	(4) Des économies transformées	Croissance économique durable et inclusive - Indicateur: Taux de croissance du PIB Fabrication et industrialisation axées sur la STI et ajout de valeur - Indicateur: Dépenses en recherche et développement en pourcentage du PIB Diversification et résilience économiques - Indicateur: Valeur ajoutée manufacturière en pourcentage du PIB Hospitalité / Tourisme - Indicateur: Valeur ajoutée du tourisme en pourcentage du PIB	8. Promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable; un emploi productif et un travail décent pour tous 9. Construire des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable, et encourager l'innovation
	(5) Une agriculture moderne pour une productivité et une production accrues	Productivité et production agricoles - Indicateur: Taux de croissance des rendements des cinq principales cultures nationales prioritaires	2. Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire et une meilleure nutrition, et promouvoir une agriculture durable

	(6) Une économie bleue pour une croissance économique accélérée	Ressources marines et énergie - Indicateurs: - Valeur ajoutée du secteur de la pêche en pourcentage du PIB - Valeur ajoutée de la biotechnologie marine en pourcentage du PIB	14. Conserver et exploiter durablement les océans, les mers et les ressources marines pour le développement durable
	(7) Des économies et des communautés durables et résilientes face au climat	Biodiversité, conservation et gestion durable des ressources naturelles - Indicateurs: - % des terres agricoles sous gestion durable - % des zones terrestres et eaux intérieures préservées - % des zones côtières et marines préservées	6. Assurer la disponibilité et la gestion durable de l'eau et de l'assainissement pour tous 7. Assurer l'accès à des énergies fiables, durables et modernes pour tous 13. Prendre des mesures urgentes pour lutter contre les changements climatiques et leurs impacts 15. Protéger, restaurer et promouvoir l'utilisation durable des écosystèmes terrestres, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser la dégradation des terres et stopper la perte de biodiversité

Les contributions des volontaires pour atteindre l'Aspiration 1 réalisées à travers l'PCLVUA sont énormes tant en quantité qu'en impact. Elles concernent principalement l'amélioration de l'accès aux services sociaux de base, en particulier la santé et l'éducation. Dans certains pays membres où les enseignants professionnels, infirmiers, sages-femmes et autres personnels de santé

hésitent à être affectés dans des zones reculées, les gouvernements et les organisations de la société civile comptent sur les volontaires pour garantir que la population ait accès à ces services de base.

4.2.2.1.1. Contribution à la Réalisation de l'objectif 1: Un niveau de vie élevé, une Qualité de vie et un Bien-être pour Tous les Citoyens, ODD 1, ODD 2, ODD 8 et ODD 11.

Figure 14: Impact global et continental du volontariat: Contributions au développement et au bien-être

Impact Global et Continental



Impact des Heures de Volontariat

À travers le continent, les volontaires contribuent à un total impressionnant de 5,9 millions d'heures chaque mois. Cela représente un total incroyable de 71 millions d'heures par an. Cela représente un total incroyable de 71 millions d'heures par an. Une telle dévotion est une pierre angulaire du développement et du soutien communautaires, alimentant d'innombrables initiatives et projets à travers l'Afrique.

Importance du Volontariat

L'impact monétaire de ce travail volontaire est significatif, totalisant 353,54 millions USD par an, lorsqu'il est calculé sur la base des taux de salaire moyens. Cette contribution, bien que semblant modeste à seulement 0,01 % du PIB de l'Afrique en 2023 (3,1 billions USD), souligne le pouvoir collectif de l'altruisme dans la structuration des économies.



Nation Hypothétique

Si le volontariat était traité comme une économie distincte, il se classerait de manière impressionnante comme le 4^e plus grand contributeur au PIB en Afrique, juste derrière le Nigeria, l'Égypte et l'Afrique du Sud. Cette nation hypothétique démontrerait l'impact profond des efforts communautaires et du soutien sur la croissance nationale.

Point de Vue Global

Dans un sens plus large, le volontariat joue un rôle crucial dans l'économie africaine, contribuant à hauteur de 2,8 % du PIB selon une étude approfondie de l'université Johns Hopkins. Cela met en lumière la nature essentielle des efforts volontaires pour promouvoir un développement durable et renforcer les communautés à travers le continent.



Un Appel à l'Action

Comprendre l'ampleur et l'importance des contributions des volontaires est essentiel pour orienter les initiatives futures. Chaque heure dédiée au service enrichit non seulement les communautés mais construit également un héritage d'empathie et de coopération que nous devons nous efforcer d'améliorer à travers l'Afrique.

L'enquête menée par la Plateforme Continentale de Volontariat de l'UA (PCLVUA) a notamment cherché à déterminer le nombre moyen d'heures de volontariat consacrées à ce travail chaque mois. Voici les résultats obtenus.

Le nombre total d'heures consacrées à l'Agenda 2063 par les 651 611 missions de volontariat rapportées dans l'enquête de l'PCLVUA est de 5 916 031 heures par mois (extrapolées à 70 992 372 heures par an). En considérant un salaire mensuel moyen de 796 USD en Afrique, 4 semaines par mois et 40 heures par semaine, le salaire moyen par heure est de $796/4 = 199$, et $199/40 = 4,98$ USD. Cela donne une valeur monétaire annuelle de $5\,916\,031 \times 4,98 \times 12 = 353\,542\,012$ USD.

Selon le classement de la Banque mondiale, les cinq plus grands PIB en Afrique sont le **Nigeria** (477 386 000 USD), l'**Égypte** (476 748 000 USD), l'**Afrique du Sud** (405 870 000 USD), l'**Algérie** (191 913 000 USD) et le **Maroc** (134 182 000 USD).

Encadré 3. Si les volontaires qui ont répondu au questionnaire de la Plateforme de Liaison des Volontaires de l'UA étaient considérés comme formant une sorte de nation – non pas par la géographie ou la citoyenneté, mais par le lien commun de contribuer volontairement au bien-être d'une communauté – cette nation hypothétique occuperait la quatrième place du PIB le plus élevé en Afrique, juste après le **Nigeria**, l'**Égypte** et l'**Afrique du Sud**.

Selon les Perspectives économiques en Afrique 2023 publiées par la Banque Africaine de développement en mai 2023, le PIB prévu de l'Afrique pour 2023 est de 3,1 trillions USD. La contribution des volontaires dans l'enquête de l'PCLVUA peut être estimée à 0,01 % du PIB de l'Afrique ($353\,542\,012 / 3\,100\,000\,000\,000 \times 100$).

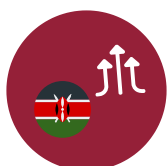
Il convient de noter que le nombre de personnes qui font du volontariat et le nombre d'heures qu'elles consacrent au volontariat sont probablement sous-estimés, ce qui rend leur contribution au PIB inférieure à celle estimée par d'autres études. Par exemple, une recherche précédente de l'Université Johns Hopkins a trouvé que la contribution du volontariat au PIB était de 2,4 % au niveau mondial et de 2,8 % pour l'Afrique. De plus, comme mentionné précédemment, moins de 50 % des organisations enregistrées dans la base de données de l'PCLVUA ont répondu au questionnaire de l'enquête. Cela a probablement été la principale raison de la sous-estimation de la contribution du volontariat dans les États membres de l'UA.

De plus, si la contribution des 11 306 616 volontaires fournissant des services sous l'égide des organisations impliquant des volontaires avait été suivie, rapportée et mesurée, la contribution monétaire du volontariat aux efforts de développement de l'UA et de ses membres aurait été considérable.

Figure 15: L'impact transformateur du volontariat sur les vies et les communautés en Afrique

Le Volontariat Transforme les Vies et les Communautés en Afrique

Mettre en lumière le rôle vital du service communautaire dans la réalisation de l'Agenda 2063 et des ODD 1, 2, 8 et 11. Découvrez comment la contribution de chaque nation façonne un avenir meilleur pour l'Afrique.



La Croissance du Kenya grâce au Volontariat

Explorez les initiatives dynamiques où les volontaires ont contribué à un remarquable 3,66 % du PIB (~670 millions USD). Découvrez comment 30 000 personnes ont acquis des compétences en entrepreneuriat, conduisant à 15 600 nouveaux emplois qui améliorent les communautés.



La Voie de l'Autonomisation au Togo

Les volontaires du Togo ont mobilisé 1 000 personnes, dont 60 % ont obtenu de meilleurs emplois. Ils ont lancé 320 projets, faisant passer l'économie de 10 425 USD de prêts à 58 305 USD d'économies, aidant 4 163 volontaires à ouvrir des comptes d'épargne.



Les Infrastructures du Rwanda en Essor

Les volontaires du Rwanda ont aidé à construire 17 251 km de nouvelles routes et à entretenir 32 386 km. Ils ont également construit 5 647 latrines et 10 660 stations de lavage des mains, d'une valeur de près de 457 933 USD, améliorant ainsi la santé et l'assainissement.



Le Rôle du Volontariat dans le PIB du Mozambique

Les activités volontaires menées par cinq grandes organisations ont contribué de manière significative à l'économie du Mozambique, représentant 1 % du PIB national, démontrant le pouvoir de l'action collective pour stimuler la croissance nationale.



Les Efforts Écologiques de l'Algérie

L'engagement de l'Algérie en faveur de la durabilité environnementale se reflète dans les efforts de 40 000 volontaires dédiés à l'amélioration de la verdure urbaine et à la préservation, favorisant un écosystème plus sain pour les générations futures.



L'Aide au Burkina Faso

Construction de 17 forages et mise en place de 6 systèmes d'eau, tout en réhabilitant 32 pompes. Cette initiative a bénéficié directement à 32 969 personnes, dont 6 500 déplacés internes, assurant l'accès à l'eau essentielle pour la communauté.



Impact en Afrique Centrale

Les efforts communautaires ont permis de restaurer 24 puits pour 10 800 personnes et de construire 100 latrines pour 2 000 personnes.

Au niveau national, une recherche menée au **Kenya** en 2017 a révélé que les volontaires au **Kenya** ont contribué à 3,66 % du PIB, soit l'équivalent de 670 millions d'heures par an. Cela signifie que les volontaires contribuent davantage au PIB national que le tabac, le café ou le thé. La tranche d'âge concernée était de 35 à 74 ans. Le programme "Empowered Youth for Employment and Entrepreneurship" dans le pays a mobilisé 548 volontaires qui ont offert une formation en compétences d'employabilité et d'entrepreneuriat à 30 000 jeunes. Parmi eux, 15 600 ont obtenu des opportunités d'emploi et d'entrepreneuriat (ODD 5, 6, 7 et 8).

Au **Mozambique**, comme indiqué dans les réponses au questionnaire en ligne (2023), l'impact des cinq plus grandes organisations de volontariat a été estimé à au moins 1 % du PIB.

Au **Togo**, un total de 1 000 volontaires ont été recrutés pour les vagues 1 et 2. Parmi eux, 604 (60 %) ont trouvé de meilleurs emplois pendant leur mission et ont démissionné, tandis que 396 (40 %) sont restés jusqu'à la fin de la mission de 5 ans. Le Programme National de Volontariat du **Togo** (ANVT) intègre l'insertion des volontaires professionnels dans ses activités. Les données de l'ANVT en juin 2023 montrent que 1 622 volontaires femmes souhaitent se tourner vers l'auto-emploi et 479 volontaires veulent apprendre une compétence pour améliorer leur employabilité. Certains volontaires ont été formés comme artisans et 706 d'entre eux souhaitent obtenir un kit d'installation.

Pour aider les volontaires à collecter des fonds pour financer leurs projets, répondre à leurs besoins sociaux de base ou diversifier leurs sources de revenus, 320 activités génératrices de revenus ont été créées. L'ANVT a soutenu les volontaires impliqués dans ces activités et les a aidés à obtenir des prêts auprès de groupes d'épargne et de crédit. Le montant total des prêts reçus était de 6 487 505 CFA (10 425 USD), et après remboursement, le montant total épargné par ces anciens volontaires s'élevait à 36 281 750 CFA (58 305 USD). Au total, 4 163 anciens volontaires (dont 3 075 femmes) disposent désormais d'un compte épargne.

Par ailleurs, les volontaires ont contribué à améliorer significativement les conditions de vie dans les

villes grâce au nettoyage de 623 décharges, à l'aménagement de 355 espaces verts et de 574 aires de repos, ainsi qu'à la réparation de 298,47 km de routes, entre autres.

En **Algérie**, 40 000 volontaires de "La Fondation Ness El Khir" ont travaillé sur les espaces verts et la préservation des villes.

Au **Burkina Faso**, le programme national de volontariat a rapporté le développement de techniques de réparation des routes par des volontaires nationaux, contribuant ainsi à une meilleure maintenance des routes. Les volontaires ont également aidé à construire 17 forages, six systèmes simplifiés d'approvisionnement en eau potable, ainsi qu'à réhabiliter 32 pompes manuelles qui étaient auparavant hors service dans différentes régions du pays. Ces projets ont bénéficié à 32 969 personnes, dont 6 500 Personnes Déplacées Internes (PDI), parmi lesquelles 1 959 personnes ont profité de la distribution de 700 m³ d'eau potable.

En **République centrafricaine**, les volontaires de la Croix-Rouge ont construit 11 forages et organisé 64 campagnes de promotion de l'hygiène en 2021, atteignant 23 360 bénéficiaires. En 2022, financés par la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge (FICR), les volontaires ont réhabilité 24 puits pour 10 800 bénéficiaires et 100 latrines pour 2 000 bénéficiaires.

Pour contribuer à la réalisation de l'Agenda 2030, qui vise l'accès universel à une eau propre et fiable, les Volontaires des Nations Unies ont aidé à construire huit (8) systèmes autonomes de forages alimentés à l'énergie solaire, avec une capacité de stockage de 5 m³, au bénéfice de huit (8) groupes de femmes.

La Croix-Rouge de la **RDC** a mobilisé des milliers de volontaires depuis 2020. Ils travaillent dans des domaines cruciaux tels que l'eau, l'hygiène publique et les initiatives d'assainissement.

Au **Nigeria**, le rapport annuel 2019 de la Croix-Rouge indique que plus de 1,3 million de personnes ont constaté des améliorations remarquables en matière d'assainissement grâce à leur travail.

Au **Rwanda**, de juin 2020 à juillet 2021, des jeunes volontaires ont été engagés dans diverses activités visant à améliorer l'accès à l'eau et à l'assainissement. Grâce à cette initiative, 5 647 latrines d'une valeur totale de 225 880 000 FRW (environ 188 158 USD) et 10 660 stations de lavage des mains d'une valeur de 53 300 000 FRW (environ 44 399 USD) ont été construites. De plus, les jeunes ont mené 27 312 campagnes pour sensibiliser les communautés locales aux bonnes pratiques d'hygiène.

Les volontaires ont également soutenu le développement des infrastructures. À travers des activités communautaires connues sous le nom d'Umuganda, qui ont lieu à la fin de chaque mois, des routes au niveau des villages et des secteurs ont été réparées. Notamment, les jeunes volontaires **Rwanda** impliqués dans la police communautaire sous le Ministère de l'Administration Locale (MINALOC, 2021) ont construit et réparé des routes. Un total de 17 251 km de nouvelles routes ont été construites, pour une valeur estimée à 953 800 000 FRW (environ 188 158 USD), et 32 386 km de routes ont été entretenues pour une valeur de 323 860 000 FRW (environ 269 775 USD).

Le plan pays 2023 de la **Croix-Rouge Sénégalaise** rapporte qu'elle s'appuie sur 30 000 volontaires, qu'elle a bien formé et plus de 100 membres de l'équipe nationale d'intervention en cas de catastrophe dans les domaines des abris, de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène, de la santé, de la sécurité alimentaire, de la nutrition, des moyens de subsistance et des transferts monétaires, et qu'elle a mobilisé plus de 2 500 membres des équipes communautaires d'intervention en cas de catastrophe. En **Zambie**, 1 503 volontaires ont été mobilisés dans la prévention et le contrôle des infections en utilisant le WASH.

4.2.2.1.2. Contribution à la Réalisation de l'Objectif 2: Citoyens bien éduqués et Révolution des Compétences Soutenue par la Science, la Technologie et l'innovation, ODD 4

"La Fondation Ness El Khir "en **Algérie** a rapporté que 30 000 volontaires ont travaillé dans le domaine de l'éducation.

Le **Ghana** a rapporté la mobilisation de 540 enseignants volontaires nationaux formés pour enseigner l'alphabétisation avec 160 chefs/assistants d'école et 30 équipes de soutien aux enseignants au niveau des districts. Seize volontaires du Groupe d'Action Communautaire ont été formés pour fournir un soutien technique aux clubs de lecture et à d'autres initiatives communautaires. Ils ont distribué 124 000 exemplaires de matériels de lecture supplémentaires aux écoles et aux clubs de lecture. En conséquence, 50,8 % des enfants évalués ont confirmé avoir des livres d'histoires chez eux, contre 13,5 % lors de l'évaluation de départ.

Environ 157 clubs de lecture hors école ont été créés avec le soutien de 403 volontaires, bénéficiant à plus de 8 000 enfants, et 54 % des enfants interrogés ont indiqué avoir amélioré leurs compétences en alphabétisation fonctionnelle.

Depuis 2018, le déploiement de facilitateurs volontaires a permis la création de classes dans la plupart des communautés rurales, ce qui a entraîné une amélioration du taux de scolarisation en milieu rural dans les programmes d'alphabétisation, dépassant les objectifs prévus.

En **Guinée**, le programme national de volontariat a déployé 32 volontaires (7 femmes, 25 hommes) dans le secteur de l'éducation. Une évaluation indépendante et externe du Programme des Volontaires de la CEDEAO a noté que 117 volontaires avaient été déployés dans le secteur de l'éducation et a identifié les résultats suivants dans ce domaine:

- Un taux de réussite de 100 % au Diplôme d'Études du Premier Cycle, et de 95 % à un niveau intermédiaire au lycée de Lelouma. L'enseignant ayant rapporté ce résultat a également indiqué que, durant ses trois années de volontariat, il a enseigné à plus de 600 élèves en physique et en chimie;
- Un taux de réussite de 100 % au Baccalauréat option mathématiques, et de 100 % pour l'école secondaire expérimentale de Beyla, qui a bénéficié d'un enseignant volontaire en mathématiques de la CEDEAO;
- Un enseignant volontaire en Sciences de Base

à l'école secondaire de Jaiama a rapporté qu'il avait amélioré les performances académiques au BECE et au WASSCE (atteignant un score de 100 % au dernier BECE). Les [directeurs d'école] ont été surpris et lui ont dit qu'ils n'avaient pas vu cela arriver depuis une décennie.

Libéria: Un témoignage sur la contribution des volontaires déployés au **Libéria** est celui du directeur du lycée **Buutuo**, qui a témoigné en se basant sur ce qu'il a observé lors d'une mission de suivi. Le directeur a affirmé que le taux de réussite dans les classes enseignées par les volontaires est passé "de 0 % aux examens du West African Examination Council (WAEC) avant l'arrivée des Volontaires de la CEDEAO à 100 % depuis leur présence dans l'école".

Sierra Leone: En 2013-2014, les superviseurs des enseignants de français en **Sierra Leone** ont rapporté qu'avant l'arrivée des Volontaires de la CEDEAO, il n'y avait pas d'enseignants de français permanents et qualifiés/formés dans leurs écoles respectives. Le même constat a été fait pour les enseignants de sciences, ce qui a eu un impact négatif sur les performances des élèves. La présence des enseignants volontaires de français a contribué à l'objectif plus large du gouvernement de la **Sierra Leone** de promouvoir la langue française comme un moyen de meilleure intégration dans la sous-région.

Encadré 4. Reconnaissance de la valeur du volontariat

Le gouvernement du **Libéria** a adopté un manuel intitulé "Somebody Should Talk to Our Wives", qui a été initialement écrit comme matériel de lecture par un enseignant volontaire, Stephen Udu Arusi, dans son pays d'origine, le **Nigeria**, pour enseigner aux élèves les questions de genre dans les écoles libériennes. Ce livre reste aujourd'hui un matériel de lecture standard pour les élèves. À travers cette action, le gouvernement a montré que le sacrifice de ce volontaire, décédé pendant sa mission, ne serait jamais vain. Cela peut être compté parmi les plus grandes contributions qu'un volontaire peut apporter à son pays d'accueil.

Au **Kenya**, l'organisation communautaire Jukumu Letu Community Organisation (JLCBO) a mobilisé des enseignants volontaires issus de la communauté, permettant à 1 000 enfants non scolarisés d'accéder à l'éducation dans les bidonvilles de Mathare, dans la capitale du **Kenya**, Nairobi.

Au **Mali**, 9 400 volontaires nationaux ont été affectés pour fournir un soutien dans le secteur de l'éducation.

En **Sierra Leone**, le Network for Youth and Children's Development **Sierra Leone** (NYCD-SL), une organisation de la société civile dirigée par des jeunes et axée sur le plaidoyer et le développement, a réalisé des progrès significatifs grâce à son projet "Caring 4Girls Education" (Project-C4GE), dans ce qui semble être une tâche impossible d'amener les filles à l'école – et les y maintenir. L'organisation a distribué 79 ensembles de matériel mathématique, des stylos et des crayons à des élèves de 6e année dans une école primaire, ce qui a permis à ces filles de participer à l'examen national des écoles primaires (NPSE). Dans le cadre du même projet, l'organisation a distribué des fournitures scolaires à 50 élèves du primaire (filles et garçons) dans une autre école primaire à Freetown.

Au **Togo**, dans le cadre du Plan d'Action du Fonds pour le Défi de l'Innovation, une étude a fourni des informations sur le rôle joué par les volontaires dans les systèmes éducatifs. L'étude a montré que les améliorations des résultats d'apprentissage peuvent être largement attribuées aux contributions des enseignants volontaires mobilisés par l'Agence Nationale du Volontariat du **Togo**.

Par exemple, l'étude a noté que pour l'année scolaire 2018-2019, la taille moyenne des classes pour la première année de l'enseignement secondaire était de 37 élèves, alors qu'elle aurait été de 47 élèves par enseignant sans les enseignants volontaires. Cette réduction de 10 élèves par classe rapproche le nombre de la norme minimale nationale de 30 élèves par enseignant.

L'étude a également indiqué que les enseignants volontaires peuvent augmenter le taux de réussite

aux examens de fin d'études secondaires. Par exemple, les estimations ont montré que la mobilisation de 368 volontaires a aidé 1 470 élèves à réussir leurs examens en quatrième année du premier cycle secondaire (2,4 % du total national) et 2 223 élèves dans le second cycle secondaire (12,1 % du total national).

4.2.2.1.3 Contribution à la Réalisation de l'Objectif 3, ODD3 - SANTÉ

Les partenaires internationaux qui soutiennent le développement, ainsi que les volontaires nationaux

et internationaux, ont joué un rôle important dans l'atteinte de l'Objectif 3 des ODD et de l'Agenda 2063 de l'UA.

Pour exemple, au **Burkina Faso**, 15 000 volontaires nationaux ont été formés pour travailler comme agents de santé communautaire. Ces volontaires fournissent des services de santé primaire à des personnes qui n'ont pas accès aux centres de santé officiels. De façon très significative, ces volontaires ont aussi distribué 3 848 kits d'allaitement exclusif aux ménages qui ont été déplacés à cause d'inondations dans le pays.

Encadré 5: Mini étude de cas - Burkina Faso: Intégration du volontariat dans la promotion de la vaccination et de l'enregistrement civil.

Le **Burkina Faso**, comme de nombreux autres pays d'Afrique, fait face à de multiples défis sanitaires. Pour mieux comprendre la situation des maladies épidémiques telles que la méningite, le cancer du col de l'utérus, l'hépatite, l'hypertension artérielle, le paludisme, la dengue, le diabète, la vaccination et l'enregistrement des naissances des enfants, le pays ne dispose pas toujours de la main-d'œuvre appropriée.

L'UNICEF et le Programme National de Volontariat du **Burkina Faso** ont donc décidé de coopérer et de trouver une solution adaptée à ce problème grâce à des volontaires utilisant le concept U-Report.

U-Report, une plateforme sociale développée par l'UNICEF, est un mouvement de jeunes qui se rassemblent, lancent des initiatives et entreprennent des actions volontaires pour apporter des changements positifs dans leurs communautés.

Grâce à leur coopération avec l'UNICEF, qui finance également l'initiative, le programme national de volontariat a recruté et formé 1 525 jeunes volontaires nationaux U-Reporters (dont 51,3 %, soit 782 femmes) pour utiliser la technologie numérique afin de garantir que le statut vaccinal des enfants dans les foyers ciblés soit à jour et que les naissances soient enregistrées.

L'initiative a principalement couvert cinq districts sanitaires de la capitale Ouagadougou.

Pour faciliter la collecte, la centralisation, le traitement et l'analyse des données, une plateforme numérique sous forme d'application a été conçue et installée sur les smartphones des volontaires formés.

Une campagne de communication en français et dans la langue locale la plus parlée dans la capitale a été menée via la télévision, la radio, les réseaux sociaux et les journaux pour informer, préparer et expliquer à la population la logique et l'importance de l'initiative.

le travail des volontaires. Les leaders d'opinion et les crieurs publics ont également joué un rôle important pendant la campagne.

En adoptant une approche de recherche-action et équipés de leurs smartphones, les volontaires nationaux U-Reporters sont allés de porte en porte pour collecter des données et sensibiliser la population. Voici certains des résultats obtenus:

- 125 871 ménages visités dans les cinq districts;
- 633 947 personnes (317 203 femmes) sensibilisées aux maladies épidémiques et leur niveau de connaissance sur ces maladies a été testé;
- 3 925 enfants (1 965 filles) non vaccinés lors des campagnes de vaccination de routine ont été identifiés, enregistrés et leur statut vaccinal mis à jour;
- Sur 16 192 enfants âgés de 5 à 9 ans examinés, 12 746 n'avaient pas été vaccinés contre le cancer du col de l'utérus et leur statut vaccinal a été mis à jour.
- Sur les 633 947 enfants évalués, 79 739 (dont 40 588 filles) n'avaient pas d'acte de naissance. Grâce à l'aide de volontaires dévoués, ils en ont désormais tous un.

En **RDC**, depuis 2020, la Croix-Rouge de la **RDC** a mobilisé des milliers de volontaires pour fournir des services et répondre aux urgences dans les domaines de la santé: santé reproductive, VIH, vaccination, poliomyélite, paludisme, etc. Ils offrent également des premiers secours communautaires, des premiers secours opérationnels et des formations spécifiques à des groupes de personnes, des entreprises, des organisations ou des membres de la communauté qui en expriment le besoin.

Au **Cameroun**, 12 977 volontaires nationaux ont été déployés pour répondre à la pandémie de COVID-19. D'autres volontaires nationaux ont également été mobilisés dans divers domaines du secteur de la santé.

En **République centrafricaine**, dans le cadre de la lutte contre le COVID-19, plus de 400 volontaires de la Croix-Rouge centrafricaine (CRCA) ont sensibilisé la population aux stratégies de prévention, atteignant 1 050 000 personnes grâce à la diffusion d'informations.

Une évaluation externe indépendante du Programme des Volontaires de la CEDEAOa révélé que 44 Volontaires de la CEDEAO ont été affectés au secteur de la santé en **Guinée**, au **Libéria** et en **Sierra Leone**. Voici quelques-unes de leurs réalisations clés:

- Réduction du nombre de femmes enceintes accouchant à domicile;
- Diminution des grossesses non désirées et précoces;

- Augmentation du nombre de femmes enceintes assistant aux consultations prénatales et aux séances de sensibilisation à la planification familiale. Grâce à la présence des sages-femmes volontaires, davantage de femmes enceintes se rendaient dans les centres de santé au lieu de se déplacer vers la ville la plus proche où se trouvait un gynécologue. L'une des sages-femmes a rapporté effectuer 90 consultations et 30 accouchements assistés par mois, et une autre a déclaré avoir réalisé environ 1 155 consultations;
- Meilleur accès aux traitements médico-chirurgicaux d'urgence. Un chirurgien assistant volontaire a rapporté qu'en collaboration avec le chirurgien en chef, 19 interventions chirurgicales ont été réalisées, comprenant cinq (5) cas d'appendicite, huit (8) cas de césarienne, quatre (4) cas de hernie inguinale non étranglée et un (1) cas d'hydrocèle.

Diminution de la mortalité infantile. Il était très difficile pour les bébés de moins de 1 kg de survivre avant le déploiement de l'un des volontaires, mais la présence de l'infirmière a considérablement amélioré le taux de survie des bébés en insuffisance pondérale, passant de 60 % à l'arrivée du volontaire à l'hôpital à 95 % grâce au travail de ce dernier. Cette réalisation incroyable a incité l'UNICEF à demander l'aide des volontaires pour le développement de matériel pédagogique pour l'Université de **Sierra Leone**.

En **Éthiopie**, la Société de la Croix-Rouge a touché 5 892 307 personnes à travers des activités de

réponse au COVID-19, telles que la sensibilisation communautaire et l'éveil des consciences, la distribution de désinfectants, la fourniture de services de désinfection, la distribution de masques faciaux, la désinfection des installations/bureaux, des ambulances et autres véhicules, des écoles, des maisons, ainsi que la distribution de denrées alimentaires aux communautés affectées par le COVID-19.

En **Guinée**, le programme national de volontariat a déployé 65 volontaires nationaux (47 femmes, 18 hommes) dans le secteur de la santé au cours des cinq dernières années. En 2021, 12 de ces volontaires (10 femmes et 2 hommes) ont participé à une caravane à travers le pays et ont obtenu les résultats suivants:

- 257 accouchements assistés;
- 3 461 consultations prénatales;
- 2 953 traitements contre le paludisme;
- 4 539 vaccinations contre le COVID-19.

Encadré 6. Mini-étude de cas - Guinée: Les zones éloignées accèdent aux services de santé grâce aux volontaires

La **Guinée** est confrontée à deux défis majeurs en matière d'accès aux services sociaux de base: l'analphabétisme et les épidémies récurrentes telles que le choléra, Ebola et le COVID-19.

Pour relever ces défis, le Service National de Volontariat a déployé des volontaires dans ces deux domaines.

Dans les domaines de la santé et de l'éducation, les volontaires ont comblé les lacunes et ont même offert davantage de services de santé et d'éducation dans des régions du pays qui, normalement, n'auraient pas de personnel qualifié.

Le fort soutien des communautés envers les volontaires lors de leur déploiement a contribué à renforcer les liens entre eux. En

conséquence, l'accès aux services de santé et d'éducation s'est amélioré dans certaines zones éloignées du pays. Un autre résultat intéressant est qu'après leur service volontaire, la plupart de ces volontaires sont souvent retenus par les communautés hôtes, qui prennent davantage conscience de l'importance de ces services.

Au **Kenya**, les Prix Présidentiels ont mobilisé 14 725 volontaires nationaux diplômés qui ont mis en place des camps médicaux à travers le pays, bénéficiant à 294 500 personnes. Ces camps ont offert des bilans de santé généraux, des services de conseil et des suivis. Ils ont également aidé à orienter les patients vers des traitements spécialisés, ce qui a permis à la communauté d'accéder à des soins de santé améliorés. Les volontaires ont en outre offert des services de santé volontaires dans les écoles.

En outre, en 2022, la Croix-Rouge kényane a touché 4 388 200 Kényans à travers ses différentes interventions visant à améliorer l'état de santé des bénéficiaires ciblés. Ces interventions comprenaient la planification de contingence contre Ebola, la communication des risques et la surveillance communautaire. Par ailleurs, 392 162 personnes ont bénéficié du projet VIH/SIDA soutenu par le Fonds mondial, 562 064 bénéficiaires ont reçu des services liés à l'eau, à l'assainissement et à l'hygiène (WASH), et 15 000 ménages ont bénéficié d'un soutien en nutrition, eau, assainissement et hygiène.

Au **Libéria**, le Ministère de la Santé a mobilisé 1 318 volontaires nationaux pour soutenir le personnel de ce ministère dans divers domaines.

Au **Mali**, 250 volontaires ont été affectés pour aider dans le secteur de la santé.

En **Namibie**, le travail des groupes de volontaires et des volontaires aux niveaux national et infranational a contribué à générer des solutions et à accélérer les actions pour combler les lacunes systémiques dans la mise en œuvre des ODD. Suite à l'apparition de la pandémie de COVID-19, les volontaires ont participé aux efforts de sensibilisation dans le cadre du Mécanisme de Réponse Nationale et

des mesures préventives contre la pandémie. Les volontaires ont joué un rôle essentiel dans des domaines critiques de la prestation de services, la diffusion d'informations et la sensibilisation, ainsi que dans le développement de solutions localisées. Évidemment, ces efforts ont été essentiels pour une reprise durable et résiliente des citoyens face à la pandémie de COVID-19.

Au **Niger**, le programme national de volontariat a mobilisé 955 volontaires nationaux pour le secteur de la santé. Ces volontaires ont contribué aux pourcentages suivants du taux total de prestations dans leurs établissements de santé hôtes:

- 35,99 % pour les activités curatives et 43,79 % pour les activités préventives;
- 33,90 % des accouchements assistés par du personnel qualifié;
- 43,43 % des activités de laboratoire;
- 40,88 % de la prise en charge des cas de malnutrition;
- Les volontaires ont également pris en charge 13 620 cas de diarrhée, 13 197 cas de pneumonie et 11 312 cas de paludisme.

Encadré 7. Mini-étude de cas - Niger: Le volontariat comme stratégie pour assurer la continuité de la prestation des services publics dans les zones en proie à l'insécurité

Le Sahel figure actuellement parmi les environnements de crise majeurs en Afrique. Cette situation a engendré de l'insécurité dans diverses parties de la sous-région, entraînant la perturbation des services publics.

C'est dans ce contexte que le Haut-Commissariat à la Modernisation de l'État a élaboré et mis en œuvre le projet "Appui à la Modernisation de l'État pour un Service Public de Qualité (AMESP) dans les zones d'insécurité au **Niger** ", financé par l'Agence Française de Développement (AFD). Dans le cadre de la stratégie de mise en œuvre, le projet a décidé de collaborer avec l'Agence Nigérienne de Volontariat pour le Développement (ANVD) pour déployer des volontaires dans 11 municipalités, classées comme zones à risque du point de vue sécuritaire, qui faisaient partie de la zone d'intervention du dispositif de service public mobile (Service Public Ambulant/SPA).

Onze volontaires, des techniciens qualifiés et motivés en développement communautaire, ont été recrutés pour servir dans les zones rurales affectées par l'insécurité et fournir des services publics mobiles. Ces volontaires ont facilité la synergie des actions entre divers acteurs, tels que le secteur public, le secteur privé local et les organisations de la société civile travaillant dans ces municipalités.

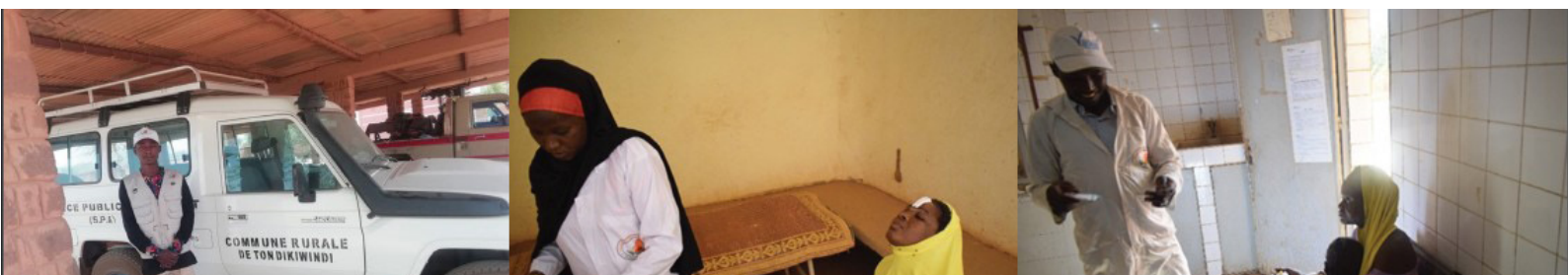
Équipés de véhicules, les volontaires ont travaillé en étroite collaboration avec les différents services techniques municipaux (santé, agriculture, élevage, environnement, protection des femmes et éducation). Ils ont visité les communautés pour offrir des services tels que la vaccination, la prévention et la gestion des maladies, ainsi que la sensibilisation sur des sujets pertinents.

Pour garantir la pérennité des interventions dans la prestation des services publics mobiles, l'ANVD, en collaboration avec le projet AMESP, a décidé de mener une phase pilote utilisant des équipes mixtes de volontaires (volontaires de compétence et volontaires communautaires) dans deux municipalités. Cent soixante-six (166) volontaires des Relais Communautaires de Développement (RCD), recrutés dans les communautés, ont été

déployés dans deux municipalités pour faciliter la mise en œuvre des activités du dispositif SPA, permettant ainsi à la population de bénéficier de services tels que la santé, l'éducation, l'eau, l'hygiène et l'assainissement.

En conséquence, ces équipes mixtes de volontaires assurent la continuité de la prestation des services publics et établissent la présence de l'État dans ces zones.

En conclusion, cette expérience d'utilisation de volontaires dans des projets de développement montre l'importance du volontariat pour le développement durable des communautés au **Niger**.



Le Volontariat : Une Voie vers des Services Publics Résilients au Niger

Aperçu

L'insécurité au Sahel perturbe les services publics. Le gouvernement nigérien a lancé le projet AMESP pour moderniser les services avec l'appui des volontaires.

Défis

L'insécurité a entravé la prestation des services, laissant de nombreuses communautés sans services essentiels. Cela met en évidence le besoin d'approches innovantes utilisant des volontaires locaux pour garantir que les services publics atteignent les populations vulnérables.

Solutions

Collaboration avec l'ANVD pour recruter des volontaires dans les zones à haut risque. Ces volontaires ont aidé à accéder aux services essentiels via des unités mobiles, favorisant la collaboration entre les secteurs public, privé et civil, tout en offrant un soutien crucial dans les domaines de la santé, de l'éducation et de l'agriculture.



Résultats

- Amélioration de l'accès aux services publics dans 11 municipalités
- Amélioration de la santé grâce à la vaccination et à la sensibilisation
- Renforcement de la résilience et de l'engagement communautaires
- Mise en place d'un cadre d'engagement des volontaires en cours

Conclusion

Le volontariat au Niger illustre comment les initiatives communautaires améliorent les services publics en période de crise. Le projet AMESP a mis en évidence le rôle essentiel des volontaires dans le développement durable et le renforcement de la présence de l'État dans les régions mal desservies.

La Croix-Rouge **Nigériane**, dans son rapport annuel de 2019, a indiqué que dans le domaine de la santé, 3 329 514 personnes ont été sensibilisées par des messages de prévention contre la fièvre jaune; 1 501 340 personnes ont bénéficié de services de proximité et de programmes de santé communautaire, et 102 782 enfants ont été vaccinés contre la fièvre jaune et la poliomyélite.

Le **Rwanda** a signalé le déploiement d'agents de santé communautaires en tant que volontaires dans tous ses villages.

En **Sierra Leone**, le Network for Youth and Children's Development **Sierra Leone** (NYCD-SL) a entrepris une sensibilisation communautaire sur la santé et l'assainissement à travers une opération de nettoyage d'un hôpital. L'objectif était de contribuer à la lutte contre le paludisme et d'autres maladies transmissibles. L'ONG a également fourni des denrées alimentaires à 280 personnes défavorisées à Freetown qui faisaient face à de grandes difficultés pendant la pandémie de COVID-19.

Au **Togo**, le Programme National de Volontariat (ANVT) a mené une étude sur la contribution des volontaires nationaux au renforcement du secteur de la santé.

Selon les données collectées lors de cette étude (en 2018 et 2019), l'ANVT a mobilisé 218 infirmiers volontaires nationaux et 194 sages-femmes volontaires nationales au bénéfice de 412 établissements de santé (218 relevant de l'administration publique et 194 de la société civile).

Dans la lutte contre le VIH/SIDA, un total de 491 263 personnes ont été dépistées en 2018 et 451 736 en 2019. Parmi ces chiffres, les volontaires nationaux ont dépisté 19 068 personnes en 2018 et 11 375 en 2019, représentant respectivement 3,9 % et 2,5 % du nombre total de personnes dépistées, contribuant ainsi à la réduction du taux de transmission du VIH/SIDA en permettant aux populations de se faire dépister, ce qui est le seul moyen de connaître leur statut sérologique.

En comparant les données collectées avec les données administratives du secteur de la santé à

l'aide d'indicateurs tels que le taux de mortalité dû au paludisme, le taux de transmission du VIH/SIDA et le taux de mortalité maternelle et infantile sur la période 2018-2019, l'ANVT a pu démontrer que ses volontaires ont contribué au renforcement du secteur de la santé et que les effets des interventions des volontaires ont été positifs aux niveaux local et national.

Selon les estimations du Ministère de la Santé du **Togo**, pour obtenir un impact beaucoup plus visible au niveau national, l'étude a recommandé d'augmenter le nombre d'infirmiers volontaires déployés par l'ANVT afin qu'ils représentent 20 % du nombre total d'infirmiers, contre 10 % à l'époque de l'étude.

En **Tunisie**, les 240 branches locales du Croissant-Rouge Tunisien (CRT), réparties à travers les 24 gouvernorats du pays, ont mobilisé et formé 2 500 volontaires nationaux pour soutenir la mise en œuvre de la réponse du gouvernement au COVID-19, dirigée par le Ministère de la Santé. En conséquence, 2,158 millions de personnes ont été sensibilisées à la pandémie. Les volontaires ont également participé à la mise en œuvre des mesures barrières par la distribution de masques, de désinfectants, la prise de température, etc.

De plus, le Ministère de la Santé Publique a mobilisé 61 volontaires nationaux pour fournir un soutien aux résidents mis en quarantaine dans les huit centres nationaux de quarantaine. Ils ont également contribué à la distribution d'aides sociales aux groupes vulnérables.

Par ailleurs, un total de 1 774 volontaires nationaux scouts ont surveillé le respect des mesures de distanciation sociale dans les bureaux de poste, les banques et les institutions publiques. Environ 857 volontaires nationaux ont facilité le transport des passagers dans les stations de transport à travers le pays, en veillant au nombre limité de passagers dans chaque véhicule et en distribuant 43 000 masques de protection, entre autres articles.

En outre, 63 volontaires des Nations Unies et 25 volontaires français ont soutenu la lutte contre la pandémie de COVID-19 en **Tunisie**.

En **Zambie**, un programme de volontariat connu sous le nom de **Community Welfare Assistants Committees (CWACs)**, sous l'égide du Ministère du Développement Communautaire et des Services Sociaux (MCDSS), a mobilisé 90 006 volontaires pour le secteur de la santé. Ces volontaires ont contribué à réduire la pression sur les travailleurs des services publics en raison du nombre croissant de patients, à améliorer la prestation des services de santé, à optimiser le ratio entre les clients et le personnel de santé, et à augmenter l'accès à des services de santé de qualité.

Grâce à cette mesure, le ratio entre les clients et le personnel de santé devrait diminuer entre 2020 et 2026 comme suit:

- De 6 750 personnes par médecin à 3 500;
- De 4 600 personnes par agent clinique à 3 000;
- De 750 personnes par infirmier/sage-femme à 500.

Au **Zimbabwe**, au cours des cinq dernières années, **VSO Zimbabwe** a mobilisé plus de 4 000 volontaires (60 % de femmes et de filles) qui ont été affectés à divers projets de santé et de moyens de subsistance.

4.2.2.1.4. Contribution à la Réalisation de l'Objectif 4: Économies Transformées

D'après les données recueillies auprès du nombre limité de pays, seule la **Zambie** semble avoir réalisé des progrès concernant cet objectif, avec 87 750 volontaires mobilisés pour divers programmes sous l'égide du Ministère du Développement Communautaire et des Services Sociaux (MCDSS).

4.2.2.1.5. Contribution à la Réalisation de l'Objectif 5: Agriculture Moderne pour une Productivité et une Production Accrues

La figure 16 montre les **initiatives agricoles modernes** et leurs contributions à l'augmentation de la productivité et à l'agriculture durable en Afrique. Ces initiatives ont un impact direct sur la transformation du secteur agricole en augmentant la production et en favorisant des pratiques agricoles durables.

Figure 16. Initiatives AgriModern: Contributions à l'augmentation de la productivité et à l'agriculture durable en Afrique

Initiatives Modernes pour l'Agriculture

Aperçu général d'Objectif 5 Contributions

Ce guide explique comment les volontaires améliorent l'agriculture pour augmenter la productivité et atteindre l'Objectif de Développement Durable 5.



Contributions à l'Éducation et à la Formation

Au Burkina Faso, les volontaires ont joué un rôle crucial en introduisant des méthodes agricoles innovantes auprès des producteurs locaux, favorisant une meilleure connaissance et application des techniques agricoles durables.



Soutien à la Restauration de l'Environnement

En Éthiopie, la Croix-Rouge a distribué 25 000 plants en 2022, restauré les écosystèmes et formé des leaders locaux aux compétences de gestion de l'eau.



Amélioration des Moyens de Subsistance

Au Kenya, la Croix-Rouge a aidé plus de 1,3 million de personnes en fournissant des semences résistantes à la sécheresse à 3 000 agriculteurs et en mettant en œuvre l'agroforesterie pour la résilience communautaire.



Aide aux Communautés à Risque

En Ouganda, SORUDA a distribué plus de 5 000 volailles aux réfugiés, améliorant leur nutrition et leurs revenus grâce aux ventes locales, renforçant ainsi le bien-être des ménages.



Faire Progresser l'Agriculture

Au Togo, les contributions des volontaires ont considérablement renforcé la productivité et la durabilité agricoles. 2 000 Anacardium ont été généreusement donnés aux agriculteurs locaux pour améliorer leurs pratiques agricoles. 2 hectares ont été reboisés, illustrant l'impact des initiatives d'agroforesterie menées par la communauté.

Les États membres de l'UA suivants ont rapporté la contribution de différentes formes de volontariat à la réalisation de l'Objectif 5:

- Au **Burkina Faso**, des volontaires nationaux ont contribué à enseigner de nouvelles techniques agricoles au bénéfice des producteurs;
- En **Éthiopie**, en 2022, la Société de la Croix-Rouge a produit et distribué 25 000 plants, restauré cinq (5) hectares d'écosystème grâce à des mesures de conservation des sols et de

l'eau (cordons pierreux) et formé 33 membres (27 femmes et 6 hommes) de comités de gestion de l'eau sur la gestion de l'eau;

- Au **Kenya**, la Société de la Croix-Rouge (KRCS) a servi 1 331 431 personnes à travers des interventions pour les moyens de subsistance, y compris des actions visant à garantir la sécurité alimentaire. 3 000 agriculteurs ont été soutenus avec des semences résistantes à la sécheresse, et grâce à son initiative d'Agriculture Intelligente face au Climat dans le comté de Tana River, elle a contribué à renforcer la résilience des communautés en introduisant une intervention d'agroforesterie ciblant neuf groupes d'agriculteurs et cinq écoles primaires.
- En **Ouganda**, l'Agence de Développement Rural de Soroti (SORUDA), une ONG nationale, a distribué 5 031 volailles à 370 réfugiés (142 hommes et 228 femmes) considérés comme des PSN (Personnes ayant des besoins spécifiques), ainsi que des aliments de démarrage d'une valeur de 20 kg à 161 hôtes vulnérables (77 hommes et 84 femmes). En conséquence, les PSN ont pu consommer des légumes qui ont amélioré leur état nutritionnel. Certains PSN ont même vendu leur surplus pour générer des revenus, répondre aux besoins de base des ménages et démarrer ou renforcer des activités commerciales. Une partie des récoltes a été séchée et transformée localement pour être consommée pendant la saison sèche et en période de pénurie alimentaire;
- Au **Togo**, AVES, une organisation non gouvernementale fondée en 2001 par des groupes multidisciplinaires d'acteurs du développement, a aidé les agriculteurs en leur faisant don de plus de 2 000 plants d'Anacardium. De plus, pour promouvoir l'agroforesterie, deux (02) hectares de zones lessivées ont été reboisés par des agriculteurs soutenus par des volontaires. En outre, AVES a mené des formations en agriculture de conservation pour une fertilité durable et la lutte contre les feux de brousse;

4.2.2.1.6 Contribution à la Réalisation de l'Objectif 6: Économie Bleue/océanique pour une Croissance économique Accélérée

Parmi les réalisations signalées à cet égard, les organisations impliquant des volontaires enregistrées par l'AU CVLP et l'organisation "La Fondation Ness El Khir "en **Algérie** sont remarquables. Cette organisation a rapporté qu'elle comptait 15 000 volontaires œuvrant pour la réalisation de cet objectif.

De même, les activités menées lors de la commémoration de la Journée Internationale des Volontaires (JIV) dans les États membres de l'UA ont indiqué que les organisations impliquant des volontaires enregistrées par l'AU CVLP se sont engagées dans la préservation des plans d'eau, en particulier des océans. Leurs activités comprennent l'élimination des déchets plastiques et des débris sur les plages, qui auraient autrement pu sombrer dans des habitats démersaux ou flotté dans l'océan entourant le continent africain.

Ces interventions ont contribué aux activités de nettoyage à terre et en mer afin de réduire les conséquences environnementales, écologiques et économiques affectant la vie marine et la santé humaine.

4.2.2.1.7 Contribution à la Réalisation de l'Objectif 7: Économies et Communautés Durables sur le Plan Environnemental et Résilientes Face au Climat

Au **Burkina Faso**, les activités de volontariat se sont concentrées sur le renforcement des capacités des acteurs en matière de promotion et de protection de l'environnement ainsi que sur l'assistance d'urgence. En 2021, 100 scouts, élèves et parents ont été formés au reboisement et à la fabrication de grilles de protection des plantes.

"La Fondation Ness El Khir "en **Algérie** a indiqué que 5 000 volontaires ont travaillé dans le désert du Sahara.

En **RDC**, depuis 2020, la Croix-Rouge de la **RDC** a mobilisé des milliers de volontaires pour la protection de l'environnement et la lutte contre le changement climatique.

Pour comprendre l'impact de la contribution des volontaires, il serait nécessaire d'examiner la situation avant leur intervention (Encadré 8).

Encadré 8. Mini-étude de cas - RDC: "KOMBOLA KINSHASA "ou l'utilisation du volontariat pour un environnement sain dans la ville de Kinshasa

La gestion des déchets ménagers représente un grand défi à Kinshasa. Le non-respect, l'indifférence et le manque de sensibilisation ont conduit à une mauvaise gestion des déchets par la population, ce qui complique davantage les tâches des autorités municipales. Les scénarios suivants sont observés dans la ville:

- **Présence de montagnes de déchets solides dans les rues** en raison d'un traitement inadéquat des déchets ménagers solides. Dans certains cas, les déchets solides, comme les bouteilles et emballages en plastique, sont brûlés ou enterrés. Cela entraîne l'obstruction des caniveaux et le rétrécissement des lits des rivières, provoquant ainsi des inondations et des glissements de terrain qui causent des centaines de morts chaque année, des pertes de biens, la destruction des sols, la pollution de l'air, et une production significative de gaz à effet de serre qui impacte le changement climatique, etc.;
- **Mauvaise gestion des eaux usées et absence de toilettes publiques**, ce qui conduit à des cas de paludisme en raison de la prolifération des moustiques, et à d'autres maladies telles que la fièvre typhoïde et la diarrhée, qui figurent parmi les principales causes de décès dans la ville de Kinshasa. L'impact est particulièrement important sur les enfants de moins de 5 ans et les femmes enceintes;
- **Méconnaissance par le public des conséquences d'une mauvaise gestion des déchets** sur la santé humaine et l'intégrité de l'environnement.
- **Absence d'un plan stratégique pour l'assainissement et la réduction des risques de catastrophes.** Par exemple, il n'existe pas de système d'alerte précoce intégré dans un plan de prévention des risques de catastrophes;
- **Mauvaise application des décisions et règlements liés à la santé**, insuffisance des politiques publiques en matière d'urbanisation, d'hygiène et d'assainissement, corruption, et mauvaise gestion des ressources humaines, matérielles et financières allouées au secteur de la santé.

Pour relever ces défis, 120 organisations de volontariat provenant des 24 municipalités de la ville, regroupées au sein de la "Coalition Nationale des Organisations de Volontariat pour le Développement Durable" / **National Coalition of Volunteer Organizations for Sustainable Development (CNOVD)** ont uni leurs efforts pour soutenir la campagne **KINSHASA BOPETO** de la mairie sur la gestion des déchets.

La contribution de ces organisations de volontariat a consisté à sensibiliser et à éduquer la population sur la gestion durable de leurs déchets ménagers, ce qui conduira à un environnement plus sûr et plus sain. Les actions volontaires renforceront également le rôle de l'État dans la protection de la santé des habitants de la ville de Kinshasa.

Plus de 2 600 volontaires (hommes, femmes et jeunes) ont été mobilisés pour le plaidoyer en faveur d'un changement de mentalité et d'attitude, l'éducation à l'éco-citoyenneté, et la promotion du leadership des volontaires dans la coordination des "actions citoyennes volontaires pour l'assainissement et la réduction des risques de catastrophes" dans leurs quartiers.

Les actions suivantes ont été entreprises:

- **Mise en place d'équipes de coordination** dans 120 quartiers de la ville de Kinshasa;
- **Renforcement des capacités** de 50 agents municipaux en charge de la santé, de 120 agents en charge de la collecte des déchets ménagers et des agents sanitaires sur la gestion durable des déchets municipaux

- **Recyclage et valorisation des déchets ménagers collectés** par le biais du compostage;
- **Éducation à l'éco-citoyenneté** dans les foyers, écoles, universités, églises et autres lieux de travail;
- **Sensibilisation et accompagnement des foyers** sur l'hygiène et l'assainissement des parcelles par les conseillers éco-citoyens volontaires des quartiers; **sensibilisation porte-à-porte** de la population dans 120 quartiers de la ville sur la gestion durable de leurs déchets ménagers et sur les dangers que ces déchets représentent pour leur santé;
- **Production d'un guide éco-citoyen** pour les élèves des écoles primaires et secondaires;
- **Promotion dans la ville de Kinshasa** des "éco-foyers", "éco-écoles", "éco-universités", "éco-quartiers", "éco-entreprises" et "éco-communes".
- Destruction des gîtes de reproduction des moustiques (vecteurs du paludisme, du chikungunya, de la dengue, de la fièvre jaune, etc.);
- Organisation des Actions Citoyennes Volontaires d'Assainissement (ACIVA/SALONGO) chaque samedi dans les rues et avenues des 120 quartiers de Kinshasa;
- Collecte de fonds pour soutenir le projet Kombola Kinshasa;
- Actions de plaidoyer pour:
 - o **La mise en œuvre de politiques publiques sur l'urbanisation, l'hygiène et l'assainissement;**
 - o **La construction et le développement d'infrastructures résilientes (caniveaux, tranchées, collecteurs, etc.);**
 - o **La mise en œuvre participative d'un plan stratégique de réduction des risques de catastrophes dans la ville de Kinshasa;**
 - o **L'établissement d'un système d'alerte précoce dans le cadre de la réduction des risques de catastrophes;**
 - o **L'adoption de réglementations spécifiques limitant l'utilisation abusive des emballages plastiques;**
 - o **L'adoption et la mise en œuvre d'un Code de Conduite des Citoyens sur l'hygiène et l'assainissement;**
 - o **La gestion rationnelle des ressources humaines, matérielles et financières allouées au secteur de la santé.**

Certains des résultats obtenus sont:

- **La résilience des communautés a été renforcée;**
- **L'autorité de l'État a été rétablie et la gouvernance dans la gestion durable des déchets municipaux a été améliorée;**
- **La population de la ville de Kinshasa a été informée des dangers que la présence de déchets représente pour leur environnement, pour les humains et pour la planète, et a été incitée à se mobiliser pour prendre des initiatives d'action;**
- **Une approche communautaire de gestion des risques de catastrophes a été mise en œuvre grâce à la mobilisation massive de la population dans les 120 quartiers soutenus par les volontaires.**

En **Éthiopie**, la Société de la Croix-Rouge a réhabilité 6 hectares de terres dégradées grâce à la plantation de 23 980 plants sélectionnés. Au **Nigeria**, le rapport 2019 de la Croix-Rouge a indiqué que 67 692 personnes ont été touchées dans le domaine de la réduction des risques de catastrophes.

À **Madagascar**, entre 2016 et 2019, 2 000 affiches ont été placardées chaque année contenant des instructions et des informations nécessaires pour faire face aux cyclones et aux inondations, par des responsables du ministère et des volontaires. 18 000 volontaires ont été mobilisés chaque année sur tous les thèmes de la gestion des risques et des catastrophes, représentant ainsi 72 000 volontaires sur les quatre ans.

La promotion d'une gestion durable des forêts dans les zones protégées, des ressources naturelles renouvelables et des écosystèmes nécessite une évaluation des tendances concernant le statut des espèces menacées, comme indiqué dans l'Indice de la Liste Rouge de l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN). Le Ministère de la Communication et de la Culture a mobilisé les communautés et coordonné des volontaires pour sensibiliser à la déforestation, à la restauration des forêts et promouvoir une gestion forestière durable, l'agriculture sur brûlis et le reboisement dans 12 communes par an. Entre 2016 et 2018, le ministère a planté 3 000 plants chaque année dans plusieurs régions de **Madagascar**. Une augmentation de 15 % a été notée en 2020 grâce aux efforts des volontaires. Avec une moyenne de 12 000 volontaires par an pour cette activité, cela a

représenté un total de 36 000 volontaires sur les trois années.

Au **Togo**, AVES a sensibilisé les leaders communautaires à la pollution environnementale et à ses effets sur l'environnement. Grâce au projet "Green Life", AVES a offert aux jeunes hommes et femmes l'opportunité d'en savoir plus sur la citoyenneté active, leur permettant ainsi de prendre des responsabilités dans leur communauté et de participer au processus de prise de décision concernant la protection de l'environnement.

AVES a également réuni des enfants pour leur fournir les compétences, les connaissances et les attitudes nécessaires à l'inclusion des jeunes dans les activités liées aux questions environnementales. Le partage d'expériences et d'exemples de mauvaises et de bonnes pratiques a été réalisé à travers des méthodes d'éducation non formelle.

4.2.2.2 Contribution à l'Aspiration 2: Un Continent intégré Politiquement uni et Basé sur les Idéaux du Panafricanisme et la Vision de la Renaissance Africaine, Objectifs 8, 9, 10, et ODD 10

Tableau 8: Contributions à l'Aspiration 2, Objectifs 8, 9, 10 et ODD 10

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
2) Un continent intégré, politiquement uni et basé sur les idéaux du panafricanisme et la vision de la Renaissance Africaine	(8) Une Afrique unie (fédérale ou confédérale)	Intégration politique et économique - Indicateurs: - Proportion des obstacles non tarifaires signalés qui ont été éliminés - % de variation annuelle de la valeur du commerce intra-Africain	
	(9) Des institutions financières et monétaires continentales établies et fonctionnelles	Institutions financières et monétaires - Indicateurs: - Mesure dans laquelle les États membres de l'Union régionale (RU) ont domestiqué la Zone de libre-échange continentale Africaine (ZLECAf) - Nombre de pays ayant ratifié le protocole sur l'établissement de l'Union monétaire de la RU	
	(10) Des infrastructures de classe mondiale traversent l'Afrique	Connectivité des communications et des infrastructures - Indicateurs: - % de progrès réalisés dans la mise en œuvre des maillons manquants de l'autoroute transAfricaine - % de progrès réalisés dans la mise en œuvre du réseau ferroviaire à grande vitesse Africain - Nombre d'États membres de la RU ayant signé l'engagement solennel pour rejoindre le SAATM (Marché unique du transport aérien Africain) et mettre en œuvre toutes ses mesures - Nombre d'États membres de la RU ayant signé le protocole opérationnalisant le SAATM - Augmentation de la production et de la distribution d'électricité d'au moins 50 % d'ici 2020 - Nombre de mégawatts ajoutés au réseau national au cours des deux dernières années - Proportion de la population utilisant la technologie mobile pour communiquer, par exemple: téléphones mobiles, Tablettes, ordinateurs, ordinateurs portables - % de la contribution des TIC au PIB	9. Construire des infrastructures résilientes, promouvoir une industrialisation inclusive et durable, et encourager l'innovation

Figure 17: Contributions à l'Aspiration2: Promotion des Objectifs 8, 9, 10, et ODD 10 en Afrique

Contributions à l'Aspiration 2

Aperçu des Objectifs 8, 9, 10 et de l'ODD 10

Cette section met en lumière les contributions clés à l'Unité Politique et au Panafricanisme, mettant en avant nos progrès.



Objectif 8 : Une Afrique Unie

Évaluer l'état des initiatives d'intégration politique et économique. Identifier les obstacles au commerce et suivre la croissance annuelle du commerce intra-africain pour éclairer les décisions stratégiques.



Objectif 9 : Finances

Déterminer dans quelle mesure les nations africaines adoptent la Zone de Libre-Échange Continentale Africaine. Mesurer le nombre de nations ayant ratifié les protocoles fondamentaux pour l'Union Monétaire de l'Union Africaine.



Objectif 10 : Infrastructures

Compiler des détails pertinents sur les projets d'infrastructure, y compris les principaux réseaux de communication, les systèmes ferroviaires, les initiatives énergétiques, et l'engagement des nations envers la mise en œuvre du SAATM.



Suivi des Progrès

Évaluer les indicateurs clés tels que les progrès sur les autoroutes transcontinentales, les réseaux ferroviaires et la production d'électricité pour garantir que les objectifs de développement s'alignent sur les objectifs des ODD.

4.2.2.2.1 Contribution à la Réalisation de l'Objectif 8: Une Afrique unie (Fédérale ou Confédérale)

La création du Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (CJV-UA), du Programme des Volontaires de la CEDEAO (PVC) et du Programme de Volontariat de la CEEAC vise à contribuer à une meilleure intégration, en instillant le panafricanisme dans l'esprit des jeunes.

Le CJV-UA, qui est un programme panafricain de volontariat jeunesse initié et dirigé par l'Union Africaine, a été lancé en décembre 2010 à Abuja, au **Nigeria**, en tant qu'initiative continentale de volontariat pour la jeunesse. Ce programme recrute et collabore avec de jeunes professionnels dans les 55 États membres de l'Union Africaine et dans ses organes en tant que volontaires professionnels.

À la fin de la phase pilote en 2014, l'CJV-UA avait déployé 104 volontaires provenant de 30 pays, y compris les États-Unis d'Amérique (USA). Les six principaux pays recrutant des volontaires étaient le **Nigeria** (14), le **Kenya** (12), le **Cameroun** (11), l'**Éthiopie** (10), le **Burkina Faso** et l'**Ouganda** (7). Collectivement, ces six pays ont contribué à 61 volontaires, représentant plus de la moitié (58,6 %) du total des volontaires déployés pendant la phase pilote.

Figure 18: Répartition régionale des volontaires (2010–2014)

Statistiques du Corps des Volontaires Jeunes de l'Union Africaine

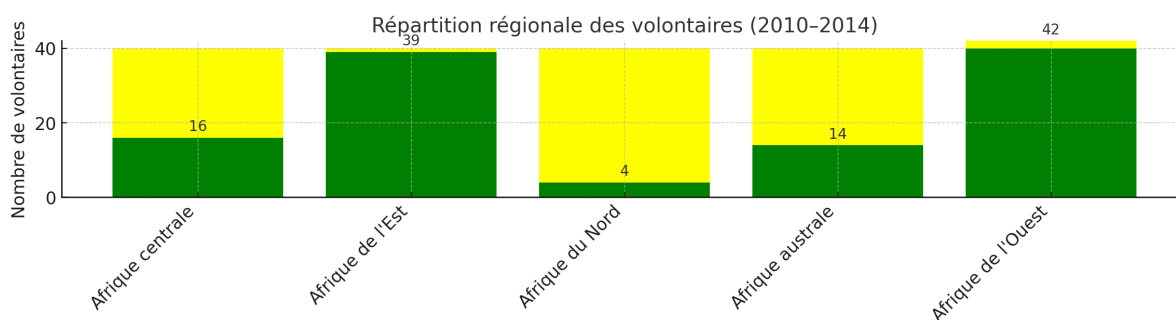


Figure 19. Les 6 pays les plus contributeurs lors de la phase pilote

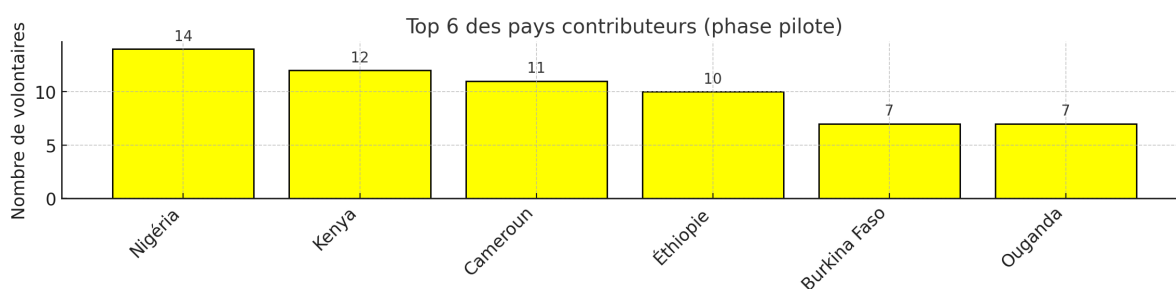


Figure 20: Croissance des volontaires CJV-UA (2014–2021)

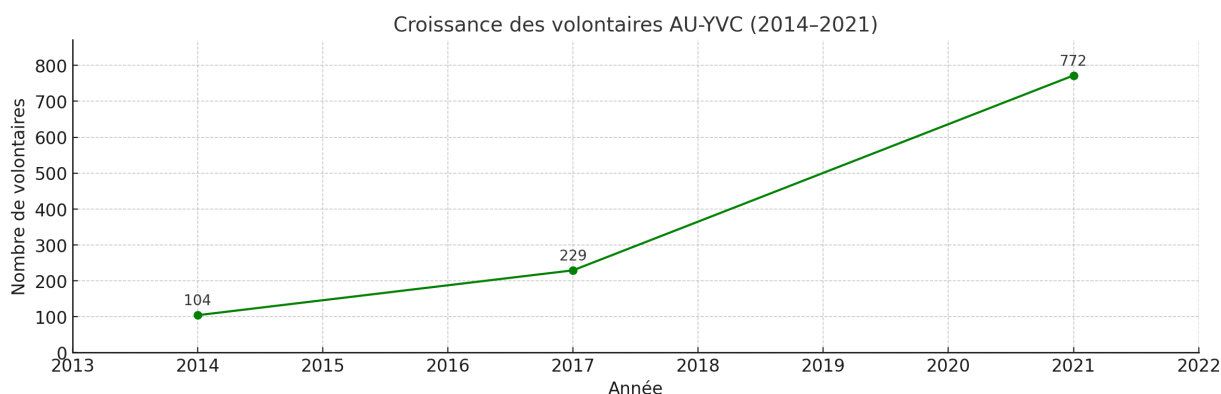


Figure 21: Nombre de volontaires déployés pendant la phase pilote de 2010 à 2014, par pays d'origine

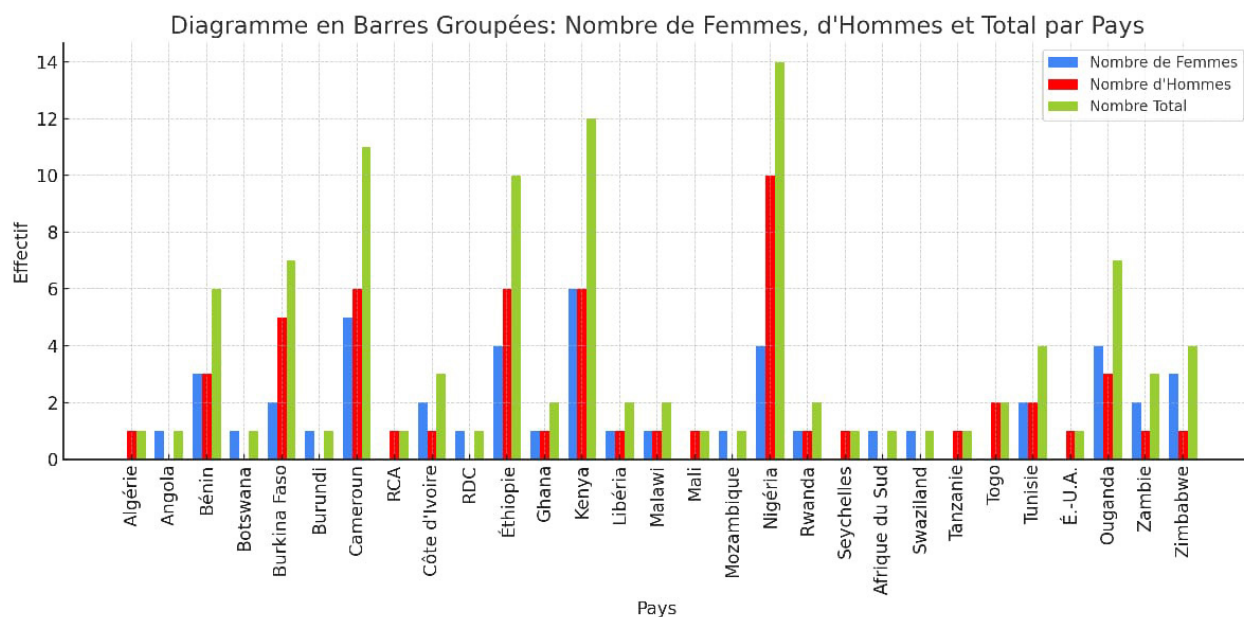
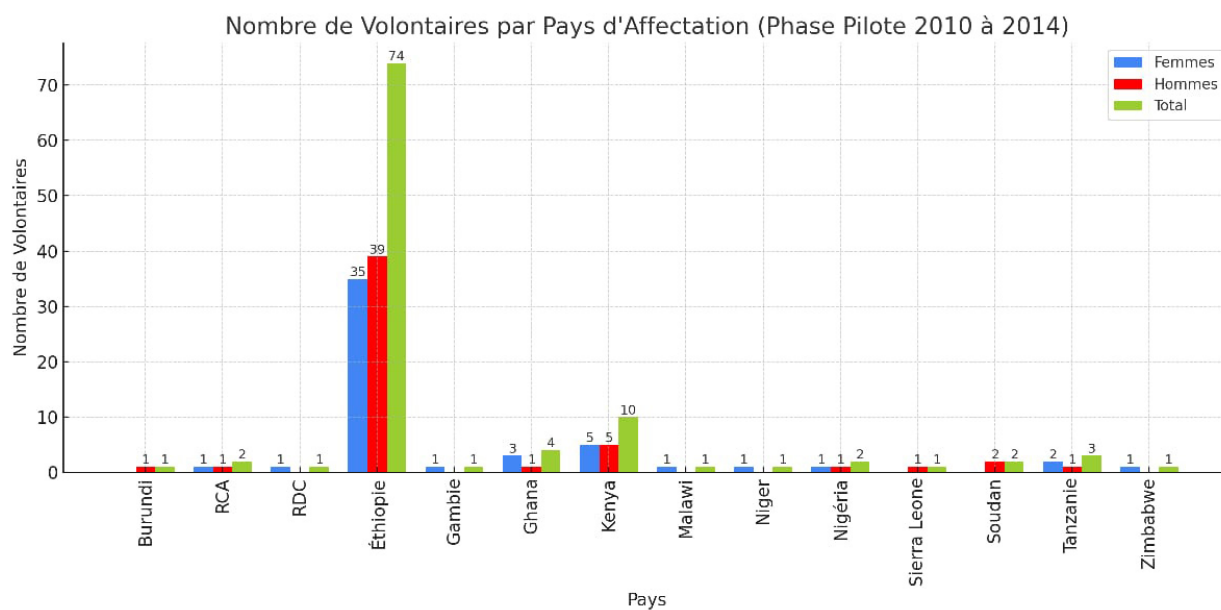


Figure 22: Nombre de volontaires durant la phase pilote de 2010 à 2014, par pays d'affectation



La répartition des volontaires par région était la suivante: 16 en Afrique centrale, 39 en Afrique de l'Est, 4 en Afrique du Nord, 14 en Afrique australe et 42 en Afrique de l'Ouest, représentant la plus grande part de volontaires.

Vingt-quatre pays n'avaient aucun volontaire déployé: le **Cap-Vert**, le **Tchad**, les **Comores**, la **République du Congo**, **Djibouti**, **l'Égypte**, la **Guinée équatoriale**, **l'Érythrée**, la **Gambie**, la **Guinée**, la **Guinée-Bissau**, le **Lesotho**, **Madagascar**, la **Mauritanie**, **Maurice**, la **Namibie**, le **Niger**, la **République arabe sahraouie démocratique**, **São Tomé-et-Principe**, le **Sénégal**, la **Sierra Leone**, la **Somalie**, le **Soudan du Sud** et le **Soudan**.

En juillet 2017, le nombre total de volontaires déployés sur le terrain avait plus que doublé, passant de 104 en 2014 à 229 volontaires provenant de 44 pays. Les cinq principaux fournisseurs de volontaires étaient le **Nigeria** (25), **l'Éthiopie** (23), le **Kenya** et le **Cameroun** (18 chacun), et **l'Ouganda** (12). Les volontaires étaient déployés dans 22 pays.

À la fin de l'année 2021, l'AUYVC avait envoyé 772 volontaires (363 hommes et 409 femmes) provenant de 53 des 55 États membres de l'Union Africaine pour servir à travers le continent. Les Seychelles et le Sahara occidental étaient les deux seuls États membres qui [n'avaient pas encore envoyé] leurs jeunes pour servir en tant que volontaires.

Une évaluation de l'AUYVC pour la période 2010 à 2017 a indiqué que "la plupart des volontaires ont trouvé que leur expérience de volontariat était enrichissante, car ils ont acquis une expérience professionnelle et des compétences dans leurs domaines respectifs de travail, tels que le marketing, la recherche, la communication, la réalisation de films, la gestion de projets, la conception de campagnes, etc.

Ils ont également acquis des compétences générales telles que le travail dans un environnement multiculturel, les compétences en communication, l'apprentissage de nouvelles langues, l'élargissement de leur réseau, la construction d'amitiés internationales, le renforcement de leur "sens de l'africanité" et du panafricanisme, ainsi que l'obtention d'une expérience internationale. "

Le Programme des Volontaires de la CEDEAO , également lancé en 2010, a déployé à ce jour 203 volontaires (137 hommes et 66 femmes) provenant de 13 nations sur les 15 pays membres de la CEDEAO. Le **Cap-Vert** et la **Guinée-Bissau** sont les deux pays dont les citoyens n'ont jamais été déployés en tant que volontaires de la CEDEAO. Cela pourrait s'expliquer en partie par des barrières linguistiques, ces deux pays étant lusophones, tandis que deux des quatre pays où les volontaires ont été déployés étaient anglophones (**Libéria** et **Sierra Leone**) et deux francophones (**Burkina Faso** et **Guinée**).

Lors de l'évaluation du Programme des Volontaires de la CEDEAO , certains volontaires ont confié:

cette expérience de [volontariat], j'étais [une sorte de personne timide et solitaire sans beaucoup de brassage] introverti mais cela a changé. [Le volontariat] m'a donné l'occasion de comprendre la diversité de la culture et des traditions africaine. J'ai réalisé que les défis de l'Afrique sont communs, transfrontaliers et peuvent être mieux abordés par nous-mêmes à travers des interventions comme les Programmes de Volontariat de la CEDEAO. ... Cela a été un grand privilège de créer un réseau de collègues issus de différents pays Africains, et j'ai beaucoup appris d'eux. "

"Être un volontaire de la CEDEAO a renforcé mes relations interpersonnelles avec des personnes de différents pays, indépendamment de leurs cultures différentes. J'ai également acquis davantage de connaissances en rédaction. Personnellement, j'ai développé des compétences en entrepreneuriat en voyageant au **Libéria** en tant que fier volontaire de la CEDEAO. "

"L'expérience de volontariat m'a appris l'intégration culturelle, la tolérance, [et] surtout, a boosté ma carrière professionnelle en tant qu'enseignant. "

L'affectation de volontaires dans des pays autres que leurs pays d'origine a inculqué aux jeunes un esprit d'appartenance à l'Afrique et a également contribué à briser les barrières et les préjugés, qui sont des étapes importantes et nécessaires pour créer un esprit de panafricanisme et une véritable intégration du continent. En d'autres termes, le volontariat dans d'autres pays aide la jeunesse Africaine à développer un sentiment d'attachement et un engagement éclairé envers le continent dans son ensemble, tout en éliminant le sectarisme et les préjugés. À tous égards, il s'agit d'étapes initiales cruciales pour inculquer l'esprit du panafricanisme tant désiré et un fort sentiment d'intégration et de dévouement inébranlable à

travers le continent – un objectif majeur inscrit dans les agendas de l'Union Africaine.

4.2.2.2. Contribution à la Réalisation de l'Objectif 9: Des Institutions Financières et Monétaires Continentales Sont établies et Fonctionnelles

Aucune contribution n'a été signalée pour cet objectif, car il s'agit d'un objectif de niveau supérieur. Le niveau stratégique auquel cet objectif opère semble ignorer ou négliger toute contribution que les volontaires pourraient avoir à cet égard. Jusqu'à présent, le seul type de contribution possible des volontaires aurait pu être un travail de plaidoyer pour sa mise en œuvre.

4.2.2.2.3. Contribution à la Réalisation de l'Objectif 10: Des Infrastructures de Classe Mondiale Traversent l'Afrique

En **RDC**, l'ONG TOBONGISA a mené une bataille difficile en 2021 pour collecter et enregistrer correctement des informations essentielles d'identification (comme les numéros IMEI) pour les appareils mobiles nécessaires à l'économie numérique et à l'amélioration de la politique du RAM (Registre des Appareils Mobiles). Dans cette longue lutte, un mémo contenant des recommandations a été préparé et signé par 200 abonnés des télécommunications et transmis aux hauts fonctionnaires et bureaux ministériels, y compris la Présidence de la République, avec une large couverture médiatique.

L'assemblée populaire de TOBONGISA a pu remporter quelques victoires au cours de l'année passée. Cependant, le Registre des Appareils Mobiles (RAM) est encore perçu comme une mesure de gouvernance peu fiable dans le pays. Si les recommandations sont mises en œuvre, le résultat attendu serait une augmentation significative du taux d'accès aux téléphones mobiles et à Internet.

4.2.2.3. Contribution à l'Aspiration 3: Une Afrique de la Bonne Gouvernance, de la démocratie, du Respect des Droits de l'homme, de la Justice et de l'État de droit, Objectifs 11, 12, et ODD 16

Tableau 9: Contribution à l'Aspiration 3 - Objectifs 11, 12 et ODD 16

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
3) Une Afrique de la bonne gouvernance, de la démocratie, du respect des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit	(11) Valeurs démocratiques, pratiques, principes universels des droits de l'homme, de la justice et de l'état de droit ancrés	. Les valeurs et pratiques démocratiques sont la norme Indicateurs - % de personnes qui pensent qu'il existe des mécanismes efficaces et des institutions de surveillance pour responsabiliser leurs dirigeants - % de personnes qui perçoivent qu'il existe une liberté de presse - % de personnes qui croient que les élections sont libres, équitables et transparentes - Mesure dans laquelle la Charte Africaine sur la démocratie a été domestiquée	16. Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable, assurer l'accès à la justice pour tous et construire des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux
	(12) Des institutions compétentes et un leadership transformateur en place	Institution et Direction Indicateur: - Proportion de personnes ayant eu au moins un contact avec un responsable public/privé et ayant demandé ou payé un pot-de-vin au cours des douze derniers mois	16. Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable, assurer l'accès à la justice pour tous et construire des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux

Dans le cadre des contributions à l'Aspiration 3, aux Objectifs 11, 12, et à l'ODD 16, seules quelques contributions ont été rapportées, dont la principale se trouve en **RDC**.

En **RDC**, 12 790 volontaires observateurs nationaux des élections, organisés par TOBONGISA, ont été déployés dans le cadre de la campagne "Les Congolais veulent voter pour le changement". Conscient de la faible connaissance des jeunes en matière de droits de l'homme, TOBONGISA a organisé une formation de deux jours en décembre 2021 pour renforcer les capacités des jeunes sur les droits de l'homme. Trente (30) jeunes âgés de 18 à 33 ans (9 jeunes femmes et 21 jeunes hommes) ont participé à cette formation.

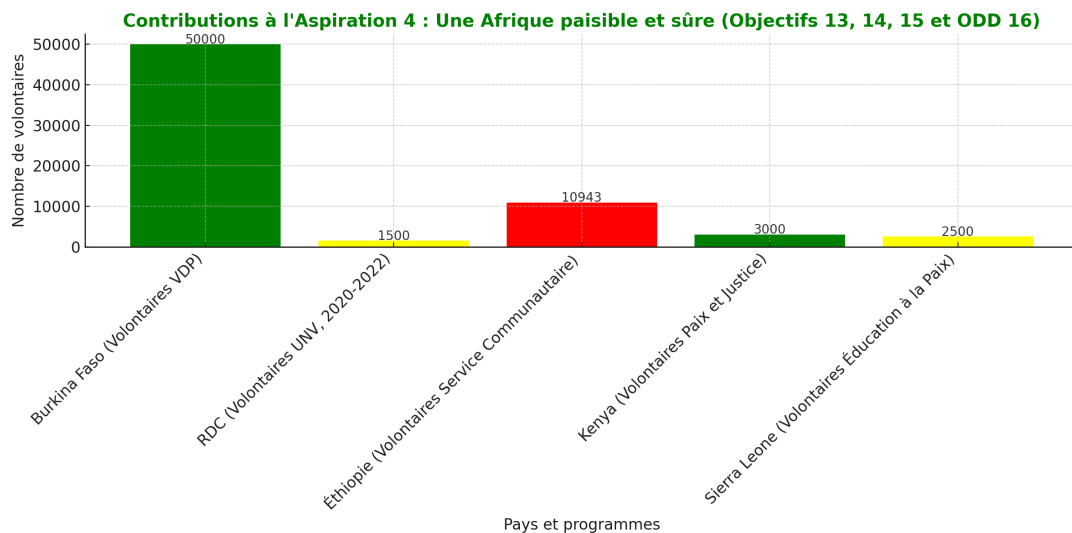
Grâce à cette formation, ces jeunes sont désormais engagés dans la défense des droits des personnes vulnérables dans leurs communautés et développent des initiatives, telles que **Nga mutu na kobongisa mboka oyo**, qui peut être littéralement traduit par "c'est moi qui vais changer ce pays".

4.2.2.4. Contribution à l'Aspiration 4: Une Afrique pacifique et sécurisée – Objectifs 13, 14, 15 et ODD 16

Tableau 10: Contribution à l'Aspiration 4 - Objectifs 13, 14, 15 et ODD 16

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
(4) Une Afrique pacifique et sécurisée	(13) La paix, la sécurité et la stabilité sont préservées	Maintien et rétablissement de la paix et de la sécurité Indicateur; Décès liés aux conflits pour 100 000 habitants	16. Promouvoir des sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable, fournir un accès à la justice pour tous et construire des institutions efficaces, responsables et inclusives à tous les niveaux
	(14) Une Afrique stable et pacifique	Structure institutionnelle de RU Indicateur: % de variation du nombre de conflits armés	
	(15) Une Architecture Africaine de paix et de sécurité (APSA) pleinement fonctionnelle et opérationnelle	L'opérationnalisation des piliers de l'APSA Indicateur: Existence d'une paix nationale opérationnelle	

Figure 23: Contributions à l'Aspiration 4: Une paix et une sécuritéAfrica (Goals 13, 14, 15, and SDG 16)



Au **Burkina Faso**, dans le cadre du programme de volontariat **“Volontaires pour la Défense de la Patrie”** ou VDP selon son acronyme en français), un mouvement populaire créé par la loi en janvier 2020 et amendé en décembre 2022, plus de 50 000 volontaires nationaux ont été déployés aux côtés de l’armée.

Selon la loi, un VDP est “une personne de nationalité burkinabè, auxiliaire des Forces Armées Nationales (FAN) et des Forces de Sécurité Intérieure (FSI), servant volontairement les intérêts de sécurité du village, de la commune ou de toute autre localité sur le territoire national, en vertu d’un contrat d’État”. Ainsi, les volontaires inscrits dans le programme national de volontariat favorisaient la paix et la cohésion sociale entre les populations hôtes et les personnes déplacées internes.

du **RDC**, depuis 2020, au moins 400 Volontaires des Nations Unies (VNU) sont déployés chaque année. Ces volontaires ont principalement travaillé dans le cadre de l’ODD 16, qui promeut des “sociétés pacifiques et inclusives pour un développement durable”. De 2020 à 2022, le VNU en **RDC** a mobilisé plus de 1 500 volontaires.

En outre, la Croix-Rouge de la **RDC** a mobilisé des milliers de volontaires pour travailler dans la prévention, l’atténuation et la préparation aux catastrophes et aux conflits.

Le programme national de service communautaire volontaire en **Éthiopie**, avec le soutien de VSO, a mobilisé 10 943 jeunes, dont 3 915 femmes et 7 028 hommes. Après 45 jours de formation préalable au déploiement, facilitée et coordonnée par VSO en collaboration avec le Ministère de la Paix, 9 646 d’entre eux ont été déployés pour dix mois de service communautaire dans les 10 États régionaux ciblés et deux administrations municipales.

Ce programme contribue à l’Aspiration 6 de l’Agenda 2063 grâce à ses résultats, notamment des jeunes bien formés aux compétences transversales et en entrepreneuriat, améliorant ainsi leur potentiel dans le développement. Ce programme répond également à l’ODD 16: Paix, Justice et Institutions efficaces, ainsi qu’à l’ODD 8: Travail décent et Croissance économique des Nations Unies.

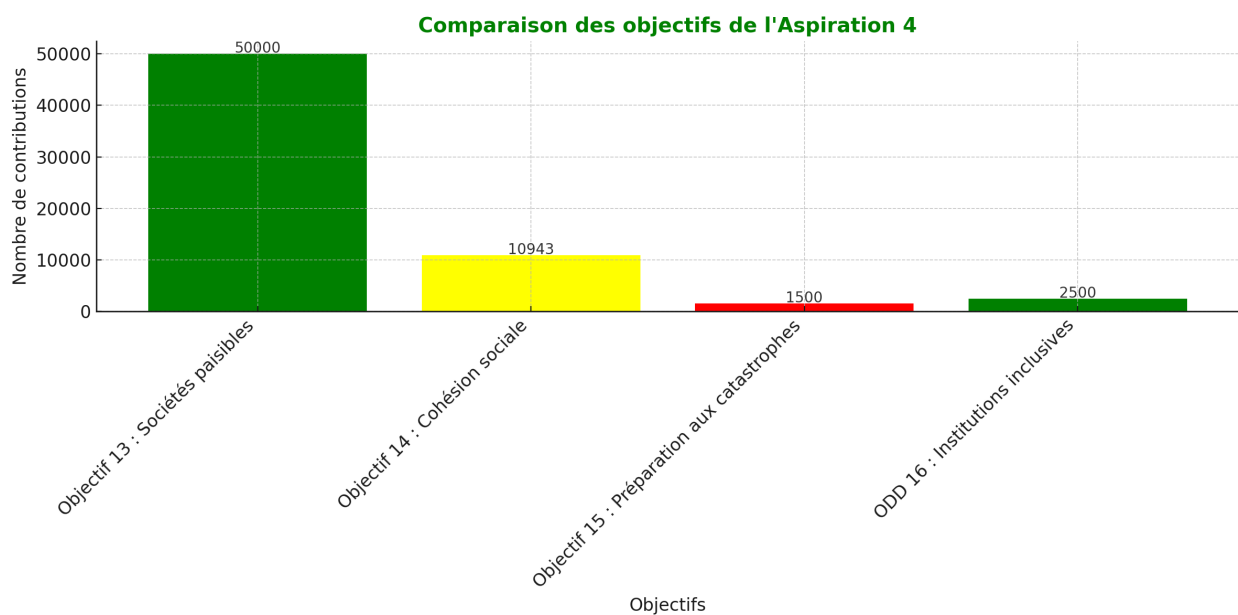
Le programme a favorisé un engagement constructif et une coexistence pacifique entre les jeunes provenant de différentes régions du pays. De plus, les formations dispensées aux jeunes les ont dotés des compétences nécessaires pour accéder à des opportunités de travail décent.

Au **Kenya**, depuis 2016, des volontaires travaillent pour promouvoir la paix et améliorer la justice dans les régions du pays touchées par les conflits. Leur travail ne se limite pas à dialoguer avec les parties en conflit dans les zones sensibles, mais consiste

également à chercher à comprendre les causes profondes qui poussent les communautés à la violence.

En **Sierra Leone**, le **Network for Youth and Children's Development Sierra Leone (NYCD-SL)** a mené des campagnes de sensibilisation sur l'éducation à la paix et à la non-violence dans les communautés. Ces activités ont également été réalisées dans les écoles afin d'éduquer les jeunes sur l'importance de la paix, de la stabilité et de la tolérance.

Figure 24: Comparaison des objectifs de l'Aspiration 4: Contributions à la paix et à la stabilité en Afrique.



4.2.2.5. Contribution à l'Aspiration 5: Une Afrique Dotée d'une Forte Identité Culturelle, d'un Patrimoine Commun, de Valeurs et d'éthique, Objectif 16

Tableau 11: Contribution à l'Aspiration 5 - Objectif 16

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
5) Une Afrique avec une forte identité culturelle, un patrimoine commun, des valeurs et une éthique	(16) La Renaissance culturelle Africaine est prééminente	Valeurs et idéaux du panafricanisme - Indicateur: Proportion du contenu des programmes scolaires sur la culture, les valeurs et la langue indigènes Africaines dans les écoles primaires et secondaires	

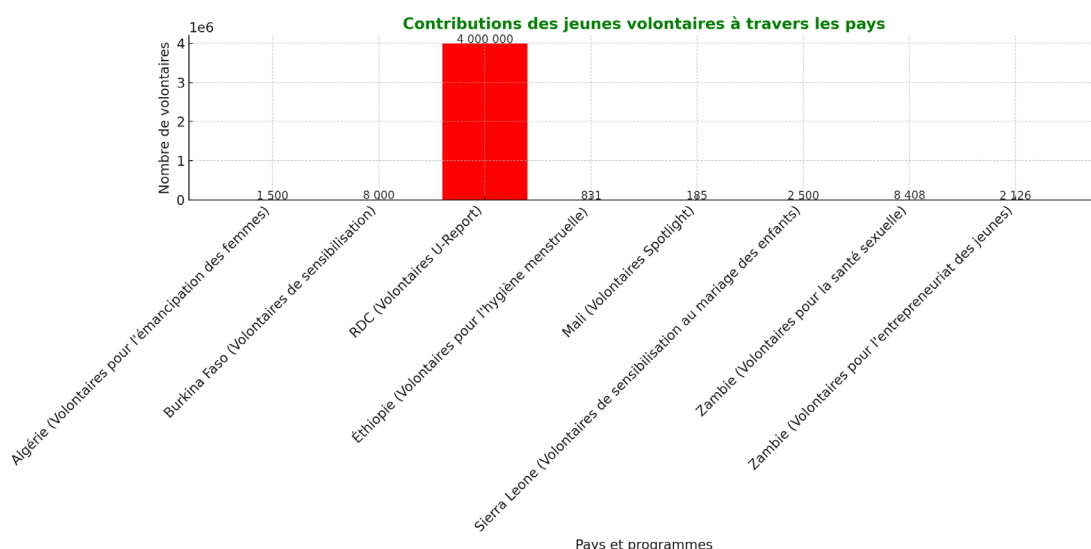
En lien avec l'Aspiration 5, seule "La Fondation Ness El Khir "en **Algérie** a rapporté avoir mobilisé 17 000 volontaires travaillant dans le domaine de la culture et de l'art.

4.2.2.6. Contribution à l'Aspiration 6: Une Afrique dont le développement est porté par les populations, s'appuyant sur le potentiel offert par les Africains, en particulier ses femmes et sa jeunesse, et prenant soin des enfants – Objectifs 17, 18, et ODD 4 et 5

Tableau 12: Contribution à l'Aspiration 6 - Objectifs 17, 18 et ODD 4 et 5

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
6) Une Afrique dont le développement est axé sur les personnes, s'appuyant sur le potentiel offert par les Africains, en particulier les femmes et les jeunes, et prenant soin des enfants	(17) Pleine égalité des sexes dans tous les domaines de la vie	Autonomisation des femmes - Indicateurs: - Proportion de femmes dans la population agricole totale ayant la propriété ou des droits sécurisés sur les terres agricoles - Proportion de sièges occupés par des femmes dans les parlements nationaux, les organes régionaux et locaux Violence et discrimination à l'égard des femmes et des filles - Indicateurs: - Proportion de femmes et de filles soumises à des violences sexuelles et physiques - Proportion d'enfants dont les naissances sont enregistrées au cours de la première année	5. Atteindre l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles
	(18) Jeunesse et enfants engagés et autonomisés	Autonomisation des jeunes et des enfants - Indicateurs: - Taux de chômage des jeunes - % d'enfants impliqués dans le travail des enfants - % d'enfants impliqués dans des mariages d'enfants - % d'enfants victimes de la traite des êtres humains - Niveau de mise en œuvre des dispositions de la Charte Africaine des droits de la Jeunesse par les États Membres	4. Assurer une éducation inclusive et équitable de qualité et promouvoir des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie 5. Atteindre l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

Figure 25: Contributions des jeunes volontaires dans les pays pour l'Aspiration 6



En **Algérie**, “La Fondation Ness El Khir “a indiqué que 1 500 de ses volontaires travaillent sur l'autonomisation et la protection des femmes. Leur engagement essentiel reflète le rôle vital que l'égalité des sexes peut jouer pour apporter une stabilité sociale en général et atteindre une société pacifique en particulier.

Au **Burkina Faso**, plus de 8 000 volontaires sont activement engagés dans la sensibilisation de 3 870 personnes sur la santé sexuelle et reproductive, les violences basées sur le genre, le mariage précoce, le mariage forcé, l'excision, les agressions sexuelles, le viol et les abus sexuels. Ce qui rend le travail de ces volontaires particulièrement important, c'est l'approche qu'ils utilisent, qui consiste à engager des discussions sérieuses avec des hommes et des femmes de tous âges. Les communautés directement ciblées par ces discussions ont témoigné avoir eu des “conversations qui ont changé leur vie avec eux [les volontaires] “.

En **RDC**, U-Report, une plateforme sociale développée par l'UNICEF, constitue un puissant

mouvement de jeunes qui se rassemblent, lancent des initiatives et entreprennent des actions volontaires pour apporter des changements positifs dans leur communauté. À ce jour, U-Report du **RDC** a mobilisé environ 4 millions de volontaires qui s'expriment sur les questions qui leur tiennent à cœur, à travers de courtes enquêtes, en signalant les problèmes qu'ils rencontrent et en élaborant des propositions de solutions et d'actions ayant un impact positif qui va bien au-delà de leurs communautés immédiates.

Une volontaire de la CEDEAO, spécialiste en jeunesse, assignée au Centre de Développement de la Jeunesse et des Sports de la CEDEAO (EYSDC) au **Burkina Faso**, a contribué à la mise en place d'un mécanisme de financement participatif pour soutenir les projets des jeunes. Elle a également organisé et dispensé des sessions de formation à plus de 60 jeunes issus de 13 pays membres de la CEDEAO dans les domaines de la mécanique automobile et des systèmes agro-sylvopastoraux.

Les avantages de ces formations ne se limitent

pas seulement aux participants, mais contribuent également à la réalisation d'un développement durable dans d'autres pays membres.

Une autre volontaire de la CEDEAO déployée en **Guinée** a travaillé avec des jeunes organisés et non organisés pour mener des évaluations participatives des besoins. Sur cette base, elle a élaboré une stratégie de renforcement des capacités pour les volontaires de la CEDEAO. Par exemple, une formation de sensibilisation sur les violences basées sur le genre (VBG) a été organisée en partenariat avec l'ONG MDT (les Mêmes Droits pour Tous), à laquelle ont participé plus de 400 étudiants de l'Université Julius Nyerere à Kankan.

Des ONG, telles que l'Association pour l'Assainissement Socio-Économique des Villes (AADSEV) et Kankan Green City (KVV), ont été restructurées grâce à ses conseils sur la formation et la légalisation de ces associations. Une douzaine de projets, développés avec son soutien, ont été lancés à Kankan, accompagnés d'un travail intensif de plaidoyer auprès des donateurs pour obtenir des financements.

Les ONG impliquées dans ces projets comprenaient le **Réseau pour l'Alliance et l'Amitié entre les Jeunes du Monde pour le Développement (RAAJEUNET)**, l'**Association des jeunes pour la promotion de l'espace francophone**, la **Coordination nationale des associations de jeunesse de Guinée à Kankan (CAJEG / Kankan)**, le **Réseau guinéen des associations de personnes infectées et affectées par le VIH (REAGAP+)**, **Kankan Green City (KVV)**, et le **Bureau régional de la Fondation Condé Djéné Kaba pour la promotion de la santé maternelle et infantile en Guinée (F PROSMI)**.

Cinq Volontaires de la CEDEAO ont été déployés au **Libéria** au sein du Ministère du Genre en tant que spécialistes de l'autonomisation des femmes et de la consolidation de la paix, spécialistes du genre, etc.

Ces volontaires ont contribué, entre autres, à:

- **La sensibilisation sur les violences domestiques dans les écoles, ce qui a eu un impact positif. En conséquence, des garçons qui avaient l'habitude de violer les droits des filles ont pris conscience des impacts négatifs, ont confessé leurs actes et se sont engagés à y mettre fin;**
- **Le mentorat de filles qui étaient réticentes à prendre leurs études au sérieux. Grâce à ce mentorat, certaines de ces filles ont poursuivi leurs études au niveau universitaire et d'autres ont continué leurs études au niveau secondaire.**
- **Organisation d'une campagne communautaire de sensibilisation dans les rues sur les violences basées sur le genre contre les femmes et les filles ainsi que sur l'abus de drogues;**
- **Un volontaire de la CEDEAO, au sein du Ministère de la Jeunesse et des Sports, a réalisé une évaluation approfondie des fédérations sportives du pays et a créé une base de données qui constitue désormais une ressource inestimable pour ce ministère.**

En **Éthiopie**, la Société de la Croix-Rouge a soutenu la gestion de l'hygiène menstruelle en fournissant des kits essentiels à 831 étudiantes dans sept écoles. Ces kits contiennent des sous-vêtements (4 000 pièces), des serviettes hygiéniques (4 000), du savon (4 000 barres) et 2 500 pièces supplémentaires de sous-vêtements.

Au **Mali**, un groupe de volontaires dévoués travaille à améliorer la prestation de services de qualité aux survivantes de violences basées sur le genre (VBG), grâce au projet Spotlight. Le projet Spotlight vise à éradiquer les VBG et les pratiques traditionnelles néfastes affectant les femmes et les filles par le renforcement des capacités de cinq réseaux d'organisations Femmeses (composés d'un total de 250 organisations), la mise en œuvre de 768 plateformes communautaires, la création de 10 guichets uniques, la formation de 171 prestataires

de services, et le déploiement de 185 volontaires pour aider les victimes.

Les réalisations remarquables des volontaires du projet Spotlight incluent, entre autres, l'information de 1 074 722 personnes sur la disponibilité de ces services en 2021 seulement, et le soutien apporté à 217 959 victimes de VBG entre 2018 et 2021, dont 869 victimes prises en charge dans les guichets uniques.

En **Sierra Leone**, le **Network for Youth and Children's Development Sierra Leone (NYCD-SL)** a mené une campagne de sensibilisation communautaire sur le mariage des enfants dans le cadre de l'initiative "Mariage d'enfants: une fillette de 9 ans dit non!" – une opération menée par une ONG basée aux États-Unis qui travaille à éliminer le mariage des enfants.

Le NYCD-SL utilise également des pièces de théâtre et d'autres méthodes interactives engageantes pour sensibiliser la communauté à l'importance de l'éducation des filles et pour améliorer leur compréhension des conséquences auxquelles une fille pourrait être confrontée sans une éducation de base dans le futur.

En **Zambie**, 8 408 volontaires ont été mobilisés dans le cadre d'interventions en santé sexuelle

et reproductive, et 2 126 volontaires ont été mobilisés dans le cadre de l'entrepreneuriat et de l'employabilité des jeunes.

En somme, il convient de noter que les bénéficiaires de la plupart des programmes nationaux de volontariat sont des jeunes. En effet, le volontariat leur offre des opportunités d'acquérir une expérience pratique et une exposition au milieu professionnel, ce qui pourrait influencer leurs perspectives d'emploi. Le volontariat des jeunes pour le développement engage les jeunes hommes et femmes dans une variété d'activités qui peuvent améliorer leur participation, canaliser positivement leur énergie et leur dynamisme pour contribuer à la réalisation des objectifs de développement nationaux et mondiaux, tout en renforçant leurs moyens de subsistance, leur citoyenneté et leurs compétences professionnelles.

Les jeunes peuvent améliorer leurs qualifications et leur préparation à l'emploi grâce à l'expérience professionnelle ou technique acquise sur le lieu de travail, ainsi qu'aux compétences interpersonnelles développées grâce au volontariat. De plus, le volontariat pour le développement expose davantage les jeunes à différentes situations et contextes, élargissant ainsi leur vision du monde et les incitant à aborder les questions de manière ouverte et réfléchie.

Encadré 9. Mini étude de cas - Bénin: Mobilisation des leaders communautaires pour la protection des enfants

Au Bénin, les membres les plus vulnérables de la société – enfants, jeunes et femmes – sont fortement exposés à des niveaux considérables de violence sous toutes ses formes au sein de leurs communautés.

Dans le but de remédier à cette situation, les organisations de la société civile et les organisations communautaires unissent leurs forces pour organiser des assemblées générales avec les membres de la communauté, au cours desquelles des diagnostics participatifs des besoins communautaires sont réalisés. Dans certaines municipalités, des leaders volontaires, positifs et issus des traditions ou de la modernité, consacrent leur temps et leurs efforts au développement de leurs communautés en tant que membres de comités de protection de l'enfance.

Les responsables de ces comités élaborent des plans d'action et mobilisent des ressources grâce à des actions de plaidoyer en collaboration avec des contributeurs, tels que des personnes de bonne volonté, des entreprises et des institutions, pour mettre en œuvre ces plans. Grâce aux ressources mobilisées, ces comités soutiennent désormais les orphelins et les enfants vulnérables en leur accordant, entre autres, l'accès à l'école, des kits nutritionnels et des abris. Ils apportent également leur aide aux enfants survivants de violences, d'abus et d'exploitation, ou encore négligés.

En outre, ces comités prennent des initiatives pour diverses tâches, comme la réparation des routes et la construction de latrines dans les espaces publics, tels que les écoles, mosquées, églises, marchés, etc. – des activités alignées sur l'Aspiration 6 de l'Union Africaine, Objectifs 17 et 18. Ils construisent également des huttes en paille pour accueillir les femmes et les enfants dans les centres de santé.

Enfin, les volontaires membres de ces comités organisent des campagnes de sensibilisation sur plusieurs sujets liés à la promotion de la santé, de l'hygiène et des droits des enfants et des femmes.

4.2.2.7. Contribution à l'Aspiration 7: Objectifs 19, 20 et ODD 10, 17

Tableau 13: Contribution à l'Aspiration 7 - Objectifs 19, 20 et ODD 10, 17

Aspiration	Objectifs	Domaines prioritaires	ODD correspondants
7) Une Afrique forte, unie, résiliente et influente sur le plan mondial	(19) L'Afrique comme un partenaire majeur dans les affaires mondiales et la coexistence pacifique	Place de l'Afrique dans les affaires mondiales - Indicateurs: - Disponibilité d'une législation nationale sur les statistiques conforme aux principes fondamentaux des statistiques officielles - Proportion du budget national allouée à la mise en œuvre d'un système statistique fonctionnel - Existence d'accords institutionnels formels pour la coordination de la compilation des statistiques officielles Partenariat	17. Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable
	(20) L'Afrique assume pleinement la responsabilité du financement de son développement	Marché des capitaux Africain - Indicateur: Proportion du budget du secteur public financé par les marchés de capitaux nationaux Système fiscal et recettes du secteur public - Total des recettes fiscales en pourcentage du PIB Assistance au développement - Indicateurs: - Total de l'aide publique au développement (APD) en pourcentage du budget national - Ressources collectées via des mécanismes de financement innovants en pourcentage du budget national	10. Réduire les inégalités au sein des pays et entre eux 17. Renforcer les moyens de mise en œuvre et revitaliser le partenariat mondial pour le développement durable

4.2.2.8. Contribution des Formes Traditionnelles de Volontariat

En plus de la contribution des volontaires affiliés à des organisations, une grande proportion de volontaires, appelés volontaires informels, voient leur contribution non rapportée en raison du manque de données et d'informations.

Le volontariat traditionnel ou informel – bien qu'il soit peu connu ou négligé dans la plupart des cas – reste une ressource cruciale pour le développement social au niveau local. En effet, au-delà de la prestation de services matériels aux autres, il assure également la production de valeurs sociales et symboliques, telles que la cohésion sociale. Les interventions au niveau communautaire, via le volontariat traditionnel en partenariat avec d'autres acteurs locaux, pourraient constituer une source importante de soutien social et de renforcement de la résilience communautaire.

Ces actions volontaires renforcent l'adaptabilité des membres de la communauté pour surmonter les adversités collectives et aident les communautés locales à développer leur capacité à trouver des solutions aux besoins locaux. Bien que le nombre de volontaires issus des formes traditionnelles

ne soit pas disponible, les domaines d'intervention suivants peuvent être déduits de la traduction littérale des noms donnés à ces formes traditionnelles de volontariat dans les langues nationales:

- **Agriculture/Pêche: lutte contre les fléaux, travaux agricoles collectifs, défense des cultures dans les champs, travaux agricoles communautaires;**
- **Auto-défense, sécurité;**
- **Protection de l'environnement: lutte contre les feux de brousse et le braconnage;**
- **Travaux agricoles communautaires; construction de huttes, de maisons ou fabrication de tentes;**
- **Protection sociale: fourniture d'eau potable aux personnes âgées sans enfants et aux personnes vulnérables, culture des champs des personnes âgées et malades, etc.;**
- **Construction de huttes, de maisons ou fabrication de tentes, etc.**

Figure 26: Impact du volontariat informel: Contributions à l'agriculture, à la sécurité et à la protection de l'environnement

Impact du volontariat informel

Comprendre la contribution des volontaires informels ou traditionnels est essentiel pour reconnaître le rôle vital qu'ils jouent dans le développement communautaire. Bien que souvent non signalés, ces volontaires renforcent considérablement les systèmes de soutien social et développent la résilience au sein des communautés locales. En reconnaissant leurs efforts, nous pouvons mieux apprécier la nature multiforme du volontariat.

EFFET DU TRAVAIL VOLONTARIAT

Le volontariat traditionnel comprend divers rôles que les individus assument pour soutenir leurs communautés, de l'agriculture à la protection de l'environnement, chaque volontaires contribuant de manière unique à la collaboration et à la solidarité.



INIT AGRI

Adopte des pratiques traditionnelles pour renforcer la résilience communautaire. Valorise les améliorations progressives basées sur des méthodes éprouvées. Soutient des initiatives qui privilégient des techniques familières à celles non testées. Prudent dans l'adoption des changements, recherchant des informations approfondies avant d'approuver de nouvelles stratégies agricoles.



SÉCURITÉ

Met en avant le rôle clé des volontaires informels. Reconnait les contributions locales. Valorise les bénéfices sociaux de l'engagement communautaire. Met en lumière les partenariats locaux pour la résilience. Encourage des mesures proactives pour renforcer le soutien communautaire.



Soin écologique

Les volontaires informels sont essentiels pour la conservation de l'environnement. Ils améliorent les écosystèmes, la résilience communautaire et la durabilité. Leurs efforts, souvent non reconnus, favorisent la cohésion sociale et la sensibilisation à travers des activités telles que le reboisement, la gestion des déchets et la protection de la faune, aidant les communautés à faire face aux problèmes écologiques.

Dans le secteur de la santé, le volontariat traditionnel a également bien servi les populations. Par exemple, avant l'avènement des soins de santé modernes, les accoucheuses traditionnelles ont longtemps aidé des millions de femmes à accoucher en toute sécurité.

4.2.3. Difficultés Rencontrées par les Organisations de Volontariat dans l'accomplissement de Leur Mission

Les répondants au questionnaire en ligne de 2023 ont identifié certains obstacles à l'expression du plein potentiel du volontariat, comme illustré dans le graphique ci-dessous:

Figure 27: Défis rencontrés par les organisations de volontariat en 2023

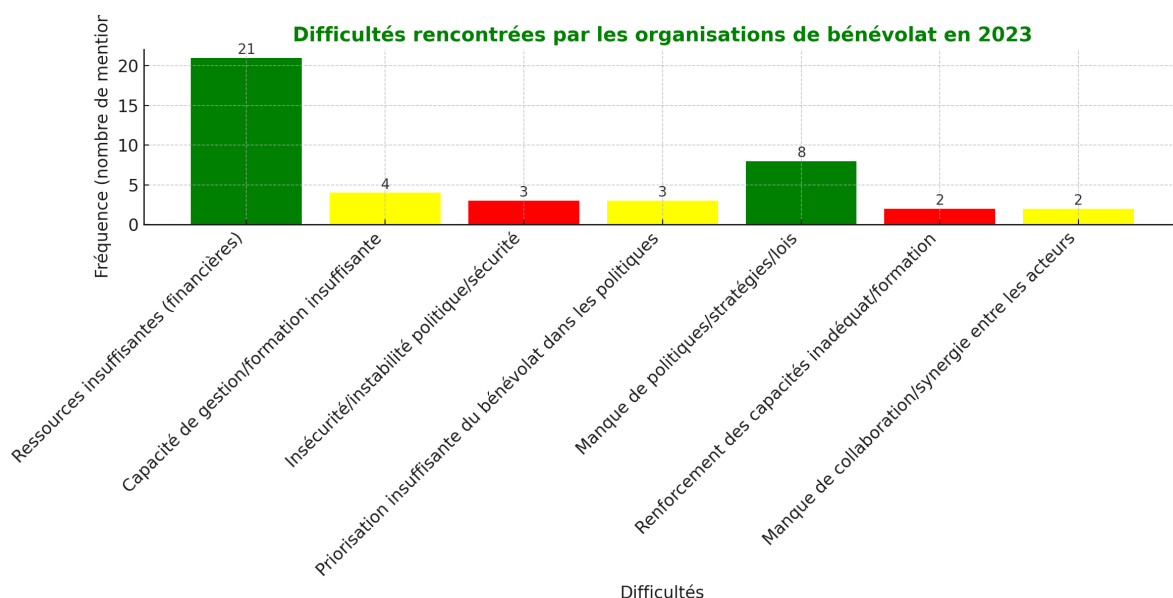


Tableau 14: Principales difficultés/défis signalés, par fréquence

Difficultés / Défis	Fréquence (Nombre de mentions)
Ressources insuffisantes (notamment financières) pour le volontariat	21
Capacité/formation insuffisante en gestion du volontariat	4
Insécurité/instabilité politique/sécurité des volontaires	3
Non-priorisation du volontariat dans les politiques et stratégies de développement	3
Absence de politique/stratégie/loi, etc.	8
Renforcement des capacités/formations inadéquats	2
Manque de collaboration/synergie entre les acteurs volontaires	2

Le plus grand défi pour la majorité des organisations de volontariat est le manque de ressources financières.

En deuxième position, on trouve l'absence de politiques/stratégies/lois ou cadres suffisants dans certains pays.

Pour optimiser la contribution des volontaires, il est donc important de relever ces défis. Les gouvernements et les partenaires financiers doivent investir dans le volontariat afin de créer une masse critique de volontaires qui produiront des effets significatifs sur le développement et la paix sur le continent Africain.

4.3. Conclusion

Le volontariat joue un rôle important dans le développement des nations. Cependant, une contrainte majeure à son intégration dans les programmes de développement reste la disponibilité limitée de données spécifiques sur les volontaires et leurs contributions. Cela souligne la nécessité de mesurer les contributions du volontariat afin de mieux comprendre sa valeur ajoutée.

La plupart des travaux volontaires, y compris ceux des formes traditionnelles, ne sont pas comptabilisés dans les différentes études. Néanmoins, et pour réitérer, même la valeur sous-estimée de la contribution du volontariat au PIB montre que si les volontaires ayant répondu au questionnaire en ligne formaient un pays imaginaire, avec un PIB de 353 542 012 USD, ce pays hypothétique serait le quatrième plus performant dans le classement du PIB en Afrique.

Ainsi, le volontariat doit être davantage intégré dans les programmes de développement qu'il ne l'est aujourd'hui.

Ce rapport a clairement démontré que les volontaires contribuent à tous les objectifs de l'Agenda 2063 et des ODD, à l'exception de certains objectifs de haut niveau, tels que les objectifs 8, 9 et 10

de l'Aspiration 2, qui relèvent de la responsabilité des décideurs, des responsables politiques et des dirigeants. Cependant, le nombre de volontaires mobilisés à travers les programmes de volontariat continentiels, régionaux et nationaux n'est pas suffisant pour créer la masse critique nécessaire à un changement fondamental et significatif dans la réalité vécue des populations.

Cela signifie que les gouvernements et les partenaires financiers/techniques doivent consacrer davantage de ressources au volontariat. En ce qui concerne les jeunes, certains gouvernements considèrent le volontariat comme une solution aux problèmes de chômage. Bien qu'il soit reconnu que le volontariat peut contribuer à améliorer l'employabilité des jeunes, il convient de ne pas perdre de vue l'une des caractéristiques clés du volontariat, à savoir l'engagement citoyen sans compensation individuelle équivalente ou réciproque.

Étant donné que les jeunes sont désireux de contribuer au développement du continent, il serait judicieux de canaliser leur énergie à travers l'engagement civique. Enfin, l'Afrique doit préserver ses valeurs en intégrant le volontariat traditionnel dans ses programmes de volontariat moderne. Cela garantira une complémentarité nécessaire et impactante entre les formes modernes et traditionnelles de volontariat.

Ce chapitre a également démontré que le volontariat est profondément enraciné dans les traditions et cultures Africaines, qui se manifestent dans tous les aspects des activités des populations. C'est une ressource infinie qui peut être exploitée pour résoudre les défis du développement local et contribuer de manière significative à la réalisation des objectifs de développement de l'Afrique.

Dans le cadre des efforts continus visant à concrétiser les aspirations et objectifs de l'Agenda 2063 et des ODD, certaines bonnes pratiques ont été rapportées et seront présentées dans le prochain chapitre.

CHAPITRE 5: BONNES PRA- TIQUES DE VOLONTARIAT DANS LES ÉTATS MEMBRES DE L'AU

Selon le Fonds des Nations Unies pour l'agriculture (FAO), "Une bonne pratique n'est pas seulement une bonne pratique, mais une pratique qui a prouvé qu'elle produisait de bons résultats et est donc recommandée comme modèle. C'est une expérience réussie, testée et validée, au sens large, répétée, qui mérite d'être partagée afin que davantage de personnes se l'approprient. "

Les bonnes pratiques sont partagées pour promouvoir l'apprentissage parmi les parties prenantes du volontariat. Cela permettra aux organisations avec de faibles performances de se rapprocher ou d'atteindre le niveau de celles qui réussissent bien. L'utilisation des bonnes pratiques permettra également d'économiser des coûts et du temps tout en augmentant l'efficacité et l'efficience, et en évitant de réinventer la roue.

Dans le domaine spécifique du volontariat, certains critères utilisés pour mesurer les bonnes pratiques sont:

1. Améliorer l'accès à:

- Des services sociaux de base grâce, entre autres, à l'augmentation du nombre de bénéficiaires des services sociaux, à l'introduction d'innovations dans les modalités de prestation des services sociaux, à la garantie de services sociaux pour les communautés marginalisées ou moins desservies, etc.;
- La justice sociale: le rôle des volontaires dans la prévention de l'exclusion, l'équité, les droits des populations marginalisées dans les zones difficiles d'accès d'un pays, etc.;

2. Garantir la durabilité;

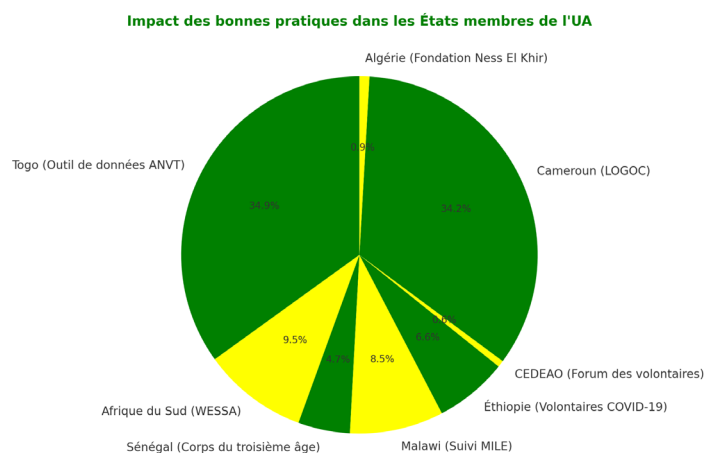
3. Promouvoir la coordination et la cohérence parmi les organisations impliquant des volontaires;

4. Développer les capacités des différentes parties prenantes;

5. Améliorer l'environnement pour la promotion du volontariat.

Vingt-neuf pays membres de l'AU ont répondu à un questionnaire en ligne. Ils ont proposé ensemble 21 bonnes pratiques. Cinq de ces pratiques ont été écartées car elles n'avaient pas assez d'informations. Cela ne permettait pas de les juger comme de vraies bonnes pratiques. Six autres pratiques sont maintenant nos mini études de cas. Ces pratiques nous montrent comment ces pays ont excellé dans un domaine spécifique. Ces mini-études de cas sont dans le chapitre précédent. Les dix bonnes pratiques que nous avons finalement choisies sont maintenant présentées dans les pages qui suivent.

Figure 28: Impact des bonnes pratiques dans les États membres de l'Union Africaine



5.1. Algérie: Bonne Collaboration Entre les Acteurs du Volontariat et Soutien des Autorités²¹

La Fondation Ness El Khir a mis en place des cellules d'urgence pour aider, secourir et accompagner les personnes dans le besoin à travers trois sections: 1) Formation aux premiers secours; 2) Plateforme de soignants; et 3) Stock de produits et fournitures parapharmaceutiques.

Avec cette initiative, la fondation vise à résoudre les problèmes dans les domaines suivants:

- **Social:** Malgré l'accès gratuit des citoyens **Algériens** aux soins médicaux, certains citoyens font face à des contraintes financières pour acquérir l'équipement et les fournitures parapharmaceutiques nécessaires à leurs soins. Cela est particulièrement prononcé, surtout parmi les personnes vivant dans des zones reculées, qui souffrent souvent davantage lors d'urgences médicales ou de catastrophes naturelles en raison de leur incapacité à accéder aux soins d'urgence faute de transport.
- **Économique:** L'existence d'une main-d'œuvre ayant besoin d'un revenu décent et capable de répondre à la demande dans le domaine du bien-être social; cependant, les opportunités de formation dans ce domaine sont faibles et les plateformes permettant de connecter des travailleurs qualifiés en assistance à la vie avec les personnes ayant besoin de ce service n'étaient pas disponibles.
- **Humanitaire/gestion des catastrophes:** **L'Algérie** fait face à plusieurs adversités liées au changement climatique et à des catastrophes naturelles fréquentes, telles que les inondations, les cyclones de neige, les vents de sable et les tremblements de terre. Malgré la solidarité et l'unité des citoyens lors de ces catastrophes, il y a un

manque important de volontaires et de professionnels qualifiés en sauvetage et en premiers secours pour soutenir la gestion des risques et des catastrophes.

La Fondation Ness El Khir a mis en œuvre les actions suivantes pour relever ces défis:

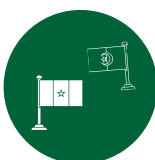
- Mise en place d'une cellule d'urgence de Ness El Khir dans chacun des bureaux de la fondation sur l'ensemble du territoire national
- Formation: Professionnaliser le personnel des cellules d'urgence de Ness El Khir en les dotant de secouristes volontaires qualifiés pour les missions de prévention, les premiers secours et les services de sauvetage dans les lieux qui leur sont attribués, en coordination avec les organismes officiels de gestion des risques et des catastrophes.

Cette initiative a servi de bon mécanisme qui a mis en synergie les efforts de tous les acteurs locaux, publics, privés et citoyens, pour gérer les risques et les catastrophes de manière intégrée et participative, en coordination avec les autorités locales. Aujourd'hui, grâce à cette initiative, une moyenne de 10 interventions humanitaires sont réalisées chaque semaine au niveau national pour apporter un soulagement aux personnes vulnérables. À cela s'ajoute la mobilisation de plusieurs volontaires pour participer à la lutte contre les incendies de forêt dans le pays.

Figure 29: Bonne Pratiques Notables: Stratégies de soutien communautaire et de résilience à travers l'Afrique

Bonnes pratiques notables

Ces derniers mois, divers pays ont mis en œuvre des stratégies uniques qui démontrent un soutien communautaire efficace et une grande résilience. Des initiatives de gestion des catastrophes en Algérie aux efforts volontaires inclusifs en Éthiopie, ces pratiques sont véritablement inspirantes.



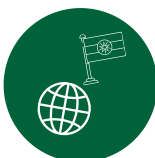
Le plan de crise de l'Algérie

La Fondation Ness El Khir a fait des progrès en offrant un soutien humanitaire hebdomadaire, en améliorant les opérations d'urgence et en fournissant une assistance cruciale pendant les incendies de forêt. Découvrez comment ils établissent des normes pour la gestion des crises dans la région.



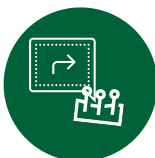
Les groupes du Cameroun

D'ici 2026, le Cameroun prévoit de créer 360 groupes fonctionnels intégrant le bénévolat dans les stratégies de développement local. Cette initiative vise à promouvoir l'engagement communautaire et une croissance durable grâce à un travail d'équipe local.



Forum des volontaires de la CEDEAO

Cette rencontre améliore la collaboration régionale en facilitant l'échange d'expériences et la compilation d'un « Guide des Bonnes Pratiques » complet. Elle représente un effort collectif pour renforcer l'engagement des volontaires dans la région ouest-africaine.



La réponse des jeunes en Éthiopie

L'approche inclusive de l'Éthiopie pendant la pandémie a mobilisé des jeunes volontaires pour se connecter avec les groupes marginalisés, utilisant notamment la langue des signes pour une meilleure accessibilité. Cette initiative a soutenu plus de 70 personnes vulnérables dans la restauration de leurs moyens de subsistance.



Le plan de suivi du Malawi

L'initiative de suivi pour l'apprentissage et les preuves (MILE) du VSO a enregistré un taux de satisfaction remarquable de 90 %, permettant aux communautés locales de participer activement à la gestion des défis climatiques et de renforcer leur résilience.

5.2. Cameroun: Intégration du Volontariat Dans les Politiques Publiques au Niveau Local par L'établissement de Clusters de Bonne Volonté Locaux (Espaces de Volontariat Municipal)

Bien que le **Cameroun** ait adopté une loi sur le volontariat, très peu d'autorités locales décentralisées (LDA) étaient au courant de la loi et de son utilisation dans les stratégies de développement local.

Pour combler cette lacune cruciale, le gouvernement, à travers le Ministère de la Jeunesse et de l'Éducation Civique (MINJEC), plus précisément le Programme National de Volontariat (NVP) a décidé de mettre en place des Clusters Locaux de Bonne Volonté (LOGOC) avec l'objectif de sensibiliser les LDA mais aussi d'accélérer l'appropriation du volontariat par eux et son intégration dans leurs plans d'action annuels qui s'ancre à la fois dans la SND30 (Stratégie Nationale de Développement-Cameroun 2030) et dans l'Axe 3 de la Stratégie Nationale de Volontariat.

La prise en compte de l'action volontaire au niveau local est une approche innovante qui devrait la positionner comme une alternative crédible parmi les outils de planification et de mise en œuvre du développement local.

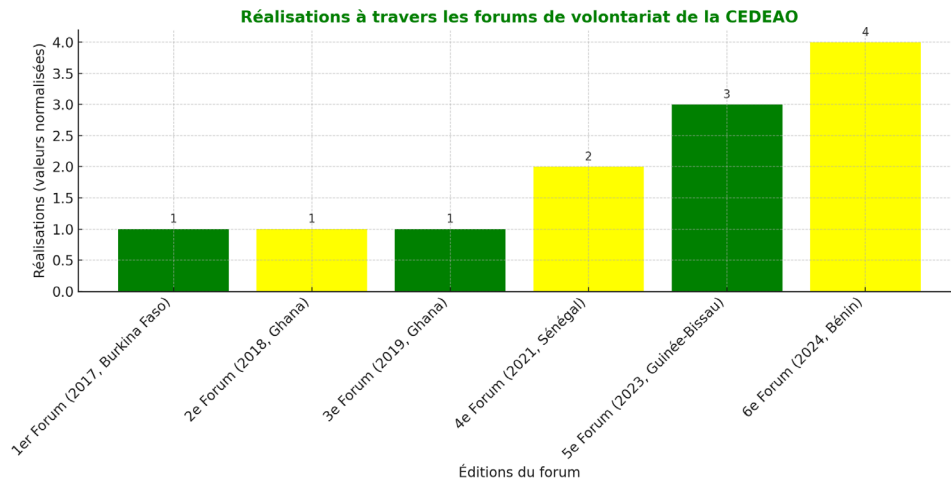
Le résultat escompté est d'avoir 360 clusters locaux fonctionnels de bonne volonté d'ici 2026, avec 720 camps de travail volontaires terminés et 360 plans de développement locaux modifiés.

5.3. CEDEAO: Forum des Agences Nationales de Volontariat Dans la Région de la CEDEAO

Outre la mobilisation, la formation et le déploiement de ses propres volontaires, appelés " Volontaires de la CEDEAO ", le PVC a également pour mission de promouvoir le volontariat au niveau de tous les Etats membres de la CEDEAO. C'est ainsi que le Centre de Développement de la jeunesse et des Sports de la CEDEAO (CDJS), qui gère le PVC , s'est lancé dans l'organisation d'un forum annuel des agences nationales de volontariat en Afrique de l'Ouest afin de leur donner l'occasion de partager leurs expériences et de renforcer le volontariat dans la région de la CEDEAO.

Les participants au forum comprennent généralement des responsables ou des représentants d'agences nationales de volontariat, des partenaires techniques et financiers, des organisations nationales de la société civile qui impliquent des volontaires dans leur travail, des directeurs des bureaux nationaux de la CEDEAO, des représentants résidents de la Commission de la CEDEAO, Le Commissaire de la CEDEAO pour les Affaires Sociales et le Genre, le Directeur et le personnel du CDJS et le Programme des Volontaires de la CEDEAO (PVC).

Figure 30: Réalisations à travers les éditions du Forum des Volontaires de la CEDEAO



En 2017, le forum a tenu sa première édition à Ouagadougou, au Burkina Faso. Puis, en 2018 et 2019, il s'est tenu à Accra, au Ghana. La quatrième édition s'est déplacée à Saly, au Sénégal, en 2021. Pour la cinquième, en 2023, le forum s'est rendu à Bissau, en Guinée-Bissau. La sixième édition aura lieu au Bénin en 2024.

De plus, un thème a été consacré à chaque édition.

Deuxième édition: Le rôle du volontariat dans la lutte contre le chômage des jeunes dans les Etats membres de la CEDEAO;

- Troisième édition: Volontariat pour la paix et la sécurité;
- Quatrième édition: Volontariat régional face à la COVID 19 dans la région CEDEAO;
- Cinquième édition: Volontaires, agents de cohésion sociale et promotion de la culture de la paix face à l'insécurité dans la région de la CEDEAO.

De la première à la troisième édition, les principaux résultats ont été les suivants:

- Le partage d'expériences est devenu une réalité puisque que chaque pays devait présenter sa contribution au thème, permettant une

discussion fructueuse entre les participants;

- La création de liens solides entre les organismes menant à des visites d'étude, la signature de protocole d'échange de volontaires, etc.;
- La mise en en place d'une plateforme en ligne pour continuer à partager les expériences et l'information.

Outre ces résultats, des bonnes pratiques sur la contribution du volontariat à la lutte contre les épidémies ont été collectées lors de la quatrième édition. Les contributions des différents pays ont été rassemblées dans un document « Guide des bonnes pratiques dans la contribution du volontariat à la lutte contre les épidémies dans la Région CEDEAO » qui est un document de référence pour lutter contre les épidémies par le volontariat. Le guide de bonnes pratiques était basé sur les expériences des organisations volontaires acquises lors de la lutte contre la pandémie de COVID 19.

Les résultats positifs de ces forums ont conduit la Commission à établir une ligne budgétaire dans le budget du CDJS pour financer de petites initiatives d'actions de volontariat des organisations nationales de volontariat de la société civile et des agences nationales de volontariat, ce qui renforcera

la contribution du volontariat au développement et à la paix dans la région de la CEDEAO.

Le volontariat au service du développement et de la paix dans la région de la CEDEAO

5.4. Éthiopie: Une Approche Inclusive Dans la Lutte Contre la COVID-19 à Travers le Volontariat des Jeunes

Le COVID-19 a frappé **l'Éthiopie** au début de l'année 2020. Pour atténuer l'impact de l'épidémie, une task force nationale a été mise en place, composée de personnalités influentes à travers le pays. Des mesures préventives ont été mises en place et diffusées auprès des populations. Diverses campagnes de sensibilisation et de diffusion d'informations ont été organisées par le gouvernement et divers acteurs.

Cependant, les personnes sans accès à Internet et les personnes en situation de handicap ont souvent été laissées pour compte lors de ces campagnes.

C'est dans ce contexte que de jeunes volontaires du Voluntary Service Overseas (VSO) en **Éthiopie** se sont joints à la task force nationale contre le COVID-19 pour soutenir les communautés. Les volontaires ont ciblé les communautés les plus exposées à la pandémie en raison du manque d'accès à des informations appropriées sur les mesures barrières. Ils ont couvert la capitale et les communautés environnantes.

Alors que tout le monde restait chez soi, paralysé par la peur, ces jeunes volontaires ont mis leur vie en danger pour le bien-être de leurs communautés. Ils ont adopté une approche inclusive et utilisé diverses modalités de communication (sonores et visuelles), ce qui a ajouté de la valeur aux efforts des différents acteurs qui luttent contre la pandémie. Grâce à un engagement de porte-à-porte, à la distribution de matériels de communication et de guides verbaux

pour sensibiliser à la violence basée sur le genre (VBG) et aux aides disponibles, les volontaires ont pu atteindre un plus grand nombre de personnes. Par exemple, ils ont utilisé la langue des signes pour informer les malentendants des mesures de précaution liées au COVID-19. Leurs actions volontaires ont conduit à de nombreux autres cas où des abus contre les enfants et les personnes en situation de handicap ont été identifiés, signalés et pris en charge par le gouvernement.

Le jeune volontaire du VSO, Lukas, décrit la rapidité avec laquelle ils ont pu répondre en **Éthiopie**:

“Nous avons été les premiers dans la ville à intégrer des ressources audio, gestuelles et visuelles lors de campagnes de sensibilisation maison à maison contre la COVID-19 et la violence basée sur le genre. Nous avons [également] aidé 30 personnes handicapées et 40 femmes très vulnérables à retrouver leurs moyens de subsistance. Cela comprenait l'évaluation de la vulnérabilité, la conception des interventions, ainsi que l'achat et la fourniture de trousseaux de démarrage... Le volontariat contre la COVID-19 a été inoubliable. En plus de servir notre communauté, nous avons été considérés comme des modèles qui ont montré au gouvernement local comment le volontariat joue un rôle clé dans les efforts de développement, ainsi que dans les situations d'urgence.”

5.5. Malawi: Utilisation de l'approche mixte de VSO Dans le Suivi et l'évaluation des Projets

Le cadre de volontariat pour le développement (VfD) de VSO est centré sur l'acteur principal, la conception et la mise en œuvre du programme, le suivi et l'évaluation et l'apprentissage de

l'organisation étant informés par les points de vue et les commentaires de l'acteur principal. À cette fin, les processus ont été institutionnalisés pour permettre la génération périodique de preuves, la collation, l'organisation, l'analyse et la diffusion pour l'apprentissage. Un tel processus est mis en œuvre à chaque niveau du projet et les informations sont traitées au niveau du portefeuille mondial pour informer l'organisation. Grâce à MILE (Measuring Impact for Learning and Empowerment), le VSO cherche à établir sa propre responsabilité et celle de ses partenaires, envers les acteurs primaires et à améliorer la mise en œuvre du projet. Le MILE est un processus systématique de conception, de mise en place et de mise en pratique du suivi, de l'évaluation et de l'apprentissage participatifs de la planification (PMEL) avec la participation des principaux acteurs du projet.

À peu près 90 % des personnes qui ont répondu à l'enquête ont dit que MILE est bon (50 %) ou très bon (40 %) pour faire participer les principales personnes concernées, comme les parents, les enseignants, les élèves, les groupes de jeunes et les volontaires communautaires.

Ces résultats positifs de l'enquête sont reflétés et renforcés par les témoignages puissants des acteurs principaux eux-mêmes, citant des exemples tangibles et convaincants de la façon dont MILE a produit des impacts positifs, grâce au travail de terrain dans le pays conçu pour capturer, promouvoir et tirer des leçons des expériences de ceux qui ont directement contribué à MILE et/ou ont été touchés par son déploiement et son impact à ce jour.

Les jeunes femmes qui ont participé à MILE et au travail sur le terrain au Malawi, entre autres pays d'Afrique et d'Asie, sont des cas louables qui ont apporté des réponses locales à la crise climatique qui ravage leurs communautés. Ainsi, l'un des principaux objectifs de VSO et de MILE qui est de « responsabiliser » commence à produire les impacts souhaités.

Dans le cadre de la conception du programme pour la subvention ACTIVE (Active Citizenship Through Inclusive Engagement) au Malawi, par exemple,

il existe plusieurs cadres pour le volontariat qui favorisent le suivi participatif:

- **Volontaires nationaux:** Ce sont des volontaires recrutés au niveau national. Ils préparent et apportent des modifications aux outils de rapport mensuel; ceux-ci sont ensuite traduits dans la langue locale pour une meilleure compréhension. Les outils sont alignés sur les indicateurs clés de la subvention et permettent aux acteurs principaux de détailler les principaux défis rencontrés, ce qui améliore la mise en œuvre globale de la subvention.
- **Volontaires communautaires:** Ils font partie du réseau de jeunes dans diverses localités rurales. Ils collectent les données nécessaires pour remplir les outils de rapport.

Compte tenu de ses avantages et de sa contribution efficace à l'allègement du suivi et de l'évaluation des projets ainsi qu'à la gestion des tâches liées aux données, cette approche est considérée comme une bonne pratique digne d'être reproduite.

5.6. Sénégal: Comblant le Fossé Intergénérationnel par le Volontariat: le cas du Corps des Volontaires du 3ème Âge

La plupart des programmes nationaux de volontariat en Afrique se concentrent sur les jeunes, de sorte que les personnes âgées ne sont pas suffisamment prises en compte dans la conception de ces programmes. C'est un défi, car le volontariat est un phénomène d'intégration qui favorise le concept de "ne laisser personne de côté".

"En 2004, un groupe de retraités a décidé de créer le corps des volontaires du 3e âge (CV3A). L'objectif de ce corps est de valoriser l'expertise et l'expérience des aînés et de promouvoir la solidarité intergénérationnelle par le volontariat. Les membres du CV3A sont des retraités des secteurs public et privé, de l'armée et des organisations

de la société civile et tout citoyen sénégalais de plus de 55 ans : officiers de l'armée, professeurs d'université, enseignants du secondaire et du primaire, médecins, infirmières, sage-femmes, diplomates, ingénieurs, etc."

En 2008, le projet « Appui à la coordination et à la promotion du volontariat/ACOPROV » a inclus dans ses activités et son budget un appui à cette initiative. Le projet a permis au CV3A d'avoir un bureau dans la « Maison des volontaires » que le gouvernement a fourni à tous les volontaires. Il a également contribué à augmenter le nombre d'antennes régionales du CV3A de quatre à dix, couvrant ainsi l'ensemble du pays.

Cette initiative intéressante et peut-être unique en Afrique de l'Ouest et même en Afrique, a apporté une valeur ajoutée à la coordination et à la promotion du volontariat par: L'organisation de séminaires de renforcement des capacités pour ses membres sur plusieurs thèmes tels que la lutte contre la pauvreté, l'égalité des sexes, les maladies liées à l'âge, le service volontaire et le développement local, la gestion des déchets ménagers. Le renforcement des capacités a permis aux volontaires seniors de mener leurs actions volontaires dans leurs domaines de compétence respectifs.

Voici quelques résultats obtenus :

- Une branche de la CV3A a développé et mis en œuvre un projet de traitement des déchets municipaux dans leur ville de résidence. L'activité a ensuite été transférée au conseil municipal. Grâce à ce projet, les déchets plastiques sont recyclés pour fabriquer des produits utiles qui sont mis en vente et une partie des déchets est transformée en engrais organique;
- Une autre branche a aidé les élèves à se préparer aux examens dans leur ville en leur offrant des cours pour renforcer leurs connaissances;
- Les membres du CV3A encadrent les jeunes fonctionnaires de leur région dans divers domaines de compétence.

5.7. Afrique du Sud: Associer la Passion et les Compétences des Candidats Volontaires à la Mission Volontaire Appropriée et Significative: Cas du "Modèle de Co-bénéfices" de WESSA

Les jeunes qui font preuve d'énergie et d'enthousiasme pour faire du volontariat cherchent à contribuer à un monde meilleur de la manière la plus efficace possible. Il est donc important non seulement de les laisser participer en tant que volontaires, mais aussi de les stimuler dans ce qu'ils font en tant que volontaires. L'alignement de leurs passions innées par une participation significative peut servir de catalyseur pour optimiser leur contribution potentielle. Pour ce faire, il est important non seulement de comprendre les besoins qui sous-tendent les tâches volontaires requises, mais aussi d'apprécier les avantages que les volontaires peuvent apporter pour répondre à ces besoins et créer une relation volontaire de "co-bénéfices".

Afin de permettre aux jeunes de contribuer de façon significative grâce à la participation volontaire, La Wildlife and Environment Society of South Africa (WESSA) s'efforce de « jumeler » stratégiquement la passion et les compétences d'un jeune au besoin qui doit être comblé par une action volontaire.

Les résultats sont les suivants:

- Les jeunes sont habilités et se sentent responsabilisés grâce à des contributions significatives en tant que volontaires;
- Les jeunes sont plus motivés à faire du volontariat;
- Les résultats de leur contribution volontaire sont renforcés par la passion, les capacités et

l'enthousiasme des volontaires à contribuer de manière positive;

- Les participants volontaires et les bénéficiaires du besoin [modèle des avantages conjoints].

5.8. Togo: Système de Collecte de Données et D'évaluation de la Contribution des Volontaires au Développement, Développé par l'Agence Nationale de Volontariat du Togo (ANVT)

La collecte de données pour suivre et évaluer la contribution du volontariat est un défi pour de nombreuses organisations de volontariat. Les bons outils et les bonnes méthodologies ne sont pas facilement accessibles à la plupart des organisations.

Les méthodologies ne sont pas facilement accessibles à la plupart d'entre elles. Par conséquent, les données collectées ne permettent pas toujours de produire des informations

fiables et solides sur la contribution du volontariat au développement. Cela aurait permis une meilleure reconnaissance de la valeur ajoutée du volontariat et d'améliorer ou de provoquer son intégration dans la programmation du développement national et la prise de développement.

Pour tenter de résoudre ce problème, l'Agence Nationale de Volontariat du **Togo** (ANVT) a mis en place un programme de volontariat.

L' Association nationale de volontariat du **Togo** (ANVT) a été créée en 2014. Le programme visait à assurer la pérenniser le mécanisme de promotion et de gestion du et de gestion du volontariat au **Togo** et de montrer comment l'orientation initiale du volontariat a évolué vers une approche plus globale,

axée sur la contribution plus globale, axée sur la contribution aux objectifs de développement. Cette ambition nécessitait la production d'informations sur le volontariat afin de démontrer son impact et d'une justification solide de l'investissement dans le volontariat.

C'est dans ce contexte que, trois ans après sa création, l'Agence nationale du volontariat (ANV) a été créée. L'Agence Nationale du Volontariat du **Togo** (ANVT) a décidé de développer une application informatique en 2017 une application informatique pour la collecte, le traitement et l'analyse des données. sur les diverses activités entreprises par les volontaires (voir la présentation en Annexe 1). L'objectif était d'avoir des informations fiables et utilisables visant à mesurer la contribution des volontaires au développement. Ce mécanisme concerne tous les volontaires déployés dans quatre (4) secteurs de développement: la santé, l'éducation, l'agriculture et l'environnement. Chaque année, des données ont été collectées auprès d'un échantillon de 1 000 volontaires déployés, ce qui représentait 6 000 volontaires sur la période de 2017 à 2022.

Grâce à la mise en œuvre des mécanismes susmentionnés, l'ANVT a pu produire des rapports bien informés et fiables sur la contribution du volontariat au développement. Certains de ces rapports ont même été publiés sur la plateforme de connaissances des Volontaires des Nations Unies.

Voici quelques exemples des données compilées par cette application et publiées dans ces rapports:

- **Dans le secteur de l'éducation**, l'analyse des données collectées pour l'année scolaire 2018-2019 a montré que: (i) le déploiement de 368 enseignants volontaires au niveau du premier cycle secondaire et de 721 enseignants volontaires au niveau du deuxième cycle secondaire a contribué à réduire le ratio élèves-enseignant de 10 points, passant de 47 à 37, et de 5 points, passant de 33 à 28 respectivement; (ii) l'intervention de ces volontaires a contribué à la réussite de 1 470 élèves pour le certificat du premier cycle secondaire (soit 2,4 % du total national des élèves admis) et de 2 223 élèves

pour le certificat du deuxième cycle secondaire (soit 12,07 % du total au niveau national);

- **Dans le secteur de la santé**, l'analyse a montré que 110 infirmiers volontaires et 87 sages-femmes volontaires déployés en 2018, ainsi que 106 infirmiers volontaires et 101 sages-femmes volontaires déployés en 2019, ont participé aux actions de lutte contre le paludisme et le VIH/SIDA et à l'amélioration de la santé maternelle et infantile durant ces années.

5.9. VSO: Volontaires Communautaires en tant qu'experts du Développement Communautaire local: Exemples Pratiques de L'approche Mixte de VSO en Provenance du Malawi et de l'Ouganda

En Afrique, les communautés sont confrontées à de multiples défis sociaux et économiques. Les membres de ces communautés connaissent les mécanismes d'adaptation de la communauté et sont donc experts dans la mise en place de solutions pertinentes.

Conscient de ce potentiel inexploité, VSO a développé l'approche du volontariat mixte qui est sa méthode phare sur le terrain. Cette approche rassemble des volontaires de la de la communauté locale et d'autres régions du Sud avec des volontaires du Nord, afin que leurs expériences dans le but de mettre en synergie leurs expériences de synergie sur les projets afin d'en maximiser l'impact.

La collaboration entre volontaires n'est pas nouvelle, mais l'approche mixte de VSO est unique en ce sens

qu'elle vise activement à améliorer l'efficacité de l'action de VSO. VSO est unique en ce sens qu'elle vise activement à maximiser les opportunités que de tels mélanges peuvent de telles combinaisons. Les objectifs de cette approche sont les suivants: renforcer les résultats du volontariat; et faciliter la participation effective de la communauté en tant qu'experts lors de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation de l'impact du volontariat pour le développement (VDP). l'impact des programmes de volontariat pour le développement (VfD). et de mesurer l'impact des programmes de volontariat pour le développement.

L'approche VfD permet d'attirer, de recruter, de préparer et de placer les volontaires adéquats de manière stratégique dans l'ensemble du pays. et place les bons volontaires de façon stratégique dans stratégiquement dans le système afin d'apporter un changement transformationnel. L'approche VfD vise à impliquer les principaux acteurs de la communauté pour identifier les risques et les vulnérabilités et renforcer la résilience en développant leurs actifs et leurs capacités à faire face aux chocs et aux stress. Alors que les experts internationaux ont d'abord été présentés comme des experts clés, l'apprentissage de VSO au fil des ans a montré la nécessité de faire appel à des experts internationaux.

L'apprentissage de VSO au fil des ans a mis en évidence la nécessité de promouvoir un modèle plus mixte dans lequel des nationaux et communautaires sont recrutés et combinés pour et communautaires sont recrutés et combinés pour obtenir des résultats plus efficaces.

Il y a beaucoup moins d'experts internationaux maintenant. De plus, il y a beaucoup plus d'experts nationaux et de volontaires dans les communautés qui participent. Bien qu'il y ait moins d'experts internationaux, ces experts donnent de l'aide technique. Cette aide a un gros impact. Ces experts veillent à ce que leur aide soit courte. Ils s'assurent qu'elle soit très technique. Ils ne veulent pas être trop présents dans le soutien qui, selon eux, devrait aller aux communautés et aux volontaires.

Par exemple, dans le cadre du projet "ACTIVE

(Citoyenneté Active par le Volontariat Inclusif et l'Autonomisation) ; l'équipe mixte était composée de:

- **Volontaires internationaux:** Ils renforcent les capacités des acteurs du système éducatif à reconnaître la stratégie de Développement de la Petite Enfance (DPE) et à améliorer la sensibilisation et la supervision;
- **Experts volontaires nationaux:** Spécialisés dans la petite enfance, l'éducation en situation d'urgence, l'inclusion des personnes en situation de handicap, les moyens de subsistance et le plaidoyer;
- **Volontaires communautaires:** Gardiens du DPE, champions Hommes des champions, jeunes volontaires et formateurs communautaires.

Pour aider à créer et gérer des centres de protection de l'éducation, les volontaires internationaux et nationaux travaillent avec les volontaires de la communauté. Ces volontaires aident leur propre communauté à faire face à des problèmes éducatifs. Les solutions que les volontaires communautaires proposent sont adaptées à leur contexte. Ces problèmes sont des défis pour le système éducatif.

Des études ont prouvé que si deux choses ne se passent pas bien, la bonne façon de faire du volontariat mixte dans les projets de développement ne sera plus qu'une idée. Ces deux choses sont: (1) Au lieu de faire des plans en haut et des ordres, les gens impliqués doivent penser ensemble à comment faire les choses sur le terrain et aux choix à prendre, sans que cela soit un simple service à la demande. (2) Les volontaires doivent être des personnes intelligentes, dans tous les sens du terme, qui savent à qui ils sont envoyés et pourquoi.

Voici quelques résultats typiques de cette méthode:

- Poser une question comme celle-ci: "Qu'est-ce que vous avez, les experts ou les personnes ressources de votre communauté, qui vous aide à comprendre les défis de votre communauté

et qui devrait, selon vous, faire partie de l'assistance technique internationale ?" Les "vous" ici rendent le français plus naturel.

- Parler avec une personne (pas plusieurs) à la fois.
- Dire "Mécanisme de résilience amélioré", en français et en anglais, me rappelle la partie "Mécanisme de Résilience" du site web du Livelihoods Knowledge Exchange.

Pour bien reconnaître la valeur des volontaires des Volontaires des Nations Unies (VNU), on doit aussi reconnaître la valeur des volontaires locaux. C'est vrai, mais pourquoi ça serait important? En gros, le VNU montre aux pays en développement que c'est bien de faire appel à leurs propres citoyens comme volontaires. C'est une idée centrale à l'ONU.

5.10. Tableau de Bord Communautaire Intersectionnel³¹ - Outil de Plaidoyer.³²

Le Tableau de bord de la communauté intersectionnelle est présenté par VSO. L'idée d'utiliser un Tableau de bord communautaire intersectionnel pour intégrer l'optique intersectionnelle est apparue pour aborder des spécifiques, notamment en ce qui concerne les marginalisées telles que:

- **Ne pas tenir compte de l'intersectionnalité:** Les outils traditionnels d'évaluation traditionnels de la communauté ou les outils d'évaluation peuvent ne pas prendre en compte de manière adéquate de l'identité et de la marginalisation, tels que la race, le sexe, la classe sociale et le handicap. Cette omission peut aboutir à des politiques et des programmes qui ne parviennent pas à relever les défis uniques auxquels sont confrontées les individus aux identités croisées.
- **Impact inéquitable des politiques:** En l'absence d'une intersectionnelle, les politiques

et les interventions peuvent par inadvertance perpétuer ou exacerber les disparités existantes.

- **Représentation limitée:** Les évaluations traditionnelles peuvent ne pas refléter les diverses voix et expériences au sein d'une communauté.
- **Compréhension incomplète des besoins:** Sans tenir compte de l'intersectionnalité, risque de négliger les besoins nuancés de communautés spécifiques. besoins nuancés de communautés spécifiques. Par exemple, un programme conçu pour relever les défis économiques pourrait ne pas être efficace s'il ne tient pas compte des obstacles supplémentaires auxquels sont confrontées les personnes qui appartiennent à la fois à la classe économique et à la classe sociale. Les individus qui appartiennent à la fois à des groupes économiquement défavorisés et à des groupes raciaux ou marginalisés.

En outre, ces questions, si elles ne sont pas traitées de manière adéquate. Si elles ne sont pas traitées de manière adéquate, elles pourraient conduire à.

- **Une allocation inefficace des ressources:** Les Tableaux de bord traditionnels peuvent ne pas fournir des informations précises sur les domaines dans lesquels les ressources sont les plus nécessaires. En revanche, un Tableau de bord communautaire intersectionnelle vise à guider l'allocation des ressources de manière plus ciblée et plus efficace en révélant comment divers facteurs s'entrecroisent pour créer des défis complexes qui requièrent des interventions spécifiques.

- **Échec du développement inclusif:** Les communautés sont diverses et une approche unique du développement n'est pas forcément la bonne. Une approche unique du développement peut ne pas être inclusive ou durable. Le Tableau de bord intersectionnel intersectionnelle vise à promouvoir une compréhension plus nuancée et plus inclusive des besoins de la communauté, en favorisant des stratégies de développement qui tiennent compte de la nature des identités et des défis.

Figure 31: Le pouvoir de la grille de performance intersectionnelle : un outil pour le plaidoyer d'une collectivité inclusive

LA FORCE DU TABLEAU DE BORD INTERSECTIONNEL

Comprendre l'Outil

La fiche de pointage communautaire intersectionnelle (SCI), une ressource essentielle pour le plaidoyer, redéfinit notre approche des évaluations communautaires en intégrant diverses identités.



Aborder des problèmes complexes

Cela peut sembler simple, mais le plaidoyer peut souvent écarter les complexités auxquelles les groupes marginalisés font face, rendant essentielle une compréhension nuancée.



Susciter l'intérêt de la collectivité

Bien que certains défenseurs prétendent comprendre les besoins de la communauté, l'engagement authentique et la recherche sont impératives pour éclairer des stratégies efficaces.



L'accent sur l'impact à long-terme

Le véritable changement se fait sentir lorsque les activités de plaidoyer ciblent des problèmes de longue date qui passent inaperçus, ouvrant la voie à une croissance et à une résilience durable de la collectivité.



Embrasser les divers points de vue

Il n'y a pas de solution claire qui s'applique universellement; comprendre les différences les couches communautaires est crucial pour une intervention efficace.



Habiller par les ressources

Bien que les défis ne manquent pas, une allocation efficace des ressources peut promouvoir les collectivités. Toutefois, soyez prudent – les ressources qui semblent abondantes ne sont peut-être pas viables à long terme.



Le Tableau de bord de la communauté intersectionnelle a donc été élaborée sur la base des afin de garantir, entre autres, ce qui suit;

- une évaluation inclusive: Les évaluations communautaires prennent en compte l'intersectionnalité des identités, en reconnaissant des identités, en reconnaissant la complexité des (telles que la race, le sexe, la classe sociale, etc.) s'entrecroisent et influencent les expériences l'accès aux services;
- Allocation équitable des ressources: L'allocation des ressources doit se faire de manière qui tienne compte des divers besoins des personnes d'individus aux identités croisées, afin de remédier les disparités et promouvoir l'équité au sein de la communauté en ce qui concerne l'accès aux services;
- Interventions ciblées: Défis spécifiques auxquels sont confrontés les différents groupes au sein de la communauté doivent être identifiés et pris en compte, ce qui permet de concevoir et de mettre en la conception et la mise en œuvre d'interventions ciblées qui ont plus de chances d'être efficaces;
- Représentation et participation: La participation active et la représentation de tous les groupes identitaires croisés dans les processus communautaires doivent être encouragées, en veillant à ce que diverses voix soient entendues et prises en compte lorsqu'il s'agit de l'accès aux services;
- Évaluation de l'impact des politiques: l'impact des politiques et des programmes existants sur les différents groupes identitaires croisés, afin d'identifier tout problème éventuel. Groupes identitaires croisés afin d'identifier toute conséquences involontaires ou les disparités qui pourraient résulter de ces initiatives;
- Développement holistique: Promouvoir une compréhension plus une compréhension plus complète et plus nuancée du développement communautaire qui va au-delà d'une l'approche unidimensionnelle. Reconnaître que les personnes aux identités croisées peuvent être confrontées à des des défis uniques qui requièrent des solutions à multiples facettes;
- Justice sociale et plaidoyer: Contribution aux initiatives de justice sociale en mettant en évidence et en les inégalités systémiques qui affectent les communautés marginalisées et intersectionnelles dans l'accès aux services. Le Tableau de bord peut servir un outil de plaidoyer et de changement de politique;
- L'autonomisation de la communauté: Les membres de la communauté de la communauté, en particulier ceux qui ont des identités d'identités marginalisées, doivent être responsabilisés en leur fournissant les connaissances nécessaires pour s'engager activement dans l'élaboration de leur développement et développement et à défendre leurs droits;
- Compétence culturelle: La compétence culturelle et la sensibilité des décideurs politiques, des prestataires de services et les dirigeants communautaires doivent être encouragées afin de garantir que les stratégies et les respectueuses et adaptées aux divers contextes culturels aux divers contextes culturels au sein de la communauté.

L'utilisation d'un Tableau de bord communautaire est donc un outil ou une méthode utile pour d'évaluer les performances ou le bien-être d'une d'une communauté. Cela peut inclure des aspects tels que sociaux, économiques et environnementaux, entre autres. Par conséquent, un Tableau de bord communautaire intersectionnelle pourrait potentiellement se référer à un outil ou à une approche qui prend en compte et évalue le bien-être ou le développement de la communauté d'une manière qui reconnaît et l'intersectionnalité des différentes identités et expériences identités et expériences sociales. Elle comporte cinq étapes et peut impliquer l'évaluation de la manière dont les politiques, les programmes ou les interventions ont un impact sur les différentes dimensions croisées de l'identité au sein d'une communauté. Si ces

Si ces étapes sont respectées, le Tableau de bord intersectionnelle fournit des informations



précieuses sur le bien-être d'une communauté, met en évidence les disparités et guide les interventions ciblées (pour plus de détails sur cette bonne pratique, veuillez utiliser la source indiquée dans la note de bas de page n° 32).

Le chapitre suivant résume les données clés sur l'état du volontariat dans les États membres de l'UA.

CHAPITRE 6: DONNÉES AGRÉGÉES SUR LE VOLONTARIAT DANS LES ÉTATS MEMBRES DE L'UR

Tableau 15: Environnement favorable au volontariat

Environnement favorable					
	Programmes de volontariat				
	Lois				
Politiques					
Stratégies					
Mesures spécifiques					
Angola					
Bénin					
Botswana					
Burkina Faso					
Burundi					
Cameroun					
Tchad					
Centrafrique					
Du Congo					
RD Congo (République du Congo)					
Côte d'Ivoire					
Ethiopie					
Guinée					
Guinée-Bissau					
Kenya					
Lesotho					
Libéria					
Madagascar					
Malawi					
Mali					
Mauritanie					
Maurice					
Maroc					
Mozambique					
Namibie					
Niger					
Nigéria					
Rwanda					
Sénégal					
Afrique du Sud					
Soudan					
Tanzanie					
Togo					
Tunisie					
Ouganda					
Zambie					
Zimbabwe					

Programmes nationaux de volontariat	Lois	Projets de lois	Politiques	Projets de politiques	Stratégies	Projets de stratégies	Mesures spécifiques ou pertinentes pour le volontariat
-------------------------------------	------	-----------------	------------	-----------------------	------------	-----------------------	--

Tableau 16: Heures de volontariat en chiffres

Pays	Hommes	Femmes	Affectations totales	Heures
Algérie	14 451	13 780	28 231	133 681
Bénin	5 884	6 221	12 105	105 131
Burundi	753	495	1 248	1 050
Cap-Vert	1 638	1 774	3 412	23 125
Cameroun	7 349	9 032	16 381	137 284
Tchad	4 516	3 855	8 371	71 318
Côte d'Ivoire	299	60	359	120
RD Du Congo	19 779	16 600	36 379	376 880
Érythrée	6 995	7 213	14 208	144 108
Eswatini	16	21	37	60 000
Éthiopie	2 022	573	2 595	50 522
Gambie	2 906	5 040	7 946	39 254
Ghana	15 667	15 946	31 613	355 534
Kenya	22 243	24 554	46 797	546 463
Libéria	17 463	15 308	32 771	238 996
Madagascar	1 552	1 208	2 760	34 769
Malawi	16 516	17 232	33 748	319 163
Mali	24	18	42	35 750
Mauritanie	7	3	10	340
Maroc	5 218	5 210	10 428	136 104
Mozambique	89 436	88 093	177 529	1 338 001
Namibie	4 618	5 024	9 642	105 964
Niger	212	80	292	4 053
Nigéria	19 739	19 187	38 926	341 984
Rwanda	2 669	3 699	6 368	87 737
Sénégal	563	414	977	4 965
Sierra Leone	13 732	11 663	25 395	163 588
Afrique du Sud	1 713	2 678	4 391	48 012
Soudan du Sud	243	138	381	3 443
Soudan	3 650	4 046	7 696	21 020
Togo	6 598	6 265	12 863	658 580
Ouganda	24 359	30 982	55 341	78 080
Zambie	3 754	3 498	7 252	68 268
Zimbabwe	5 999	9 118	15 117	182 744
Total	322 583	329 028	651 611	5 916 031

Tableau 17: Nombre de volontaires assignés et d'heures de volontariat par rapport aux aspirations de l'Agenda 2063

Aspiration	Nombre d'affectations	Hommes	Femmes	Nombre d'heures
	Hommes	Femmes	Total	
Aspiration 1	138 532	145 330	283 862	2 551 310
Aspiration 2	64 788	61 194	125 982	1 084 626
Aspiration 3	21 833	20 737	42 570	410 809
Aspiration 4	21 417	20 481	41 898	403 057
Aspiration 5	19 032	19 607	38 639	326 986
Aspiration 6	56 981	61 679	118 660	1 139 243
Aspiration 7	0	0	0	0
Total	322 583	329 028	651 611	5 916 031



CHAPITRE 7: RECOMMANDATIONS

Cette section met d'abord en évidence certains des défis observés dans la mise en œuvre du volontariat en Afrique, suivis des stratégies et les actions recommandées afin de promouvoir et développer les réalisations du volontariat enregistrées jusqu'à présent sur le continent.

7.1. Quelques Défis clés

- Manque de ressources (en particulier financières) pour le volontariat : Certains gouvernements qui gèrent des programmes nationaux de volontariat ont une ligne budgétaire sur le volontariat dans le budget national, même si elles sont très souvent sous-budgétisées. Dans de nombreux pays, le financement des activités volontaires provient principalement d'ONG.
- La non-priorisation du volontariat dans les politiques et stratégies de développement
- Dans les discours officiels, le volontariat est de plus en plus mentionné, mais peu de pays considèrent le volontariat comme un atout dont il faut tenir compte dans l'élaboration de leurs politiques et stratégies en matière de développement et de paix.
- Prise en compte insuffisante du pouvoir des formes traditionnelles de volontariat : Les formes traditionnelles de volontariat n'ont pas été suffisamment exploitées/explorées comme un atout pour le développement et la cohésion sociale.
- Insuffisance de données et de connaissances solides et fiables sur le volontariat : Peu de pays disposent de systèmes de gestion de données efficaces sur le volontariat (collecte systématique de données sur le volontariat et son analyse, données sur le volontariat rarement intégrées dans les recensements/les enquêtes.

7.2. Recommandations

Les recommandations sont divisées en deux grandes catégories.

7.2.1. Recommandations sur la célébration du volontariat pour l'UA et tous les États membres

Recommandation 7.2.1.1.

Les États membres sont encouragés à consacrer suffisamment de ressources (notamment financières) au volontariat pour optimiser sa contribution au développement et à la cohésion sociale;

Recommandation 7.2.1.2.

Tenir compte des formes traditionnelles de volontariat lors de l'élaboration de programmes et de stratégies nationaux de volontariat;

Recommandation 7.2.1.3

La Commission de l'UA devrait prendre une recommandation sur l'intégration du volontariat dans les dispositifs officiels comme les recensements/enquêtes/statistiques afin de renforcer les données sur l'échelle et la portée du travail volontaire;

Recommandation 7.2.1.4

Renforcer les efforts de plaidoyer pour le développement de programmes nationaux de volontariat, car l'existence de ces programmes optimisera la contribution du volontariat au développement et à la cohésion sociale, facilitera la collecte de données et fournira des informations pertinentes.

7.2.2. Recommandations pour L'élaboration du Futur rapport sur l'état du Volontariat en Afrique pour l'UA

Recommandation 7.2.2.1

La Commission de l'UA doit budgétiser le coût de l'élaboration du rapport de l'UA sur le volontariat. Cela permettra de mener des études/recherches et l'organisation d'ateliers, ce qui mènera à un rapport plus solide;

Recommandation 7.2.2.2

Explorer un système plus systématique de collecte de données. Par exemple, en plus de l'enquête de la Plateforme de liaison des volontaires de l'UA, l'application développée par le Togo pourrait être personnalisée pour la rendre pertinente et applicable dans tous les pays. Chaque année, les États membres rassembleront des données annuelles qui seront consolidées par la Plateforme. Une phase pilote pourrait commencer avec les pays qui disposent de programmes nationaux de volontariat efficaces;

Recommandation 7.2.2.3

Évaluer l'incidence du volontariat au moyen d'examens indépendants effectués par des équipes de recherche locales : universités, organisations de volontariat, consultants locaux, etc.



ANNEXES

Annexe 1. Présentation du Processus de Collecte des Données de l'ANVT

Le mécanisme a été mis en œuvre en plusieurs étapes:

- Identification des secteurs de développement et des principaux profils de volontaires concernés par la collecte des données;
- Mobilisation, préparation et implication des parties prenantes internes et externes;
- Détermination des indicateurs sur lesquels collecter des données;
- Conception des outils de collecte des données et développement d'une application de stockage et de traitement des données;
- Collecte et stockage des données;
- Traitement et analyse des données, et production d'informations statistiques sur une base semestrielle, annuelle et selon les besoins;
- Évaluation et révision du système de collecte des données.

Le mécanisme a impliqué plusieurs acteurs: le personnel technique de l'ANVT, y compris ses entités régionales (Centres Régionaux du Volontariat / CRV), les structures d'accueil, et les représentants des services techniques des départements sectoriels concernés (santé, éducation, environnement et agriculture). De plus, afin de structurer l'approche de mise en œuvre, un guide méthodologique a été précisé pour évaluer la contribution des volontaires au développement.

Cadre opérationnel de la collecte

Pour mettre en œuvre le système, des responsabilités claires ont été spécifiées pour les différents acteurs impliqués:

Le volontaire: Il/Elle dispose d'une fiche de collecte qu'il/elle remplit à la fin de chaque mois, en fonction de son profil et des indicateurs pertinents correspondants. Il/Elle réalise cette tâche avec le soutien de sa structure d'accueil (en particulier, son référent technique, tuteur ou responsable de la structure d'accueil), et sous la supervision du Chargé de Suivi du Centre Régional du Volontariat. Le volontaire signale également au Chargé de Suivi

toute difficulté rencontrée durant le processus de collecte des données, et des mesures correctives sont prises.

Chargé de Suivi: Il/Elle est responsable de s'assurer que le volontaire remplit la fiche. Il/Elle collecte les données de tous les volontaires dans sa zone d'intervention et les saisit dans l'application au plus tard le 5 du mois suivant. Une fois les données saisies dans l'application, un fichier Excel est généré et transmis à son superviseur (le responsable principal du Centre régional) au plus tard le 10 du mois suivant.

Le superviseur: Il/Elle supervise les activités des Chargés de Suivi dans sa région et s'assure de la pertinence et de la qualité de toutes les données enregistrées. Il/Elle transmet ensuite toutes les données générées (au format Excel) au Responsable National du Suivi et de l'Évaluation au sein du Département Planification, Suivi et Évaluation. Le superviseur est soutenu dans cette tâche par un Chargé de Suivi et d'Évaluation affecté au Centre régional. Le superviseur, par l'intermédiaire du Chargé de Suivi et d'Évaluation, peut, si nécessaire, fournir un retour aux Chargés de Suivi afin d'assurer la qualité des données.

Le Responsable du Suivi et de l'Évaluation: Il/Elle est le responsable national chargé de collecter les données des volontaires et d'évaluer leur contribution au développement. À ce titre, il/elle supervise les activités des Centres Régionaux en matière de collecte et d'enregistrement des données. À la fin de chaque mois, il/elle reçoit les fichiers compilés de chaque Centre régional, au plus tard le 15 du mois. Il/Elle transmet ensuite les données au responsable informatique.

Le Responsable Informatique: Le Responsable Informatique enregistre les données transmises dans la base de données nationale et appuie le Responsable National du Suivi et de l'Évaluation dans leur traitement. À la fin de chaque semestre, année, ou selon les besoins, l'ANVT analyse les données et produit des rapports statistiques et des Tableaux de bord sous la coordination du Directeur de la Planification, du Suivi et de l'Évaluation. L'ANVT bénéficie du soutien de l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques et Démographiques (INSEED) pour l'analyse des données et la production de rapports et d'études dans le cadre d'un partenariat.

Annexe 2. Liste des Programmes de Volontariat de l'UA et Nationaux

No.	Nom de l'entité en charge du volontariat / Pays	Année de création	Personne de contact et fonction	Ministère / Département de tutelle
1	Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine (AUYVC)	2010	Daniel Adugna, Responsable AG, Division Jeunesse – Portefeuille Développement de la Jeunesse	Direction de la Femme, du Genre et de la Jeunesse (WGYD)
2	Groupement d'Intérêt Public/Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP/PNVB)	2006	Boureima Nabaloum, Directeur Général	Ministère en charge de la Jeunesse
3	Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (AnpE), Bénin	2010	Urbain Stanislas AMEGBEDJI, Directeur Général; DOYIGBE Colombe, Directrice Technique chargée du Volontariat	Ministère en charge de l'Emploi
4	Corps des Volontaires Burundais (CVB), Burundi			Ministère en charge de la Jeunesse
5	Programme National de Volontariat (PNV), Cameroun		Mamat Boukar Alipha, Coordonnateur National	Ministère en charge de la Jeunesse
6	Programme National de Volontariat au Cap-Vert (PNV-CV)			Ministère en charge de la Jeunesse
7	Agence Nationale de Volontariat du Tchad (ANAVOT)		ISMAIL Mahamat Saleh, Directeur Général	Ministère en charge de la Jeunesse
8	Corps des Jeunes Volontaires du Congo (CJVC)			Ministère en charge de la Jeunesse
9	Secrétariat National de Volontariat (SNV), RD Du Congo		KISIMBA LUMBWE Albert, Secrétaire National	Ministère en charge de la Planification
10	Office du Service National (OSCN), Côte d'Ivoire		Datte Moko Lydie, Directrice du Volontariat	Ministère en charge de la Jeunesse
11	Programme National de Service Communautaire Volontaire, Éthiopie	2021		Ministère en charge de la Paix
12	Programme des Volontaires de la CE-DEAO (PVC)	2010	Francis Chuks Njoaguani, Directeur, Centre de Développement Jeunesse et Sports	Département du Développement Humain et des Affaires Sociales
13	Agence Nationale du Volontariat Jeunesse (ANVJ), Guinée		Mamadou Macka BALDE, Directeur Général	Ministère en charge de la Jeunesse
14	Instituto Nacional da Juventude, Guinée-Bissau		Namir Silva Morgado, Président de l'Institut National de la Jeunesse	Ministère en charge de la Jeunesse
15	Service National des Jeunes Volontaires (SNJV), Libéria	2007	Isaak Bropleh, Coordonnateur National	Ministère en charge de la Jeunesse

16	Corps National des Volontaires (CNV), Lesotho	2010		
17	Centre National de Promotion du Volontariat au Mali (CNPVM)	2009	Sekou Oumar Coulibaly, Directeur Général	Ministère en charge de la Jeunesse
18	Programme National de Volontariat pour le Développement Durable (PNVDDM), Mauritanie		Ahmed Abderrahmane, Coordonnateur National	Ministère en charge de la Jeunesse
19	Programme National des Jeunes Volontaires / maintenant appelé Jeunes Volontaires Maurice	2015		Ministère de l'Autonomisation de la Jeunesse, des Sports et des Loisirs
20	"Moutatawi3" (volontaire), Maroc	2018		Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication
21	Conselho Nacional do Voluntariado (CNV), Mozambique	2010	Deedar Guerra, Président Exécutif	Ministère en charge de la Jeunesse
22	Agence Nigérienne de Volontariat pour le Développement (ANVD), Niger	2006	Hassane Hamidine, Directeur Général	Ministère en charge du Développement Communautaire
23	Service National des Volontaires, Nigeria			
24	Sénégal			Ministère en charge de la Jeunesse
25	Agence Nationale de Volontariat au Togo (ANVT)	2011	Omar Agbangba, Directeur Général	Ministère en charge du Développement Communautaire et de l'Emploi
26	Programme National du Service Civil Volontaire, Tunisie			Ministère en charge de l'Emploi
27	Programme des Volontaires Diplômés, Ouganda	2018		Ministère du Genre, du Travail et du Développement Social

Annexe 3. Détails sur le Nombre de Volontaires et Leurs Missions

Région/Pays/ Institution	Nombre de volontaires (Questionnaire en ligne 2023)				Nombre de volontaires (Revue Nationale, Rapport Annuel et Sites Officiels)				Nombre de missions de volontariat (Plateforme de l'UA 2022)			
	Femmes	Hommes	Total	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Nombre Total de Volontaires	Femmes	Hommes	Total	Total des heures
Institutions Continentales et Régionales												
Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine	409	363	772	N/A	N/A	N/A	N/A	772	N/A	N/A	N/A	N/A
Programme des Volontaires de la CEDEAO	66	137	203	N/A	N/A	N/A	N/A	203	N/A	N/A	N/A	N/A
Total 1								975				
Afrique centrale												
Pays	Femmes	Hommes	Total	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Nombre Total de Volontaires	Femmes	Hommes	Total	Total des heures
Burundi	48	52	100	N/A	N/A	N/A	N/A	100	495	753	1 248	1050
Cameroun	13 368	16 339	29 707	17-67	N/A	N/A	N/A	29 707	9 032	7 480	16 512	137 284
République centrafricaine	N/A	N/A	412	N/A	N/A	N/A	N/A	412	N/A	N/A	N/A	N/A
Tchad	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		3 855	4 516	8 371	71 318
République du Congo	N/A	N/A	2 200	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A
R.D. Du Congo	N/A	N/A	20 160	N/A	N/A	N/A	N/A	4 034 450	16 600	19 779	36 379	376 880
Guinée Équatoriale	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A
Gabon	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A
São Tomé-et-Príncipe	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A

Total 2										4 064 669						
Afrique de l'Est																
Pays	Femmes	Hommes	Total	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Nombre Total de Volontaires	Femmes	Hommes	Total	Total des heures				
Comores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Djibouti	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Érythrée	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		7 213	6 995	14 208	144 108				
Éthiopie	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	6 111 733	6 111 733	573	2 022	2 595	50 522				
Kenya	N/A	N/A	139	N/A	N/A	N/A	270 461	270 600	24 554	22 243	46 797	546 463				
Madagascar	2 469	3 615	6 084	N/A	N/A	N/A	108 000	114 084	1 208	1 552	2 760	34 769				
Maurice	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Rwanda	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		3 699	2 669	6 368	87 737				
Seychelles	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Somalie	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Soudan du Sud	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		138	243	381	3 443				
Soudan	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		4 046	3 650	7 696	21 020				
Tanzanie	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A				
Ouganda	60	90	150	N/A	N/A	N/A	N/A	150	30 982	24 359	55 341	78 080				
Total 3								6 496 567								
Afrique du Nord																
Pays	Femmes	Hommes	Total	Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Nombre Total de Volontaires	Femmes	Hommes	Total	Total des heures				
Algérie		N/A	177 500					177 500	8 677	14 451	23 128	133 681				
Égypte		N/A	N/A	N/A					N/A	N/A	N/A	N/A				
Libye		N/A	N/A	N/A					N/A	N/A	N/A	N/A				
Mauritanie		N/A	5 065	N/A				5 065	3	7	10	340				



RAPPORT SUR L'ÉTAT DU
VOLONTARIAT EN AFRIQUE
DE L'UNION AFRICAINE

114

Annexe 4. Liste des Organisations Ayant Participé à l'Enquête Menée par la Plateforme de Liaison des Volontaires de l'UA en 2022.

Algérie
1. Fondation Ness El khir
2. Développement des Capacités des Jeunes
3. Les enfants du Quartier Ali Meddouche
4. عوطتم لآ بابش لآ (Les jeunes volontaires)
5. Association Dalil des Jeunes Volontaires
6. Association Nationale de Solidarité pour l'Algérie
7. Jeunes Leaders Algériens
8. Association Avenir pour le Développement Batna AFD
9. Association Nationale des Volontaires d'Algérie
10. Association INFO-COM "Jeunes de Guelma"
11. Coordination de la Société Civile
12. Sanabel Elkheir
Bénin
13. APFDC-BÉNIN
14. ONG Verre D'eau Fraîche
15. Soleils Du Bénin
16. Union des Jeunes pour la Paix et le Développement
Burundi
17. Union des Jeunes pour la Paix et le Développement
Cap-Vert
18. Impact Mondial Cap-Vert
Cameroun
19. YIPAC
20. Les Femmes comme Agents de Transformation
21. Espoir pour un Meilleur Avenir (HOBET)
22. Fondation pour la Santé Supérieure
23. Programme BUWOFA
24. Yes Santé
25. Fondation Volontaire Mandela Cameroun
26. ISH
Tchad
27. Investir Au Tchad Agro-business
Côte d'Ivoire
28. OJPDEL (Organisation des Jeunes Pour le Développement Local)
RDC
29. Accountability Lab RDC

30. Tobongisa Asbl
31. Initiative Pour Elles
32. Omega Tech
33. Jeunes Engagés pour le Développement
34. Armée des Jeunes Contre le Paludisme
35. Action pour les Handicapés
36. La Coalition Nationale des Organisations des Volontaires pour le Développement Durable (CNOVD)
37. Union Nationale des Jeunes Acteurs du Changement
38. Communauté U-Report Kinshasa
39. Jeunesse En Avant Congo
Érythrée
40. Jeunes Femmes Professionnelles
Eswatini
41. Sinatsisa Lubombo (ONG)
Éthiopie
42. Organisation Caritative Enquopa (ECO)
43. Fondation O-YES Global
44. Organisation de Développement pour les Enfants et Jeunes Eshet (ECYDO)
45. Bethlehem Ermias
La Gambie
46. Village Internet
47. Ministère de la Jeunesse et des Sports de Gambie / LINWAY
Éthiopie
48. Destiny Fulfillers Time
49. Coalition Des Organisations de Volontariat
50. Espoir et Service à l'Humanité Fondation
51. Lumière Pour Les Enfants
Ghana
52. Centre pour la Mobilisation Sociale et le Développement Durable (CENSODEV)
53. Association Internationale Fair River pour le Développement (FARIAD)
54. Réseau de l'Espoir
55. Éducation Durable pour l'Initiative
56. Fondation SEB
57. Centre pour le Volontariat et la Transformation Sociale
58. Fondation Préoccupation et Soins Communautaires (CCCCF)
59. Syndicat International des Travailleurs Migrants (MLGWUI)
60. LA TIERRA Logistique
61. Rêves d'Afrique - Organisation Jeunesse pour le Changement
62. Destiny Fulfillers Time
63. Coalition des Organisations de Volontariat
64. Espoir et Service à l'Humanité Fondation

66. Lumière pour les Enfants
67. Centre de Formation Professionnelle Dzobo
Kenya
68. Football Sans Frontières Kenya
69. Femmes Contre la Violence et l'Exploitation
70. Femmes du Comté de Homa Bay Contre les Violences Basées sur le Genre
71. WARIDI CBO
72. Fondation Enfants des Bidonvilles
73. Société VIO Kenya
74. Tiaty Association de Développement des Jeunes CBO
75. UKOO (Soins de Santé Mentale) CBO
76. Imarisha Africa Initiative
77. The Association for the Physically Disabled of Kenya (APDK)
78. Nderitu Waturu & Associates Advocates
79. Transhuman Project
80. Dignified Children International
81. The Survivor Mentors GR
82. African Institute for Children Studies (AICS)
83. Action for Children with Disabilities (ACD) Society
84. WeRise Africa Community Based Organization
85. Art Affair for Development Goals Organization
86. Dream Achievers Youth Organization
87. hellenk389@gmail.com
88. Ageing Concern Foundation
89. Polycom Development Project
90. Agro Kenya
91. Makueni Youthnet
92. Safe Community Youth Initiative
93. A bag to a kid Initiative
94. Climate change restoration initiative
95. Nawiri Sisters Foundation
96. Do it With Boldness Foundation
97. Tuungane CBI
98. Action for Change and Progress
99. Amazon Theatrix Ensemble
Libéria
100. Community Healthcare Initiative
101. Peace Links Liberia
102. Global Emergency Trust
103. Ganta Youth Assembly
104. African Upliftment

105. Community Healthcare Initiative
Madagascar
106. Association FAFAMA
107. CODE Menabe
108. JADD MADA (Jeunes Actifs pour le Développement Durable)
109. Liberty 32
110. Tsiafara Madagascar
111. Tea and talk Madagascar
Malawi
112. Volunteer Involving Organisations Society Malawi
113. Youth Development and Innovation Center-Grassroot soccer program
114. Independent Advocate, Activist
115. Arise Youth
116. Zatonse Youth Club
117. Mulanje Youth Organisation
Mali
118. Association Wassoulou-Solidarité (Wa-So)
Mauritanie
119. African Consult International
Maroc
120. Library Sara Zehraoui
121. Atlas for Development
122. Chantiers Jeunesse Maroc
Mozambique
123. Associacao Nhakupwe
124. Instituto de Psicologia
125. APEC - Associação Para a Promoção do Emprego e de Apoio à Criança
126. Associacao Forum dos Academicos de Mocambique
127. Coalizao da Juventude Mocambicana
128. Gabinete Juvenil do Conselho Islâmico de Moçambique
129. AIDGLOBAL - Acção e Integração para o Desenvolvimento Global
130. PRODEA - Programa de Desenvolvimento Ambiental
131. Visão para o Desenvolvimento Comunitário
132. AUJPS Associação União Juvenil Para Promoção Social
133. Cruz Vermelha de Moçambique
134. League of Scout of Mozambique
135. Associação Helpo
136. AWOLCINA
137. ASSCODECHA - Associação Comunitária para o Desenvolvimento Humano
138. APC - Associação Projeto Cidadão
139. Associação para o Desenvolvimento da Comunidade HIXIKANWE 18

140. Organização para o Desenvolvimento e Educação Infantil
141. Cantinas escolares
142. AJAMO - ASsociação dos Jovens Académicos de Moçambique
143. AJALCOM - Associação de Jovens Apostados na Luta Contra os Males
144. Associação Amizade Solidária de Moçambique - AASM
145. Movimento Académico Sagrada Família
146. Associacao de Jovens Voluntários para o Desenvolvimento da Zambesia
147. Foco Juvenil Moviment
148. Comercio e Serviços IC
149. Associação Txivuno Txa Vanana
150. Associação Takaezana-ATK
151. Instituto Médio do Desporto e Educação Física de Moçambique - IMEDE
152. Associação de Estudantes Inovadores Pesquisadores
153. Associação Osunza
154. Let's do It Mozambique
155. Associacao Mocambicana para Saude e Ambiente
156. AJUPIS
157. Associacao Txivuno Txavanana
158. Khandlelo - Associação para o Desenvolvimento Juvenil
159. Associacao Cuidados Pela Vida
160. Associacao Nacional da Rapariga/ANAR
161. AJUDE - Associacao Juvenil Para o Desenvolvimento do Voluntariado em Mocambique
162. AAIED - Associação Académica e de Inovação Espinha Dorsal
163. Associação Kindlimuka Nucleo de Boane
164. No Poor Among Us
165. Fundação Sérgio Gago
166. Associacao Kupulumuswa
167. Associação Iniciativa para o Desenvolvimento Rural
168. CESC
169. Associação de Jovens da Soalpo
170. KUTONGANA
171. Associação Kupulumussana
172. AJUDESE
173. Associacao Comunidade Resgate Juvenil
174. Associação Moçambicana dos Promotores da Participação e Educação Comunitária (AMOPEC)
175. Associação Tipfuni
176. Associação União Para Prosperidade
177. Niassa Criando Riqueza
178. Liga dos Escuteiros de Moçambique
179. Associacao para Sanidade Ambiental
180. Associação dos Parceiros Comunitários (ParCo)

181. APC - Associação Projeto Cidadão
182. Association of University Student Finalists of Mozambique
183. Saude Desenvolvimento Comunitário SADECO
184. Associação de Aconselhamento Chengera HIV-SIDA-Machipanda
185. Associação Txivuno Txavanana
186. Moviment for Citizenship-MPC
187. Access Mulher
188. Associação Humanitária de Educação e Ambiente
189. Conselho Nacional do Voluntariado - CNV
190. Associação de Naturais e Amigos de Machanga - ANAMachanga
191. MONERELA+
192. Associação Nzembe África
193. Associação Para o Desenvolvimento Sócio-económico das Comunidades Rurais-Orowa Oholo
194. Associação dos Jovens Voluntários
195. Associacao Geracao Saudavel -AGS
196. UTOMI (Association of People Living with HIV and AIDS)
197. Associação Coalizão da Juventude Moçambicana
198. ACOMA, Comércio Informal
199. Associação Jovens Amigos do Environnement
200. World organisation scout
201. Associação para o Desenvolvimento Económico Cultural e Cívico de Nampula - EKWEI
Namíbie
202. Suama a Volunteer
203. Climate Change
Niger
204. JVE Niger
205. Les Jeunes Champions de Lutte Contre le Paludisme de African Leaders Malaria Alliance (ALMA)
Nigéria
206. Accountability Lab Nigeria
207. Brave Crown
208. Village Farmers Initiative (VFI)
209. American Football for African Mission (AFFAM)
210. Better Nigeria Foundation
211. Street Kids Helping Initiative
212. United Way Greater Nigeria
213. Global Environmental and Climate Conservation Initiative
214. Sustainable Society for Environment and Women Initiative SUSEW INITIATIVE
215. CENGAD Nigeria
216. Club25 Nigeria, Lagos State Chapter
217. Smiles Africa International Youth Development Initiative
218. Youth Develop the Future Initiative

219. Better living Foundation and Capacity Development
220. Charis Black Project
221. Nigerian Red Cross society
222. All Nations Volunteers Ministry (A.K.A. Outreach Ministry)
223. One Voice Initiative for Women and Children Emancipation
224. Triumphant Health and Development Initiative (THAD)
225. Rural Community Children Academic and Vocational support initiatives CAVSI
226. Transforming Education of Students Through Initiative Foundation (TESTi Foundation)
227. Global Environmental and Climate Conservation Initiative (GECCI)
228. Shepherd Cares Family Health and Education Initiative
Rwanda
229. Kigali Hope Organization (KHO)
230. We Got Your Back Rwanda
231. Rwanda Volunteer Network
232. I Matter Initiative
233. Icyerekezo
234. CorpsAfrica
235. Rwanda Youth Clubs for Peace
236. OFYER Rwanda
Sénégal
237. Nouvelle Vision des jeunes Casaçais
238. REVOCAP
239. Très'Or
240. CONFEJES
241. ASBEF
242. Corps Africa Sénégal
243. Santé
Sierra Leone
244. Sierra Leone Police Children Advocacy for Relentless Embrasures
245. Focus on Women Empowerment and Children's Right (FOWEC)
246. Danabelsandy Development Organization
247. Association of Volunteers for Social Development Sierra Leone
248. Women Initiative for Safe Environment
249. Forum for the Development of Young People
250. VIONet Sierra Leone
251. Network For Youth And Children's Development Sierra Leone
252. Community Based Empowerment
253. Young potential Initiative Sierra Leone (YPISL)
Somalie
254. WOH Epidemiology
Afrique du Sud
255. National Altruistic Youth Organization
256. Lungelo Youth Development

257. Knowledge of Self
258. DevTrends
Soudan du Sud
259. Action Aid Intervention for Development Organization (AAIDO)
260. Generation Peace Foundation
Soudan
261. Kashif Organization for Breast Cancer
262. The Gambia Ministry of Youth and Sports / Founder Leadership Initiative Network for the Advancement of Women and Youths- LINWAY
Togo
263. ASAV-Togo
264. Association Un Regard un Geste un Sourire
265. Jumeaux Républicains du Togo (JU.RE.TO.)
266. AVCED Togo
267. Saveur Santé Services
268. Association Découvrez Autrement
269. Let's Go Midzo
270. IDM.Togo
271. Fédération des Organisations Femmeses d'accueil des Volontaires Internationaux (FOFAVI)
272. Association des Volontaires pour l'Environnement Sain
273. Association Jeunesse - Sensibilisation - Action (JSA)
274. Sauvons-les
275. NGO Mission Des Jeunes
276. Renaissance Plus
277. Association ESSONOUTI
278. Crossroads International / Volunteer Cooperation Program (VCP)
Ouganda

279. Deborah Ricciu Espandere Orizzonti
280. Action for Development of Grassroots Communities (ADEGCO)
281. MUB - Home Foundation
282. Curtin Child Learning Center (CLICCS)
283. Agape of Hope Female Youth Development Association
284. Able-Uganda
285. Rwenzori Rural Health Services
286. Rwenzori Trust for Community Development
287. Love Alive Uganda
288. Rural Women and Orphans Empowerment Initiative
289. Change African Child International
290. Yes Empowerment Services - Uganda
291. Kaghorwe Savings and Credit Schemes Group
292. Ihalal Africa
293. Global Networking Apac
294. SORUDA
295. BIG Family
296. ABA Foundation
297. Sprout Up Youth and Women Initiative (SUYAWI)
298. Open Community Foundation
299. The Sickie Cell Voice Kasese
300. Equality Mission Uganda
301. Mtindo Network
302. Busoga Governance and Social Accountability Network Net
Zambia
303. Centre for Young Leaders in Africa (CYLA-Zambia)
304. Zambia Malaria Youth Army
305. Youth Movement for Positive Change Zambia
Zimbabwe
306. Association des Nations Unies du Zimbabwe (ZUNA)
307. Mwana Wevhu
308. Réseau d'Assistance Médicale Trust
309. #Whispers
310. Trust Women Excel
311. Institut d'Intégration Africaine du Zimbabwe

Annexe 5. Liste des organisations/institutions ayant répondu au questionnaire en ligne

Corps des Jeunes Volontaires de l'Union Africaine
Programme des Volontaires de la CE DEAO (PVC)
COMESA
Algérie
- Association Nationale pour le Travail Volontaire
- Fondation Ness El khir
Burundi
- Bureau VNU
République centrafricaine
- Bureau VNU
République du Congo
- Programme National de Volontariat
RDC (République Démocratique du Congo)
- Coalition Nationale des Organisations des Volontaires pour le Développement Durable (CNOVD)
- Secrétariat National du Volontariat
- CUSO International
Guinée-Bissau
- Institut National de la Jeunesse
Togo
- Programme National de Volontariat
- Association Jeunesse - Sensibilisation - Action (JSA)
- ATPD (Action Togolaise pour la Population et le Développement)
Bénin
- CUSO
- Agence d'État en Charge du Volontariat (AnpE)
Burkina Faso
- Programme National de Volontariat
Mali
- Programme National de Volontariat
Cameroun
- Programme National de Volontariat
Madagascar
- Consortium National pour la Participation Citoyenne (CNPC)
- Club Vintsy
- ONG Nationale
- Focus on Youth Madagascar Association
Mauritanie
- Programme National de Volontariat

Mozambique
- Conseil National du Volontariat (CNV)
Niger
- Programme National de Volontariat
Zambie
- VSO
Eswatini
- VSO
Guinée
- Programme National de Volontariat
Ouganda
- VSO
Zimbabwe
- VSO
- Epworth Harare
Afrique du Sud
- WESSA
Sierra Leone
- VSO
PNUD (Pays non indiqué)
Somalie
- SOYVA
Malawi
- Corpsafrica
- VSO
Sénégal
- Corpsafrica
Éthiopie
- VSO
Kenya
- Africa for SDG
Tanzanie
- VSO



NOTE DE FIN

1. Algérie, Bénin, Burundi, Cap-Vert, Cameroun, Tchad, Côte d'Ivoire, RDC (République Démocratique du Congo), Érythrée, Eswatini, Éthiopie, Gambie, Éthiopie, Ghana, Kenya, Libéria, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritanie, Maroc, Mozambique, Namibie, Niger, Nigéria, Rwanda, Sénégal, Sierra Leone, Somalie, Afrique du Sud, Soudan du Sud, Soudan, Togo, Ouganda, Zambie, Zimbabwe
2. La vision est ce que le pays ou l'organisation souhaite accomplir. La mission est une déclaration générale de la façon dont la vision sera réalisée, et les objectifs sont des énoncés de ce qui doit être accompli pour mettre en œuvre la stratégie.
3. Composé de 43 pays, dont 28 sont Africains: Bénin, Burkina Faso, Burundi, Tchad, Cameroun, Cap-Vert, Afrique centrale, Comores, Congo, Côte d'Ivoire, Djibouti, Égypte, Gabon, Guinée, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Madagascar, Mali, Maroc, Maurice, Mauritanie, Niger, République Démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Seychelles, Togo et Tunisie.
4. École des Sciences Sociales, Université du Pacifique Sud, Suva, Îles Fidji; Institut Société, Travail et Développement, Université de Witwatersrand, Johannesburg, Afrique du Sud (Mati_Horizontality.pdf (ymaws.com))
5. Les pays qui mentionnent le volontariat dans leurs rapports sont: Bénin, Burkina Faso, Cameroun, RCA, Côte d'Ivoire, RDC, Égypte, Érythrée, Éthiopie, Ghana, Guinée, Guinée-Bissau, Kenya, Madagascar, Mali, Mozambique, Namibie, Niger, Nigéria, Sénégal, Soudan du Nord, Tanzanie, Tunisie, Ouganda et Zambie.
6. L'ONG est basée au Kenya, mais le nombre de volontaires concerne plusieurs pays.
7. 60 % sont des jeunes.
8. Pour plus d'informations, contactez Deedar Guerra, Président Exécutif du Conseil National du Volontariat à gdeedar19@gmail.com ou deedar.guerra@cnv-mz.org.
9. Source: https://databankfiles.worldbank.org/public/ddpext_download/GDP.pdf
10. Tuesday Gichuki, Judy Gachathi, Jane Njiru, Consultants Usitawi, Mesurer la Contribution du Travail Volontaire au PIB du Kenya, 31 décembre 2017.
11. Pour plus d'informations, veuillez contacter Boureima Nabaloum, Directeur Général du Programme National de Volontariat à nabaloum2013@gmail.com.
12. Pour plus d'informations, contactez Mamadou Macka BALDE, Directeur Général ANVJ à baldemackab@gmail.com ou anvjguinee@gmail.com.
13. Pour plus d'informations, contactez Dr HASSANE Hamidine, Directeur Général de l'ANVD à hhamidine1@gmail.com.
14. Les onze (11) municipalités concernées proviennent de la région de Tahoua (Tassara), de la région de Tillabéry (Abala, Banibangou, Tondikwindi, Inatès, Bankilaré) et de la région de Diffa (Toumour, Bosso, Kablewa, N'Guelbéli, Goudoumaria).
15. Les deux municipalités concernées sont Abala dans la région de Tillabéry et Goudoumaria dans la région de Diffa.
16. Agence Nationale du Volontariat au Togo, "Étude approfondie de la contribution du volontariat au renforcement du secteur de la santé au Togo", 28 juillet 2021.
17. Pour plus d'informations, contactez Gilbert MUGISHO, Coordonnateur de la CNOVD à cnovd@hotmail.fr.

18. TOBONGISA Asbl est une organisation de développement qui œuvre pour un changement positif. Elle éveille et interpelle les consciences de la population et des détenteurs de responsabilités pour lutter contre les structures et actions générant l'injustice, l'inégalité, la pauvreté, la discrimination et l'oppression afin d'améliorer les conditions de vie de la population. TOBONGISA Asbl intervient dans les domaines des droits humains, de la démocratie, du genre (violences basées sur le genre), de la justice sociale et économique et de la protection de l'environnement. Ses activités incluent la formation, l'information et la sensibilisation des communautés, l'organisation de plaidoyers, d'enquêtes, de journées de réflexion et de partage d'expériences.
19. L'ODD 16 est également un ODD correspondant à cet objectif 5.
20. Pour plus d'informations, contactez Madame DOYIGBE Colombe, Directrice Technique chargée du Volontariat à moustcolombe@yahoo.fr ou c.doyigbe@anpe.bj.
21. Pour plus d'informations, contactez:
KORICHI Abdelkrim à infoesselkhir@gmail.com, korrichiabdeldkarim@gmail.com, 00213775224388, ou NECHAR Kenza à infoesselkhir@gmail.com, kenzanechar@gmail.com, 00213551007332.
22. Pour plus d'informations, contactez MAMAT BOUKAR ALIPHA, Coordonnateur National du Programme National de Volontariat à mamatboukaralipha@gmail.com ou Mathias Gérard Kana, Chef de Département de la Gestion des Volontaires à mathiaskana@gmail.com.
23. Pour plus d'informations, contactez Francis Chuks NJOAGUANI, Directeur du Centre de Développement de la Jeunesse et des Sports de la CEDEAO; Ouagadougou, Burkina Faso à fnjoaguani@ecowas.int.
24. Pour plus d'informations, contactez Temesgen Bireda, Volontaire National pour le Service Volontaire International (Voluntary Service Overseas) chargé des Normes Globales du Volontariat et du Développement à Temesgen.Bireda@vsoint.org.
25. Pour plus d'informations, contactez Mayamiko Mgwadira, Assistant en Suivi et Évaluation à Mayamiko.mgwadira@vsoint.org.
26. Pour plus d'informations, contactez Mareme Ndour, Responsable de Liaison au Bureau National pour CorpsAfrica à mdnour@corpsafrica.org.
27. Pour plus d'informations, contactez WESSA: Margaret Burger à margaret@burgerip.co.za - WESSA Green Matching ou visitez <https://www.wessalife.org.za/green-matchmaking/>.
28. Pour plus d'informations, contactez Omar Agbangba, Directeur Général de l'ANVT à oagbangba@yahoo.fr.
29. Plus de détails sur la description de l'outil se trouvent dans l'Annexe 1.
30. Pour plus d'informations, contactez Ochiengh David à ochiengh.davidandrew@vsoint.org pour l'Ouganda et Mayamiko Mgwadira, Assistant en Suivi et Évaluation à Mayamiko.mgwadira@vsoint.org pour le Malawi.
31. L'intersectionnalité fait référence à la nature interconnectée des catégorisations sociales telles que la race, la classe et le genre, et à la manière dont elles se chevauchent et s'entrecroisent, créant des expériences uniques pour les individus appartenant à plusieurs groupes marginalisés.
32. Pour plus d'informations, contactez Gift Mwanza à Gift.Mwanza@vsoint.org.



SOURCES UTILISÉES

- African Union Volunteer Linkage platform, Survey on the contribution of volunteering to the achievement of the goals of Agenda 2063
- Agence Nationale de Volontariat du **Togo**, Présentation de l'application de collecte des indicateurs de suivi-évaluation, 2020
- Agence Nationale de Volontariat du **Togo**, VNU, Etude approfondie de la contribution du volontariat au renforcement du secteur de la sante au **Togo** : Projet de modélisation et standardisation de la méthodologie d'évaluation de la contribution du volontariat au développement
- Agence Nationale de Volontariat du **Togo**, PNUD, Etude de capitalisation du volontariat d'engagement citoyen (Rapport provisoire), 2018
- Agence Nationale de Volontariat du **Togo**, VNU, Evaluation de la contribution du volontariat au développement socio-économique du **Togo** (Rapport provisoire), 2020
- Government of Benin (2020) Contribution Nationale Volontaire à la mise en œuvre des ODD. Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- Government of **Burkina Faso** (2016-2022) Rapport National Volontaire. Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- Government of Cameroon, Stratégie nationale du volontariat au **Cameroun**, 2014
- Government of Central African Republic (2023) Rapport National Volontaire sur les cinq ODD retenus, Report on the implementation of the Sustainable Development Goals. [Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development], New York
- Government of Democratic Republic of Congo (2023) Rapport d'examen National Volontaire des Objectifs de Développement Durable [Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development], New York
- Government of Egypt (2021) Voluntary National Review, Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- Government of **Rwanda** (2023) second Voluntary National Review, Report on the implementation of the Sustainable Development Goals. Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- Government of Senegal (2022) Revue Nationale Volontaire, Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- Government of Zambia (2023) Voluntary National Review. Report to the United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- International Labour Organization (2011). Manual on the measurement of volunteer work. Geneva: International Labour Office.
- Jacob Mwathi Mati in his paper "The ignored particularity of African volunteerism " notes that *"...volunteerism in the [African] continent is expressed through formal groups or informally outside of any organized context. What constitutes formal and informal expressions of volunteering is, of course, contextual and debatable."* (https://cdn.ymaws.com/www.istr.org/resource/resmgr/WP_Stockholm/Mati_Horizontality.pdf)

- Red Cross Society Ethiopia, Physical & Financial Report August, 2022
- Red Cross **Kenya**, Annual Report, 2022
- Red Cross Society **Nigeria**, Annual Report, 2019
- Red Cross Senegal , IFRC Network Country Plan, 2023
- Red Cross **Togo** , IFRC Network Country Plan, 2023
- Tobongisa, Rapport Narratif Exercice 2021, Kinshasa
- United Nations (2019-2023) Voluntary National Reviews Database. United Nations High-Level Political Forum on Sustainable Development, New York
- United Nations. Economic Commission for Africa (1990-02). African charter for popular participation in development and transformation. UN. ECA International Conference on Popular Participation in the Recovery and Development Process in Africa (1990 : Arusha, Tanzania). Addis Ababa
- VNU, <https://knowledge.unv.org/glossary>
- VNU, State of the World's Volunteerism Report 2018: The thread that binds - volunteerism and community resilience, 19 July 2018

RAPPORT SUR L'ÉTAT DU VOLONTARIAT EN AFRIQUE



Commission de l'Union Africaine (CUA)
Direction des Femmes, du Genre et de la Jeunesse (WGYD)

